ANCE MILANO LODI MONZA E BRIANZA

## CONTRIBUTI DOVUTI ALLA CASSA EDILE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA

## GENNAIO 2026

### IMPRESE DEL GRUPPO A)

| | Impresa | Lavoratore | Totale |
|---|---|---|---|
| - Anzianità professionale edile ordinaria (◆) | 2,830% | ----- | 2,830% |
| - Fondo MIPI | 0,100% | ----- | 0,100% |
| - Fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali | 0,150% | ----- | 0,150% |
| - Istruzione professionale | 1,000% | ----- | 1,000% |
| - Fondo per la sicurezza (*) | 0,180% | ----- | 0,180% |
| - Fondo prepensionamenti (ex Fondo lavori usuranti e pesanti) | 0,200% | ----- | 0,200% |
| - Fondo territoriale per la qualificazione del settore - Formazione e incremento delle competenze professionali dei lavoratori | 0,200% | ----- | 0,200% |
| - Quota territoriale adesione contrattuale | 0,741% | 0,741% | 1,482% |
| - Quota nazionale adesione contrattuale | 0,222% | 0,222% | 0,444% |
| - Previdenze sociali | 1,875% | 0,375% | 2,250% |
| TOTALE A | **7,498%** | **1,338%** | **8,836%** |
| - Fondo nazionale assistenza sanitaria (**) | 0,600% | ----- | 0,600% |
| - Fondo incentivo all'occupazione (***) | ----- | ----- | ----- |
| **TOTALE B** | **8,098%** | **1,338%** | **9,436%** |

(◆) Il vigente contributo minimo è riparametrato a 160 ore.

(*) Con un massimale di versamento di euro 1.500,00 annui per impresa (v. accordo territoriale 22 ottobre 2012 "*Nuova disciplina R.L.S.T.-A.S.L.E.*").

(**) Contributo dovuto sulle ore lavorate, con un minimo di 120 ore, da calcolare esclusivamente sulle seguenti voci retributive: minimo di paga base, indennità territoriale, *ex* indennità di contingenza.

(***) Come stabilito dall'Accordo 8 ottobre 2025, l'erogazione del contributo è sospesa dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2027.

Il coefficiente da applicarsi sull'imponibile Cassa Edile utile per maggiorare del 15% ai fini contributivi l'imponibile INPS ed INAIL è pari a **0,662%**.

**N.B.** Nella tabella sono stati riportati il totale parziale (TOTALE A) e il totale finale (TOTALE B) al solo scopo di evidenziare le specifiche basi di calcolo dei contributi dovuti al Fondo nazionale assistenza sanitaria e al Fondo incentivo all'occupazione rispetto agli altri contributi, come precisato nelle rispettive note sopra indicate.

ANCE MILANO LODI MONZA E BRIANZA

# CONTRIBUTI DOVUTI ALLA CASSA EDILE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA

## GENNAIO 2026

### IMPRESE DEL GRUPPO B)

Imprese con **1.800 o più ore** mediamente accantonate nell'anno di bilancio precedente, **iscritte** alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza **da almeno 60 mesi** e che **abbiano** sempre **provveduto con regolarità** a tutti gli adempimenti ed al versamento del dovuto.

| | Impresa | Lavoratore | Totale |
|---|---|---|---|
| - Anzianità professionale edile ordinaria (◆) | 2,530% | ----- | 2,530% |
| - Fondo MIPI | 0,100% | ----- | 0,100% |
| - Fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali | 0,150% | ----- | 0,150% |
| - Istruzione professionale | 1,000% | ----- | 1,000% |
| - Fondo per la sicurezza (*) | 0,180% | ----- | 0,180% |
| - Fondo prepensionamenti (ex Fondo lavori usuranti e pesanti) | 0,200% | ----- | 0,200% |
| - Fondo territoriale per la qualificazione del settore - Formazione e incremento delle competenze professionali dei lavoratori | 0,200% | ----- | 0,200% |
| - Quota territoriale adesione contrattuale | 0,741% | 0,741% | 1,482% |
| - Quota nazionale adesione contrattuale | 0,222% | 0,222% | 0,444% |
| - Previdenze sociali | 1,875% | 0,375% | 2,250% |
| TOTALE A | **7,198%** | **1,338%** | **8,536%** |
| - Fondo nazionale assistenza sanitaria (**) | 0,600% | ----- | 0,600% |
| - Fondo incentivo all'occupazione (***) | ----- | ----- | ----- |
| **TOTALE B** | **7,798%** | **1,338%** | **9,136%** |

(◆) Il vigente contributo minimo è riparametrato a 160 ore.

(*) Con un massimale di versamento di euro 1.500,00 annui per impresa (v. accordo territoriale 22 ottobre 2012 "*Nuova disciplina R.L.S.T.-A.S.L.E.*").

(**) Contributo dovuto sulle ore lavorate, con un minimo di 120 ore, da calcolare esclusivamente sulle seguenti voci retributive: minimo di paga base, indennità territoriale, *ex* indennità di contingenza.

(***) Come stabilito dall'Accordo 8 ottobre 2025, l'erogazione del contributo è sospesa dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2027

Il coefficiente da applicarsi sull'imponibile Cassa Edile utile per maggiorare del 15% ai fini contributivi l'imponibile INPS ed INAIL è pari a **0,617%**.

**N.B.** Nella tabella sono stati riportati il totale parziale (TOTALE A) e il totale finale (TOTALE B) al solo scopo di evidenziare le specifiche basi di calcolo dei contributi dovuti al Fondo nazionale assistenza sanitaria e al Fondo incentivo all'occupazione rispetto agli altri contributi, come precisato nelle rispettive note sopra indicate.