

De Albertis (Assimpredil Ance): Sono molto soddisfatta che il codice di condotta volontario che abbiamo realizzato per la promozione dello sviluppo sostenibile dei cantieri dei nostri soci possa trovare applicazione anche in altri territori

Deldossi (Ance Brescia): Adottando il codice di condotta volontario si riconoscerà l'impegno delle nostre imprese a implementare in cantiere e nella gestione aziendale modelli organizzativi e pratiche sostenibili

ASSIMPREDIL ANCE E ANCE BRESCIA PER LA DIFFUSIONE DEL “CIS – CANTIERE IMPATTO SOSTENIBILE”

Milano, 19 giugno 2025 – Regina De Albertis, presidente di Assimpredil Ance, e Massimo Angelo Deldossi, presidente Ance Brescia, hanno firmato un protocollo d'intesa per la condivisione del Codice di Condotta CIS – Cantiere Impatto Sostenibile.

Ideato e sviluppato da Assimpredil Ance per l'attuazione di comportamenti volti a favorire la decarbonizzazione, la tutela dell'ambiente in un'ottica di economia circolare, la legalità, la regolarità contrattuale nei rapporti di lavoro, la sicurezza e la prevenzione della salute dei lavoratori, il sociale e la catena di fornitura nell'ambito più generale della responsabilità sociale d'impresa, il Codice di Condotta volontario potrà essere utilizzato dalle imprese associate ad Ance Brescia attraverso la sottoscrizione, da parte di ciascun soggetto aderente, del Manifesto contenente gli 8 impegni di sostenibilità

Le esperienze nei cantieri che hanno adottato il codice di condotta sono state molto positive e hanno ottenuto concreti riconoscimenti anche da importanti stazioni appaltanti.

“Sono molto soddisfatta – dichiara Regina De Albertis, presidente di Assimpredil Ance – che il codice di condotta volontario realizzato per la promozione dello sviluppo sostenibile dei cantieri dei nostri soci possa trovare applicazione anche in altri territori. Il cambio di passo verso modelli organizzativi d'impresa sostenibili è un tema cruciale per il nostro settore, sul quale le imprese stanno lavorando da tempo. La sostenibilità è un asset fondamentale dei sistemi di governance e delle strategie di business”.

“Adottando il Codice di Condotta volontario CIS – Cantiere Impatto Sostenibile si riconoscerà l'impegno delle nostre imprese a implementare in cantiere e nella gestione aziendale modelli organizzativi e pratiche sostenibili, commenta il presidente di Ance Brescia Massimo Angelo Deldossi. “Poter favorire la diffusione nella nostra provincia di linee di comportamento responsabile che disciplinino e orientino l'impegno delle nostre imprese consentirà al tessuto imprenditoriale delle costruzioni bresciano di riconoscersi e sposare obiettivi comuni e azioni concrete per lo sviluppo sostenibile dei cantieri”.

Firmando il protocollo, Ance Brescia formalizza la sua adesione a CIS e promuove il Codice di Condotta alle imprese del proprio territorio di operatività.

Inoltre, Ance Brescia si impegna a adottare formalmente tutta la Disciplina del Codice di condotta,

ad applicarla integralmente e a nominare il Comitato di Vigilanza e Monitoraggio affinché fungano da garanzia di trasparenza e di serietà anche nei confronti degli stakeholders.

Assimpredil Ance e Ance Brescia concordano di costituire una Cabina di regia con il compito di verificare la corretta attuazione del Codice di condotta e di condividerne i progressi.

Il Manifesto del Cantiere Impatto Sostenibile prevede:

1. **Governance e scelte di gestione sostenibile** è l'impegno che la Governance dell'impresa assume e che la impegna nelle scelte strategiche oltre la sfera economica verso quella ambientale e sociale.
2. **L'impegno alla decarbonizzazione** è legato alla scelta di abbattere la CO2 prodotta attraverso acquisti di energia verde o compensazioni.
3. **Tutela dell'ambiente ed economia circolare** è l'impegno che innesca un processo di economia circolare partendo dal consumare meno, dal ridurre la produzione di scarti e dal fare scelte che favoriscono il recupero.
4. **L'impegno alla legalità** deve essere concreto e misurabile, in linea con quanto già molte imprese fanno con i rating di legalità e la 231.
5. **Dignità del lavoro e trasparenza sui contratti** è uno dei punti più importanti ed è incentrato sul valore della regolarità legata al contratto collettivo di lavoro per i propri dipendenti e per i sub-appaltatori.
6. **Responsabilità e sicurezza sul lavoro** è l'impegno sulla sicurezza sul lavoro e controllo su tutta la filiera che opera nel cantiere, affinché il cantiere rappresenti un investimento economico e sociale destinato a lasciare un segno tangibile nel tempo.
7. **Relazione con la comunità e gli stakeholder del territorio** è l'impegno legato al rapporto tra la conduzione del cantiere e i cittadini, per mitigarne gli impatti in fase esecutiva, ma è anche volto a promuovere l'accoglienza dei giovani.
8. **Catena di fornitura sostenibile** è l'impegno che riguarda il ruolo che può avere il committente o l'affidatario nello spingere scelte sostenibili in tutta la filiera.

Assimpredil Ance è l'Associazione delle imprese edili e complementari delle provincie di Milano, Lodi, Monza e Brianza. Nata nel 1945, è la più grande realtà di ANCE, l'Associazione Nazionale che rappresenta le imprese di costruzione nel mondo Confindustria. Il lavoro, il mercato, l'innovazione e la sostenibilità sono gli obiettivi sui quali è imperniata tutta l'attività.

Fondata nel 1945, Ance Brescia rappresenta oggi una delle più radicate e attive associazioni territoriali del sistema ANCE. In otto decenni di attività, ha accompagnato lo sviluppo della città a provincia, sostenendo le imprese del settore delle costruzioni in un percorso di crescita, innovazione e legalità e rafforzando il proprio ruolo di promotrice di una nuova visione del costruire: sostenibile, inclusiva, orientata alla rigenerazione urbana e alla valorizzazione del patrimonio esistente.

Per ulteriori informazioni:

Eugenio Tumsich – 336790554 – e.tumsich@assimpredilance.it

Ufficio Stampa Ance Brescia - ufficiostampa@ancebrescia.it - 030 225732 - 030 399133