

VERBALE DI VERIFICA EROGAZIONE EVR 2026

In Milano, addì 18 febbraio 2026,

- l'ASSOCIAZIONE DELLE IMPRESE EDILI E COMPLEMENTARI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - ASSIMPREDIL ANCE -

e le Organizzazioni Sindacali delle Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza,
costituite da, in ordine alfabetico,

- la FEDERAZIONE TERRITORIALE EDILI ED AFFINI - FENEALUIL - SINDACATO TERRITORIALE DI MILANO CREMONA LODI PAVIA E BERGAMO BRIANZA;
- la FEDERAZIONE TERRITORIALE LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI - F.I.L.C.A.-C.I.S.L. MILANO METROPOLI, PAVIA-LODI, MONZA - BRIANZA - LECCO;
- la FEDERAZIONE TERRITORIALE LAVORATORI DEL LEGNO, EDILI ED AFFINI - F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. - DEI COMPENSORI DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA E TICINO OLONA;

premesso

- ♦ il contratto collettivo provinciale per le Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza sottoscritto in data 24 maggio 2022;
- ♦ l'articolo 3 dell'accordo anzidetto, che ha disciplinato per il territorio delle province di Milano, Lodi, Monza e Brianza l'applicazione dell'elemento variabile della retribuzione (EVR);

considerata

- ♦ la verifica dei parametri per l'erogazione dell'EVR spettante nell'anno 2026 effettuata in data odierna dalle Parti;

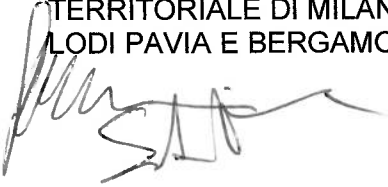
tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. la verifica territoriale dei parametri individuati dal richiamato contratto per il riconoscimento dell'EVR nell'anno 2026, che tengono conto dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, accerta che essi sono tutti positivi, come risulta dalla tabella allegata (v. Allegato n. 1).
2. l'EVR da corrispondere in quote mensili nell'anno 2026, agli operai e agli impiegati, anche apprendisti, da parte di impresa avente entrambi i parametri aziendali pari o positivi è pari al 4% dei minimi tabellari vigenti alla data del 31 dicembre 2025 (v. Allegato n. 2).
3. Le aziende che hanno titolo per non erogare l'EVR 2026 o per erogarlo in misura ridotta, pari al 65% dell'EVR territoriale (v. Allegato n. 3), dovranno rispettare previamente la procedura di verifica dei parametri aziendali (v. Allegato 4) prevista al citato articolo 3 di cui in premessa da attivarsi obbligatoriamente entro il 30 ottobre 2026.

Il presente verbale verrà depositato, a cura di Assimpredil Ance, in ottemperanza a quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

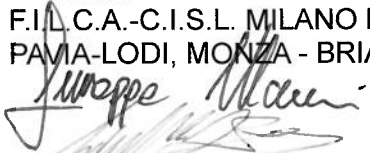
FEDERAZIONE TERRITORIALE EDILI ED
AFFINI - FENEALUIL - SINDACATO
TERRITORIALE DI MILANO CREMONA
LODI PAVIA E BERGAMO BRIANZA



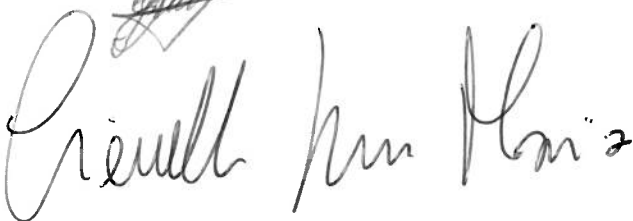
ASSOCIAZIONE IMPRESE EDILI E
COMPLEMENTARI DELLE
PROVINCE DI MILANO, LODI,
MONZA E BRIANZA -
ASSIMPREDIL ANCE



FEDERAZIONE TERRITORIALE
LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI -
F.I.L. C.A.-C.I.S.L. MILANO METROPOLI,
PAVIA-LODI, MONZA - BRIANZA - LECCO



FEDERAZIONE TERRITORIALE
LAVORATORI DEL LEGNO, EDILI ED
AFFINI - F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. - DEI
COMPENSORI DI MILANO, LODI,
MONZA E BRIANZA E TICINO OLONA



ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE - EDILIZIA INDUSTRIA

PARAMETRO	PESO PONDERALE	ANNO 2026		Rilevazione del parametro
		Trienni di riferimento	Dati a confronto	
1 Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	25%	2025/24/23 con 2024/23/22	244.365 > 229.183	Positivo
2 Monte salari denunciato in Cassa Edile	25%	2025/24/23 con 2024/23/22	2.530.049.076 > 2.329.193.158	Positivo
3 Ore denunciate in Cassa Edile al netto delle ore di Cassa Integrazione Guadagni	25%	2025/24/23 con 2024/23/22	296.388.217 > 275.681.894	Positivo
4 Numero delle imprese iscritte in Cassa Edile	25%	2025/24/23 con 2024/23/22	30.200 > 29.189	Positivo
Misura di EVR stabilito al livello territoriale spettante per l'anno 2026: 100%				

