

# Le novità del DL «Rilancio»

## DISPOSIZIONI IN MATERIA DI LAVORO



## ART. 60

---

LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME POSSONO ADOTTARE MISURE DI AIUTO, PER CONTRIBUIRE AI COSTI SALARIALI DELLE IMPRESE (COMPRESSE LE QUOTE CONTRIBUTIVE E ASSISTENZIALI) PER EVITARE I LICENZIAMENTI DURANTE LA PANDEMIA COVID-19

---

GLI AIUTI SONO CONCESSI ALLE IMPRESE DI DETERMINATI SETTORI O REGIONI O DI DETERMINATE DIMENSIONI, PARTICOLARMENTE COLPITE DALLA PANDEMIA DI COVID-19

---



## ART. 60

NEI LIMITI DELL'**80%** DELLA RETRIBUZIONE MENSILE LORDA (COMPRESI I CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO) DEL PERSONALE BENEFICIARIO

L'IMPUTABILITÀ DELLA SOVVENZIONE PER IL PAGAMENTO DEI SALARI PUÒ ESSERE RETRODATATA AL **1° FEBBRAIO 2020**

PER **12 MESI** A DECORRERE DALLA DOMANDA DI AIUTO OVVERO DALLA DATA DI INIZIO DELL'IMPUTABILITÀ DELLA SOVVENZIONE SE ANTERIORE

IL PERSONALE CHE NE BENEFICIA CONTINUI A SVOLGERE IN MODO CONTINUATIVO L'ATTIVITÀ LAVORATIVA DURANTE TUTTO IL PERIODO PER IL QUALE È CONCESSO L'AIUTO



# PROROGA CONGEDI PER I DIPENDENTI

## ART. 72

POSSIBILITÀ DI FRUIRE DEI CONGEDI **FINO AL 31 LUGLIO** E PER UN PERIODO CONTINUATIVO O FRAZIONATO NON SUPERIORE A 30 GIORNI (PER I FIGLI DI ETÀ NON SUPERIORE A 12 ANNI E CON IL RICONOSCIMENTO DI UNA INDENNITÀ PARI AL 50% DELLA RETRIBUZIONE)

I GENITORI CON FIGLI MINORI DI 16 ANNI, HANNO DIRITTO AD ASTENERSI DAL LAVORO PER L'INTERO PERIODO DI SOSPENSIONE DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE DI OGNI ORDINE E GRADO, SENZA CORRESPONSIONE DI INDENNITÀ NÉ RICONOSCIMENTO DI CONTRIBUZIONE FIGURATIVA (CON DIVIETO DI LICENZIAMENTO E DIRITTO DI CONSERVAZIONE DEL POSTO DI LAVORO), SALVO CHE NEL NUCLEO FAMILIARE NON VI SIA ALTRO GENITORE NON LAVORATORE O BENEFICIARIO DI STRUMENTI DI SOSTEGNO AL REDDITO



# PROROGA PERMESSI RETRIBUITI L. N. 104/92

## ART. 73

---

**RICONOSCIUTE ULTERIORI COMPLESSIVE DODICI GIORNATE, USUFRUIBILI NEI MESI DI MAGGIO E GIUGNO 2020, PER I PERMESSI RETRIBUITI DI CUI ALLA L. N. 104/92**

---



# SORVEGLIANZA SANITARIA ATTIVA

## ART. 74

AMPLIATO AL **31 LUGLIO 2020** IL TERMINE SINO AL QUALE IL PERIODO DI ASSENZA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO CON DISABILITÀ, IMMUNODEPRESSI E CON PATOLOGIE ONCOLOGICHE È EQUIPARATO A RICOVERO OSPEDALIERO NONCHÉ IL LIMITE MASSIMO DI SPESA PER L'ANNO 2020 CHE PASSA DA 130 MILIONI DI EURO A 380 MILIONI DI EURO



# MODIFICHE IN MATERIA DI LICENZIAMENTI

## ART. 80

AMPLIATO A 5 MESI IL TERMINE ENTRO IL QUALE SONO VIETATI I LICENZIAMENTI INDIVIDUALI E COLLETTIVI PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO (**17 AGOSTO 2020**)

SOSPESE LE RELATIVE PROCEDURE DEI LICENZIAMENTI COLLETTIVI E INDIVIDUALI PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO IN CORSO

PREVISTA LA POSSIBILITÀ PER IL DATORE DI LAVORO, CHE NEL PERIODO DAL **23 FEBBRAIO 2020 AL 17 MARZO 2020** ABBAIA PROCEDUTO AL RECESSO DAL CONTRATTO DI LAVORO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO, DI REVOCARLO CON CONTESTUALE RICHIESTA DEL TRATTAMENTO DI CASSA INTEGRAZIONE, DECORRENTE DALLA DATA IN CUI ABBAIA AVUTO EFFICACIA IL LICENZIAMENTO

IL RAPPORTO DI LAVORO SI INTENDE RIPRISTINATO SENZA SOLUZIONE DI CONTINUITÀ, SENZA ONERI NÉ SANZIONI PER IL DATORE DI LAVORO



# MODIFICHE ALL'ART. 103 - DURC

## ART. 81

PREVISTA, PER I DURC IN SCADENZA TRA IL **31 GENNAIO 2020** E IL **15 APRILE 2020**, LA CONSERVAZIONE DELLA VALIDITÀ **SINO AL 15 GIUGNO 2020**, IN LUOGO DEL DIVERSO TERMINE PREVISTO PER GLI ALTRI ATTI, CERTIFICATI ECC... DI CUI AL COMMA 2 DELL'ART. 103 DEL D.L. N. 18/2020 COME CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA L. N. 27/2020

L'INPS E L'INAIL HANNO CHIARITO CHE DAL 16 APRILE 2020, SI APPLICANO GLI ORDINARI CRITERI PREVISTI DAI DECRETI MINISTERIALI 30 GENNAIO 2015 E 23 FEBBRAIO 2016. SU TALI INDICAZIONI È STATO ACQUISITO L'ASSENSO DELL'UFFICIO LEGISLATIVO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



# SORVEGLIANZA SANITARIA

## ART. 83

I DATORI DI LAVORO, DEVONO GARANTIRE, PER LO SVOLGIMENTO IN SICUREZZA DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE E COMMERCIALI, LA SORVEGLIANZA SANITARIA ECCEZIONALE DEI LAVORATORI MAGGIORMENTE ESPOSTI A RISCHIO DI CONTAGIO IN RAGIONE DI DETERMINATI FATTORI

PER QUEI DATORI PER I QUALI NON È PREVISTO L'OBBLIGO DI NOMINARE IL MEDICO COMPETENTE PER L'EFFETTUAZIONE DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA, LA SORVEGLIANZA SANITARIA ECCEZIONALE – CHE HA ORIGINE DALL'EMERGENZA SANITARIA COVID-19 - PUÒ ESSERE RICHIESTA DAL DATORE AI SERVIZI TERRITORIALI DELL'INAIL, CHE VI PROVVEDONO CON PROPRI MEDICI DEL LAVORO

LA RELATIVA TARIFFA PER L'EFFETTUAZIONE DI TALI PRESTAZIONI È DEFINITA CON APPOSITO DECRETO DEL MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, ENTRO 15 GIORNI DALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DEL PRESENTE DECRETO



## ART. 88

---

ISTITUITO, PRESSO L'ANPAL, IL FONDO NUOVE COMPETENZE, CON UNA DOTAZIONE DI 230 MILIONI DI EURO A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE SPAO, A COPERTURA DEGLI ONERI PER LE ORE DI FORMAZIONE, COMPRESI I CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI

---

ALLA REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI POSSONO PARTECIPARE ANCHE I FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI

---



## ART. 88

I CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO SOTTOSCRITTI A LIVELLO AZIENDALE O TERRITORIALE DA ASSOCIAZIONI DEI DATORI DI LAVORO E DEI LAVORATORI COMPARATIVAMENTE PIÙ RAPPRESENTATIVE SUL PIANO NAZIONALE, POSSONO REALIZZARE INTESE DI RIMODULAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PER MUTATE ESIGENZE ORGANIZZATIVE E PRODUTTIVE DELL'IMPRESE, CON LE QUALI PARTE DELL'ORARIO DI LAVORO VIENE FINALIZZATO A PERCORSI FORMATIVI

CON DECRETO MINISTERIALE, DA EMANARE ENTRO 60 GIORNI,  
SARANNO STABILITI CRITERI E MODALITA'



## ART. 90

---

FINO ALLA CESSAZIONE DELLO STATO DI EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID- 19, PER I GENITORI LAVORATORI DIPENDENTI DEL SETTORE PRIVATO CHE HANNO ALMENO UN FIGLIO MINORE DI ANNI 14, È PREVISTA LA PRESTAZIONE DI LAVORO IN MODALITÀ AGILE, ANCHE IN ASSENZA DEGLI ACCORDI INDIVIDUALI, FERMO RESTANDO IL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI INFORMATIVI PREVISTI DAGLI ARTICOLI DA 18 A 23 DELLA LEGGE 22 MAGGIO 2017, N. 81 E A CONDIZIONE CHE TALE MODALITÀ SIA COMPATIBILE CON LE CARATTERISTICHE DELLA PRESTAZIONE

---

SEGUE



## ART. 90

PER IL PERIODO SUDDETTO E, COMUNQUE, **NON OLTRE IL 31 DICEMBRE 2020**, LA MODALITÀ DI LAVORO AGILE PUÒ ESSERE APPLICATA DAI DATORI DI LAVORO PRIVATI A OGNI RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO, ANCHE IN ASSENZA DEGLI ACCORDI INDIVIDUALI PREVISTI

### FAQ MINISTERO DEL LAVORO

I DATORI DI LAVORO DEVONO COMUNICARE AL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, IN VIA TELEMATICA, I NOMINATIVI DEI LAVORATORI E LA DATA DI CESSAZIONE DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO IN MODALITÀ AGILE, RICORRENDO ALLA DOCUMENTAZIONE RESA DISPONIBILE SUL SITO

NEL CASO DI COMUNICAZIONI GIÀ INVIATE, CIÒ PUÒ ESSERE ESEGUITO MODIFICANDO LO STESSO FILE UTILIZZATO PER LA COMUNICAZIONE "MASSIVA SEMPLIFICATA", QUALORA FOSSE STATA UTILIZZATA TALE MODALITÀ DI COMUNICAZIONE, OPPURE PROCEDENDO CON UNA COMUNICAZIONE "MASSIVA" O SINGOLA DI MODIFICA, QUALORA FOSSE STATA UTILIZZATA LA PROCEDURA GIÀ DISPONIBILE PRIMA DELL'INSORGERE DELLA PANDEMIA

# ATTIVITÀ DI FORMAZIONE A DISTANZA

## ART. 91

---

LA PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE DEI SISTEMI REGIONALI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE (I E F.P.) E DEI SISTEMI REGIONALI CHE REALIZZANO I PERCORSI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE (I.F.T.S.), PUÒ ESSERE SVOLTA, OVE POSSIBILE, CON MODALITÀ A DISTANZA

---

I MEDESIMI ISTITUTI ASSICURANO, SE NECESSARIO ED INDIVIDUANDONE LE RELATIVE MODALITÀ, IL RECUPERO DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE OVVERO DI OGNI ALTRA PROVA VERIFICA, ANCHE INTERMEDIA, CHE RISULTINO FUNZIONALI AL COMPLETAMENTO DEL PERCORSO DIDATTICO

---



# PROROGA O RINNOVO CONTRATTI A TERMINE

## ART. 93

PER FAR FRONTE AL RIAVVIO DELLE ATTIVITÀ IN CONSEGUENZA ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19, È POSSIBILE RINNOVARE O PROROGARE **FINO AL 30 AGOSTO 2020** I CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO IN ESSERE ALLA DATA DEL **23 FEBBRAIO 2020**, ANCHE IN ASSENZA DELLE CONDIZIONI DI CUI ALL'ARTICOLO 19, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 15 GIUGNO 2015, N. 81, OVVERO DELLA DURATA E DELLE PRESCRITTE CAUSALI



# MISURE DI SOSTEGNO PER RIDURRE IL RISCHIO DI CONTAGIO NEI LUOGHI DI LAVORO

1/2

## ART. 95

È PREVISTA LA PROMOZIONE DA PARTE DELL'INAIL DI INTERVENTI STRAORDINARI PER LE IMPRESE CHE ABBIANO INTRODOTTI NEI LUOGHI DI LAVORO INTERVENTI PER LA RIDUZIONE DEL RISCHIO DI CONTAGIO ATTRAVERSO L'ACQUISTO DI:

- APPARECCHIATURE;
- ATTREZZATURE;
- DISPOSITIVI ELETTRONICI PER L'ISOLAMENTO O IL DISTANZIAMENTO DEI LAVORATORI;
- DISPOSITIVI PER LA SANIFICAZIONE DEI LUOGHI DI LAVORO;
- SISTEMI E STRUMENTAZIONE PER IL CONTROLLO DEGLI ACCESSI NEI LUOGHI DI LAVORO UTILI A RILEVARE GLI INDICATORI DI UN POSSIBILE STATO DI CONTAGIO;
- ALTRI DISPOSITIVI E STRUMENTI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE



# MISURE DI SOSTEGNO PER RIDURRE IL RISCHIO DI CONTAGIO NEI LUOGHI DI LAVORO

2/2

## ART. 95

SARANNO UTILIZZATE LE RISORSE DEL BANDO ISI 2019 (PREVEDENDONE LA REVOCA) E DELLO STANZIAMENTO PER IL BANDO 2020, PARI A 403 MILIONI, DA RICONOSCERE NEI LIMITI DI 15.000 EURO PER IMPRESE FINO A 9 DIPENDENTI, 50.000 EURO DA 10 A 50 DIPENDENTI, 100.000 EURO CON OLTRE 50 DIPENDENTI

TALI INTERVENTI SONO INCOMPATIBILI CON GLI ALTRI BENEFICI, ANCHE DI NATURA FISCALE, AVENTI AD OGGETTO I MEDESIMI COSTI AMMISSIBILI

L'INAIL PROVVEDE A TRASFERIRE LE SPECIFICHE RISORSE AD INVITALIA



# OSSERVATORIO DEL MERCATO DEL LAVORO

## ART. 99

---

ISTITUITO, PRESSO IL MINISTERO DEL LAVORO, UN OSSERVATORIO VOLTO A MONITORARE GLI EFFETTI SUL MERCATO DEL LAVORO DELL'EMERGENZA COVID-19 E A CONSENTIRE LA PROGRAMMAZIONE DI ADEGUATE STRATEGIE OCCUPAZIONALI, INCLUSE POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE

---

CON DECRETO DEL MINISTRO DEL LAVORO, SENTITO IL GARANTE PRIVACY, SARANNO INDIVIDUATI I DATI, ANCHE INDIVIDUALI, E LE AMMINISTRAZIONI TITOLARI DEL TRATTAMENTO, AI FINI DELL'ELABORAZIONE STATISTICA

---



# Le novità del DL «Rilancio»

DISPOSIZIONI IN MATERIA DI AMMORTIZZATORI SOCIALI



# MODIFICHE IN MATERIA DI CIGO E ASSEGNO ORDINARIO

## 1/2

**ART. 68**

**MODIFICHE ALL'ART. 19 DEL D.L N. 18/2020, CONVERTITO IN L. N. 27/2020**

---

PROROGATA LA CIGO E L'ASSEGNO ORDINARIO PER COVID **FINO 31 AGOSTO 2020** DI ULTERIORI **5 SETTIMANE**, FERMA RESTANDO LA PIENA FRUIZIONE DELLE PRIME **9** SETTIMANE DISPOSTE DALLA L. N. 27/20

---

PREVISTE EVENTUALI **ULTERIORI 4 SETTIMANE**, FRUIBILI **DAL 1 SETTEMBRE 2020 AL 31 OTTOBRE 2020**, DA VALERE, PERÒ, SOLO SULLE RISORSE STANZIATE AI SENSI DELL'ART. 71 (CHE INTRODUCE L'ART. 22 TER)

---



# MODIFICHE IN MATERIA DI CIGO E ASSEGNO ORDINARIO

## 2/2

### ART. 68

MODIFICHE ALL'ART. 19 DEL D.L N. 18/2020, CONVERTITO IN L. N. 27/2020

REINTRODOTTA L'INFORMAZIONE, LA CONSULTAZIONE E L'ESAME CONGIUNTO (ABROGATA DALLA L. N. 27/2020) CHE DEVONO ESSERE SVOLTI, ANCHE IN VIA TELEMATICA, ENTRO I TRE GIORNI SUCCESSIVI A QUELLO DELLA COMUNICAZIONE PREVENTIVA

IL TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE È FISSATO ENTRO LA FINE DEL MESE SUCCESSIVO DALL'INIZIO DELLA SOSPENSIONE;  
PER LE SOSPENSIONI DECORRENTI DAL 23 FEBBRAIO 2020 AL 30 APRILE 2020, È STATO FISSATO IL TERMINE DEL 31 MAGGIO 2020

SONO BENEFICIARI I LAVORATORI CHE RISULTANO ASSUNTI AL 25 MARZO 2020

COPERTURA INCREMENTATA DI 11,599 MILIONI DI EURO



# MODIFICHE IN MATERIA DI CIGO PER LE AZIENDE IN CIGS

## ART. 69

MODIFICHE ALL'ART. 20 DEL D.L N. 18/2020, CONVERTITO IN L. N. 27/2020

---

LA CIGS, PER PERIODI CORRISPONDENTI, PUÒ ESSERE SOSTITUITA IN CIGO PER COVID 19, CON LE STESSA MODALITÀ DI CUI ALL'ART 68: NEL LIMITE MASSIMO DI 9+5 SETTIMANE USUFRUIBILI FINO 31 AGOSTO 2020

---

ULTERIORI 4 SETTIMANE SONO FRUIBILI PER I PERIODI DECORRENTI DAL 1 SETTEMBRE 2020 AL 31 OTTOBRE 2020, DA VALERE SULLE RISORSE STANZIATE AI SENSI DELL'ART 71 (CHE INTRODUCE L'ART. 22 TER)

---



# ULTERIORE FINANZIAMENTO DELLE INTEGRAZIONI SALARIALI

## ART. 71

FINANZIATI CON 2.740,8 MILIONI DI EURO, GLI ULTERIORI PERIODI DEI TRATTAMENTI DI INTEGRAZIONE SALARIALE PER COVID 19, AI SENSI DEGLI ARTT. 68, 69 E 70, PER IL PERIODO MASSIMO DI QUATTRO SETTIMANE FRUIBILE DAL 1 SETTEMBRE AL 31 OTTOBRE 2020

CON UNO O PIÙ DECRETI DEL MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE, DA EMANARE ENTRO IL 31 AGOSTO 2020 SONO STABILITE LE MODALITÀ DI ATTUAZIONE E LA RIPARTIZIONE DEL LIMITE DI SPESA COMPLESSIVO



# MODIFICHE AL PAGAMENTO DIRETTO CIGO E ASSEGNO ORDINARIO

## ART. 71

---

LE ISTANZE DI CIGO O ASSEGNO ORDINARIO CON PAGAMENTO DIRETTO, PRESENTATE DOPO TRENTA GIORNI DALL'ENTRATA IN VIGORE DEL DECRETO RILANCIO, VANNO INViate DIRETTAMENTE ALL'INPS CON LISTA DEI BENEFICIARI, AL FINE DI ANTICIPARE I TEMPI DI EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI

---

