

CONTRIBUTI DOVUTI ALLA CASSA EDILE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA

OTTOBRE 2022

IMPRESE DEL GRUPPO A)

	Impresa	Lavoratore	Totale
- Anzianità professionale edile ordinaria (◆)	3,700%	-----	3,700%
- Fondo MIPI	0,100%	-----	0,100%
- Fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali	0,150%	-----	0,150%
- Istruzione professionale	1,000%	-----	1,000%
- Fondo per la sicurezza (*)	0,180%	-----	0,180%
- Fondo prepensionamenti (ex Fondo lavori usuranti e pesanti)	0,200%	-----	0,200%
- Contributo straordinario 2022 (**)	2,000%	-----	2,000%
- Quota territoriale adesione contrattuale	0,741%	0,741%	1,482%
- Quota nazionale adesione contrattuale	0,222%	0,222%	0,444%
- Previdenze sociali	1,875%	0,375%	2,250%
TOTALE A	10,168%	1,338%	11,506%
- Fondo nazionale assistenza sanitaria (***)	0,600%	-----	0,600%
- Fondo incentivo all'occupazione (****)	0,100%	-----	0,100%
TOTALE B	10,868%	1,338%	12,206

(◆) Tale contributo dovrà essere versato su un minimo di 140 ore.

(*) Con un massimale di versamento di **euro 1.500,00 annui** per impresa.

(**) Contributo straordinario dovuto per il solo periodo maggio/ottobre 2022 (v. Verbale di accordo "Contribuzione e prestazione straordinaria 2022" 24 maggio 2022), calcolato su almeno un minimo di 120 ore di lavoro e sulle seguenti voci retributive: minimo di paga base, indennità territoriale, ex indennità di contingenza.

(***) Contributo dovuto sulle ore lavorate, con un minimo di 120 ore, da calcolare esclusivamente sulle seguenti voci retributive: minimo di paga base, indennità territoriale, ex indennità di contingenza.

(****) Contributo dovuto per le ore effettivamente lavorate e da calcolarsi su: minimi retributivi (sempre quelli in vigore alla data del 1° luglio 2018), ex indennità di contingenza ed indennità territoriale di settore.

Il coefficiente da applicarsi sull'imponibile Cassa Edile utile per maggiorare del 15% ai fini contributivi l'imponibile INPS ed INAIL è pari a **1,077%**.

N.B. Nella tabella sono stati riportati il totale parziale (TOTALE A) e il totale finale (TOTALE B) al solo scopo di evidenziare le specifiche basi di calcolo dei contributi dovuti al Fondo nazionale assistenza sanitaria e al Fondo incentivo all'occupazione rispetto agli altri contributi, come precisato nelle rispettive note sopra indicate.

CONTRIBUTI DOVUTI ALLA CASSA EDILE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA

OTTOBRE 2022

IMPRESE DEL GRUPPO B)

Imprese con **1.800 o più ore** mediamente accantonate nell'anno di bilancio precedente, **iscritte** alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza **da almeno 60 mesi** e che **abbiano** sempre **provveduto con regolarità** a tutti gli adempimenti ed al versamento del dovuto.

	Impresa	Lavoratore	Totale
- Anzianità professionale edile ordinaria (◆)	3,500%	-----	3,500%
- Fondo MIPI	0,100%	-----	0,100%
- Fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali	0,150%	-----	0,150%
- Istruzione professionale	1,000%	-----	1,000%
- Fondo per la sicurezza (*)	0,180%	-----	0,180%
- Fondo prepensionamenti (ex Fondo lavori usuranti e pesanti)	0,200%	-----	0,200%
- Contributo straordinario 2022 (**)	1,000%	-----	1,000%
- Quota territoriale adesione contrattuale	0,741%	0,741%	1,482%
- Quota nazionale adesione contrattuale	0,222%	0,222%	0,444%
- Previdenze sociali	1,875%	0,375%	2,250%
TOTALE A	8,968%	1,338%	10,306%
- Fondo nazionale assistenza sanitaria (***)	0,600%	-----	0,600%
- Fondo incentivo all'occupazione (****)	0,100%	-----	0,100%
TOTALE B	9,668%	1,338%	11,006

(◆) **Tale contributo dovrà essere versato su un minimo di 140 ore.**

(*) Con un massimale di versamento di **euro 1.500,00 annui** per impresa.

(**) Contributo straordinario dovuto per il solo periodo maggio/ottobre 2022 (v. Verbale di accordo "*Contribuzione e prestazione straordinaria 2022*" 24 maggio 2022), calcolato su almeno un minimo di 120 ore di lavoro e sulle seguenti voci retributive: minimo di paga base, indennità territoriale, ex indennità di contingenza.

(***) Contributo dovuto sulle ore lavorate, con un minimo di 120 ore, da calcolare esclusivamente sulle seguenti voci retributive: minimo di paga base, indennità territoriale, ex indennità di contingenza.

(****) Contributo dovuto per le ore effettivamente lavorate e da calcolarsi su: minimi retributivi (sempre quelli in vigore alla data del 1° luglio 2018), ex indennità di contingenza ed indennità territoriale di settore.

Il coefficiente da applicarsi sull'imponibile Cassa Edile utile per maggiorare del 15% ai fini contributivi l'imponibile INPS ed INAIL è pari a **0,897%**.

N.B. Nella tabella sono stati riportati il totale parziale (TOTALE A) e il totale finale (TOTALE B) al solo scopo di evidenziare le specifiche basi di calcolo dei contributi dovuti al Fondo nazionale assistenza sanitaria e al Fondo incentivo all'occupazione rispetto agli altri contributi, come precisato nelle rispettive note sopra indicate.