

Ing. Principe Biagio – Direzione Regionale Lombardia – CONTARP

ASSIMPREDIL ANCE

Milano, 20 ottobre 2021



Modello OT23 – 2022 Riduzione del tasso medio di Tariffa per prevenzione

Modello OT23-2022

Gli interventi sono:

- ❖ aggiuntivi alle disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro
- ❖ effettuati e conclusi entro il termine dell'anno solare (**31 dicembre 2021**) precedente a quello di presentazione della domanda (**28 febbraio 2022**)

La somma dei punteggi attribuiti agli interventi previsti deve essere pari almeno a **100**



Modello OT23-2022

SEZIONI ed INTERVENTI**A – Prevenzione degli infortuni mortali (non stradali)**

- A-1: Ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento
- A-2: Prevenzione del rischio di caduta dall'alto
- A-3: Sicurezza macchine e trattori
- A-4: Prevenzione del rischio elettrico
- A-5: Prevenzione dei rischi da punture di insetto

B – Prevenzione del rischio stradale**C – Prevenzione delle malattie professionali**

- C-1: Prevenzione del rischio rumore
- C-2: Prevenzione del rischio chimico
- C-3: Prevenzione del rischio radon
- C-4: Prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici
- C-5: Promozione della salute



- C-6: **Prevenzione del rischio microclimatico**

D – Formazione, addestramento, informazione**E – Gestione della salute e sicurezza: misure organizzative****F – Gestione delle emergenze e DPI**

Modello OT23 – 2022

3

SEZIONE A – PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI MORTALI (NON STRADALI)

Sezione A

A-1	AMBIENTI CONFINATI E/O SOSPETTI DI INQUINAMENTO Ai fini della presente sezione per "ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento" si intendono quelli rientranti nell'ambito di applicazione del d.p.r. 177/2011 (rispettivamente, ambienti di cui agli articoli 66 e 121 del d.lgs. 81/2008 e ambienti di cui all'allegato IV, punto 3, del medesimo decreto)
------------	---

edilizia

A-1.1	L'azienda ha acquistato e installato permanentemente sistemi per la rilevazione e l'analisi del livello di ossigeno e della concentrazione di gas tossici, esplosivi ed asfissianti, installati in postazione fissa negli ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento
--------------	---

edilizia

A-1.2	L'azienda ha acquistato dispositivi per il rilevamento di reti tecnologiche di servizi, sotto servizi e attrezzature interrati
--------------	--

STATO	CONFERMATI come 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	A-1.1 (GG 2, 3 6; G 0400); A-1.2 (GG 3)
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Pluriennale

Ai fini dell'attuazione dell'intervento i sistemi devono essere stati:
acquistati nell'anno 2021 o nei 3 anni precedenti e utilizzati nell'anno 2021



Sezione A

A-1	AMBIENTI CONFINATI E/O SOSPETTI DI INQUINAMENTO Ai fini della presente sezione per "ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento" si intendono quelli rientranti nell'ambito di applicazione del d.p.r. 177/2011 (rispettivamente, ambienti di cui agli articoli 66 e 121 del d.lgs. 81/2008 e ambienti di cui all'allegato IV, punto 3, del medesimo decreto)
------------	---

edilizia

A-1.3	L'azienda ha acquistato uno o più sistemi per l'agevole e sicuro salvataggio di operatori che lavorano in ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento Note: Ai fini dell'attuazione dell'intervento l'azienda deve aver acquistato nell'anno 2021 uno o più sistemi di recupero; nel caso di recupero in verticale per la discesa e la risalita del lavoratore, i sistemi devono essere costituiti da un dispositivo di ancoraggio e dal relativo sistema di arresto della caduta. Documentazione ritenuta probante: <ul style="list-style-type: none"> • Relazione descrittiva dell'intervento effettuato datata e firmata entro la data di presentazione della domanda da cui si evinca: <ul style="list-style-type: none"> ○ il ciclo produttivo dell'impresa ○ il tipo di attività/fase lavorativa svolta negli ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento ○ la descrizione dei sistemi acquistati • Fattura di acquisto dei sistemi datata 2021
--------------	---

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	GG 2, 3 6; G 0400
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale



Sezione A

A-1	AMBIENTI CONFINATI E/O SOSPETTI DI INQUINAMENTO
	Al fini della presente sezione per "ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento" si intendono quelli rientranti nell'ambito di applicazione del d.p.r. 177/2011 (rispettivamente, ambienti di cui agli articoli 66 e 121 del d.lgs. 81/2008 e ambienti di cui all'allegato IV, punto 3, del medesimo decreto)

→ edilizia

A-1.4	L'azienda ha effettuato attività di formazione nel campo degli ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento e l'addestramento alle azioni di recupero e salvataggio
--------------	--

→ edilizia

A-1.5	L'azienda ha acquistato dispositivi e/o robot atti a eliminare o ridurre la presenza dell'uomo all'interno di ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento
--------------	---

STATO	CONFERMATI come 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	GG 2, 3, 6; G 0400
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	A-1.4 Annuale; A-1.5 Pluriennale

INAIL

Sezione A

A-2	PREVENZIONE DEL RISCHIO DI CADUTA DALL'ALTO
	L'azienda ha installato, su edifici di cui ha la disponibilità giuridica, ancoraggi fissi e permanenti destinati e progettati per ospitare uno o più lavoratori collegati contemporaneamente e per agganciare i componenti di sistemi anti caduta
	Note: Gli ancoraggi finanziabili sono quelli conformi alla norma Uni 11578:2015 e riferibili alle categorie A, C, e D della stessa e caratterizzati dall'essere fissi e non trasportabili in accordo con quanto riportato nella Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 3 del 13/02/2015 (sistemi che non seguono il lavoratore alla fine del lavoro, ma restano fissati alla struttura, ancorché taluni componenti del sistema siano "rimovibili", perché ad esempio avvitati ad un supporto).
A-2.1	Gli ancoraggi devono essere fissati permanentemente "su" o "nella" struttura/opere di costruzione costituenti i luoghi di lavoro di cui il datore di lavoro dell'impresa richiedente ha la disponibilità giuridica.
	Documentazione ritenuta probante:
	<ul style="list-style-type: none"> Relazione descrittiva dell'intervento effettuato datata e firmata entro la data di presentazione della domanda Fatture di acquisto e installazione degli ancoraggi con evidenza di marca e modello, relative all'anno 2021 Dichiarazione del datore di lavoro che attesti l'assenza di normativa regionale o che l'intervento non ricade nell'ambito dell'obbligo fissato dalla normativa regionale Dichiarazione di conformità alla norma UNI 11578:2015

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

INAIL

Sezione A

A-2 PREVENZIONE DEL RISCHIO DI CADUTA DALL'ALTO

A-2.2 L'azienda ha installato, in o su edifici di cui ha la disponibilità giuridica, scale fisse per l'accesso occasionale a postazioni di lavoro elevate

STATO	CONFERMATO come 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale



Sezione A

A-3 SICUREZZA MACCHINE E TRATTORI

ELIMINATO l'intervento A-3.1 (misure di aggiornamento dei requisiti di sicurezza delle macchine) del modello OT23-2021

edilizia →

A-3.1
Ex A-3.2 L'azienda ha acquistato e installato dispositivi di protezione progettati per il rilevamento automatico delle persone, utili alla prevenzione di incidenti e infortuni, quali rilevatori di prossimità, rilevatori di movimento, tappeti sensibili e simili

STATO	CONFERMATO come 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale



Sezione A

A-3 SICUREZZA MACCHINE E TRATTORI	
	L'azienda ha sostituito con analoghe macchine conformi alla direttiva 2006/42/CE, recepita in Italia dal d.lgs. 17/2010, una o più macchine messe in servizio anteriormente al 21 settembre 1996 e rispondenti ai requisiti generali di sicurezza di cui all'allegato V del d.lgs. 81/08 e s.m.i.
	Note: <u>L'intervento è alternativo all'intervento C-1.1.</u>
A-3.2 Ex A-3.3	-
edilizia →	Le macchine sostituite devono essere alienate tramite: <ul style="list-style-type: none"> • permuta (presso il rivenditore della nuova macchina) o vendita, per le macchine immesse sul mercato successivamente alle specifiche disposizioni legislative e regolamentari di recepimento della direttiva 98/37/CE (ex 89/392/CEE e s.m.i.); in questo caso è comunque facoltà dell'impresa rottamare le macchine sostituite; • sola rottamazione, per le macchine immesse sul mercato antecedentemente alle specifiche disposizioni legislative e regolamentari di recepimento della specifica direttiva comunitaria 98/37/CE (ex 89/392/CEE e s.m.i.). Documentazione ritenuta probante: <ul style="list-style-type: none"> • Libretti della macchina sostituita e della macchina sostitutiva (qualora l'azienda non posseda il libretto della macchina sostituita è necessario che invii quantomeno i dati tecnici) • Fatture di acquisto o di noleggio/leasing della macchina sostitutiva, relative all'anno 2021. • Dichiarazione CE di conformità della macchina sostitutiva • Evidenze dell'alienazione nell'anno 2021 della macchina sostituita

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	Intervento alternativo a C-1.1
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

Modello OT23 – 2022

11

Sezione A

A-3 SICUREZZA MACCHINE E TRATTORI

edilizia →	A-3.3 Ex A-3.4	L'azienda ha adottato procedure lock out – tag out (LOTO) per garantire la sicurezza dell'operatore nelle fasi di pulizia, manutenzione, regolazione, riparazione e ispezione delle macchine e delle altre attrezzature di lavoro
edilizia →	A-3.4 Ex A-3.5	L'azienda ha installato, su macchine operatrici semoventi di sua proprietà, dispositivi supplementari per assicurare/migliorare la visibilità della zona di lavoro

STATO	CONFERMATI come 2021
PUNTEGGIO	Confermati
BONUS +10 PUNTI	A-3.4 (GG 9, G 7100, STG 1110, 1120)
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

Modello OT23 – 2022

12

Sezione A

A-3 SICUREZZA MACCHINE E TRATTORI

A-3.5
Ex A-3.6

L'azienda ha installato barriere materiali fisse per la separazione delle aree e percorsi pedonali dalle aree di lavoro di macchine operatrici o in cui è prevista la circolazione di macchine semoventi o veicoli

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale



Sezione A

A-3 SICUREZZA MACCHINE E TRATTORI

A-3.6
Ex A-3.7

L'azienda ha sostituito uno o più trattori agricoli o forestali obsoleti di sua proprietà con nuovi trattori dotati di cabina ROPS

STATO	CONFERMATO come 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	STG 1110, 1120
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale



Sezione A

A-4 PREVENZIONE DEL RISCHIO ELETTRICO

A-4.1 L'azienda ha effettuato nel corso dell'anno 2021 un'analisi termografica a una o più parti di impianto elettrico e ha conseguentemente attuato le opportune azioni correttive

STATO	CONFERMATO come 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

INAIL

Modello OT23 – 2022

15

Sezione A

A-5 PREVENZIONE DEI RISCHI DA PUNTURE DI INSETTO

L'azienda ha attuato un'attività di prevenzione dei rischi da punture di imenotteri che prevede:

- individuazione dei soggetti allergici o a rischio da parte del medico competente mediante specifica scheda anamnestica
- identificazione lavoratori allergici o a rischio con targhetta o piastrina
- **formazione sui comportamenti da adottare per prevenire il rischio da punture di imenotteri**
- messa a disposizione di farmaci autosomministrabili o somministrabili da personale addestrato
- informazione e addestramento all'autosomministrazione, o somministrazione da parte di personale laico, del farmaco

edilizia →

A-5.1
(P)

Note: L'intervento è volto alla riduzione dei rischi derivanti dalle possibili reazioni allergiche conseguenti alle punture di imenotteri (quali api, vespe, ecc.) a cui possono essere esposti principalmente i lavoratori che svolgono la loro attività all'aria aperta. Per "personale laico" si intende il personale non sanitario appositamente addestrato a intervenire in questi eventi.

Documentazione ritenuta probante:

- Relazione descrittiva dell'attività svolta dall'impresa, datata e firmata entro la data di presentazione della domanda
- Relazione complessiva, relativa al 2021 o ai 3 anni precedenti, **sulla formazione erogata ai lavoratori sui comportamenti da adottare e sulle valutazioni effettuate dal medico competente**
- Evidenze delle attività di informazione e addestramento **all'autosomministrazione/somministrazione** svolte nell'anno 2021 e rivolte ai lavoratori allergici o a rischio
- Fatture di acquisto farmaci per autoterapia di urgenza emesse nell'anno 2021

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	GG 3 G 1100, 1200, 0400
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Pluriennale

INAIL

Modello OT23 – 2022

16

SEZIONE B – PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE

Sezione B

PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE

edilizia →

B-1	Il personale che durante l'attività lavorativa fa uso di veicoli a motore personalmente condotti ha effettuato uno specifico corso teorico-pratico di guida sicura
B-2	L'azienda ha fornito un servizio di trasporto casa-lavoro con mezzi di trasporto collettivo(*) integrativo di quello pubblico
B-3	L'azienda ha fornito un servizio di trasporto casa-lavoro con mezzi di trasporto collettivo(*) integrativo di quello pubblico per i lavoratori che operano in orario notturno
B-4	L'azienda ha partecipato, nell'ambito di specifici accordi e convenzioni con gli enti competenti, alla realizzazione di interventi volti al miglioramento della sicurezza delle infrastrutture stradali in prossimità del luogo di lavoro quali ad esempio impianti semaforici, di illuminazione, attraversamenti pedonali, rotonde, piste ciclabili, ecc.

(*) avvalendosi di ditte esterne

STATO	CONFERMATI come 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	B-1 (GG9)
LIMITAZIONI	B-2 non selezionabile con B-3; B-3 non selezionabile con B-2
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale



Sezione B

PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE

B-5 → edilizia

L'azienda ha installato, su tutti i veicoli aziendali che non ne erano già provvisti, sistemi di comunicazione per telefono cellulare dotati di dispositivi fissi con chiamata diretta vocale

Note:
L'intervento può essere effettuato da tutte le aziende che dispongano di veicoli propri condotti da propri dipendenti.

Documentazione ritenuta probante:

- Elenco, datato e firmato nel 2021, dei veicoli aziendali
- Elenco, datato e firmato nel 2021, dei veicoli utilizzati dall'azienda nel medesimo anno 2021
- Fatture, relative all'anno 2021, di acquisto e installazione dei sistemi di comunicazione, con evidenza di marca e modello

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	GG9
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

Modello OT23 – 2022 19

Sezione B

PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE

B-6 → edilizia

L'azienda ha installato, su tutti i veicoli aziendali che non ne erano già provvisti, dispositivi fissi per la rilevazione e l'allarme in caso di colpo di sonno

Note:
L'intervento può essere effettuato da tutte le aziende che dispongano di veicoli propri condotti da propri dipendenti.

Documentazione ritenuta probante:

- Elenco, datato e firmato nel 2021, dei veicoli aziendali
- Fatture, relative all'anno 2021, di acquisto e installazione dei dispositivi per la rilevazione e l'allarme, con evidenza di marca e modello

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

Modello OT23 – 2022 20

Sezione B

PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE

B-7

L'azienda ha adottato un "codice di pratica dei sistemi di gestione della sicurezza e dell'autotrasporto (SSA)" ai sensi della delibera n. 14/06 del 27/6/2006 del Ministero dei trasporti e certificato da un ente accreditato ai sensi della delibera 18/07 del 26/07/2007 del Ministero dei trasporti

STATO	CONFERMATO come 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	Selezionabile solo dalle aziende del GG9
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale



Sezione B

PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE

B-8

L'azienda ha installato cronotachigrafi di tipo digitale su almeno il 30% dei veicoli per i quali tale dispositivo non è obbligatorio

Note:

L'intervento può essere effettuato da tutte le aziende che dispongano di veicoli propri condotti da propri dipendenti.

La documentazione deve consentire di stabilire che i cronotachigrafi digitali sono stati installati su veicoli per i quali il dispositivo non è obbligatorio. La normativa attuale stabilisce che debbano essere dotati di cronotachigrafo digitale i veicoli immatricolati a partire dal 1° maggio 2006 adibiti a trasporto su strada di merci – con massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 t – e i mezzi adibiti al trasporto su strada di più di nove persone compreso il conducente.

L'installazione deve essere effettuata da officine autorizzate.

Documentazione ritenuta probante:

- Fatture, relative all'anno 2021, di acquisto e installazione dei cronotachigrafi, con evidenza di marca e modello
- Documentazione attestante l'autorizzazione ministeriale per l'impresa che ha effettuato l'installazione
- Elenco, datato e firmato nel 2021, dei veicoli aziendali

edilizia →

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	GG9
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale



Sezione B

PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE

edilizia →

B-9	L'azienda ha installato una scatola nera-registratore di eventi conforme alla norma CEI 79-56:2009 su almeno il 30% dei veicoli aziendali
	<p>Note: L'intervento può essere effettuato da tutte le aziende che dispongano di veicoli propri condotti da propri dipendenti.</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elenco, datato e firmato nel 2021, dei mezzi aziendali • Fatture, relative all'anno 2021, di acquisto e installazione delle scatole nere da cui si evinca la marca, il modello e la conformità alla norma CEI 79-56 del 1/07/2009

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	GG9
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

INAIL

Modello OT23 – 2022

23

Sezione B

PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE

B-10	L'azienda previene la guida in stato di ebbrezza da parte dei conducenti dei veicoli aziendali attraverso almeno una delle misure seguenti:
	<ul style="list-style-type: none"> • attuazione di una procedura aziendale che assicura che i conducenti non siano sotto l'influenza dell'alcol attraverso l'esecuzione, da parte di personale medico, di test alcolemici prima che si mettano alla guida dei veicoli aziendali • installazione di dispositivi di blocco dell'accensione in caso di ebbrezza del conducente ("Ignition interlock devices") <p>Note: la rilevazione deve essere sistematica e per tutti i conducenti e può avvenire sia attraverso i test alcolemici sia utilizzando dispositivi di blocco dell'accensione in caso di ebbrezza del conducente ("Ignition interlock devices"); per sistematicità dei controlli alcolemici si intende una loro effettuazione regolare, coerente con il sistema definito nella procedura aziendale.</p> <p>I controlli alcolemici nei luoghi di lavoro possono essere effettuati esclusivamente dal medico competente oppure dai medici del lavoro dei servizi per la prevenzione e la sicurezza negli ambienti di lavoro, con funzioni di vigilanza, delle aziende unità sanitarie locali competenti per territorio.</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procedura aziendale che preveda l'effettuazione dei test e fatture di acquisto di test alcolemici datate 2021 e/o fatture di installazione dei dispositivi di blocco dell'accensione • Report sulle rilevazioni effettuate • Elenco, datato e firmato nel 2021, dei veicoli aziendali • Elenco dei dipendenti adibiti alla guida dei veicoli aziendali

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	GG9
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

INAIL

Modello OT23 – 2022

24

SEZIONE C – PREVENZIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI

Sezione C

C-1 PREVENZIONE DEL RISCHIO RUMORE

edilizia →

C-1.1

L'azienda ha insonorizzato una o più macchine oppure le ha sostituite con macchine conformi alla [direttiva 2006/42/CE, recepita in Italia dal d.lgs. 17/2010](#), che presentano un livello di pressione acustica dell'emissione ponderato A e un livello di potenza acustica ponderata A inferiori. L'intervento non si applica nel caso di acquisto di macchine usate

edilizia →

C-1.2

L'azienda ha insonorizzato uno o più ambienti di lavoro

STATO	CONFERMATI come 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	C-1.1 alternativo a A-3.2
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

INAIL

Sezione C

C-2 PREVENZIONE DEL RISCHIO CHIMICO

edilizia

C-2.1 L'azienda ha effettuato il "Fit test" sui DPI per la protezione delle vie respiratorie prima della loro adozione

C-2.2 L'azienda ha installato sistemi di aspirazione dell'aria per la riduzione della concentrazione di agenti chimici pericolosi e/o di agenti cancerogeni o mutageni presenti nei luoghi di lavoro

edilizia

C-2.3 L'azienda ha adottato misure che hanno portato o mantenuto i livelli di esposizione personale dei lavoratori a silice libera cristallina respirabile al di sotto del valore di 0,05 mg/m³

STATO	CONFERMATI come 2021 (C-2.1, C-2.3) MODIFICATO rispetto al 2021 (C-2.2)
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	C-2.1 (GG 2)
LIMITAZIONI	C-2.3 selezionabile solo dalle aziende che operano nei settori indicati nell'intervento
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

INAIL

Modello OT23 – 2022

27

Sezione C

C-3 PREVENZIONE DEL RISCHIO RADON

C-3.1 L'azienda ha implementato misure correttive per ridurre la concentrazione media di attività di radon nei luoghi di lavoro al piano terra, seminterrato e interrato

STATO	CONFERMATO come 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

INAIL

Modello OT23 – 2022

28

Sezione C

C-4	PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI
	L'azienda ha realizzato un'attività di promozione della salute osteoarticolare e muscolare
	Note: L'intervento si ritiene realizzato se l'azienda ha effettuato un'attività di promozione della salute che comprenda sia interventi formativi teorici svolti in aula, sia attività pratiche, entrambe condotte da un medico chirurgo o da un fisioterapista. Inoltre l'intervento prevede la consegna di materiale informativo sulle procedure da attuare in caso di sollevamento, spostamento, traino o spinta di carichi e sulla mobilitazione dei distretti della colonna vertebrale cervicale e delle articolazioni degli arti superiori.
edilizia → C-4.1	Documentazione ritenuta probante: <ul style="list-style-type: none"> Programma degli interventi formativi e delle attività pratiche, svolti con evidenza della qualifica del personale sanitario coinvolto (medico chirurgo o fisioterapista) Evidenze documentali della loro attuazione nell'anno 2021 Copia del materiale informativo consegnato ai lavoratori

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale



Sezione C

C-4	PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI
	L'azienda ha introdotto nel processo produttivo una o più macchine per l'esecuzione di una fase operativa che comportava la movimentazione manuale dei carichi o la movimentazione di bassi carichi ad alta frequenza
edilizia → C-4.2	Documentazione ritenuta probante: <ul style="list-style-type: none"> Relazione descrittiva dell'intervento, firmata dal datore di lavoro e datata entro la data di presentazione della domanda, dalla quale si evincano le condizioni operative prima e dopo l'intervento e la conseguente riduzione dei rischi Fatture di acquisto e installazione o di noleggio/leasing di macchine, relative all'anno 2021

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale



Sezione C

C-4 PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI

C-4.3 L'azienda che svolge attività sanitarie e assistenziali ha acquistato ausili elettromeccanici per il sollevamento e la movimentazione dei pazienti ad esclusione delle carrozzelle e dei dispositivi similari

edilizia →

C-4.4 L'azienda ha attuato un'attività volta alla prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici che prevede l'offerta ai propri dipendenti di piani personalizzati di assistenza fisioterapica

STATO	CONFERMATI come 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	C-4.3 selezionabile solo da aziende che operano nel settore
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

INAIL

Sezione C

C-5 PROMOZIONE DELLA SALUTE

edilizia →

C-5.1 L'azienda ha attuato un accordo/protocollo con una struttura sanitaria per un'attività di prevenzione dell'insorgenza di malattie cardiovascolari e/o di tumori nei lavoratori

edilizia →


C-5.2 L'azienda ha attuato un'attività per la prevenzione dell'uso di sostanze psicotrope o stupefacenti o dell'abuso di alcol

edilizia →

C-5.3 L'azienda ha effettuato interventi finalizzati al reinserimento lavorativo di dipendenti affetti da disabilità da lavoro

STATO	CONFERMATI come 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

INAIL

Sezione C		Novità											
C-6	PREVENZIONE DEL RISCHIO MICROCLIMATICO	<p>ambienti termici nei quali per specifiche ed ineludibili esigenze produttive (vicinanza a forni ceramici o fusori, accesso a celle frigo o in ambienti legati al ciclo alimentare del freddo ecc.) o condizioni climatiche esterne in lavorazioni effettuate all'aperto in agricoltura, in edilizia nei cantieri di cava, nelle opere di realizzazione e manutenzione delle strade determinano la presenza di parametri termoisometrici stressanti</p>											
	<p>L'azienda ha realizzato negli ambienti di lavoro uno dei seguenti interventi per evitare condizioni di stress termico derivanti da un "ambiente severo caldo":</p> <ul style="list-style-type: none"> • installazione di sistemi di condizionamento per il controllo dei parametri microclimatici (temperatura e umidità) • realizzazione di barriere e protezioni di tipo e materiali diversi per l'isolamento delle sorgenti radianti • acquisto di capi di vestiario con proprietà riflettenti rispetto alle sorgenti radianti <p>Note: Per "ambiente severo caldo" si intende quello definito dalle seguenti norme:</p> <ul style="list-style-type: none"> • UNI EN ISO 7243:2017 (indice di valutazione WBGT) • UNI EN ISO 7933:2005 (indice di valutazione PHS) 												
edilizia	C-6.1	<p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relazione descrittiva dell'intervento effettuato, firmata e datata entro la data di presentazione della domanda, da cui si evincano: <ul style="list-style-type: none"> ○ l'attività lavorativa svolta dall'azienda ○ l'identificazione degli ambienti severi caldi ○ la descrizione dettagliata degli interventi realizzati per evitare condizioni di stress termico <p>Alla relazione devono essere allegate le indagini microclimatiche effettuate prima e dopo l'intervento, con evidenza dei risultati, secondo le prescrizioni delle norme UNI EN ISO 7243:2017 o UNI EN ISO 7933:2005. Le indagini devono essere rappresentative delle condizioni microclimatiche, con particolare riferimento alla stagione estiva; a seguito degli interventi effettuati, i risultati devono evidenziare il rispetto dei limiti di esposizione riportati nelle suddette norme.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fatture relative all'intervento, emesse nell'anno 2021 • Documentazione fotografica dell'intervento realizzato 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>STATO</th> <th>NUOVO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PUNTEGGIO</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>BONUS +10 PUNTI</td> <td>Nessuno</td> </tr> <tr> <td>LIMITAZIONI</td> <td>Nessuna</td> </tr> <tr> <td>VALIDITÀ INTERVENTO</td> <td>Annuale</td> </tr> </tbody> </table>	STATO	NUOVO	PUNTEGGIO	40	BONUS +10 PUNTI	Nessuno	LIMITAZIONI	Nessuna	VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale
STATO	NUOVO												
PUNTEGGIO	40												
BONUS +10 PUNTI	Nessuno												
LIMITAZIONI	Nessuna												
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale												
Novità													
		Modello OT23 – 2022											

SEZIONE D – FORMAZIONE, ADDESTRAMENTO, INFORMAZIONE

Sezione D

FORMAZIONE, ADDESTRAMENTO, INFORMAZIONE

edilizia →

D-1	L'azienda ha curato la formazione dei lavoratori stranieri sia attraverso l'organizzazione di corsi integrativi di lingua italiana comprendenti la terminologia relativa alla salute e sicurezza sul lavoro, sia attraverso l'adozione di modalità informative specifiche in tema di salute e sicurezza sul lavoro
D-2	L'azienda ha attuato progetti formativi o informativi di sensibilizzazione dei lavoratori sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro in attuazione dell'Accordo quadro europeo sulle molestie e la violenza sul luogo di lavoro del 26/04/2007

STATO	CONFERMATI come 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

Modello OT23 – 2022

35

Sezione D

FORMAZIONE, ADDESTRAMENTO, INFORMAZIONE

edilizia →

D-3

L'azienda ha attuato interventi di micro-formazione come rinforzo della formazione erogata in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Note:
Per micro-formazione (o *microlearning*) si intende l'erogazione nell'anno 2021, secondo un'adeguata tempistica, di contenuti formativi strutturati in micro-lezioni della durata di pochi minuti attraverso video resi disponibili ai lavoratori su apparati elettronici in aree comuni aziendali o su dispositivi in uso da parte dei singoli lavoratori. Ai fini dell'attuazione dell'intervento, la micro-formazione deve essere finalizzata a richiamare e rinforzare contenuti di corsi frequentati dai lavoratori nel medesimo anno o nell'anno precedente.

Documentazione ritenuta probante:

- **Relazione illustrativa della micro-formazione attuata** nell'anno precedente quello di presentazione della domanda
- Programmi dei corsi frequentati dai lavoratori nel 2021 o nell'anno precedente ai quali si riferisce la micro-formazione
- Documentazione attestante lo svolgimento della micro-formazione (p.es. attestazione dell'RLS, contratto con ditta di formazione che ha predisposto i contenuti delle micro-lezioni, altro)

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

Modello OT23 – 2022

36

SEZIONE E – GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE

Sezione E

GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE

edilizia →

E-1 (P)	L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato secondo le norme UNI ISO 45001:18 o BS OHSAS 18001:07 da Organismi di certificazione accreditati per lo specifico settore presso Enti di accreditamento firmatari degli accordi di mutuo riconoscimento EA/MLA e IAF/MLA
	<p>Note: Nel caso di sistemi di gestione certificati da Organismi di certificazione accreditati per lo specifico settore presso Enti di accreditamento non firmatari degli accordi di mutuo riconoscimento EA/MLA e IAF/MLA dovrà essere selezionato l'intervento E-3.</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ul style="list-style-type: none"> Certificato del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per lo specifico settore secondo le norme UNI ISO 45001:2018 o BS OHSAS 18001:07 recante il logo di un organismo di certificazione accreditato per lo specifico settore presso Enti di accreditamento firmatari degli accordi di mutuo riconoscimento EA/MLA e IAF/MLA. Il certificato deve essere datato nel 2021 o, se datato in anni precedenti, essere in corso di validità per l'intero anno 2021. Non è pertanto valido un certificato che riporti una data di scadenza antecedente al 31 dicembre 2021 Dichiarazione del datore di lavoro che attesti l'adozione/mantenimento del sistema di gestione in tutti i luoghi di lavoro

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	Pluriennale

INAIL

Sezione E

GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE

E-2	L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato secondo la Norma UNI 10617
E-3	L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro che risponde ai criteri definiti dalle Linee Guida UNI INAIL ISPESL e Parti Sociali, o da norme riconosciute a livello nazionale e internazionale (con esclusione di quelle aziende a rischio di incidente rilevante che siano già obbligate per legge all'adozione ed implementazione del sistema)

edilizia

Documentazione ritenuta probante:

- ...
- Dichiarazione del datore di lavoro che attesti l'adozione/mantenimento del sistema di gestione in tutti i luoghi di lavoro

NOVITA

STATO	MODIFICATI rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	(E-2) Pluriennale, (E-3) Annuale

INAIL

Modello OT23 – 2022

39

Sezione E

GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE

L'azienda, in attuazione di accordi tra Inail e Organizzazioni delle Parti Sociali o Organismi del Sistema della Bilateralità, ha adottato o mantenuto un sistema di gestione conforme a:

E-4

- a) LINEE DI INDIRIZZO SGSL – AR: Per l'implementazione dei Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza nelle Imprese a Rete
- b) LINEE DI INDIRIZZO SGSL – MPI: Per l'implementazione di Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro nelle Micro e Piccole Imprese
- c) LINEE DI INDIRIZZO SGI – AE: Sistema di Gestione Integrato Salute, Sicurezza, Ambiente Aziende Energia Fissa
- d) LINEE DI INDIRIZZO SGSL – AA: Sistema di Gestione Salute e Sicurezza Aziende Aeronautiche ad Ala Fissa
- e) LINEE DI INDIRIZZO: Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza per i lavori in appalto nella Cantieristica Navale
- f) LINEE DI INDIRIZZO SGSL-GP: Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori per le Aziende del settore Gomma Plastica
- g) LINEE DI INDIRIZZO: Per l'applicazione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro per l'Industria chimica
- h) LINEE DI INDIRIZZO SGSL-AS Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro nelle Aziende Sanitarie pubbliche della Regione Lazio
- i) SGSL per le aziende di esercizio dei parchi eolici
- j) **LINEE DI INDIRIZZO SGSL-U. Sistema di gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori per le aziende dei servizi idrici, ambientali, energetici e funerari**

NOVITA

Documentazione ritenuta probante:

- ...
- Dichiarazione del datore di lavoro che attesti l'adozione/mantenimento del sistema di gestione in tutti i luoghi di lavoro

LI-SGSL-U

sostituiscono le precedenti LI-SGSL per le imprese dei servizi ambientali e territoriali (U) e servizi pubblici locali nei settori gas, acqua, teleriscaldamento, elettricità, servizi funerari (GATEF)

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

INAIL

40

Sezione E

GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE

E-5 L'azienda ha adottato o mantenuto un MOG di cui all'art.30 del d.lgs. 81/08 e s.m.i., anche secondo le procedure semplificate di cui al D.M. 13/2/2014

E-6 L'azienda ha adottato o mantenuto un MOG di cui all'art.30 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. asseverato in conformità al Rapporto tecnico UNI TR 11709:2018

E-7 L'azienda ha adottato o mantenuto un MOG di cui all'art.30 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. asseverato in conformità alla prassi di riferimento UNI/PdR 22:2016 per il settore dei servizi ambientali territoriali

Documentazione ritenuta probante:

- ...
- Dichiarazione del datore di lavoro che attesti l'adozione/mantenimento del MOG in tutti i luoghi di lavoro

STATO	MODIFICATI rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT; E-6 escluse le imprese del settore dei servizi ambientali territoriali e del settore delle costruzioni edili e di ingegneria civile, per le quali sono previsti specifici interventi (E-7) e (E-8)
VALIDITÀ INTERVENTO	(E-6, E-7) Pluriennale; (E-5) Annuale

Modello OT23 – 2022

41

Sezione E

GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE

E-8 L'azienda ha adottato o mantenuto un MOG di cui all'art.30 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. asseverato in conformità alla norma UNI 11751-1 "Adozione ed efficace attuazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione della salute e sicurezza sul lavoro (MOG-SSL) – Parte 1: Modalità di asseverazione nel settore delle costruzioni edili o di ingegneria civile

E-9 L'azienda ha seguito la Prassi di Riferimento UNI/PdR 18:2016 "Responsabilità sociale delle organizzazioni – Indirizzi applicativi della UNI ISO 26000"

E-10 L'azienda ha seguito la Prassi di Riferimento UNI/PdR 49:2018 "Responsabilità sociale nel settore delle costruzioni – Linee guida all'applicazione del modello di responsabilità sociale UNI ISO 26000"

Documentazione probante E-8:

- ...
- Dichiarazione del DL che attesti l'adozione/mantenimento del MOG in tutti i luoghi di lavoro

Documentazione probante E-9, E-10:

- ...
- Dichiarazione del DL che attesti l'adozione della PdR in tutti i luoghi di lavoro

STATO	MODIFICATI rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	(E-8) Pluriennale; (E-9, E-10) Annuale

Documentazione probante E-10:

- ...
- Piano di azione, definito e conseguente ai punti 1 e 2 della PdR 18:2016, definito per l'anno 2021 e documentazione a evidenza delle conseguenti misure realizzate nel medesimo anno; – il piano di azione deve riferirsi di cui al punto 6 della PdR 49:2018 (gestione ambiente di lavoro, valutazione e scelta fornitori, gestione cantiere)

Modello OT23 – 2022

Sezione E **GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE**

E-11 *edilizia* L'azienda ha seguito la Prassi di Riferimento UNI/PdR 51:2018 "Responsabilità sociale nelle micro e piccole imprese (MPI) e nelle imprese artigiane, ovvero imprese a valore artigiano - Linee guida per l'applicazione del modello di responsabilità sociale secondo UNI ISO 26000"

E-12 *edilizia* L'azienda ha realizzato modelli di rendicontazione di Responsabilità Sociale (quali ad esempio bilancio di sostenibilità, bilancio sociale, report integrato) asseverati da parte di ente terzo

E-13 L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di Responsabilità Sociale certificato SA 8000

STATO	MODIFICATI rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	(E-11, E-12) Annuale; (E-13) Pluriennale

Documentazione probante E-11:

- ...
- Dichiarazione del DL che attesti l'adozione della PdR in tutti i luoghi di lavoro

Documentazione probante E-12:

- ...
- Dichiarazione del DL che attesti la realizzazione del modello di rendicontazione in tutti i luoghi di lavoro

Documentazione probante E-13:

- ...
- Dichiarazione del DL che attesti l'adozione/mantenimento sistema in tutti i luoghi di lavoro

INAIL

Modello OT23 - 2022

Sezione E **GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE**

E-14 *edilizia* L'azienda ha presentato alla Commissione consultiva permanente ex art. 6 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. una nuova buona prassi per migliorare le condizioni di salute e sicurezza nel luogo di lavoro (ex art. 2 c. 1 lett. v D.Lgs. 81/08 e s.m.i.) che è stata validata nell'anno solare precedente a quello di presentazione della domanda

E-15 *edilizia* L'azienda ha adottato una buona prassi per migliorare le condizioni di salute e sicurezza nel luogo di lavoro (ex art. 2 c. 1 lett. v del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.) tra quelle validate dalla Commissione consultiva permanente ex art. 6 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e pubblicate sul sito internet del Ministero del lavoro e delle politiche sociali

E-16 L'azienda, nell'anno di riferimento, ha partecipato al premio "Imprese per la sicurezza" - promosso e organizzato da Confindustria e Inail, con la collaborazione tecnica di Associazione Premio Qualità Italia e Accredia - risultando finalista e ha ricevuto la prevista visita in loco da parte del team di valutatori esperti

STATO	CONFERMATI come 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

INAIL

Modello OT23 - 2022

44

Sezione E

GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE

L'azienda adotta un sistema di rilevazione dei quasi infortuni e attua le misure migliorative idonee a impedire il ripetersi degli eventi rilevati

Note:

Ai fini dell'attuazione dell'intervento per quasi infortunio si intende un evento derivante dal lavoro, o che ha origine nel corso del lavoro, che non causa infortunio o malattia ma che ha il potenziale per farlo. Non rientrano nell'ambito dell'intervento le situazioni continuative nel tempo e le non conformità rispetto alle corrette procedure operative aziendali.

Il sistema di rilevazione deve essere adottato con il coinvolgimento di tutte le figure professionali dell'azienda e in particolare dei lavoratori, dei propositi e dei dirigenti, ciascuno per il proprio ruolo e responsabilità.

Il sistema deve essere stato adottato sull'intera azienda.

La documentazione probante deve dimostrare l'attuazione continua, sistematica ed efficace del sistema.

Le schede dei quasi infortuni rilevati devono comprendere il nominativo e il ruolo dei lavoratori coinvolti e delle altre figure aziendali interessate nelle successive decisioni, la descrizione e l'analisi dettagliata dell'evento, le evidenze fotografiche dell'evento (se possibile), la descrizione delle azioni correttive adottate per la risoluzione a breve termine dell'evento e delle misure realizzate successivamente per evitare il ripetersi dell'evento rilevato.

Il documento di valutazione dei quasi infortuni rilevati nell'anno deve comprendere l'analisi statistica degli eventi per reparto, attività o mansione e il report delle azioni correttive intraprese a breve termine e delle misure di miglioramento adottate successivamente.

Le misure di miglioramento devono essere documentate e possono consistere per esempio in interventi relativi agli ambienti di lavoro e alle attrezzature di lavoro e in interventi formativi d'aula. Non sono idonee, ai fini dell'attuazione dell'intervento, le misure non documentabili quali i richiami verbali.

Documentazione ritenuta probante:

- Procedura per la rilevazione e la gestione dei quasi infortuni
- Schede descrittive dei quasi infortuni rilevati nel 2021, redatte in conformità alla procedura aziendale
- Documento di valutazione dei quasi infortuni rilevati nell'anno 2021, datato e firmato entro la data di presentazione della domanda
- Evidenze dell'attuazione delle misure di miglioramento



edilizia

E-17

STATO	CONFERMATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

Modello OT23 – 2022

45

Sezione E

GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE



L'azienda ha aderito al "Programma Responsible Care" e ha compilato il Self Assessment Tool disponibile al sito internet <http://self-assessment.responsible-care.com>

Documentazione ritenuta probante:

- Lettera di adesione al Programma "Responsible Care", datata e sottoscritta dal legale rappresentante dell'impresa
- Questionario degli Indicatori di Performance datato e firmato nel 2021 – Sezioni da 1 a 3 – secondo il modello compilabile online al sito internet <http://secure.federchimica.it>
- Report "RC_web_tool_general_score" relativo al 2021, secondo il modello compilabile online al sito internet <http://self-assessment.responsible-care.com>
- Report "RC_web_tool_gap_analysis_standards" relativo al 2021, secondo il modello compilabile online al sito internet <http://self-assessment.responsible-care.com>
- Dichiarazione del datore di lavoro che attesti l'adesione al programma in tutti i luoghi di lavoro

Novità

STATO	NUOVO
PUNTEGGIO	40
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

INAIL

Modello OT23 – 2022

46

SEZIONE F – GESTIONE DELLE EMERGENZE E DPI

Sezione F		GESTIONE DELLE EMERGENZE E DPI	
F-1	L'azienda ha dotato i propri lavoratori, le cui mansioni comportano lavoro in solitario, di sistemi di rilevamento "uomo a terra"		
F-2	L'azienda, per la quale non è obbligatoria per legge l'adozione di un defibrillatore, ha effettuato nel 2021 la specifica formazione per lavoratori addetti all'utilizzo del defibrillatore in proprio possesso (corso BLS – Basic Life Support early Defibrillation)		
F-3	L'azienda ha attuato interventi per la protezione dei propri dipendenti dal rischio rapine, consistenti in almeno una delle seguenti misure: <ul style="list-style-type: none"> • installazione di barriere per impedire il contatto fisico con il lavoratore • installazione di sistemi di videosorveglianza e di sistemi di allarme con chiamata alle forze dell'ordine • miglioramento dell'illuminazione artificiale nella struttura e nelle aree annesse (parcheggi, vie di transito, ecc.) 		
		STATO	CONFERMATI come 2021
		PUNTEGGIO	Confermato
		BONUS +10 PUNTI	Nessuno
		LIMITAZIONI	Nessuna
		VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale



Sezione F

GESTIONE DELLE EMERGENZE E DPI

F-4 (P)	L'azienda ha implementato sistemi di controllo a distanza dello stato di efficienza dei dispositivi e delle attrezzature antincendio, che prevedono l'utilizzo di sensoristica integrata
	<p>Note: Ai fini dell'attuazione dell'intervento l'azienda nel 2021 deve aver dotato i propri dispositivi e attrezzature di sicurezza antincendio di sensoristica integrata e deve aver utilizzato un sistema di raccolta e elaborazione dei dati</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descrizione del sistema di controllo implementato • Fattura di acquisto emessa nell'anno 2021 o nei 3 anni precedenti • Evidenze dell'utilizzo dei dispositivi e del sistema di raccolta ed elaborazione dati nell'anno 2021

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Pluriennale

INAIL

Sezione F

GESTIONE DELLE EMERGENZE E DPI

F-5	<p>L'azienda ha attuato interventi per la protezione dei propri dipendenti dal rischio di aggressione, consistenti in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • procedura aziendale con le indicazioni delle modalità operative da seguire per ridurre il rischio di aggressione • formazione specifica sulle modalità per affrontare i conflitti e le aggressioni • almeno una delle seguenti misure: <ul style="list-style-type: none"> ○ modifiche del layout delle postazioni di lavoro con installazione di barriere fisiche ○ sorveglianza fisica e/o sistemi videosorveglianza ○ sistemi di allarme e richiesta soccorso
	<p>Note: Ai fini dell'attuazione dell'intervento l'azienda nel 2021 deve aver adottato una specifica procedura aziendale, anche se emessa negli anni precedenti, aver svolto un'attività di formazione specifica e aver attuato almeno una delle tre misure sopra riportate.</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descrizione dell'attività aziendale e delle mansioni a rischio di aggressione • Procedura aziendale, firmata e datata • Programma dell'intervento formativo ed evidenze della sua attuazione nell'anno 2021 • Relazione descrittiva della/e misura/e attuato, firmata e datata entro la data di presentazione della domanda ed evidenze dell'attuazione della/e stessa/e (p.es. fatture di acquisto o di lavori edili emesse nel 2021)

Accorpamento delle ultime due richieste del 2020 in modo da avere coerenti informazioni tra quanto effettuato (relazione) e l'evidenza dell'attuato (fatture)

STATO	MODIFICATO rispetto al 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

INAIL

Sezione F **GESTIONE DELLE EMERGENZE E DPI**

F-6 L'azienda ove sono occupati meno di 10 lavoratori dispone del piano per la gestione dell'emergenza in caso di incendio e ha effettuato la prova di evacuazione almeno una volta l'anno, con verifica dell'esito

F-7 L'azienda ha adottato sistemi di controllo a distanza dell'utilizzo dei DPI da parte dei lavoratori

STATO	CONFERMATI come 2021
PUNTEGGIO	Confermato
BONUS + 10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	(F-6) Da attuare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	(F-6) Annuale; (F-7) Pluriennale

Modello OT23 – 2022

51

Dove trovare le informazioni ed il modello in vigore

MODELLO OT23-2022

Sito internet dell'INAIL
www.inail.it
 ↳ atti-e-documenti → moduli-e-modelli → assicurazione → premio-assicurativo

RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO PER PREVENZIONE - ANNO 2022 (OT23)
[Procedura online >>](#)
 I modelli da utilizzare per la riduzione del tasso medio per prevenzione anno 2022.

- ↳ [Modello di domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione per l'anno 2022 \(OT23\)](#)
 Aggiornamento: 9 agosto 2021 (.pdf - 935 kb)
- ↳ [Guida alla compilazione domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione anno 2022 \(OT23\)](#)
 (.pdf - 486 kb)
- ↳ [Faq tecniche - Riduzione tasso medio per prevenzione anno 2022](#)
 Aggiornamento: 14 ottobre 2021 (.pdf - 221 kb)

Modello OT23 – 2022

52

Fine
presentazione

