

IL LAVORO AGILE (*Smart Working*)

AI TEMPI DEL CORONAVIRUS

SETTIMA EDIZIONE

1. INTRODUZIONE

Generalmente, l'introduzione in azienda del lavoro agile presupporrebbe un'analisi del contesto lavorativo per verificare le esigenze gestionali ed organizzative nonché individuare possibili categorie di lavoratori maggiormente compatibili, prevedendo un periodo sperimentale per valutarne l'impatto con l'ordinaria organizzazione aziendale.

Inoltre, il buon esito del lavoro agile presume un **diverso approccio aziendale** in quanto, venendo meno gli elementi della presenza sul posto di lavoro e della "supervisione" diretta, saranno maggiormente evidenti altri aspetti gestionali della prestazione lavorativa ovvero obiettivi, risultati e condivisione dei metodi e del lavoro che necessitano, però, di una maggior responsabilizzazione del lavoratore interessato.

L'**emergenza epidemiologica nazionale in corso** ha, però, causato il necessario ricorso al lavoro agile che è stato individuato dal Governo come uno strumento utile per consentire lo svolgimento di una compatibile prestazione lavorativa pur in presenza di divieti di attività produttive e/o professionali e forti restrizioni agli spostamenti.

Prima di passare ad analizzare nel dettaglio la fattispecie del lavoro agile "semplificato" riferita alla situazione emergenziale in atto, è opportuno chiarire alcuni aspetti relativi al **telelavoro** da non confondere con lo *Smart Working*.

Il telelavoro, come il lavoro agile, non è una tipologia contrattuale ma si tratta di una modalità flessibile di esecuzione dell'attività lavorativa che però non trova una disciplina legislativa *ad hoc* dovendo, invece, richiamarsi all'**Accordo Interconfederale 9 giugno 2004** che applica in Italia un precedente Accordo Quadro europeo del 2002.

Nel merito, il telelavoro si svolge presso un **luogo fisso e determinato** che non esclusivamente coincide con il domicilio del lavoratore e può valere sia per il lavoro subordinato che per il lavoro autonomo, costituendo una scelta volontaria e reversibile delle parti. Di regola il datore di lavoro è responsabile della fornitura, installazione e manutenzione degli strumenti di lavoro affidati al lavoratore e provvede alla compensazione dei costi derivanti, tra cui quelli di comunicazione.

Il lavoratore in telelavoro detiene gli **stessi diritti individuali e collettivi** garantiti al lavoratore comparabile che svolge la propria attività lavorativa presso i locali aziendali.

2. REQUISITI E CONDIZIONI GENERALI PER IL RICORSO AL LAVORO AGILE (ARTICOLI DA 18 A 23 DELLA LEGGE N. 81/2017)

Secondo l'articolo 18 della L. 22/5/2017 n. 81 il **lavoro agile** (c.d. *Smart Working*) è una modalità di esecuzione del rapporto di **lavoro subordinato** stabilita mediante **accordo scritto** tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e **senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro**, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa.

La prestazione lavorativa in modalità agile (**a tempo determinato o indeterminato**) può essere eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, fatta salva la possibilità di concordare e definire fasce di rintracciabilità.

In caso di accordo a tempo indeterminato è possibile il **recesso** con un preavviso non inferiore a 30 giorni.

Il lavoro agile è una modalità di esecuzione della prestazione lavorativa rivolta al solo rapporto di lavoro subordinato per la quale è necessario **rispettare determinati aspetti relativi alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro** (T.U. – D.lgs. 9/4/2008 n. 81), come chiarito dall'Accordo Interconfederale del 12/12/2018, con particolare riferimento ai seguenti obblighi: informativi, formativi, di addestramento, dotazione dispositivi sicurezza e sorveglianza sanitaria.

Non vi è un obbligo legale in capo al datore di lavoro di fornire strumenti ed attrezzature tecnologiche per lo svolgimento della prestazione, ma in caso contrario il datore di lavoro ne è responsabile.

Il contratto collettivo nazionale edile industria non prevede alcuna specifica regola circa l'attuazione del lavoro agile anche perché è la norma stessa (L. 22/5/2017 n. 81) che affida direttamente alle parti interessate la regolazione del lavoro agile tramite, come detto, un apposito accordo scritto, lasciando così alla contrattazione collettiva un ruolo eventuale.

L'accordo deve indicare forme di controllo, di esercizio del potere direttivo datoriale e le condotte che possono dare luogo a sanzioni disciplinari, considerando che non è obbligatoria una postazione fissa ma potendo anche alternare la presenza dentro o fuori la sede aziendale.

Al lavoratore agile spetta un trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore a quello applicato al lavoratore che lavora esclusivamente presso la sede aziendale (articolo 20 della L. 22/5/2017 n. 81) e gli sono garantite le medesime tutele assicurative stabilite da INAIL (v. circolare INAIL n. 48/2017) rimanendo invariata la classificazione tariffaria.

Il datore di lavoro resta sempre e comunque responsabile della **sicurezza** (articolo 22 legge n. 81/2017) e sono previsti specifici obblighi anche di **informativa** almeno annuale verso il lavoratore interessato ed il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), se presente.

Il legislatore (v. articolo 18 co 3 bis L. 22/5/2017 n. 81, introdotto dalla L. 30/12/2018 n. 145) individua **due categorie di soggetti che vantano una priorità** in caso di richieste di esecuzione del rapporto di lavoro in modalità agile: **lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione della maternità obbligatoria e lavoratori con figli in condizione di disabilità grave**.

Il legislatore, negli ultimi mesi, a causa della pandemia in corso (lo stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 termina il 30 aprile 2021 come stabilito dal D.L. 14/01/2021 n. 2 è intervenuto più volte sulla disciplina del lavoro agile quale misura da destinare a determinate categorie di soggetti con l'intento di renderla temporaneamente più semplice.

Premesso che ai sensi dell'art. 19 del D.L. 31/12/2020 n. 183 (c.d. Decreto Milleproroghe), convertito con modificazioni in L. 25/2/2021 n. 21, **la procedura "semplificata" di attivazione del lavoro agile può essere applicata sino al 30 aprile 2021**, ad oggi è possibile individuare alcune specifiche categorie di lavoratori interessate dal lavoro agile.

- **LAVORATORI CON FIGLI CONVIVENTI MINORI DI ANNI 16**

Ai sensi e per gli effetti del D.L. 13/03/2021 n. 30, entrato in vigore in pari data, **fino al 30 giugno 2021, i lavoratori dipendenti genitori di figli conviventi minori di anni sedici, alternativamente tra loro, hanno il diritto di svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata della sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio, alla durata dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio, nonché alla durata della quarantena del figlio disposta dal Dipartimento di prevenzione dell'ASL territorialmente competente a seguito di contatto avvenuto.**

Qualora la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile, per il periodo corrispondente in tutto o in parte alla sospensione didattica, all'infezione e alla quarantena:

- a) **I genitori con figli conviventi minori di anni 14, alternativamente tra loro, hanno il diritto di astenersi dal lavoro e percepire, in luogo della retribuzione, un'indennità pari al 50% della retribuzione stessa**, vedendosi anche riconoscere la copertura figurativa della relativa contribuzione. (congedo straordinario – v. da ultimo circolare INPS n. 2/2021 e messaggio n. 515/2021, nostri Suggerimenti [n. 59/2021](#) e [130/2021](#), fatte salve nuove istruzioni amministrative che l'Istituto provvederà a emanare).
- b) **I genitori con figli in condizione di disabilità grave** riconosciuta ai sensi della L. 5/2/1992 n.104, **alternativamente tra loro, hanno il diritto di astenersi dal lavoro e percepire, in luogo della retribuzione, un'indennità pari al 50% della retribuzione stessa**, vedendosi anche riconoscere la copertura figurativa della relativa contribuzione. (congedo straordinario – v. da ultimo circolare INPS n. 2/2021 e messaggio n. 515/2021, nostri Suggerimenti n. 59/2021 e 130/2021, fatte salve nuove istruzioni amministrative che l'Istituto provvederà a emanare).
- c) **I genitori con figli conviventi di età compresa fra 14 e 16 anni, alternativamente tra loro, hanno il diritto di astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.**

- **LAVORATORI CON FIGLI IN CONDIZIONE DI DISABILITÀ GRAVE E PROCEDURA DI ATTIVAZIONE SEMPLIFICATA**

Ai sensi e per gli effetti della L. 13/10/2020 n. 126, **fino al 30 giugno 2021 i genitori lavoratori dipendenti privati che hanno almeno un figlio in condizioni di disabilità grave** riconosciuta ai

sensi della L. 5/2/1992 n.104 a **condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore non lavoratore e che l'attività lavorativa non richieda necessariamente la presenza fisica, hanno diritto a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile anche in assenza degli accordi individuali (procedura semplificata)**, fermo restando il rispetto degli obblighi informativi previsti.

3. IL LAVORO AGILE “SEMPLIFICATO” DURANTE L'EMERGENZA SANITARIA NAZIONALE COVID-19

Il lavoro agile è stato individuato fin da subito come un importante **strumento sia per il contenimento del contagio come misura precauzionale sia per mantenere attiva, laddove possibile, un'attività lavorativa anche presso attività produttive eventualmente sospese.**

A tale scopo il Governo ha previsto un'applicabilità quasi automatica e semplificata del lavoro agile su tutto il territorio nazionale che ha trovato conferma non solo nelle diverse Ordinanze emanate da Regione Lombardia, ma anche nei Protocolli Governo - Parti Sociali 14 marzo e 24 aprile 2020 e nei Protocolli Ance - OO.SS. edili 24 marzo e 24 aprile 2020 (richiamati dal vigente DPCM 2/03/2021).

Tale **semplificazione** è stata resa operativa stabilendo che in questa specifica fase emergenziale è possibile attivare il lavoro agile **IN ASSENZA DI UN ACCORDO INDIVIDUALE TRA LE PARTI** e che il rispetto dell'**informativa** sulla sicurezza avviene tramite **UN APPOSITO DOCUMENTO REDATTO DALL'INAIL CHE LE PARTI POSSONO SCAMBIARSI IN VIA TELEMATICA.**

A questo proposito, l'INAIL in data 3 marzo 2021 ha reso disponibile un modello di informativa sulla salute e sicurezza (<https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/avvisi-e-scadenze/avviso-dpcm-2-marzo-2021.html>) trasmesso dal datore di lavoro, al lavoratore interessato e al Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), se presente.

4. IL LAVORO AGILE “SEMPLIFICATO” - MODALITA' OPERATIVE

Per la corretta attivazione del lavoro agile “semplificato”, procedura ammessa sino al termine dello stato di emergenza sanitaria, è necessario procedere come segue:

- a) predisposizione di una **comunicazione datoriale** da consegnare al lavoratore interessato in luogo dell'accordo previsto dall'articolo 18 L. 22/5/2017 n. 81 (v. allegato n. 1);
- b) predisposizione dell'**informativa sulla salute e sicurezza** nel lavoro agile (v. allegato n. 2 - Modello INAIL);
- c) **trasmissione per via telematica ai destinatari dei due predetti documenti**, con successivo impegno alla sottoscrizione da parte di tutti i soggetti interessati (datore di lavoro e lavoratore ed in più RLS, se presente, limitatamente all'informativa sicurezza, allegato n. 2);
- d) **trasmissione della preventiva comunicazione obbligatoria** di avvio del lavoro agile **da effettuarsi entro le ore 24 del giorno antecedente l'inizio della prestazione lavorativa**

tramite piattaforma cliclavoro.gov.it, anche in modalità massiva (v. *Smart Working* manuale utente reperibile cliccando [qui](#)). L'accesso al portale Cliclavoro avviene tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale, v. nostro Suggerimento n. 658/2020);

- e) si suggerisce, infine, di **registrare nel Libro Unico del Lavoro** (LUL) le presenze in *Smart Working* identificandole con un **codice specifico** (es. SW).

Non sono necessari ulteriori adempimenti e comunicazioni verso altri Enti o Istituti (es. INPS ed INAIL).

Per completezza, infine, in aggiunta agli allegati sopra citati riportiamo le **FAQ elaborate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** (v. allegato n. 3).

Bozza comunicazione datoriale a termine per lavoro agile COVID-19 da completare ed adattare al caso specifico

su carta intestata dell'impresa

Egregio signor/Gentile Signora

.....
c/o sede

TRASMISSIONE PER VIA TELEMATICA

Luogo e data

OGGETTO: COMUNICAZIONE LAVORO AGILE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 2, LETT. FF) DEL DECRETO LEGGE 25 MARZO 2020 N. 19, CONVERTITO IN LEGGE N.35/2020

Il sottoscritto, nato a (.....) il, codice fiscale, in qualità di legale rappresentante della società/impresa (C.F..... P.IVA) con sede in (.....) in via, con la presente dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA CHE

fra la scrivente società/impresa ed il/la signor/a C.F. è attivata la modalità di resa della prestazione lavorativa in forma di lavoro agile, ai sensi degli articoli dal 18 a 23 della Legge n. 81 del 22 maggio 2017.

Visti il decreto legge n. 83/2020 e l'articolo 90 del decreto legge n. 34/2020, il rapporto di lavoro agile è attivo dal e sino al 2021, salva successiva disposizione, fra le suddette parti, in assenza dell'accordo ordinariamente previsto dall'articolo 18 della Legge n. 81/2017.

Durante tale periodo il/la signor/a svolgerà la propria prestazione lavorativa presso la propria abitazione o altro luogo preventivamente condiviso, rispondente ai criteri di sicurezza e profilassi richiesti dall'attuale emergenza sanitaria nonché dalla sicurezza dei dati aziendali trattati.

Il/la lavoratore/lavoratrice utilizzerà i mezzi tecnologici ed informatici a propria disposizione secondo quanto previsto dall'articolo 18 comma 1 della Legge n. 81/2017 per rendere la prestazione lavorativa secondo le linee guida in materia di protezione dei dati personali e di salvaguardia delle informazioni di *business* condivise con la scrivente, mantenendo il proprio diritto alla disconnessione.

L'orario di lavoro, l'inquadramento contrattuale, la retribuzione e le mansioni rimarranno le medesime specificate nel contratto di assunzione e successive integrazioni.

La scrivente ha inviato al dipendente ed al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) in via telematica l'informativa scritta, predisposta dall'INAIL, nella quale sono individuati i rischi generali e i rischi specifici in materia di sicurezza sul lavoro connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro in modalità agile nel rispetto dell'articolo 22 della Legge n. 81/2017.

Per quanto non disciplinato dalla presente comunicazione si rimanda alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

TIMBRO E FIRMA

INFORMATIVA SULLA SALUTE E SICUREZZA NEL LAVORO AGILE AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 1, L. 81/2017

Al lavoratore

**Al Rappresentante dei lavoratori per
la sicurezza (RLS)**

Oggetto: informativa sulla sicurezza dei lavoratori (art. 22, comma 1, della legge 22 maggio 2017 n. 81)

AVVERTENZE GENERALI

Si informano i lavoratori (_____) degli obblighi e dei diritti previsti dalla legge del 22 maggio 2017 n. 81 e dal decreto legislativo del 9 aprile 2008 n. 81.

Sicurezza sul lavoro (art. 22 L. 81/2017)

1. Il datore di lavoro garantisce la salute e la sicurezza del lavoratore, che svolge la prestazione in modalità di lavoro agile, e a tal fine consegna al lavoratore e al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, con cadenza almeno annuale, un'informativa scritta, nella quale sono individuati i rischi generali e i rischi specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro.
2. Il lavoratore è tenuto a cooperare all'attuazione delle misure di prevenzione predisposte dal datore di lavoro per fronteggiare i rischi connessi all'esecuzione della prestazione all'esterno dei locali aziendali.

Obblighi dei lavoratori (art. 20 D. Lgs. 81/2008)

1. Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.
2. I lavoratori devono in particolare:

IL LAVORO AGILE AI TEMPI DEL CORONAVIRUS - SETTIMA EDIZIONE - Allegato 2

- a) contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
 - b) osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;
 - c) utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto, nonché i dispositivi di sicurezza;
 - d) utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a loro disposizione;
 - e) segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di cui alle lettere c) e d), nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di cui alla lettera f) per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
 - f) non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
 - g) non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
 - h) partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro;
 - i) sottoporsi ai controlli sanitari previsti dal D. Lgs. 81/2008 o comunque disposti dal medico competente.
3. I lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro. Tale obbligo grava anche in capo ai lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro, i quali sono tenuti a provvedervi per proprio conto.

In attuazione di quanto disposto dalla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro, il Datore di Lavoro ha provveduto ad attuare le misure generali di tutela di cui all'art. 15 del T.U. sulla sicurezza; ha provveduto alla redazione del Documento di Valutazione di tutti i rischi presenti nella realtà lavorativa, ai sensi degli artt. 17 e 28 D. Lgs. 81/2008; ha provveduto alla formazione e informazione di tutti i lavoratori, ex artt. 36 e 37 del medesimo D. Lgs. 81/2008.

Pertanto, di seguito, si procede alla analitica informazione, con specifico riferimento alle modalità di lavoro per lo *smart worker*.

*** **

COMPORAMENTI DI PREVENZIONE GENERALE RICHIESTI ALLO *SMART WORKER*

- Cooperare con diligenza all'attuazione delle misure di prevenzione e protezione predisposte dal datore di lavoro (DL) per fronteggiare i rischi connessi all'esecuzione della prestazione in ambienti *indoor* e *outdoor* diversi da quelli di lavoro abituali.
- Non adottare condotte che possano generare rischi per la propria salute e sicurezza o per quella di terzi.
- Individuare, secondo le esigenze connesse alla prestazione stessa o dalla necessità del lavoratore di conciliare le esigenze di vita con quelle lavorative e adottando principi di ragionevolezza, i luoghi di lavoro per l'esecuzione della prestazione lavorativa in *smart working* rispettando le indicazioni previste dalla presente informativa.
- In ogni caso, evitare luoghi, ambienti, situazioni e circostanze da cui possa derivare un pericolo per la propria salute e sicurezza o per quella dei terzi.

Di seguito, le indicazioni che il lavoratore è tenuto ad osservare per prevenire i rischi per la salute e sicurezza legati allo svolgimento della prestazione in modalità di lavoro agile.

*** **

CAPITOLO 1

INDICAZIONI RELATIVE ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' LAVORATIVA IN AMBIENTI *OUTDOOR*

Nello svolgere l'attività all'aperto si richiama il lavoratore ad adottare un comportamento coscienzioso e prudente, escludendo luoghi che lo esporrebbero a rischi aggiuntivi rispetto a quelli specifici della propria attività svolta in luoghi chiusi.

È opportuno non lavorare con dispositivi elettronici come *tablet* e *smartphone* o similari all'aperto, soprattutto se si nota una diminuzione di visibilità dei caratteri sullo schermo rispetto all'uso in locali al chiuso dovuta alla maggiore luminosità ambientale.

IL LAVORO AGILE AI TEMPI DEL CORONAVIRUS - SETTIMA EDIZIONE - Allegato 2

All'aperto inoltre aumenta il rischio di riflessi sullo schermo o di abbagliamento.

Pertanto le attività svolgibili all'aperto sono essenzialmente quelle di lettura di documenti cartacei o comunicazioni telefoniche o tramite servizi VOIP (ad es. Skype).

Fermo restando che va seguito il criterio di ragionevolezza nella scelta del luogo in cui svolgere la prestazione lavorativa, si raccomanda di:

- privilegiare luoghi ombreggiati per ridurre l'esposizione a radiazione solare ultravioletta (UV);
- evitare di esporsi a condizioni meteoclimatiche sfavorevoli quali caldo o freddo intenso;
- non frequentare aree con presenza di animali incustoditi o aree che non siano adeguatamente mantenute quali ad esempio aree verdi incolte, con degrado ambientale e/o con presenza di rifiuti;
- non svolgere l'attività in un luogo isolato in cui sia difficoltoso richiedere e ricevere soccorso;
- non svolgere l'attività in aree con presenza di sostanze combustibili e infiammabili (vedere capitolo 5);
- non svolgere l'attività in aree in cui non ci sia la possibilità di approvvigionarsi di acqua potabile;
- mettere in atto tutte le precauzioni che consuetamente si adottano svolgendo attività *outdoor* (ad es.: creme contro le punture, antistaminici, abbigliamento adeguato, quanto prescritto dal proprio medico per situazioni personali di maggiore sensibilità, intolleranza, allergia, ecc.), per quanto riguarda i potenziali pericoli da esposizione ad agenti biologici (ad es. morsi, graffi e punture di insetti o altri animali, esposizione ad allergeni pollinici, ecc.).

*** **

CAPITOLO 2

INDICAZIONI RELATIVE AD AMBIENTI *INDOOR* PRIVATI

Di seguito vengono riportate le principali indicazioni relative ai requisiti igienico-sanitari previsti per i locali privati in cui possono operare i lavoratori destinati a svolgere il lavoro agile.

Raccomandazioni generali per i locali:

- le attività lavorative non possono essere svolte in locali tecnici o locali non abitabili (ad es. soffitte, seminterrati, rustici, box);

IL LAVORO AGILE AI TEMPI DEL CORONAVIRUS - SETTIMA EDIZIONE - Allegato 2

- adeguata disponibilità di servizi igienici e acqua potabile e presenza di impianti a norma (elettrico, termoidraulico, ecc.) adeguatamente mantenuti;
- le superfici interne delle pareti non devono presentare tracce di condensazione permanente (muffe);
- i locali, eccettuati quelli destinati a servizi igienici, disimpegni, corridoi, vani-scala e ripostigli debbono fruire di illuminazione naturale diretta, adeguata alla destinazione d'uso e, a tale scopo, devono avere una superficie finestrata idonea;
- i locali devono essere muniti di impianti di illuminazione artificiale, generale e localizzata, atti a garantire un adeguato comfort visivo agli occupanti.

Indicazioni per l'illuminazione naturale ed artificiale:

- si raccomanda, soprattutto nei mesi estivi, di schermare le finestre (ad es. con tendaggi, appropriato utilizzo delle tapparelle, ecc.) allo scopo di evitare l'abbagliamento e limitare l'esposizione diretta alle radiazioni solari;
- l'illuminazione generale e specifica (lampade da tavolo) deve essere tale da garantire un illuminamento sufficiente e un contrasto appropriato tra lo schermo e l'ambiente circostante.
- è importante collocare le lampade in modo tale da evitare abbagliamenti diretti e/o riflessi e la proiezione di ombre che ostacolino il compito visivo mentre si svolge l'attività lavorativa.

Indicazioni per l'aerazione naturale ed artificiale:

- è opportuno garantire il ricambio dell'aria naturale o con ventilazione meccanica;
- evitare di esporsi a correnti d'aria fastidiose che colpiscano una zona circoscritta del corpo (ad es. la nuca, le gambe, ecc.);
- gli eventuali impianti di condizionamento dell'aria devono essere a norma e regolarmente mantenuti; i sistemi filtranti dell'impianto e i recipienti eventuali per la raccolta della condensa, vanno regolarmente ispezionati e puliti e, se necessario, sostituiti;
- evitare di regolare la temperatura a livelli troppo alti o troppo bassi (a seconda della stagione) rispetto alla temperatura esterna;
- evitare l'inalazione attiva e passiva del fumo di tabacco, soprattutto negli ambienti chiusi, in quanto molto pericolosa per la salute umana.

*** **

CAPITOLO 3

UTILIZZO SICURO DI ATTREZZATURE/DISPOSITIVI DI LAVORO

Di seguito vengono riportate le principali indicazioni relative ai requisiti e al corretto utilizzo di attrezzature/dispositivi di lavoro, con specifico riferimento a quelle consegnate ai lavoratori destinati a svolgere il lavoro agile: *notebook*, *tablet* e *smartphone*.

Indicazioni generali:

- conservare in luoghi in cui siano facilmente reperibili e consultabili il manuale/istruzioni per l'uso redatte dal fabbricante;
- leggere il manuale/istruzioni per l'uso prima dell'utilizzo dei dispositivi, seguire le indicazioni del costruttore/importatore e tenere a mente le informazioni riguardanti i principi di sicurezza;
- si raccomanda di utilizzare apparecchi elettrici integri, senza parti conduttrici in tensione accessibili (ad es. cavi di alimentazione con danni alla guaina isolante che rendano visibili i conduttori interni), e di interromperne immediatamente l'utilizzo in caso di emissione di scintille, fumo e/o odore di bruciato, provvedendo a spegnere l'apparecchio e disconnettere la spina dalla presa elettrica di alimentazione (se connesse);
- verificare periodicamente che le attrezzature siano integre e correttamente funzionanti, compresi i cavi elettrici e la spina di alimentazione;
- non collegare tra loro dispositivi o accessori incompatibili;
- effettuare la ricarica elettrica da prese di alimentazione integre e attraverso i dispositivi (cavi di collegamento, alimentatori) forniti in dotazione;
- disporre i cavi di alimentazione in modo da minimizzare il pericolo di inciampo;
- spegnere le attrezzature una volta terminati i lavori;
- controllare che tutte le attrezzature/dispositivi siano scollegate/i dall'impianto elettrico quando non utilizzati, specialmente per lunghi periodi;
- si raccomanda di collocare le attrezzature/dispositivi in modo da favorire la loro ventilazione e raffreddamento (non coperti e con le griglie di aerazione non ostruite) e di astenersi dall'uso nel caso di un loro anomalo riscaldamento;
- inserire le spine dei cavi di alimentazione delle attrezzature/dispositivi in prese compatibili (ad es. spine a poli allineati in prese a poli allineati, spine *schuko* in prese *schuko*). Utilizzare la presa

IL LAVORO AGILE AI TEMPI DEL CORONAVIRUS - SETTIMA EDIZIONE - Allegato 2

solo se ben ancorata al muro e controllare che la spina sia completamente inserita nella presa a garanzia di un contatto certo ed ottimale;

- riporre le attrezzature in luogo sicuro, lontano da fonti di calore o di innesco, evitare di pigiare i cavi e di piegarli in corrispondenza delle giunzioni tra spina e cavo e tra cavo e connettore (la parte che serve per connettere l'attrezzatura al cavo di alimentazione);
- non effettuare operazioni di riparazione e manutenzione fai da te;
- lo schermo dei dispositivi è realizzato in vetro/cristallo e può rompersi in caso di caduta o a seguito di un forte urto. In caso di rottura dello schermo, evitare di toccare le schegge di vetro e non tentare di rimuovere il vetro rotto dal dispositivo; il dispositivo non dovrà essere usato fino a quando non sarà stato riparato;
- le batterie/accumulatori non vanno gettati nel fuoco (potrebbero esplodere), né smontati, tagliati, compressi, piegati, forati, danneggiati, manomessi, immersi o esposti all'acqua o altri liquidi;
- in caso di fuoriuscita di liquido dalle batterie/accumulatori, va evitato il contatto del liquido con la pelle o gli occhi; qualora si verificasse un contatto, la parte colpita va sciacquata immediatamente con abbondante acqua e va consultato un medico;
- segnalare tempestivamente al datore di lavoro eventuali malfunzionamenti, tenendo le attrezzature/dispositivi spenti e scollegati dall'impianto elettrico;
- è opportuno fare periodicamente delle brevi pause per distogliere la vista dallo schermo e sgranchirsi le gambe;
- è bene cambiare spesso posizione durante il lavoro anche sfruttando le caratteristiche di estrema maneggevolezza di *tablet* e *smartphone*, tenendo presente la possibilità di alternare la posizione eretta con quella seduta;
- prima di iniziare a lavorare, orientare lo schermo verificando che la posizione rispetto alle fonti di luce naturale e artificiale sia tale da non creare riflessi fastidiosi (come ad es. nel caso in cui l'operatore sia posizionato con le spalle rivolte ad una finestra non adeguatamente schermata o sotto un punto luce a soffitto) o abbagliamenti (ad es. evitare di sedersi di fronte ad una finestra non adeguatamente schermata);
- in una situazione corretta lo schermo è posto perpendicolarmente rispetto alla finestra e ad una distanza tale da evitare riflessi e abbagliamenti;

IL LAVORO AGILE AI TEMPI DEL CORONAVIRUS - SETTIMA EDIZIONE - Allegato 2

- i *notebook*, *tablet* e *smartphone* hanno uno schermo con una superficie molto riflettente (schermi lucidi o *glossy*) per garantire una resa ottimale dei colori; tenere presente che l'utilizzo di tali schermi può causare affaticamento visivo e pertanto:
 - regolare la luminosità e il contrasto sullo schermo in modo ottimale;
 - durante la lettura, distogliere spesso lo sguardo dallo schermo per fissare oggetti lontani, così come si fa quando si lavora normalmente al computer fisso;
 - in tutti i casi in cui i caratteri sullo schermo del dispositivo mobile siano troppo piccoli, è importante ingrandire i caratteri a schermo e utilizzare la funzione zoom per non affaticare gli occhi;
 - non lavorare mai al buio.

Indicazioni per il lavoro con il *notebook*

In caso di attività che comportino la redazione o la revisione di lunghi testi, tabelle o simili è opportuno l'impiego del *notebook* con le seguenti raccomandazioni:

- sistemare il *notebook* su un idoneo supporto che consenta lo stabile posizionamento dell'attrezzatura e un comodo appoggio degli avambracci;
- il sedile di lavoro deve essere stabile e deve permettere una posizione comoda. In caso di lavoro prolungato, la seduta deve avere bordi smussati;
- è importante stare seduti con un comodo appoggio della zona lombare e su una seduta non rigida (eventualmente utilizzare dei cuscini poco spessi);
- durante il lavoro con il *notebook*, la schiena va mantenuta poggiata al sedile provvisto di supporto per la zona lombare, evitando di piegarla in avanti;
- mantenere gli avambracci, i polsi e le mani allineati durante l'uso della tastiera, evitando di piegare o angolare i polsi;
- è opportuno che gli avambracci siano appoggiati sul piano e non tenuti sospesi;
- utilizzare un piano di lavoro stabile, con una superficie a basso indice di riflessione, con altezza sufficiente per permettere l'alloggiamento e il movimento degli arti inferiori, in grado di consentire cambiamenti di posizione nonché l'ingresso del sedile e dei braccioli, se presenti, e permettere una disposizione comoda del dispositivo (*notebook*), dei documenti e del materiale accessorio;

IL LAVORO AGILE AI TEMPI DEL CORONAVIRUS - SETTIMA EDIZIONE - Allegato 2

- l'altezza del piano di lavoro e della seduta devono essere tali da consentire all'operatore in posizione seduta di avere gli angoli braccio/avambraccio e gamba/coscia ciascuno a circa 90°;
- la profondità del piano di lavoro deve essere tale da assicurare una adeguata distanza visiva dallo schermo;
- in base alla statura, e se necessario per mantenere un angolo di 90° tra gamba e coscia, creare un poggiapiedi con un oggetto di dimensioni opportune.

In caso di uso su mezzi di trasporto (treni/aerei/ navi) in qualità di passeggeri o in locali pubblici:

- è possibile lavorare in un locale pubblico o in viaggio solo ove le condizioni siano sufficientemente confortevoli ed ergonomiche, prestando particolare attenzione alla comodità della seduta, all'appoggio lombare e alla posizione delle braccia rispetto al tavolino di appoggio;
- evitare lavori prolungati nel caso l'altezza della seduta sia troppo bassa o alta rispetto al piano di appoggio del *notebook*;
- osservare le disposizioni impartite dal personale viaggiante (autisti, controllori, personale di volo, ecc.);
- nelle imbarcazioni il *notebook* è utilizzabile solo nei casi in cui sia possibile predisporre una idonea postazione di lavoro al chiuso e in assenza di rollio/beccheggio della nave;
- se fosse necessario ricaricare, e se esistono prese elettriche per la ricarica dei dispositivi mobili a disposizione dei clienti, verificare che la presa non sia danneggiata e che sia normalmente ancorata al suo supporto parete;
- non utilizzare il *notebook* su autobus/tram, metropolitane, taxi e in macchina anche se si è passeggeri.

Indicazioni per il lavoro con *tablet* e *smartphone*

I *tablet* sono idonei prevalentemente alla gestione della posta elettronica e della documentazione, mentre gli *smartphone* sono idonei essenzialmente alla gestione della posta elettronica e alla lettura di brevi documenti.

In caso di impiego di *tablet* e *smartphone* si raccomanda di:

- effettuare frequenti pause, limitando il tempo di digitazione continuata;
- evitare di utilizzare questi dispositivi per scrivere lunghi testi;

IL LAVORO AGILE AI TEMPI DEL CORONAVIRUS - SETTIMA EDIZIONE - Allegato 2

- evitare di utilizzare tali attrezzature mentre si cammina, salvo che per rispondere a chiamate vocali prediligendo l'utilizzo dell'auricolare;
- per prevenire l'affaticamento visivo, evitare attività prolungate di lettura sullo *smartphone*;
- effettuare periodicamente esercizi di allungamento dei muscoli della mano e del pollice (*stretching*).

Indicazioni per l'utilizzo sicuro dello *smartphone* come telefono cellulare

- È bene utilizzare l'auricolare durante le chiamate, evitando di tenere il volume su livelli elevati;
- spegnere il dispositivo nelle aree in cui è vietato l'uso di telefoni cellulari/*smartphone* o quando può causare interferenze o situazioni di pericolo (in aereo, strutture sanitarie, luoghi a rischio di incendio/esplosione, ecc.);
- al fine di evitare potenziali interferenze con apparecchiature mediche impiantate seguire le indicazioni del medico competente e le specifiche indicazioni del produttore/importatore dell'apparecchiatura.

I dispositivi potrebbero interferire con gli apparecchi acustici. A tal fine:

- non tenere i dispositivi nel taschino;
- in caso di utilizzo posizionarli sull'orecchio opposto rispetto a quello su cui è installato l'apparecchio acustico;
- evitare di usare il dispositivo in caso di sospetta interferenza;
- un portatore di apparecchi acustici che usasse l'auricolare collegato al telefono/*smartphone* potrebbe avere difficoltà nell'udire i suoni dell'ambiente circostante. Non usare l'auricolare se questo può mettere a rischio la propria e l'altrui sicurezza.

Nel caso in cui ci si trovi all'interno di un veicolo:

- non tenere mai in mano il telefono cellulare/*smartphone* durante la guida: le mani devono essere sempre tenute libere per poter condurre il veicolo;
- durante la guida usare il telefono cellulare/*smartphone* esclusivamente con l'auricolare o in modalità viva voce;
- inviare e leggere i messaggi solo durante le fermate in area di sosta o di servizio o se si viaggia in qualità di passeggeri;

IL LAVORO AGILE AI TEMPI DEL CORONAVIRUS - SETTIMA EDIZIONE - Allegato 2

- non tenere o trasportare liquidi infiammabili o materiali esplosivi in prossimità del dispositivo, dei suoi componenti o dei suoi accessori;
- non utilizzare il telefono cellulare/*smartphone* nelle aree di distribuzione di carburante;
- non collocare il dispositivo nell'area di espansione dell'airbag.

*** **

CAPITOLO 4

INDICAZIONI RELATIVE A REQUISITI E CORRETTO UTILIZZO DI IMPIANTI ELETTRICI

Indicazioni relative ai requisiti e al corretto utilizzo di impianti elettrici, apparecchi/dispositivi elettrici utilizzatori, dispositivi di connessione elettrica temporanea.

Impianto elettrico

A. Requisiti:

1. i componenti dell'impianto elettrico utilizzato (prese, interruttori, ecc.) devono apparire privi di parti danneggiate;
2. le sue parti conduttrici in tensione non devono essere accessibili (ad es. a causa di scatole di derivazione prive di coperchio di chiusura o con coperchio danneggiato, di scatole per prese o interruttori prive di alcuni componenti, di canaline portacavi a vista prive di coperchi di chiusura o con coperchi danneggiati);
3. le parti dell'impianto devono risultare asciutte, pulite e non devono prodursi scintille, odori di bruciato e/o fumo;
4. nel caso di utilizzo della rete elettrica in locali privati, è necessario conoscere l'ubicazione del quadro elettrico e la funzione degli interruttori in esso contenuti per poter disconnettere la rete elettrica in caso di emergenza;

B. Indicazioni di corretto utilizzo:

- è buona norma che le zone antistanti i quadri elettrici, le prese e gli interruttori siano tenute sgombre e accessibili;
- evitare di accumulare o accostare materiali infiammabili (carta, stoffe, materiali sintetici di facile innesco, buste di plastica, ecc.) a ridosso dei componenti dell'impianto, e in particolare delle prese elettriche a parete, per evitare il rischio di incendio;

IL LAVORO AGILE AI TEMPI DEL CORONAVIRUS - SETTIMA EDIZIONE - Allegato 2

- è importante posizionare le lampade, specialmente quelle da tavolo, in modo tale che non vi sia contatto con materiali infiammabili.

Dispositivi di connessione elettrica temporanea

(prolunghe, adattatori, prese a ricettività multipla, avvolgicavo, ecc.).

A. Requisiti:

- i dispositivi di connessione elettrica temporanea devono essere dotati di informazioni (targhetta) indicanti almeno la tensione nominale (ad es. 220-240 Volt), la corrente nominale (ad es. 10 Ampere) e la potenza massima ammissibile (ad es. 1500 Watt);
- i dispositivi di connessione elettrica temporanea che si intende utilizzare devono essere integri (la guaina del cavo, le prese e le spine non devono essere danneggiate), non avere parti conduttrici scoperte (a spina inserita), non devono emettere scintille, fumo e/o odore di bruciato durante il funzionamento.

B. Indicazioni di corretto utilizzo:

- l'utilizzo di dispositivi di connessione elettrica temporanea deve essere ridotto al minimo indispensabile e preferibilmente solo quando non siano disponibili punti di alimentazione più vicini e idonei;
- le prese e le spine degli apparecchi elettrici, dei dispositivi di connessione elettrica temporanea e dell'impianto elettrico devono essere compatibili tra loro (spine a poli allineati in prese a poli allineati, spine *schuko* in prese *schuko*) e, nel funzionamento, le spine devono essere inserite completamente nelle prese, in modo da evitare il danneggiamento delle prese e garantire un contatto certo;
- evitare di piegare, schiacciare, tirare prolunghe, spine, ecc.;
- disporre i cavi di alimentazione e/o le eventuali prolunghe con attenzione, in modo da minimizzare il pericolo di inciampo;
- verificare sempre che la potenza ammissibile dei dispositivi di connessione elettrica temporanea (ad es. presa multipla con 1500 Watt) sia maggiore della somma delle potenze assorbite dagli apparecchi elettrici collegati (ad es. PC 300 Watt + stampante 1000 Watt);
- fare attenzione a che i dispositivi di connessione elettrica temporanea non risultino particolarmente caldi durante il loro funzionamento;

IL LAVORO AGILE AI TEMPI DEL CORONAVIRUS - SETTIMA EDIZIONE - Allegato 2

- srotolare i cavi il più possibile o comunque disporli in modo tale da esporre la maggiore superficie libera per smaltire il calore prodotto durante il loro impiego.

*** **

CAPITOLO 5

INFORMATIVA RELATIVA AL RISCHIO INCENDI PER IL LAVORO “AGILE”

Indicazioni generali:

- identificare il luogo di lavoro (indirizzo esatto) e avere a disposizione i principali numeri telefonici dei soccorsi nazionali e locali (VVF, Polizia, ospedali, ecc.);
- prestare attenzione ad apparecchi di cottura e riscaldamento dotati di resistenza elettrica a vista o a fiamma libera (alimentati a combustibili solidi, liquidi o gassosi) in quanto possibili focolai di incendio e di rischio ustione. Inoltre, tenere presente che questi ultimi necessitano di adeguati ricambi d'aria per l'eliminazione dei gas combustibili;
- rispettare il divieto di fumo laddove presente;
- non gettare mozziconi accesi nelle aree a verde all'esterno, nei vasi con piante e nei contenitori destinati ai rifiuti;
- non ostruire le vie di esodo e non bloccare la chiusura delle eventuali porte tagliafuoco.

Comportamento per principio di incendio:

- mantenere la calma;
- disattivare le utenze presenti (PC, termoconvettori, apparecchiature elettriche) staccandone anche le spine;
- avvertire i presenti all'interno dell'edificio o nelle zone circostanti *outdoor*, chiedere aiuto e, nel caso si valuti l'impossibilità di agire, chiamare i soccorsi telefonicamente (VVF, Polizia, ecc.), fornendo loro cognome, luogo dell'evento, situazione, affollamento, ecc.;
- se l'evento lo permette, in attesa o meno dell'arrivo di aiuto o dei soccorsi, provare a spegnere l'incendio attraverso i mezzi di estinzione presenti (acqua¹, coperte², estintori³, ecc.);- non

¹ È idonea allo spegnimento di incendi di manufatti in legno o in stoffa ma non per incendi che originano dall'impianto o da attrezzature elettriche.

² In caso di principi di incendio dell'impianto elettrico o di altro tipo (purché si tratti di piccoli focolai) si possono utilizzare le coperte ignifughe o, in loro assenza, coperte di lana o di cotone spesso (evitare assolutamente materiali sintetici o di piume come i *pile* e i *piumini*) per soffocare il focolaio (si impedisce l'arrivo di ossigeno alla fiamma). Se particolarmente piccolo il focolaio può essere soffocato anche con un recipiente di metallo (ad es. un coperchio o una pentola di acciaio rovesciata).

IL LAVORO AGILE AI TEMPI DEL CORONAVIRUS - SETTIMA EDIZIONE - Allegato 2

utilizzare acqua per estinguere l'incendio su apparecchiature o parti di impianto elettrico o quantomeno prima di avere disattivato la tensione dal quadro elettrico;

- se non si riesce ad estinguere l'incendio, abbandonare il luogo dell'evento (chiudendo le porte dietro di sé ma non a chiave) e aspettare all'esterno l'arrivo dei soccorsi per fornire indicazioni;
- se non è possibile abbandonare l'edificio, chiudersi all'interno di un'altra stanza tamponando la porta con panni umidi, se disponibili, per ostacolare la diffusione dei fumi all'interno, aprire la finestra e segnalare la propria presenza.

Nel caso si svolga lavoro agile in luogo pubblico o come ospiti in altro luogo di lavoro privato è importante:

- accertarsi dell'esistenza di divieti e limitazioni di esercizio imposti dalle strutture e rispettarli;
- prendere visione, soprattutto nel piano dove si è collocati, delle piantine particolareggiate a parete, della dislocazione dei mezzi antincendio, dei pulsanti di allarme, delle vie di esodo;
- visualizzare i numeri di emergenza interni che sono in genere riportati sulle piantine a parete (addetti lotta antincendio/emergenze/coordinatore per l'emergenza, ecc.);
- leggere attentamente le indicazioni scritte e quelle grafiche riportate in planimetria;
- rispettare il divieto di fumo;
- evitare di creare ingombri alla circolazione lungo le vie di esodo;
- segnalare al responsabile del luogo o ai lavoratori designati quali addetti ogni evento pericoloso, per persone e cose, rilevato nell'ambiente occupato.

*** **

³ ESTINTORI A POLVERE (ABC)

Sono idonei per spegnere i fuochi generati da sostanze solide che formano braci (fuochi di classe A), da sostanze liquide (fuochi di classe B) e da sostanze gassose (fuochi di classe C). Gli estintori a polvere sono utilizzabili per lo spegnimento dei principi d'incendio di ogni sostanza anche in presenza d'impianti elettrici in tensione.

ESTINTORI AD ANIDRIDE CARBONICA (CO₂)

Sono idonei allo spegnimento di sostanze liquide (fuochi di classe B) e fuochi di sostanze gassose (fuochi di classe C); possono essere usati anche in presenza di impianti elettrici in tensione. Occorre prestare molta attenzione all'eccessivo raffreddamento che genera il gas: ustione da freddo alle persone e possibili rotture su elementi caldi (ad es.: motori o parti metalliche calde potrebbero rompersi per eccessivo raffreddamento superficiale). Non sono indicati per spegnere fuochi di classe A (sostanze solide che formano braci). A causa dell'elevata pressione interna l'estintore a CO₂ risulta molto più pesante degli altri estintori a pari quantità di estinguente.

ISTRUZIONI PER L'UTILIZZO DELL'ESTINTORE

- sganciare l'estintore dall'eventuale supporto e porlo a terra;
- rompere il sigillo ed estrarre la spinetta di sicurezza;
- impugnare il tubo erogatore o manichetta;
- con l'altra mano, impugnata la maniglia dell'estintore, premere la valvola di apertura;
- dirigere il getto alla base delle fiamme premendo la leva prima ad intermittenza e poi con maggiore progressione;
- iniziare lo spegnimento delle fiamme più vicine a sé e solo dopo verso il focolaio principale.

IL LAVORO AGILE AI TEMPI DEL CORONAVIRUS - SETTIMA EDIZIONE - Allegato 2

Di seguito si riporta una tabella riepilogativa al fine di indicare in quali dei diversi scenari lavorativi dovranno trovare applicazione le informazioni contenute nei cinque capitoli di cui sopra.

Scenario lavorativo	Attrezzatura utilizzabile	Capitoli da applicare				
		1	2	3	4	5
Lavoro agile in locali privati al chiuso	Smartphone					
	Auricolare		X	X	X	X
	Tablet					
	Notebook					
Lavoro agile in locali pubblici al chiuso	Smartphone					
	Auricolare					
	Tablet			X	X	X
	Notebook					
Lavoro agile nei trasferimenti, su mezzi privati come passeggero o su autobus/tram, metropolitane e taxi	Smartphone					
	Auricolare			X		
Lavoro agile nei trasferimenti su mezzi sui quali sia assicurato il posto a sedere e con tavolino di appoggio quali aerei, treni, autolinee extraurbane, imbarcazioni (traghetti e similari)	Smartphone					
	Auricolare					
	Tablet			X	X	
	Notebook					
Lavoro agile nei luoghi all'aperto	Smartphone					
	Auricolare	X				
	Tablet			X		X
	Notebook					

IL LAVORO AGILE AI TEMPI DEL CORONAVIRUS - SETTIMA EDIZIONE - Allegato 2

Con la sottoscrizione del presente documento, il lavoratore attesta di aver preso conoscenza in modo puntuale del contenuto del medesimo e il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza di averne condiviso pienamente il contenuto.

Data --/--/----

Firma del Datore di Lavoro

Firma del Lavoratore

Firma del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza - RLS

ESTRATTO FAQ MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

- 1. Come vanno eseguite le comunicazioni di smart working nel periodo in cui è stato dichiarato lo stato di emergenza?**

Ai sensi dell'art. 19 del D.L. 31 dicembre 2020, n. 183 (c.d. Decreto Milleproroghe), convertito con modificazioni in Legge 26 febbraio 2021, n. 21, il termine per l'utilizzo della procedura semplificata di comunicazione dello smart working di cui all'art. 90, commi 3 e 4, del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni in L. 17 luglio 2020, n. 77, è prorogato fino al 30 aprile 2021.

È, pertanto, utilizzabile la procedura semplificata già in uso (per la quale non è necessario allegare alcun accordo con il lavoratore), con modulistica resa disponibile dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ([Template per comunicare l'elenco dei lavoratori coinvolti](#)).

Resta inalterato l'[applicativo informatico](#) da utilizzare per l'invio della comunicazione.

- 2. Nella comunicazione "massiva" semplificata adottata per la situazione emergenziale, i datori di lavoro del settore privato devono indicare la fine del periodo di svolgimento della prestazione in modalità smart working?**

Sì, ai sensi dell'art. 90 del Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020, fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, i datori di lavoro del settore privato devono comunicare al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, in via telematica, i nominativi dei lavoratori e la data di cessazione della prestazione di lavoro in modalità agile, ricorrendo alla documentazione resa disponibile sul sito.

Nel caso di comunicazioni già inviate, ciò può essere eseguito modificando lo stesso file utilizzato per la comunicazione "massiva semplificata", qualora fosse stata utilizzata tale modalità di comunicazione, oppure procedendo con una comunicazione "massiva" o singola di modifica, qualora fosse stata utilizzata la procedura già disponibile prima dell'insorgere della pandemia.

- 3. Sono un lavoratore dipendente, a mio figlio con disabilità grave è stata sospesa la didattica in presenza o è stato chiuso il centro assistenziale, ho diritto al congedo speciale?**

Sì, ai sensi dell'art. 22 bis, comma 3, del D.L. n. 137/2020, convertito con modificazioni in L. 18 dicembre 2020, n. 176, indipendentemente dallo scenario di gravità e dal livello di rischio in cui è inserita la Regione dove è ubicata la scuola o il centro di assistenza, i lavoratori dipendenti con figli con disabilità in situazione di gravità (accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della L. n. 104/1992), iscritti a scuole di ogni ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata sospesa la didattica in presenza o sia stata disposta la chiusura, **possono astenersi dal lavoro nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in smart working**. Il congedo è riconosciuto alternativamente ad entrambi i genitori e per tale periodo è dovuta, in luogo della retribuzione, un'indennità pari al 50% della retribuzione stessa. Si segnala la Circolare dell'INPS n. 2/2021 con le istruzioni operative.