

Costruttori di valore

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
MANDATO 2021 – 2025



Costruttori di valore

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
MANDATO 2021 – 2025

Via San Maurilio 21 – 20123 Milano
Tel. 02 8812951
Via A.G. Passerini 13 – 20900 Monza
Tel. 039 2315205

www.assimpredilance.it
portale.assimpredilance.it
assimpredil@assimpredilance.it

consulenza di progetto a cura di



progetto grafico a cura di



Lettera agli Stakeholder

Assimpredil Ance è stata fondata nel 1945 e da 80 anni opera, in linea con i principi fondativi dello statuto, per sostenere e promuovere lo sviluppo e il progresso delle imprese. Siamo da sempre la casa dei costruttori: il luogo dove ricomporre le esigenze dei singoli in azioni di interesse collettivo, un punto di ascolto e di riflessione strategica per leggere e interpretare i cambiamenti del mercato, una sponda solida per accompagnare le imprese verso il futuro.

Per questo l'Associazione guarda sempre avanti, anticipando i tempi ma mantenendo i piedi per terra, perché visione e concretezza sono per noi valori fondamentali. Già da alcuni anni abbiamo investito in iniziative volte a far crescere la cultura della sostenibilità come fattore chiave per l'innovazione, la digitalizzazione e la competitività del settore, tramite un lavoro di informazione e formazione a stretto contatto con i nostri Soci.

Misurare e raccontare questo impegno è importante per far conoscere a tutti i nostri stakeholder come si declina la sostenibilità in un settore che impatta sulla vita di ognuno di noi, organizzato in una filiera molto lunga e frammentata, composta prevalentemente da piccolissime imprese. A partire dai tre fattori ESG, l'Associazione ha individuato cinque pilastri che hanno orientato scelte e attività:

1. Rappresentanza, funzione primaria dell'Associazione
2. Crescita e Qualificazione delle imprese, per sostenerne lo sviluppo
3. Giovani e Lavoro, che dimostra l'attenzione prioritaria per le giovani generazioni
4. Ambiente ed Economia Circolare, tematiche centrali per il settore
5. Rapporti con la Comunità, che sottolinea il valore delle relazioni.

Il nostro primo Bilancio di sostenibilità ha un focus sulle attività degli ultimi 4 anni, ma come leggerete, si tratta sovente di progetti e iniziative che hanno storia, radici e competenze che vengono da lontano. Ogni pilastro fa emergere come, alla base delle azioni intraprese, ci sia un filo rosso: la consapevolezza che oggi la sostenibilità rappresenta un fattore imprescindibile per la crescita delle imprese e della filiera delle costruzioni, coniugando la crescita economica con le tematiche sociali e ambientali.

Si tratta di un tema cruciale per il nostro settore, sul quale l'Associazione ha investito molto anche attraverso il Codice di condotta volontario Cantiere Impatto Sostenibile, nato dalla necessità di governare e valorizzare gli impatti ESG della filiera.

In questo Bilancio di sostenibilità trovate anche tutte le iniziative e i progetti degli anni post Covid, un momento storico senza precedenti, che abbiamo definito "ottovolante": dall'impennata dei prezzi del 30% in 6 mesi alla stagione del Superbonus e l'avvio del PNRR. Tutte questioni che l'Associazione ha affrontato in modo resiliente e cogliendo anche le opportunità che ne potevano derivare, sempre nell'interesse e nella tutela dei propri Soci. È stata anche una stagione di innovazione e di apertura a iniziative sociali come l'azione per l'inclusione femminile ANChE DONNA e la scuola edile nel Carcere di Opera per offrire ai detenuti una nuova opportunità di vita tramite il lavoro.

Un impegno continuo su più fronti che questo documento sintetizza mettendo al centro i dati per una rendicontazione coerente e verificabile, che restituisce il valore ESG prodotto e che sottolinea anche il contributo di Assimpredil Ance agli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU intercettati dalla nostra missione e visione: Goal 3 (Salute e benessere), Goal 6 (Acqua pulita e servizi igienico-sanitari), Goal 7 (Energia pulita e ac-

cessibile), Goal 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica), Goal 9 (Imprese, innovazione e infrastrutture), Goal 10 (Ridurre le disuguaglianze), Goal 11 (Città e Comunità Sostenibili), Goal 12 (Consumo e produzione responsabili), Goal 16 (Pace, giustizia e istituzioni solide) e Goal 17 (Partnership per gli obiettivi). Questo Bilancio di sostenibilità è un punto di partenza per testimoniare la continua evoluzione che viviamo come Associazione e per aiutarci a condividere risultati e impatti della nostra azione con la comunità, gli enti, le istituzioni, le imprese e tutti gli stakeholder ai quali ci rivolgiamo quotidianamente.

Nell'ultimo periodo, come sapete, la Procura di Milano ha avviato un'ampia indagine sull'urbanistica che ha coinvolto il nostro settore e anche l'Associazione. Assimpredil Ance ha sin da subito collaborato alle indagini e, nel pieno rispetto del lavoro della magistratura, attendiamo con fiducia l'esito dell'indagine.

Ogni eventuale sviluppo e i possibili impatti sull'attività dell'Associazione saranno seguiti con la massima attenzione e rendicontati nelle prossime edizioni del Bilancio di Sostenibilità.

Il nostro obiettivo è che questo Report sia utile per presentare in modo chiaro e completo Assimpredil Ance, aumentando la consapevolezza su come valori dichiarati e impegni assunti si traducono in agire concreto e sulle sfide future che ci attendono. Visione, fiducia e coraggio fanno parte di noi, ora serviranno per costruire le nuove direttrici che guideranno l'Associazione nei prossimi anni.

Il Presidente
Giovanni Deleo



Guida alla lettura

Coerentemente con la centralità che il tema della sostenibilità ha assunto per l’Associazione e per le imprese di un settore centrale per la transizione verso un nuovo modello di sviluppo, Assimpredil Ance ha deciso di pubblicare il suo primo Bilancio di sostenibilità per comunicare in modo chiaro e misurabile a tutti gli stakeholder l’efficacia dell’azione di rappresentanza e dei servizi offerti ai Soci. Il Bilancio di sostenibilità 2021-2025 è l’esito di un percorso che ha coinvolto l’Associazione - dagli Organi direttivi ai responsabili delle diverse Aree e Unità - per rendere conto del valore generato da scelte, attività, risorse impiegate e risultati ottenuti nel corso del mandato. Uno strumento di trasparenza che consente ai Soci e ai molteplici interlocutori interni ed esterni di Assimpredil Ance di valutare in modo informato e consapevole come l’Associazione interpreta e realizza la sua missione istituzionale.

Il documento è stato redatto secondo il metodo *Rendersi conto per rendere conto®* ideato da Refe – Strategie di sviluppo sostenibile, società esperta di sostenibilità, accountability e partecipazione, che ha accompagnato l’Associazione nell’impostazione del sistema di reporting e nella redazione del suo primo Bilancio di sostenibilità.

Un buon bilancio richiede metodo

La fase del *rendersi conto* esplicita - in modo condiviso con i soggetti interni - elementi identitari e priorità strategiche, verifica attività realizzate e risorse allocate e definisce il sistema di misurazione di risultati, effetti e impatti ottenuti.

La fase del *rendere conto* - esito del rendersi conto - attiva una comunicazione di senso che rappresenta in modo credibile e verificabile il valore economico, sociale e ambientale prodotto.



Il documento è riferito al mandato 2021-2025. I dati sono aggiornati al 31/12/2024. I contenuti qualitativi e alcuni dati, già disponibili, relativi ai progetti sono

aggiornati al 30 giugno 2025, in modo da assicurare massima attualità alla rendicontazione. Eventuali impatti dell’inchiesta della Procura di Milano saranno rendicontati nelle prossime edizioni del Bilancio di Sostenibilità.

Il Bilancio sociale è strutturato in tre macro-sezioni:

- **Identità e Governance:** offre una vista sul settore delle costruzioni e sulle principali sfide evolutive affrontate, presenta la base associativa e gli elementi di unicità dell’Associazione, la sua storia, la missione e gli ambiti di intervento. Illustra l’articolazione del sistema Ance a livello territoriale, regionale e nazionale e presenta la governance dell’Associazione.
- **Organizzazione e risorse:** presenta la struttura organizzativa e il profilo del personale, dà conto delle politiche di gestione delle risorse umane e di quelle economico-finanziarie.
- **Valore ESG prodotto:** rappresenta gli highlights del mandato, valorizzando il contributo di Assimpredil Ance agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell’Agenda 2030 ONU. La sezione si articola in 5 Pilastri che rappresentano le priorità strategiche che hanno guidato l’azione dell’Associazione:
 - Rappresentanza
 - Crescita e Qualificazione delle imprese
 - Giovani e Lavoro
 - Ambiente ed Economia Circolare
 - Rapporti con la comunità.

I Pilastri sono organizzati in “Cantieri”, progetti e iniziative realizzati di particolare rilevanza. Per ciascuno si dà conto di: SDGs dell’Agenda 2030 ONU intercettati, obiettivi, attività realizzate e risultati raggiunti, integrando la rendicontazione con la voce di alcuni stakeholder interni ed esterni coinvolti nelle iniziative.

Buona lettura!

Indice

Presentazione	4
Lettera agli Stakeholder	4
Guida alla lettura	6
Indice	7
Identità e Governance	9
Settore delle costruzioni	10
80 anni di storia	14
Missione, Valori e Ambiti di Intervento	16
Nostri Soci	22
Ecosistema relazionale	24
Governance dell'Associazione	26
Organizzazione e risorse	33
Persone che lavorano per Assimpredil Ance	35
Bilancio economico	36
Valore ESG prodotto	39
Contributo di Assimpredil Ance all'Agenda 2030 ONU	40
Attività di Assimpredil Ance: i nostri pilastri	42
Rappresentanza	45
Crescita e Qualificazione delle imprese	51
Giovani e Lavoro	67
Ambiente ed Economia Circolare	75
Rapporti con la comunità	83

01

Identità e Governance

Settore delle costruzioni

La panoramica in Italia¹

In Italia, nel settore delle costruzioni, secondo i dati Istat del Registro Asia sulle imprese attive, operano **543.361 imprese nel 2023** (ultimo dato disponibile), pari all'11,5% dell'intero sistema produttivo dell'industria e dei servizi. Le imprese sono prevalentemente di **piccole dimensioni**: il **94,7%** conta meno di 10 addetti, quasi il 61,8% conta un unico addetto. La dimensione media delle imprese nel settore si attesta a **3 addetti ad impresa**, contro i 3,4 dei servizi e soprattutto rispetto alla scala decisamente più elevata dell'industria in senso stretto (quasi 11 addetti per impresa). Il settore è, inoltre, caratterizzato da una elevata quota di imprese con volumi d'affari molto ridotti: **quasi l'85%** delle imprese di costruzioni dichiara un **giro di affari inferiore al mezzo milione di euro**.

La panoramica in Lombardia¹

In Lombardia, nel settore delle costruzioni operano **101.725 imprese nel 2023** (ultimo dato Istat dispo-

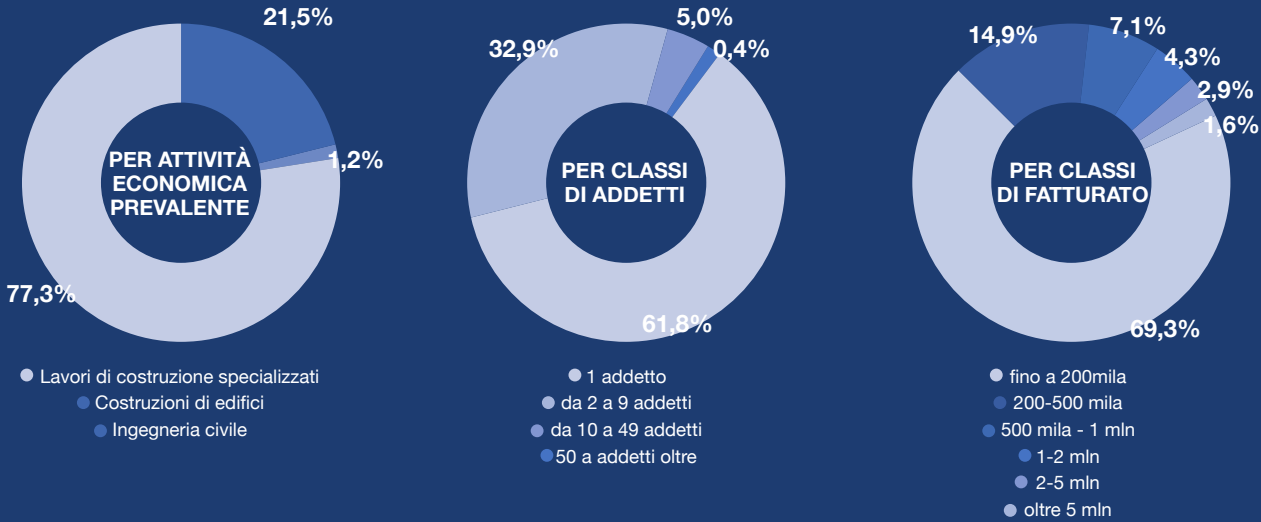
nibile), pari a circa il 19% delle imprese edili italiane. In linea con il dato nazionale, il 94,4% delle imprese conta meno di 10 addetti, il 65,1% un unico addetto. La dimensione media per la Lombardia si attesta a **3,1 addetti per impresa**, di poco superiore alla media nazionale, pari a 3. Relativamente ai volumi di affari, si riscontrano livelli contenuti, seppur meno accentuati rispetto alla media nazionale. Infatti, **l'81,7% delle imprese dichiara un fatturato inferiore al mezzo milione di euro**. Analizzando i dati a livello locale, emerge che l'offerta produttiva settoriale **si concentra per circa il 30% nella provincia di Milano**, nella quale risultano quasi 30.000 imprese attive; seguono, a distanza, Bergamo e Brescia con quote, rispettivamente, del 14,1% e del 13,5%.

Negli ultimi due anni, l'indagine avviata dalla Procura di Milano ha generato inevitabili ricadute sull'operatività del settore urbanistica del Comune di Milano, come sottolineato in varie occasioni sia da Regina De Albertis sia da Giovanni Deleo. Gli impatti sull'attività di Assimpredil Ance e soprattutto sulle imprese associate sono oggetto di costante monitoraggio e verranno rendicontati e comunicati nelle prossime edizioni del Bilancio di Sostenibilità.

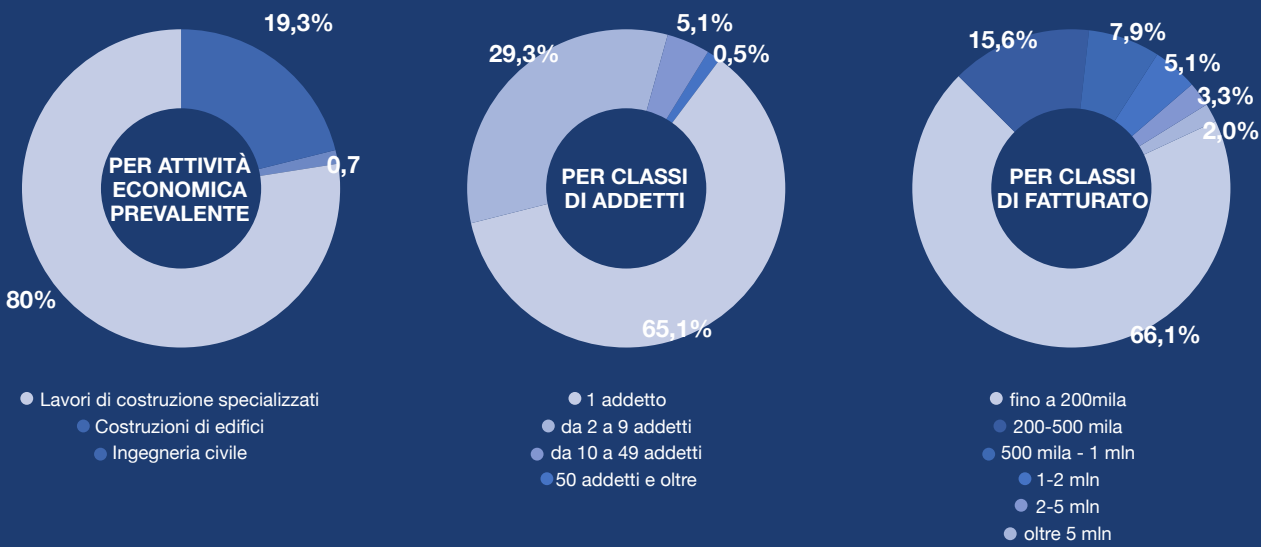


¹ Fonte: Elaborazione ANCE su dati Istat, anno 2023, tratto da "Scenari Regionali dell'Edilizia Lombardia 2025, ANCE

Imprese nel settore delle costruzioni - ITALIA
[Composizione %]



Imprese nel settore delle costruzioni - LOMBARDIA
[Composizione %]



Sfide

Il perdurare delle tensioni geopolitiche con le guerre in corso, al quale si è aggiunto il clima di incertezza derivante dagli effetti delle politiche protezionistiche messe in atto dagli USA, hanno indotto i principali istituti internazionali di analisi economica a ridimensionare i tassi di crescita dell'economia globale e italiana.

Dopo una crescita del PIL in Italia rilevato dall'Istat per il 2024 pari a +0,7%, in linea con quanto registrato nel 2023, **le prospettive di crescita dell'economia italiana rimangono deboli.**

Con riguardo all'andamento degli investimenti in costruzioni, i dati ufficiali dell'Istat confermano le **due tendenze opposte** già riscontrate negli ultimi anni:

- **la diminuzione progressiva degli investimenti in abitazioni**, dovuta al venir meno degli incentivi fiscali e, in particolare, del superbonus
- **l'incremento significativo degli investimenti in fabbricati non residenziali** ed altre opere infrastrutturali, trainati dagli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

ANCE ha stimato una flessione degli investimenti in costruzioni per il 2024 e 2025, seppur ancora su volumi di attività elevati: nel 2024 si registra una prima frenata del 5,3% a livello nazionale e del 5% a livello regionale rispetto agli eccezionali livelli raggiunti nel 2023. Se nel 2025 e 2026 il settore potrà tenere i livelli di attività per effetto degli investimenti in infrastrutture, trainati dal PNRR, andranno valutate con attenzione le prospettive di medio termine dal 2027 in avanti.

Opportunità

Le **politiche nazionali ed europee** orientate alla **transizione ecologica e digitale** offrono al settore numerose opportunità di sviluppo. Il **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)** destina oltre 74 mi-

liardi di euro al settore, generando importanti occasioni per la **riqualificazione urbana, la transizione energetica e l'innovazione digitale. Le Olimpiadi e Paralimpiadi Invernali del 2026** rappresentano un ulteriore **volano per gli investimenti in infrastrutture, mobilità sostenibile e rigenerazione urbana.** A livello europeo, **le direttive comunitarie** impongono **standard più stringenti** per le costruzioni: dal **2030, tutti i nuovi edifici** dovranno essere a **emissioni nette zero**, mentre il **patrimonio edilizio esistente** dovrà **ridurre i consumi energetici del 16% entro il 2030** e tra il **20 e il 22% entro il 2035**. Anche l'**innovazione** gioca un ruolo fondamentale nel **processo di trasformazione** del settore. **L'adozione di materiali sostenibili, il riciclo degli scarti edili e l'impiego di tecnologie avanzate** come il **Building Information Modeling (BIM), la stampa 3D e la prefabbricazione** stanno rivoluzionando il modo di progettare e costruire.

L'adozione di strategie di **sostenibilità e digitalizzazione** sarà decisiva per il futuro del settore. L'industria edilizia più competitiva sarà quella capace di coniugare **qualità, innovazione e rispetto per l'ambiente.**



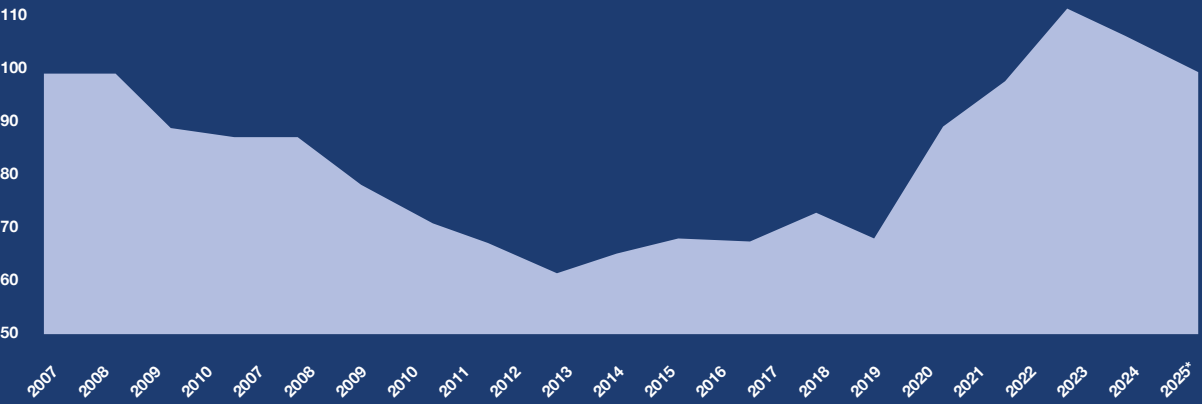
Investimenti in costruzioni in Italia^{1*}

**al netto dei costi per trasferimento di proprietà. ** Stime ANCE*

	2024	2022	2023	2024**	2025**
	milioni di euro	variazioni % in quantità			
COSTRUZIONI	223.467	8,9%	16,5%	-5,3%	-7,0%
ABITAZIONI	107.572	17,3%	14,5%	-19,8%	-25,8%
- nuove	14.406	3,3%	2,3%	-5,2%	-2,6%
- manutenzione straordinaria	91.166	20,0%	16,5%	-22,0%	-30%
NON RESIDENZIALE PRIVATO E OPERE PUBBLICHE	115.895	-0,8%	19,3%	13,6%	10,4%
Non residenziale privato	37.398	-11,3%	10,4%	0,7%	-1,4%
- privato nuovo	7.318	-43,6%	3,6%	0,5%	3,2%
- manutenzione straordinaria	30.081	4,5%	12,2%	0,8%	-2,5%
Opere pubbliche	78.496	7,5%	15,0%	21,0%	16,0%

Investimenti in costruzioni in Lombardia²

Numero Indice 2007=100 **Stime ANCE su dati Prometeia*



² Fonte: Elaborazione ANCE su dati Istat e Prometeia, tratto da "Scenari Regionali dell'Edilizia Lombardia 2025, ANCE

80 anni di storia

Assimpredil
Ance festeggia
nel 2025 i suoi
80 anni di storia
al fianco delle
imprese.

Costituita la Cassa Edile e
fondazione di ANCE nazionale

1946

1965

Il Collegio aderisce come socio
fondatore alla costituzione del Cresme

1971

Fondazione di ANCE Lombardia

1986

Creazione dell'ESEM, Ente Scuola Edile Milanese, in
concerto con le organizzazioni sindacali

1990

Claudio De Albertis diventa Presidente, il primo ad
essere eletto direttamente dall'Assemblea

2000

Viene presentato "Urban explorer": il primo sistema
informativo territoriale del Comune di Milano, realizzato
con la collaborazione di Assimpredil Ance

2007

Parte il progetto "Vetrina delle imprese",
strumento di marketing per i Soci

2012

Cambio denominazione in ANCE
Milano Lodi Monza e Brianza

2014

Fondazione ITS Cantieri dell'arte

2022

Nasce il codice di condotta
volontario Cantiere Impatto Sostenibile

1945

Fondazione del Collegio lombardo imprese edili e
affini con 143 imprese aderenti, anticipando di un
anno la costituzione di ANCE a livello nazionale

1954

Inaugurazione della sede in
via San Maurizio 21

1968

Il Collegio cambia denominazione
in Assimpredil

1985

Nasce Dedalo come rivista mensile dell'Associazione

1989

Nasce il Gruppo Giovani

1997

"Lavori fuori corso", grande campagna
di sensibilizzazione contro il lavoro nero

2003

Pubblicazione del volume "Galateo in Città.
Linea errante nei sottotetti milanesi"

2011

Bando "Housing Contest" per promuovere progetti
di edilizia residenziale di qualità a basso costo

2013

Manifestazione "La giornata della collera"
in Piazza Affari

2019

Istituzione del Premio Essere Avanti
in ricordo di Claudio De Albertis

2024

Inaugurazione Scuola Edile nel carcere di Opera

Nostri presidenti



1945 – 1947
AMBROGIO GADOLA



1951 – 1954
ANTONIO BASSANINI



1954 – 1957
GIOVANNI MARZOLI



1963 – 1969
GIANNINO RUSCONI



1969 – 1972
CARLO MANGIAROTTI



1984 – 1990
RICCARDO MEREGAGLIA



1990 – 1996
CLAUDIO DE ALBERTIS



2006 - 2015
CLAUDIO DE ALBERTIS



2015 – 2021
MARCO DETTORI



1947 – 1949
PAOLO LODIGIANI



1949 – 1951
BRUNO CHIESA



1957 – 1960
RICCARDO RANZA



1960 – 1963
RENATO MORGANTI



1972 – 1978
ANTONIO ROMAGNOLI



1978 – 1984
MARIO MARCORA



1996 – 2000
MARCELLO BOTTA



2000 – 2006
PIERO TORRETTA



2021 – 2025
REGINA DE ALBERTIS



ELETTO NEL 2025
GIOVANNI DELEO

Missione, Valori e Ambiti di Intervento

Missione

Assimpredil Ance è a fianco dei propri soci per qualsiasi esigenza connessa all'attività d'impresa con informazioni e supporto grazie ad una squadra di persone esperte e altamente specializzate. Il nostro scopo sociale è di provvedere alla tutela e all'assistenza, sul piano collettivo ed individuale, delle imprese appartenenti al sistema in tutti i problemi che direttamente o indirettamente le riguardano.

Assimpredil Ance è l'Associazione delle imprese di costruzione edili di Milano, Lodi, Monza e Brianza; è la più grande realtà territoriale di ANCE, l'Associazione

Nazionale che rappresenta le imprese di costruzione nel mondo Confindustria.

Nostri valori

COMPETENZA

Anticipare le domande e fornire risposte puntuali per favorire innovazione e aggiornamento costante. È questo il valore della nostra esperienza specializzata.

TUTELA

Valorizzare la forza della collettività per costruire un mondo del lavoro migliore, basato sul rispetto dei diritti, dell'impegno e dell'attività di tutti i Soci.

ETICA

Rispettare e promuovere i valori della correttezza, trasparenza e professionalità nei confronti della società.

SVILUPPO

Crescere vuol dire orientare i Soci verso le migliori opportunità.

ORGOGGIO

Trasmettere ai nostri Soci il piacere e la fierezza di sentirsi parte attiva e protagonisti di uno dei settori chiave della nostra economia.

PROSPETTIVA

Guardare avanti supportando le nuove generazioni di imprenditori, professionisti e operatori delle costruzioni. Infondere fiducia, condividere cultura del settore e creare opportunità di crescita per i talenti di domani.

CONSAPEVOLEZZA

Trasferire e diffondere una cultura di responsabilità, perché ogni progetto rappresenta un investimento economico e sociale destinato a lasciare un segno tangibile nel tempo.

SOSTEGNO

Valorizzare il potenziale umano e professionale delle categorie sociali meno avvantaggiate per diffondere un'edilizia che crede nel valore delle persone.

INNOVAZIONE

Accogliere le sfide della tecnologia e trasformarle in vantaggi concreti, in nuovi modelli di sviluppo in grado di influenzare positivamente la qualità di vita della società.

SOSTENIBILITÀ

Sviluppare la capacità insita in ogni progetto di dare supporto alla tutela e alla valorizzazione dell'ambiente.

Ambiti di Intervento

Affianchiamo le imprese nelle decisioni quotidiane che influiscono sulla competitività e il successo del loro business.

Rappresentanza e tutela delle imprese

- Diamo voce all'industria delle costruzioni nel mondo economico, politico, sociale e istituzionale
- Sosteniamo la competitività delle imprese e la crescita del mercato delle costruzioni
- Assicuriamo le relazioni con istituzioni, enti pubblici e privati, organizzazioni economiche e sindacali

Visibilità, reti e alleanze

- Favoriamo la costruzione di reti e alleanze tra imprese, professionisti e stakeholder, creando opportunità di collaborazione e sviluppo
- Promuoviamo il settore edile attraverso eventi, iniziative e campagne di comunicazione

Formazione e aggiornamento

- Presidiamo il mercato, lo scenario normativo, tecnologico e finanziario per garantire un aggiornamento tempestivo sulle tematiche di settore
- Progettiamo strumenti di sostegno alla crescita delle imprese per fronteggiare le sfide e per cogliere le opportunità del mercato

Assistenza e affiancamento

- Affianchiamo le imprese con una squadra di esperti qualificati che garantiscono risposte concrete e personalizzate su tutte le problematiche della vita aziendale, orientando le scelte delle singole imprese verso l'interesse collettivo

Ricerca

- Collaboriamo con università, centri di ricerca e istituzioni per sviluppare studi e progetti volti a migliorare la sostenibilità, l'innovazione e la sicurezza del settore

Assistenza e affiancamento: Sportelli per le imprese

Le imprese del settore delle costruzioni affrontano ogni giorno scelte strategiche che influenzano la loro competitività e il successo del loro business. La complessità normativa, tecnologica e gestionale richiede spesso un'assistenza altamente qualificata, capace di rispondere con precisione e tempestività alle specificità del settore edile.

Per questo, Assimpredil Ance mette a disposizione **18 Sportelli specialistici**, un servizio di orientamento alle imprese volto alla soluzione concreta dei problemi e all'interesse della collettività. Grazie a una squadra di esperti, le imprese possono accedere a strumenti innovativi, specifici per il settore delle costruzioni, sulle seguenti tematiche: urbanistica, edilizia, sicurezza, innovazione, sostenibilità, fiscalità, credito e molto altro.

Sindacale e lavoro

- **Sportello Congruità:** supporto alle imprese per la gestione delle denunce su Edilconnect, con focus sulla congruità dei cantieri con collaborazione con la Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza per incontri e aggiornamenti.
- **Sportello Formazione:** aiuto nell'accesso ai Fondi Paritetici Interprofessionali per finanziare la formazione dei dipendenti. Inoltre, lo sportello offre supporto nella preparazione di piani formativi e gestione della consultazione sindacale.
- **Sportello Progetto Opera:** assistenza alle imprese nell'inserimento lavorativo dei detenuti formati nel carcere di Opera da ESEM-CPT e autorizzati al lavoro esterno, con supporto in tutte le fasi del contratto.

Contratti e fiscalità

- **Sportello SOA:** orientamento per l'ottenimento e il mantenimento delle attestazioni SOA, con

- aggiornamenti normativi e supporto per la qualificazione negli appalti pubblici.
- **Sportello Contrattualistica:** supporto nella redazione e gestione di contratti nel settore edile per prevenire contenziosi legali.
- **Sportello Assicurazioni:** valutazione delle coperture assicurative per il settore edile, con particolare attenzione alle polizze obbligatorie per la tutela degli acquirenti degli immobili da costruire. Sono attive convenzioni con compagnie assicurative e società di controllo tecnico.
- **Sportello Superbonus, altri bonus fiscali, cessione del credito/sconto in fattura:** assistenza alle imprese in materia di bonus edilizi.

Urbanistica e edilizia

- **Sportello Urbanistico:** supporto per il monitoraggio delle regolamentazioni locali nella Città Metropolitana di Milano e province di Lodi, Monza e Brianza.
- **Sportello Edilizio:** attività di assistenza nell'iter procedimentale volto all'ottenimento dei titoli abilitativi.
- **Sportello tecnico:** assistenze tecniche su impermeabilizzazione, isolamento e verniciature, con supporto di IGLAE per certificazioni e progettazione.

Tecnologia e innovazione

- **Sportello BIM e digitalizzazione:** supporto nella trasformazione digitale nel settore edile, con orientamento sulle migliori tecnologie e specialisti BIM disponibili.
- **Sportello Privacy:** orientamento per l'adeguamento dei Soci alla normativa GDPR e per l'implementazione di sistemi di videosorveglianza e localizzazione satellitare nel rispetto della direttiva.

Ambiente

- **Sportello Transizione Ecologica e Sostenibilità (TES):** supporto sulle tematiche ESG, economia circolare, decarbonizzazione e certificazioni ambientali, con gestione del codice di condotta volontario "Cantiere Impatto Sostenibile".

- **Sportello Energia:** assistenza su efficienza energetica, certificazioni e incentivi per l'uso delle energie rinnovabili, con supporto tecnico per pratiche UCREDIL e detrazioni fiscali.
- **Sportello CAM-DNSH:** assistenze gratuite su Criteri Ambientali Minimi (CAM) e il principio DNSH per la sostenibilità ambientale, necessario per lavori con fondi PNRR. Lo sportello ha un focus su lavori pubblici e regolamenti edilizi.

Salute e sicurezza sul lavoro

- **Sportello Infortuni:** assistenza alle imprese nella gestione degli infortuni, dalla fase di emergenza fino alla prevenzione di sanzioni e procedimenti legali.
- **Sportello INPS-INAIL:** supporto per pratiche amministrative e contributive, come assunzioni agevolate e regolarità contributiva DURC, con incontri formativi organizzati in collaborazione con INPS e INAIL.

Economia e finanza

- **Sportello Credito e Finanza:** assistenza alle imprese nei rapporti con istituti di credito e intermediari finanziari, con il supporto di società specializzate di finanza agevolata tramite accordi di collaborazione per facilitare l'accesso al credito.

Inoltre, grazie ad **oltre 100 Convenzioni** stipulate

con soggetti esterni, i nostri Soci possono usufruire di servizi e prodotti a condizioni vantaggiose su:

- affari legali
- informazioni economiche
- ambiente e sostenibilità
- certificazioni
- fiscalità
- gestione del lavoro
- servizi assicurativi, bancari e finanziamenti
- servizi sanitari
- tecnologia e innovazione
- utility e tempo libero.

18

SPORTELLI SPECIALISTICI

558

CIRCOLARI INVIATE IN MEDIA ALL'ANNO TRA 2021 E 2024

OLTRE 100

CONVENZIONI PER OFFRIRE AI SOCI SERVIZI E PRODOTTI A CONDIZIONI VANTAGGIOSE



Soci

+8%

CRESCITA DEI SOCI ORDINARI
TRA 2021 E 2024

3

PROVINCE
RAPPRESENTATE

75%

INCIDENZA PMI FRA
SOCI ORDINARI

Assimpredil Ance associa imprese di costruzione generali, imprese appaltatrici per committenti pubblici e privati, imprese di promozione e costruzione, imprese specializzate nelle attività complementari all’edilizia, con sede nelle province di Milano, Lodi, Monza e Brianza.

I Soci si distinguono in:

- **Soci ordinari**
- **Soci assistiti**
- **Soci aderenti**

Tutti i Soci accedono ai servizi di Assimpredil Ance, solo i Soci ordinari esercitano il diritto di voto.

Nel 2024 i Soci ordinari sono **in crescita dell’8%** rispetto al 2021 e il 25% è **associato da più di 30 anni**.

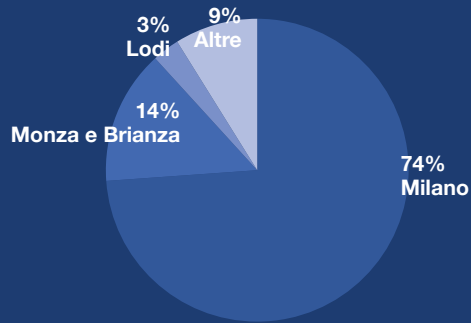
⁴ Fonte: Assimpredil Ance, Il percorso verso la sostenibilità economica e finanziaria delle imprese di costruzioni della provincia di Milano, Lodi Monza-Brianza, Analisi 2024 sui bilanci 2022, A cura della Direzione Affari Economici, Finanza e Centro Studi di ANCE

L’analisi⁴ svolta dal Centro Studi ANCE su un campione di imprese edili - Soci ordinari e assistiti - delle Province di Milano, Monza e Brianza e Lodi evidenzia un **consolidamento della crescita delle imprese** dal 2017 al 2022. Questa dinamica positiva è confermata dai seguenti elementi di bilancio:

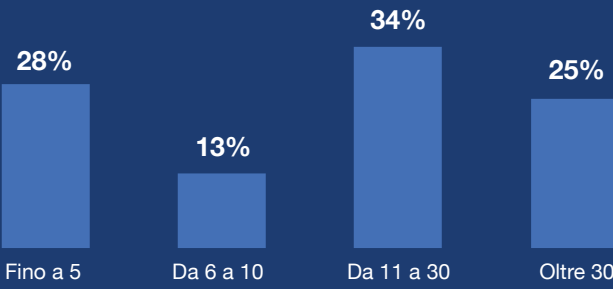
- Redditività crescente nel periodo, con una lieve diminuzione nel 2022
- Aumento della patrimonializzazione
- Copertura delle immobilizzazioni con il patrimonio
- Aumento delle esposizioni a breve termine, a svantaggio di debiti a medio-lungo termine
- Debito sostenibile, anche se l’esposizione al rischio tassi è mediamente aumentata
- Equilibrio nelle scadenze tra crediti e debiti a breve termine
- Diminuzione del peso degli acconti.



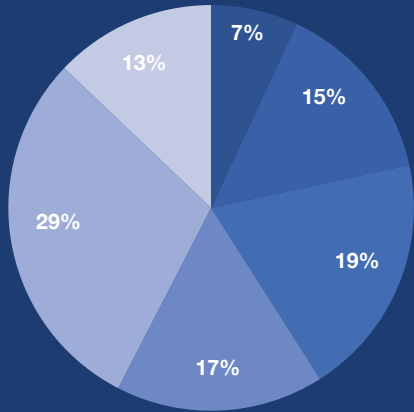
Distribuzione Soci ordinari per provincia



% Soci ordinari per anni di iscrizione



% Soci ordinari per classe di fatturato



- più di 20 Milioni
- 5-20 Milioni
- 2-5 Milioni
- 1-2 Milioni
- Meno di 1 Milione
- Nessun dato



Ecosistema relazionale

Sistema ANCE

Il sistema ANCE è presente su tutto il territorio nazionale con **88 Associazioni Territoriali e 20 Organismi Regionali**. Storicamente, ANCE è il principale interlocutore del governo per il settore edile, mentre Assimpredil Ance lo è a livello locale per i territori di sua competenza. A livello regionale, ANCE Lombardia assume, pertanto, la rappresentanza in via esclusiva degli interessi della categoria nei confronti della Regione e nei confronti degli altri Enti di livello regionale, nonché articolazioni periferiche regionali di altri Enti Pubblici.

Il rapporto tra **ANCE e Confindustria** è regolato da un accordo quadro nazionale che sancisce l'adesione di ANCE al sistema confindustriale. In questo contesto, **Assimpredil Ance** mantiene una gestione indipendente sia sul piano organizzativo che sulle risorse umane.

Infine, **Assimpredil Ance** si avvale della società partecipata **AIE Servizi SRL** per offrire servizi specialistici di cui possono usufruire le aziende dietro pagamento.

Enti Bilaterali

Lo storico rapporto con le organizzazioni sindacali dei lavoratori si concretizza, sia a livello nazionale con la gestione congiunta della commissione per le Casse Edili e Formedil, l'ente unico per la formazione e la sicurezza nell'edilizia, sia a livello regionale con Formedil Lombardia e sia al livello inerente al nostro ambito di competenza nel quale si concretizza attraverso la gestione congiunta dei seguenti Enti Paritetici Bilaterali:

- Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza**
Attiva dal dopoguerra, la **Cassa Edile** nasce dagli accordi di contrattazione provinciale e nazionale. Assimpredil Ance ne è socia al 50%, con un Consiglio di Amministrazione composto in modo paritetico tra rappresentanti datoriali e sindacali, garantendo equilibrio nelle decisioni.

- Le sue principali attività includono:
- Gestione degli accantonamenti previsti dai contratti collettivi nazionali (ferie, gratifica natalizia).
 - Erogazione di prestazioni previdenziali e assistenziali agli operai iscritti.
 - Rimborso alle imprese per trattamenti economici integrativi in caso di malattia o infortunio.
 - Servizi aggiuntivi per i lavoratori, come colonie estive per i figli, borse di studio e fornitura di indumenti da lavoro.

- ESEM-CPT**
ESEM-CPT garantisce la massima diffusione della cultura della formazione e della sicurezza tra imprese e lavoratori del settore edile. L'Ente è caratterizzato da due macro aree:
 - Area Formazione:** corsi di formazione e aggiornamento obbligatori e professionalizzanti per operai e tecnici edili, formazione on the job, formazione personalizzata su richiesta, piani formativi aziendali e formazione finanziata, formazione per apprendisti, erogazione di Servizi al Lavoro.
 - Area Sicurezza:** assistenza gratuita ad imprese e lavoratori sulle misure di sicurezza in cantiere e in azienda, assistenza tecnica gratuita in cantiere, corsi di formazione e di aggiornamento per tutte le figure aziendali della sicurezza, asseverazione dei modelli di organizzazione e gestione, servizi tecnici specifici (es: valutazioni rischio rumore).

Enti di Formazione

- Infine, Assimpredil Ance è partner di due importanti Enti di Formazione:
- Istituto Carlo Bazzi:** con oltre 140 anni di storia, l'istituto si pone come un importante polo educativo del settore edile e favorisce la formazione evoluta dei professionisti del domani che contribuiranno al futuro delle costruzioni.
 - Fondazione ITS Cantieri dell'Arte:** istituto di formazione tecnica superiore che offre corsi post-diploma per giovani interessati a lavorare nel mondo dell'edilizia sostenibile e del restauro.

Sistema Confindustriale

AMBITO TERRITORIALE	ANCE	CONFINDUSTRIA
NAZIONALE	ANCE Associazione Nazionale Costruttori Edili	CONFINDUSTRIA
REGIONALE	ANCE LOMBARDIA Associazione Regionale dei Costruttori Edili	CONFINDUSTRIA LOMBARDIA
TERRITORIALE	ASSIMPREDIL ANCE Associazione delle imprese edili di Milano, Lodi, Monza e Brianza	ASSOLOMBARDA Città Metropolitana di Milano e nelle province di Lodi, Monza e Brianza e Pavia CONFINDUSTRIA ALTO MILANESE

Sistema Bilaterale

AMBITO TERRITORIALE	CASSA EDILE	FORMAZIONE E SICUREZZA
NAZIONALE	CNCE Commissione Nazionale paritetica per le Casse Edili	FORMEDIL Ente Unico per la formazione e la sicurezza nell'edilizia
REGIONALE		FORMEDIL LOMBARDIA
TERRITORIALE	CASSA EDILE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA Ente bilaterale costituito da Assimpredil Ance, Feneal-UIL, Filca-CISL, Fillea-CGIL	ESEM-CPT Ente Unificato per la formazione e sicurezza costituito da Assimpredil Ance, Feneal-UIL, Filca-CISL, Fillea-CGIL

Governance dell'Associazione

L'assetto istituzionale di Assimpredil Ance si compone di organi direttivi, di controllo e che assicurano la partecipazione, su base generazionale, territoriale e tematica. **Tutti gli organi sono a carica gratuita.**

- Assemblea Generale
- Organi direttivi
Consiglio Generale e Consiglio di Presidenza
- Presidente e 6 Vice Presidenti
- Organi di controllo
Revisore unico e Probiviri
- Tesoriere
- Gruppo Giovani
- Consigli di Zona
- Consulta delle specializzazioni
- Commissioni Referenti

Assemblea Generale

L'Assemblea dei soci è formata dai rappresentanti di tutti i Soci ordinari e ognuno ha diritto ad un voto. L'Assemblea dei soci è l'organo principale di indirizzo e controllo dell'Associazione e può riunirsi in sede ordinaria o straordinaria. In sede ordinaria, definisce le linee guida dell'attività associativa, elegge e revoca le principali cariche sociali, tra cui il Presidente, i Vice-presidenti e il Tesoriere, e nomina i membri del Consiglio Generale, il Revisore Unico e i Probiviri. Inoltre, approva la relazione annuale e i bilanci consuntivi e preventivi, esaminando le direttive generali per il perseguimento degli scopi statutari. In sede straordinaria, ha il potere di deliberare su modifiche statutarie, scioglimento dell'Associazione e fusioni o incorporazioni con altre associazioni territoriali del sistema ANCE.

Consiglio Generale

18

RIUNIONI TRA 2021 E 2024

80

COMPONENTI, DI CUI 9 DONNE

È l'organo principale di governo dell'Associazione. Ne fanno parte:

- Consiglio di Presidenza,
- rappresentanti eletti nelle Assemblies di Zona,
- rappresentanti dei Soci ordinari designati dall'Assemblea Generale, inclusi sei membri della Consulta delle specializzazioni,
- rappresentanti del Gruppo Giovani Imprenditori.

Partecipano invece senza diritto di voto i *Past President*, sei rappresentanti designati dal Presidente per i Soci aderenti, il Collegio dei Probiviri, il Revisore Unico e i Consiglieri Onorari a vita. Il Consiglio Generale ha il compito di vigilare sul perseguimento degli scopi associativi e di attuare le direttive dell'Assemblea. Delibera i regolamenti attuativi dello Statuto, approva i



contratti collettivi e determina i contributi associativi. Propone modifiche allo Statuto, ratifica le ammissioni di nuovi Soci e approva il programma annuale di attività. Inoltre, esamina i bilanci consuntivi e preventivi prima della presentazione all'Assemblea e può deliberare sugli atti di disposizione patrimoniale dell'Associazione. Ha, infine, facoltà di proporre iniziative per tutelare l'immagine associativa e promuovere il mercato edilizio.

Consiglio di Presidenza

38

RIUNIONI TRA 2021 E 2024

17

COMPONENTI, DI CUI 3 DONNE

- Il Consiglio di Presidenza è formato da:
- Presidente,
 - Vice Presidenti,
 - Tesoriere,
 - Presidenti degli Enti Bilaterali,
 - Presidente del Gruppo Giovani,
 - Coordinatori delle Zone e della Consulta delle specializzazioni.

Senza diritto di voto, partecipano il Presidente dell'Istituto Carlo Bazzi, i Coordinatori delle Commissioni Referenti e, su invito del Presidente, altri Consiglieri del Consiglio Generale con incarichi specifici. Il Consiglio di Presidenza guida l'Associazione e ne attua le attività. Vigila sul raggiungimento degli obiettivi statuari, formula le proposte strategiche e definisce il programma annuale da sottoporre al Consiglio Generale. Delibera la creazione di servizi per i soci, le direttive economico-finanziarie straordinarie e l'ammissione di nuovi soci. Ha potere disciplinare verso i soci inadempienti, propone le modifiche statutarie e nomine onorarie, e può deliberare la partecipazione a bandi o progetti. È responsabile della costituzione in giudizio dell'Associazione e della gestione delle adesioni dei

soci aggregati e aderenti.

Commissioni Referenti

6

COMMISSIONI ATTIVE

61

RIUNIONI TRA 2021 E 2024

Le Commissioni Referenti sono organi consultivi dell'Associazione, suddivisi in sei aree di competenza: Rapporti sindacali, Rapporti organizzativi, Opere pubbliche, Edilizia e promozione territorio e ambiente, Centro studi, Tecnologia e innovazione. Il coordinamento di ciascuna Commissione può essere affidato a un Vice Presidente o a un Coordinatore nominato dal Presidente tra i membri del Consiglio Generale e ratificato dallo stesso Consiglio. Ogni Commissione è composta da almeno 10 membri, rappresentativi delle diverse tipologie di impresa, delle zone territoriali, delle specializzazioni di settore e del Gruppo Giovani Imprenditori Edili, secondo i criteri definiti dal Regolamento. Le Commissioni hanno il compito di analizzare tematiche specifiche, elaborare proposte e fornire suggerimenti al Consiglio di Presidenza o al Consiglio Generale.

Consigli di Zona

25

RIUNIONI TRA 2021 E 2024

56

COMPONENTI, DI CUI 6 DONNE

I Consigli di Zona rappresentano i Soci ordinari sud-



divisi territorialmente all'interno dell'Associazione. Il Presidente dell'Associazione convoca le Assemblee di Zona almeno 30 giorni prima dell'Assemblea Generale elettiva, permettendo a ogni Socio di votare in una sola zona per eleggere i propri rappresentanti nel Consiglio Generale, con un minimo di due membri per zona. Il Coordinatore del Consiglio di Zona è il Consigliere più votato nel Consiglio Generale e assume automaticamente un ruolo nel Consiglio di Presidenza, con un massimo di due mandati consecutivi. Dopo l'elezione del Presidente e dei Vicepresidenti dell'Associazione, il Consiglio di Zona nomina anche un rappresentante per ogni Commissione Referente. Le principali funzioni dei Consigli di Zona comprendono il monitoraggio delle attività delle istituzioni locali per tutelare gli interessi delle imprese del territorio, il trasferimento delle linee strategiche dell'Associazione nei rapporti con enti pubblici e privati, la formulazione di proposte al Consiglio Generale per il raggiungimento degli obiettivi statutarî e la promozione dello sviluppo associativo tra le imprese.

Consulta delle Specializzazioni

13

RIUNIONI TRA 2021 E 2024

6

COMPONENTI

La Consulta delle Specializzazioni è composta da 6 membri eletti dall'Assemblea Generale, con almeno un rappresentante per ogni specializzazione. Questi membri fanno parte del Consiglio Generale, e il più votato assume il ruolo di Coordinatore, entrando anche nel Consiglio di Presidenza. Alla Consulta partecipano tutti gli imprenditori con cariche sociali in imprese specializzate, con il compito di rappresentarne gli interessi all'interno del Consiglio Generale e garantire la tutela delle specificità delle imprese complementari. Ogni impresa specializzata è assegnata a un unico Gruppo di Specializzazione,

secondo i criteri stabiliti dal Regolamento. I membri del Consiglio Generale eletti per rappresentare i settori specializzati possono richiedere al Coordinatore la convocazione del proprio Gruppo di Specializzazione per affrontare temi specifici.

Gruppo Giovani Imprenditori

20

RIUNIONI TRA 2021 E 2024

47

COMPONENTI EFFETTIVI

Il Gruppo Giovani è composto da titolari e legali rappresentanti di imprese, parenti in linea retta di titolari e legali rappresentanti di imprese che partecipino in forma diretta o indiretta all'attività dell'impresa, dirigenti che abbiano responsabilità globale di gestione aziendale. I membri devono avere l'età compresa fra i 18 e i 40 anni. Al fine dell'esercizio attivo del voto l'impresa deve essere regolarmente iscritta all'Assimpredil Ance ed avere una posizione contributiva in regola.

Obiettivi del Gruppo sono:

- stimolare nei Giovani Imprenditori la consapevolezza della loro funzione etico-sociale, lo spirito associativo e della libera iniziativa;
- esaminare i problemi specifici interessanti per i giovani imprenditori edili, per il migliore inserimento di questi nell'attività industriale ed economica del territorio, nonché nel suo contesto sociale;
- promuovere iniziative e ricerche per lo sviluppo dei valori associativi e per la qualificazione dell'immagine della categoria, contribuendo alla vita dell'Associazione con l'apporto di idee e progetti;
- mantenere contatti con organismi similari territoriali ed esteri, nonché con quelli del mondo accademico, socio-culturale e scientifico.



«Il Giornale dei Costruttori. Edito dal Collegio Imprese edili ed affini della Provincia di Milano», Milano, 31 luglio 1954, p. 1. Feltre, Galleria d'Arte Moderna "Carlo Rizzarda", Fondo Walter Resentera

02

Organizzazione e risorse





Persone che lavorano per Assimpredil Ance

Le persone sono il cuore pulsante di una realtà come Assimpredil Ance. È grazie a una gestione attenta e a un'organizzazione mirata che possiamo garantire servizi di qualità. Le funzioni sono assegnate in base alle competenze di ciascuno, mentre le nuove assunzioni vengono effettuate per rispondere a esigenze organizzative – come pensionamenti o dimissioni – o per rafforzare aree strategiche e sviluppare nuove competenze. Al 31 dicembre 2024 i dipendenti sono 29 di cui 27 a tempo pieno e 2 part-time. Di questi, 26 con contratto a tempo indeterminato e 3 a tempo determinato. La presenza femminile rappresenta il 59% del totale. L'equilibrio generazionale è ben distribuito: 12 dipendenti hanno tra i 35 e i 49 anni, altri 12 hanno più di 50 anni, mentre il numero degli under 35 è cresciuto da 3 nel 2021 a 5 nel 2024. La formazione rappresenta

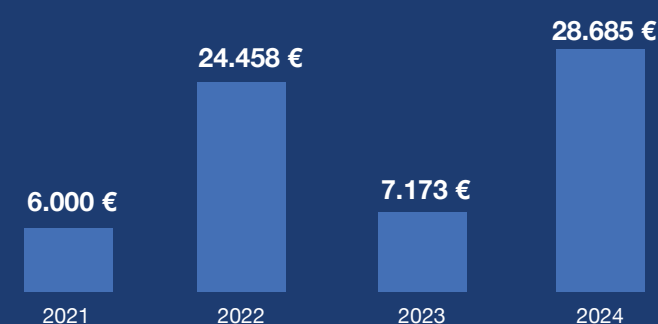
un altro elemento centrale per la crescita professionale. Può essere attivata su scala organizzativa o mirata su singoli dipendenti o gruppi di lavoro, in risposta a cambiamenti normativi, amministrativi o a nuove sfide operative. Gli investimenti in questo ambito sono più che raddoppiati dal 2022 al 2024.

La valorizzazione del personale è sostenuta anche da strumenti concreti di benessere lavorativo previsti dal Regolamento interno, come ticket restaurant, assicurazioni sanitarie, orari flessibili, permessi e previdenza complementare. Nel 2024, la spesa complessiva per il welfare aziendale ha raggiunto i 28.685 euro, pari a quasi 1.000 euro per dipendente.

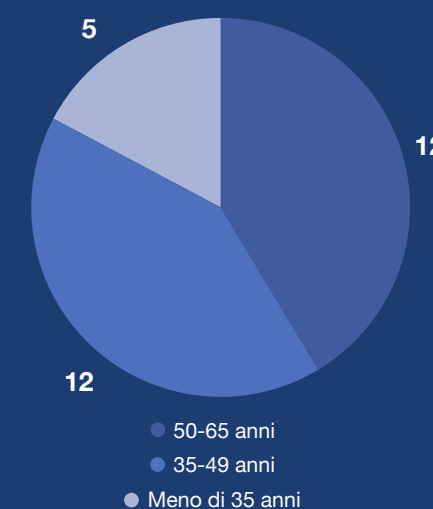
59%

PRESENZA FEMMINILE IN ASSIMPREDIL ANCE

Spesa in welfare aziendale



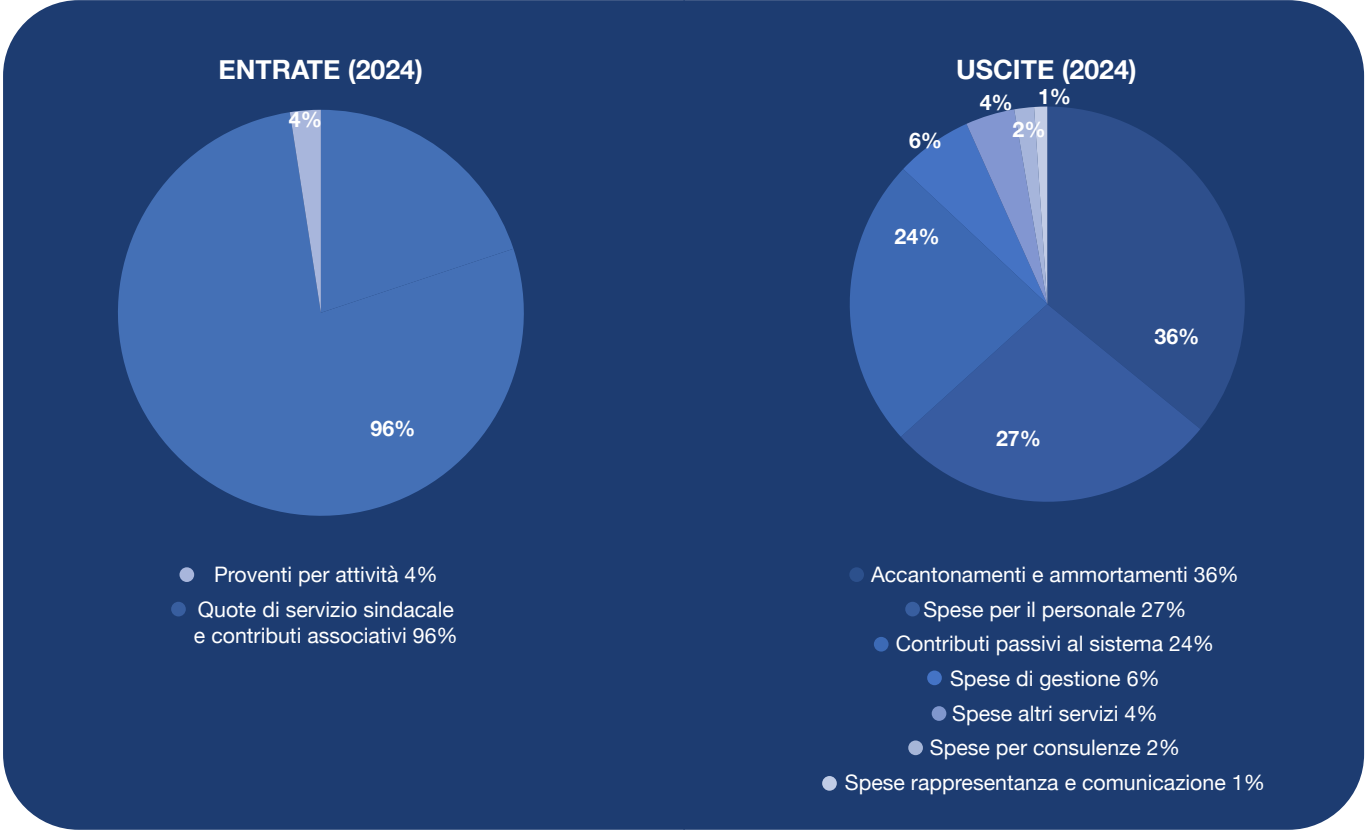
Personale per fasce d'età



Bilancio economico

Le principali fonti di finanziamento sono rappresentate dalle quote del servizio sindacale, seguite dai contributi associativi e da altri proventi. Per quanto riguarda le uscite, le principali voci di costo per l'Associazione

riguardano gli accantonamenti e gli ammortamenti, i contributi passivi al sistema ANCE – destinati al funzionamento dei livelli nazionali e regionali – e il costo del personale. A queste si aggiungono, con incidenza percentualmente minore sul totale, le spese di gestione ordinaria, le consulenze esterne, le attività di rappresentanza e comunicazione, e altri servizi.



A photograph of two men shaking hands in front of a city background. The man on the left is wearing a white hard hat and a plaid shirt over a white t-shirt, smiling. The man on the right is wearing a dark plaid shirt. The background is a blurred cityscape.

03

Valore ESG prodotto

Il contributo di Assimpredil Ance all'Agenda 2030 ONU

8 LAVORO DIGNITOS E CRESCITA ECONOMICA

18

SPORTELLI SPECIALISTICI

OLTRE 4.000

COMUNICAZIONI E CONTATTI DI SUPPORTO AI SOCI SUL PNRR

OLTRE 260

NUOVE ANALISI DEI PREZZI DEI MATERIALI FORNITE A REGIONE LOMBARDIA

PROTOCOLLO D'INTESA

CON IL COMUNE DI MILANO PER INTRODURRE MECCANISMI DI PREMIALITÀ NEI BANDI PER LE AGGREGAZIONI DI PMI

5

EDIZIONI DEL PREMIO ESSERE AVANTI CHE PREMIA I PROGETTI INNOVATIVI DEL SETTORE

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

PROMOZIONE

DI MISURE DI SOSTEGNO E INCENTIVI FISCALI PER L'ATTUAZIONE DELLA DIRETTIVA CASE GREEN

9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

17

EVENTI DELLO SPORTELLO BIM SUL TEMA DIGITALIZZAZIONE TRA 2021 E 2024

OLTRE 100

PARTECIPANTI IN MEDIA AGLI INCONTRI ORGANIZZATI DALLO SPORTELLO BIM NEL 2024

10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

32

DETENUTI FORMATI PER L'INSERIMENTO IN 18 IMPRESE DAL 2023

NUOVA SCUOLA EDILE

CON LABORATORIO FORMATIVO DI 170 MQ PER CICLI FORMATIVI MIRATI NEL CARCERE DI OPERA, GESTITI DA ESEM-CPT

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

34

EVENTI SU ECONOMIA CIRCOLARE E SOSTENIBILITÀ TRA 2021 E 2024

16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

MAGGIORE TRASPARENZA

NELLA FILIERA EDILE GRAZIE ALL'ACCESSO AI DATI ANTIMAFIA DI SUBAPPALTATORI E FORNITORI

ACCORDO QUALITÀ IMPRESE

CON GRUPPO CAP PER PREMIARE LE AZIENDE CON PRATICHE TRASPARENTI E AFFIDABILI

17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

OLTRE 100

EVENTI DI ASSIMPREDIL ANCE CON LE ISTITUZIONI SU TEMATICHE EDILIZIE, LEGISLATIVE E GESTIONALI TRA 2022 E 2024

3 SALUTE E BENESSERE

6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

8 LAVORO DIGNITOS E CRESCITA ECONOMICA

9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

CANTIERE IMPATTO SOSTENIBILE

40

IMPRESE HANNO ADOTTATO IL CODICE DI CONDOTTA CIS

>70

CANTIERI HANNO OTTENUTO IL LOGO "CANTIERE IMPATTO SOSTENIBILE"

>1.000

IMPRESE COINVOLTE TRA PROGETTISTI, IMPRESE EDILI, ARTIGIANI E FORNITORI

PREMIATO

COME BUONA PRATICA TERRITORIALE DA ASVIS NEL 2025

**L'attività di
Assimpredil Ance:
i nostri Pilastri**

L'Associazione ha sviluppato la propria azione nel corso del mandato su 5 Pilastri, in attuazione degli indirizzi programmatici.

Per ciascun Pilastro sono stati attivati dei Cantieri, progetti e iniziative di particolare rilevanza.

RAPPRESENTANZA

Cantiere Rappresentanza Istituzionale
Cantiere Bilateralità

**CRESCITA E QUALIFICAZIONE
DELLE IMPRESE**

Cantiere Impatto Sostenibile
Cantiere Contratti Collaborativi
Cantiere Materie Prime e Prezzi
Cantiere PNRR Partenariato Pubblico Privato
Cantiere Innovazione

GIOVANI E LAVORO

Cantiere Giovani
Cantiere Milano nei Cantieri dell'Arte

**AMBIENTE ED ECONOMIA
CIRCOLARE**

Cantiere Economia Circolare
Cantiere Direttiva Case Green
Cantiere Mobilità e Sosta

RAPPORTI CON LA COMUNITÀ

Cantiere Milano 2050
Cantiere Rebranding
Cantiere Inclusione
Cantiere Protocollo di Legalità
Cantiere Cultura e Sponsorizzazioni



PILASTRO 1

Rappresentanza

Cantiere Rappresentanza Istituzionale
Cantiere Bilateralità

#Rappresentanza

Cantiere Rappresentanza Istituzionale



I NOSTRI OBIETTIVI

Assimpredil Ance rappresenta le imprese edili nei confronti delle istituzioni locali, provinciali e nazionali, promuovendo il settore delle costruzioni. Partecipa attivamente ai tavoli istituzionali per orientare le decisioni strategiche in materia di edilizia, sicurezza e sostenibilità. Inoltre, promuove e propone nuove normative per la crescita e la resilienza del settore.

RISULTATI

OLTRE 250

APPUNTAMENTI ISTITUZIONALI
DEGLI ORGANI CONSULTIVI
TRA 2021 E IL 2024

OLTRE 100

EVENTI CON LE ISTITUZIONI SU
TEMATICHE EDILIZIE, LEGISLATIVE
E GESTIONALI TRA 2022 E 2024

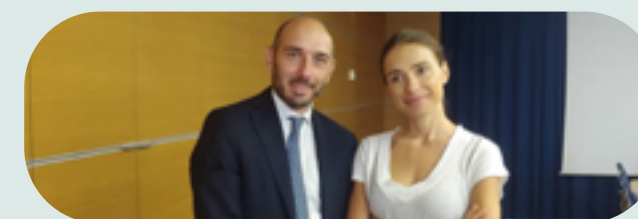
Le attività

Partecipazione a Tavoli e Commissioni

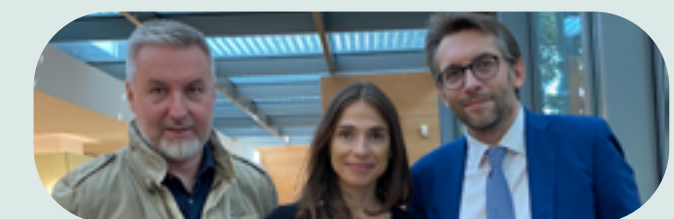
L'Associazione è presente in numerosi **enti e istituzioni attraverso tavoli di lavoro, commissioni e comitati** che trattano tematiche fondamentali per il settore edile. È coinvolta in **organi consultivi e tecnici su sicurezza, attività estrattive, politiche del lavoro, edilizia e trasporti a livello metropolitano, provinciale e comunale**. Collabora con **ATS/ASL e Prefetture**, partecipando a tavoli permanenti sulla **sicurezza sul lavoro, contrasto al lavoro sommerso e gestione delle aziende sequestrate e confiscate**. Infine, contribuisce alla definizione di **standard tecnici e normativi** nei settori delle costruzioni e della sostenibilità, collaborando con **ministeri e agenzie governative**.

Iniziative in occasione delle elezioni politiche

Durante le **tornate elettorali**, l'Associazione intensifica il proprio presidio istituzionale per **sensibilizzare i candidati su temi strategici per il settore**. Tra le



principali iniziative, ha elaborato un dossier di analisi e proposte sottoposto a tutti i candidati Sindaci per le elezioni del Comune di Milano del 3 e 4 ottobre **nel 2021**. Ha organizzato incontri pubblici con i candidati a Lodi nel 2022 e avviato un dialogo istituzionale con la nuova amministrazione di Monza. In occasione delle elezioni politiche del 25 settembre 2022 e delle elezioni regionali del 12 e 13 febbraio 2023, l'Associazione ha incontrato i candidati del territorio e in vista delle elezioni europee dell'8 e del 9 giugno 2024, insieme a Confservizi Lombardia ha organizzato un confronto per approfondire le rispettive strategie e proposte dedicate agli investimenti per le infrastrutture, alla transizione energetica, ai servizi di pubblica utilità e alla carenza di manodopera. Ha inviato lettere e segnalazioni su temi strategici, mantenendo una **comunicazione costante con le istituzioni per promuovere politiche favorevoli al settore edile**. Infine, ha mantenuto rapporti con i Sindaci e le amministrazioni del territorio, sensibilizzandoli su problematiche di interesse per il comparto delle costruzioni.



#Rappresentanza

Cantiere Bilateralità



I NOSTRI OBIETTIVI

Il Cantiere Bilateralità promuove un'edilizia più sicura, regolare e professionalizzata attraverso la collaborazione con gli enti bilaterali: Cassa Edile ed ESEM-CPT. Gli obiettivi principali sono: garantire la regolarità contributiva e il rispetto della congruità, migliorare la sicurezza sul lavoro con protocolli aggiornati, valorizzare la formazione per lavoratori e imprenditori, e rafforzare il dialogo con le istituzioni per una regolamentazione più efficace del settore. Inoltre, il progetto punta a innovare la gestione della documentazione di cantiere con strumenti digitali.

Le attività

Contrattazione collettiva

Un ruolo centrale è stato dedicato al **rinnovo del CCNL e del CCPL**. In particolare, in sede di rinnovo del contratto integrativo Assimpredil Ance ha attivato quattro Commissioni di lavoro su prestazioni Cassa edile, premialità delle imprese, sicurezza e revisione del CCPL che hanno introdotto alcune importanti variazioni e novità.

Tra i temi ai quali è stata dedicata una particolare attenzione, vi sono il tema della **trasferta** e della **congruità della manodopera**. Parallelamente, è stato avviato un percorso di formazione ed informazione su vari temi amministrativi e gestionali di interesse per le imprese, tra cui malattia, cessazione dei rapporti di lavoro e licenziamenti.

Le recenti novità normative sull'applicazione del CCNL edile e sui bonus edilizi hanno rafforzato l'importanza della conformità nei cantieri. Per questo, l'impatto operativo della congruità è stato oggetto di incontri e approfondimenti per imprese, committenti e stazioni appaltanti.

In ambito istituzionale, l'Associazione mantiene un **dialogo attivo con INPS e INAIL** per aggiornare i Protocolli di collaborazione e ha intensificato le interlocuzioni con Prefettura, Comune di Milano, Provincia di Monza e Città Metropolitana per condividere iniziative e definire protocolli di settore. Tra questi, il **Patto per Milano e il Tavolo metropolitano per le Politiche del Lavoro**.

Collaborazione con la Cassa edile ed ESEM-CPT
L'Associazione collabora con Cassa Edile ed ESEM-CPT per promuovere la regolarità contributiva, contrastare il lavoro irregolare e garantire formazione e sicurezza nei cantieri. In particolare, con **Cassa Edile**

si occupa della gestione della contribuzione, mentre con **ESEM-CPT sostiene programmi formativi e iniziative per la sicurezza sul lavoro**. Nel periodo post-pandemico, ha fornito alle imprese strumenti aggiornati per l'applicazione dei protocolli di sicurezza, condividendo check-list e linee guida operative con ATS e ITL.

Il progetto "**Cartelli di Cantiere**", sviluppato con la Direzione di entrambi gli enti bilaterali, continua a suscitare interesse presso le amministrazioni locali, con il **Comune di Milano** impegnato a risolvere criticità normative e il **Comune di Monza** pronto a valutarne l'integrazione nel nuovo strumento urbanistico della città. Tale progetto mira a rendere più **trasparente e accessibile l'informazione sui lavori edilizi in corso**, migliorando la comunicazione tra imprese, istituzioni e cittadini. Su questa linea, ESEM CPT ha dato ulteriore seguito al progetto mettendo a disposizione una piattaforma documentale che, di fatto, interpreta in modo innovativo il cartello di cantiere.



PILASTRO 2

Crescita e Qualificazione delle imprese

Cantiere Impatto Sostenibile
Cantiere Contratti Collaborativi
Cantiere Materie Prime e Prezzi
Cantiere PNRR Partenariato Pubblico Privato
Cantiere Innovazione

#CrescitaImprese

#AmbienteEdEconomiaCircolare

#RapportiConLaComunità

Cantiere Impatto Sostenibile



I NOSTRI OBIETTIVI

Il Cantiere Impatto Sostenibile (CIS) è un progetto che mira a innovare il settore delle costruzioni in chiave sostenibile, offrendo strumenti concreti per un'edilizia più attenta alle questioni sociali, efficiente e rispettosa dell'ambiente. L'obiettivo del progetto è radicare nell'ecosistema una cultura fortemente orientata alla sostenibilità e alla responsabilità, orientando scelte, azioni e comportamenti a un modello di filiera sostenibile anche grazie a processi di scambio di informazioni, know-how e buone pratiche.

Le attività

Assimpredil Ance ha sviluppato due strumenti rivolti alle imprese edili, che generano allo stesso tempo trasparenza verso i cittadini: il codice di condotta e la piattaforma CIS.

Il Codice di Condotta CIS

Le imprese di costruzione giocano un ruolo fondamentale nel migliorare la qualità degli spazi in cui viviamo e lavoriamo. In quest'ottica, il Codice di Condotta CIS nasce per aiutare le aziende a integrare i principi ESG (ambientali, sociali e di governance) nel loro modello di business per fare in modo che i loro cantieri generino un impatto positivo per l'intera comunità. Questa pratica rende i cantieri delle imprese aderenti più competitivi e apprezzati oltre che innovativi.

L'adesione a Cantiere Impatto Sostenibile implica una **sceita di miglioramento continuo per una reale transizione alla sostenibilità**. Ciascuno degli impegni assunti è corredato da 3 livelli di azione - argento, oro e platino - con un grado crescente di complessità e responsabilità. Il Sottoscrittore è guidato nella definizione dei propri obiettivi, nella piani-

Il codice si basa su 8 impegni chiave, collegati agli obiettivi dell'Agenda ONU 2030:



GOVERNANCE E SCELTE DI GESTIONE SOSTENIBILE

9 11 12



DECARBONIZZAZIONE

3 7 8 9 13



TUTELA DELL'AMBIENTE ED ECONOMIA CIRCOLARE

3 6 8 11 12



LEGALITÀ

12 16



DIGNITÀ DEL LAVORO E TRASPARENZA SUI CONTRATTI

8 12



RESPONSABILITÀ E SICUREZZA DEL LAVORO

8



RELAZIONE CON LA COMUNITÀ E GLI STAKEHOLDER

11 17



CATENA DI FORNITURA SOSTENIBILE

8 12

>70

CANTIERI HANNO OTTENUTO IL LOGO
“CANTIERE IMPATTO SOSTENIBILE”

40

IMPRESE HANNO ADOTTATO IL
CODICE DI CONDOTTA CIS

>1.000

IMPRESE COINVOLTE TRA
PROGETTISTI, IMPRESE EDILI,
ARTIGIANI E FORNITORI

PREMIATO

COME BUONA PRATICA TERRITORIALE
DA ASVIS NEL 2024/2025

AVVIATO

CON UN IL PROCESSO PER
RENDERE CIS UNA PRASSI
DI RIFERIMENTO NAZIONALE

ficazione delle azioni da intraprendere e può conseguire livelli crescenti di impegno in base alle scelte compiute. Per accedere è **obbligatorio** il rispetto del livello 1 - per ogni impegno. **Assimpredil Ance ha conseguito l'Attestato ASviS come buona pratica territoriale 2024/2025**: un riconoscimento che premia l'impegno concreto nel promuovere cantieri più responsabili, sicuri e attenti all'ambiente, agli aspetti sociali e di governance, con l'obiettivo di coniugare sviluppo edilizio e sostenibilità in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Il Codice CIS sta diventando un riferimento nel panorama associativo nazionale: oltre ad **ANCE Bari BAT**, **ANCE Treviso-Rovigo**, **ANCE Como**, **ANCE Venezia** e **ANCE Cremona**, hanno recentemente aderito anche **ANCE Brescia** e **ANCE Roma-ACER** e altre

associazioni del sistema stanno valutando di aderire.

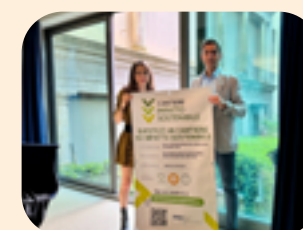
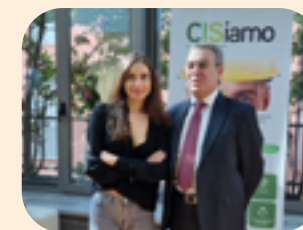
Piattaforma Cantiere Impatto Sostenibile

La piattaforma digitale CIS è il cuore operativo del progetto: uno strumento che, grazie a un partenariato con imprese del settore edile e istituzioni del mondo della ricerca, offre servizi pratici e personalizzati per aziende di ogni dimensione, permettendo loro di gestire al meglio il proprio impegno nella sostenibilità.

La piattaforma è strutturata in due sezioni principali: una parte pubblica, accessibile a tutti, e un'area riservata dedicata alle imprese aderenti.

La parte pubblica è pensata per essere un punto di riferimento sulle tematiche ESG nel settore edile. Gli utenti possono consultare le ultime news sulla sostenibilità, seguire l'evoluzione del progetto e accedere a informazioni dettagliate sugli 8 impegni del codice di condotta. Inoltre, attraverso la sezione “Adesione al Codice”, le imprese interessate possono scaricare la modulistica di preadesione e richiedere supporto attraverso lo Sportello Transizione Ecologica e Sostenibilità (TES).

L'area riservata supporta le imprese nell'applicazione del Codice CIS, offrendo strumenti per gestire l'adesione, monitorare i cantieri e certificare i livelli raggiunti. Include una biblioteca condivisa, un calcolatore della Carbon Footprint per misurare l'impatto ambientale e un modulo ESG per facilitare rendicontazione e bilancio di sostenibilità. Sono inoltre previste convenzioni con enti terzi e un forum di confronto per condividere esperienze e buone pratiche.



#CrescitaImprese

Cantiere Contratti Collaborativi



I NOSTRI OBIETTIVI

Il Cantiere Contratti Collaborativi nasce per introdurre modelli di gestione innovativi che favoriscano la collaborazione tra tutti gli attori della filiera edilizia, sia nei lavori pubblici che privati. L'obiettivo è ridurre sprechi di tempo e risorse, migliorare l'efficienza e garantire una distribuzione equa dei benefici tra appaltatori, subappaltatori e fornitori.

Le attività

Da anni l'Associazione promuove il diffondersi dell'uso degli accordi collaborativi di filiera nel settore delle costruzioni. Questi strumenti puntano a prevenire contenziosi, migliorare l'efficienza e valorizzare l'intera filiera, favorendo trasparenza, cooperazione e condivisione degli obiettivi tra imprese, subappaltatori e fornitori. In particolare per le PMI, rappresentano un'opportunità concreta per accedere a progetti più ambiziosi, innovarsi e stringere relazioni di lungo periodo fuori dalla logica del massimo ribasso. L'Associazione sostiene l'adozione di **modelli contrattuali collaborativi** già applicati da importanti stazioni appaltanti e ha sviluppato modelli contrattuali collaborativi per diversi ambiti della filiera edilizia, con un focus specifico sia sui lavori privati che pubblici:

- **Lavori privati:** è stato sviluppato un modello fles-

sibile che incentiva il lavoro in team sin dalle prime fasi dell'appalto. Questo approccio consente di coinvolgere appaltatori e subappaltatori nella progettazione, anticipando possibili criticità tecniche ed economiche e migliorando l'efficienza complessiva del progetto.

- **Lavori pubblici:** è stato elaborato un modello collaborativo per tutelare e valorizzare le PMI nei grandi appalti. Il progetto ha portato alla **firma di un Protocollo d'Intesa con il Comune di Milano (settembre 2022)**, che prevede meccanismi di premialità nei bandi di gara per chi organizza una filiera virtuosa attraverso forme di aggregazione tra PMI.

Questo lavoro è stato portato avanti in collaborazione con il **Construction Law Lab**. È un laboratorio di ricerca giuridica istituito dall'Università Statale di Milano, in collaborazione con enti e istituzioni del territorio,

con l'obiettivo di ridefinire il settore delle costruzioni in una prospettiva etica, sostenibile e sociale.

3

UNIVERSITÀ COINVOLTE NEL PROGETTO GRAZIE AL CENTRO DI CONSTRUCTION LAW

1

PROTOCOLLO D'INTESA FIRMATO CON IL COMUNE DI MILANO



#CrescitaImprese

Cantiere Materie Prime e Prezzi



I NOSTRI OBIETTIVI

Il Cantiere Materie Prime e Prezzi ha come priorità gestire l'impatto dell'aumento straordinario dei prezzi dei materiali da costruzione e supportare le imprese con strumenti normativi e contrattuali adeguati. Assimpredil Ance si è posta come punto di riferimento per il settore, dialogando con le istituzioni e fornendo un monitoraggio costante dei prezzi e delle normative, al fine di garantire una gestione più efficiente e trasparente del mercato.

Le attività

Assimpredil Ance è stata la prima a lanciare l'allarme sul **caro materiali** causato dallo scoppio del conflitto ucraino. In modo tempestivo, ha convocato un'**assemblea straordinaria** con il coinvolgimento dell'intera filiera delle costruzioni e la partecipazione di rappresentanti delle istituzioni regionali e nazionali. A seguito, l'Associazione ha attivato diverse iniziative di rappresentanza a **livello locale, regionale e nazionale**.

A **Milano** è stato avviato un **tavolo di confronto con il Comune** per monitorare l'andamento dei prezzi e garantire supporto alle imprese. Parallelamente, la firma di un **Protocollo d'Intesa con il Gruppo CAP** ha permesso di **accelerare le compensazioni** per l'aumento dei costi di materie prime ed energia, riducendo al contempo le penalità per ritardi nei lavori.

A **livello regionale**, Assimpredil Ance ha collaborato con **ANCE Lombardia e i tavoli istituzionali** all'adeguamento del **Prezzario regionale OOPP** grazie all'individuazione di voci critiche, un'operazione nella quale Assimpredil Ance ha fornito oltre 260 nuove analisi prezzo alla Regione Lombardia nel solo 2024, contribuendo alla revisione del Prezzario radicalmente riformato. **Sul piano nazionale**, grazie a un lavoro costante di interlocuzione con le istituzioni, il **Codice dei Contratti Pubblici** del 2023 è stato modificato introducendo misure di **riequilibrio contrattuale**, tra cui il principio di conservazione dell'equilibrio contrattuale e il diritto alla rinegoziazione delle condizioni economiche in caso di eventi straordinari.

Un elemento chiave del progetto è stato l'istituzione dell'**Osservatorio Prezzi**, che fornisce aggiornamenti

costanti sui costi dei materiali da costruzione, delle materie prime e dell'energia. Al suo interno, il **Dossier Prezzi** e il **Dossier norme mercato Lavori Pubblici** permettono di monitorare in tempo reale l'andamento del settore, mentre modelli pratici sono stati messi a disposizione delle imprese per facilitare il dialogo con le controparti pubbliche e private.

Infine, due punti centrali oggi all'attenzione:

- L'impatto dei criteri ambientali minimi sui prezzi delle materie prime, anche in ambito della revisione del prezzario regionale
- Trasparenza nella certificazione dei prodotti, data la natura del settore che assembla prodotti di altri settori di cui è necessario verificare la trasparenza ai fini dei criteri CAM.



#CrescitaImprese

Cantiere PNRR Partenariato Pubblico Privato



I NOSTRI OBIETTIVI

Il Cantiere PNRR Partenariato Pubblico Privato (PPP) è nato per supportare la realizzazione degli interventi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), con un'attenzione particolare alla tutela delle PMI, garantendo loro un accesso equo alle opportunità offerte dal Piano. Il progetto promuove, inoltre, la diffusione della cultura del Partenariato Pubblico Privato (PPP) tra gli operatori, per migliorare la gestione degli investimenti a lungo termine e facilitare la collaborazione tra pubblico e privato.

Le attività

Il PNRR, approvato nel 2021 nell'ambito del programma **Next Generation EU (NGEU)**, ha stanziato **oltre 191 miliardi di euro, di cui circa 108 miliardi destinati al settore delle costruzioni**. Tuttavia, nel dicembre 2023, a seguito di una revisione del Piano, le risorse dedicate all'edilizia sono state **ridotte di circa 7 miliardi di euro**, con un impatto negativo sulla realizzazione di interventi cruciali.

Nel **2024**, Assimpredil Ance, in collaborazione con **ANCE Lombardia e CRESME** – Centro Ricerche Economiche Sociali di Mercato per l'Edilizia e il Territorio – ha avviato un **progetto di monitoraggio delle opere pubbliche più significative in Lombardia**, con particolare attenzione agli interventi PNRR. Sono stati selezionati **7 progetti per Milano e 5 per Lodi e Monza-Brianza**, al fine di monitorare l'avanzamento

dei lavori e l'impiego delle risorse finanziarie, fornendo dati concreti sulla distribuzione territoriale dei fondi. Per garantire alle **PMI** un maggiore accesso alle opportunità del PNRR, è stato istituito un **tavolo tecnico con il Comune di Milano**, per favorire la loro partecipazione alle gare pubbliche. L'iniziativa ha portato alla sottoscrizione di un **Protocollo d'Intesa**, passo concreto per una concorrenza più equa nel settore. Un altro punto cruciale riguarda il **Partenariato Pubblico Privato (PPP)**, un modello utile per gestire investimenti di lungo periodo, permettendo al settore privato di collaborare con la pubblica amministrazione nell'esecuzione di opere e servizi. In questo ambito, Assimpredil Ance ha aderito a un progetto in collaborazione con l'**INVESTinIT Lab di SDA Bocconi**, volto a **stimolare investimenti a lungo termine tramite il PPP**. L'iniziativa si propone di favorire l'utilizzo di questo strumento, fornendo competenze e strategie per attrarre capitali privati in progetti di interesse pubblico.

I dati più recenti mostrano un'accelerazione nella spesa delle risorse PNRR per i cantieri, con il **24% delle risorse EU spese entro il 31.12.2023**. Tuttavia, ci sono criticità nei processi di assegnazione e realizza-

zione delle opere: il **20-30% dei cantieri PNRR aperti non risulta aggiudicato secondo i dati ANAC**. Al Sud solo il 29% dei cantieri è stato avviato, contro il 40% del Nord e il 36% del Centro.

12

OPERE PUBBLICHE SELEZIONATE PER MONITORARE L'AVANZAMENTO DEI LAVORI CON FONDI PNRR

OLTRE 4.000

COMUNICAZIONI E CONTATTI DI SUPPORTO AI SOCI SUL PNRR

PARTNERSHIP

CON INVESTINIT LAB DI SDA BOCCONI PER STIMOLARE INVESTIMENTI A LUNGO TERMINE TRAMITE IL PPP



#CrescitaImprese

Cantiere Innovazione



I NOSTRI OBIETTIVI

Il Cantiere Innovazione favorisce l'adozione di tecnologie avanzate e modelli digitali nel settore delle costruzioni, promuovendo innovazione, formazione e competitività delle imprese. Attraverso progetti di ricerca, seminari e sportelli di supporto, Assimpredil Ance ha avviato una trasformazione digitale per aumentare l'efficienza, ridurre gli sprechi e migliorare la qualità dei processi costruttivi.

Le attività

Premio Essere Avanti

Nel **2024** è stata lanciata la **quinta edizione del Premio Essere Avanti** che ha visto 11 imprese finaliste e ha visto il proseguire della valorizzazione delle migliori pratiche e modelli d'eccellenza da parte dell'Associazione. La candidatura per il Premio viene accettata agli operatori del settore che hanno realizzato interventi in linea con i criteri del bando e il progetto vincitore viene celebrato con un video ufficiale. Per scoprire i progetti candidati, i vincitori e tutte le edizioni del premio, è online il **sito web dedicato al Premio Essere Avanti**, costantemente aggiornato con contenuti multimediali sui progetti innovativi presentati all'evento e approfondimenti sulle modalità per candidarsi alle future edizioni del premio.



PREMIO ESSERE AVANTI

Nel contesto dell'innovazione e della valorizzazione delle eccellenze nel settore delle costruzioni, Assimpredil Ance ha promosso il **Premio Essere Avanti**, istituito nel 2019 per onorare la memoria di **Claudio De Albertis**, l'iniziativa premia progetti innovativi nel campo dell'edilizia svolti dalle imprese associate che si distinguono per **tecnologia, sostenibilità e visione strategica**.



5

EDIZIONI
TRA 2019 E 2024

16

IMPRESE PARTECIPANTI
IN MEDIA PER EDIZIONE





Digitalizzazione

L'impegno di Assimpredil Ance sulla digitalizzazione del settore prosegue con collaborazioni e progetti di formazione sempre più mirati. Tra le collaborazioni più rilevanti avviate negli ultimi anni:

- **Osservatorio IoT – Politecnico di Milano:** l'Associazione, sponsor anche nel 2024, ha partecipato attivamente ai tavoli tecnici e trasferito ai soci dati e trend su Smart Home e Smart City. Obiettivo: connettere sviluppatori e costruttori, non solo impiantisti.
- **DIHCUBE:** è il polo nazionale per l'innovazione nel settore delle costruzioni e offre alle imprese servizi specialistici tra cui l'assessment digitale, il test "before invest" e i corsi pratici sul BIM. Da gennaio 2025 il BIM è obbligatorio per gli appalti pubblici sopra i 2 milioni di euro.
- **Corsi su Intelligenza Artificiale:** dopo due seminari introduttivi nel 2024 (anche sull'uso di ChatGPT), è stato svolto nel 2025 un corso operativo con soluzioni concrete per i cantieri.
- **Gestionali di cantiere:** è stata avviata una mappatura dei software più diffusi per supportare le imprese nella scelta di strumenti su misura per la gestione delle commesse.
- **Energiesprong:** è stata avviata una collaborazione con EDERA – impresa sociale promossa da ANCE, Fondazione Housing Sociale e Redo Sgr – per diffondere il modello Energiesprong, finalizzato alla riqualificazione energetica degli edifici attraverso componenti off-site e una progettazione digitale ad alta precisione. Tra maggio e luglio 2025 si è svolto un ciclo di tre giornate formative per fornire alle imprese associate le conoscenze utili per valutare tecnologie innovative, partecipare a bandi specifici e appropiare cantieri che richiedono tempi rapidi, come scuole ed edilizia residenziale pubblica. Al percorso formativo si affianca uno sportello di consulenza dedicato.

OLTRE 100

PARTECIPANTI IN MEDIA
AGLI INCONTRI ORGANIZZATI
DALLO SPORTELLO BIM NEL 2024

17

EVENTI DELLO SPORTELLO BIM E
DIGITALIZZAZIONE TRA 2021-2024



PILASTRO 3

Giovani e lavoro

Cantiere Giovani
Cantiere Milano nei Cantieri dell'arte

#RapportiConLaComunità

Cantiere Giovani



I NOSTRI OBIETTIVI

Il Cantiere Giovani nasce per avvicinare le nuove generazioni al settore delle costruzioni, valorizzandone le opportunità di carriera e il ruolo chiave del settore nella rigenerazione urbana e nella sostenibilità. Il Gruppo Giovani Imprenditori promuove il dialogo tra imprese, scuole e istituzioni, con l'obiettivo di allineare la formazione scolastica alle esigenze del mercato del lavoro e incentivare la partecipazione attiva dei più giovani alla trasformazione della città.

Le attività

Rigenerazione urbana e accessibilità

Il percorso del Cantiere Accessibilità è iniziato nel 2021 con una fase informativa, che ha visto l'organizzazione di due webinar dedicati agli incentivi per l'abbattimento delle barriere architettoniche e all'accessibilità nell'edilizia residenziale pubblica. Questa fase ha posto le basi per lo sviluppo della successiva fase operativa, avviata nel 2023 con la riconfigurazione del Comitato Milano 2030, coordinato da Francesco Moneta di Brand for the City. L'obiettivo è stato quello di facilitare il dialogo tra imprese e amministrazione comunale per individuare iniziative ad alto impatto sociale. All'interno di questa strategia, il Comitato ha mappato gli interessi dei Soci sullo sviluppo urbano sostenibile e ha selezionato due progetti con-



creti sull'accessibilità. Il primo, **“A scuola ci andiamo da soli”**, avviato a novembre 2023 nel quartiere di Lambrate, ha promosso l'autonomia di movimento dei bambini lungo il tragitto casa-scuola, attraverso interventi di urbanistica tattica come la segnaletica sui marciapiedi e l'installazione di nuovi arredi urbani. Il secondo, **“Mappe tattili al Centro Cambini Fossati”**, previsto per settembre 2024, prevede la realizzazione di strumenti di orientamento per persone non vedenti all'interno del centro sportivo, grazie a una collaborazione con Milano Sport. L'inaugurazione di questo intervento includerà anche una conferenza stampa e una targa di ringraziamento per il contributo di Assimpredil Ance.

Formazione e orientamento

Il progetto *Cantiere Giovani* continua a promuovere l'incontro tra mondo della scuola e settore edile, offrendo agli studenti percorsi di orientamento e formazione in collaborazione con scuole, istituti tecnici, università ed enti di formazione.



Tra le iniziative principali, **Giovani Percorsi Edili** – realizzato insieme a ESEM-CPT e alle Organizzazioni Sindacali – ha coinvolto, tra il 2022 e il 2024, centinaia di studenti degli istituti CAT di Milano, Monza-Brianza, Lodi e Città Metropolitana, con oltre venti incontri tra lezioni frontali e visite in cantiere.

Le visite ai cantieri rappresentano un'esperienza particolarmente formativa: a ottobre 2023, il Gruppo Giovani ha visitato lo stabilimento Caparol di Vermezzo insieme all'Istituto Bazzi; il 7 aprile 2025, gli studenti del Cattaneo hanno potuto visitare l'imponente cantiere dell'MSC Arena di Milano; il 14 febbraio 2025, due classi dell'Istituto Bazzi hanno esplorato il cantiere di Palazzo Turati in Via Meravigli, e il 5 maggio 2025 hanno visitato il cantiere di Cascina Monluè, un intervento che unisce ristrutturazione, nuova costruzione e restauro, con un focus speciale sull'organizzazione della sicurezza. Presenti anche collaborazioni con istituti e università: a maggio 2024, l'Istituto Cattaneo ha ospitato un evento dedicato al BIM con la partecipazione diretta delle imprese. Prosegue inoltre la partnership con il Politecnico di Milano (Dipartimento ACI-BEI), che integra la formazione accademica con esperienze pratiche nel settore. Infine, il Cantiere Giovani guarda anche ai giovani imprenditori del settore, proponendo percorsi di crescita professionale. Tra il 2023 e il 2024 sono stati attivati corsi su passaggio generazionale, digital marketing per l'edilizia e gestione patrimoniale nelle fasi di transizione aziendale.

2

MISSIONI ALL'ESTERO

18

EVENTI PER INIZIATIVA “GIOVANI PERCORSI EDILI” DAL 2021 AL 2024

“

L'obiettivo del progetto Giovani Percorsi Edili è avvicinare i giovani studenti al mondo della filiera edile, attraverso incontri, formazione e visite guidate. Portiamo la nostra passione, il nostro entusiasmo per la bellezza dei cantieri e la nostra esperienza di Giovani Imprenditori e siamo fieri di portare avanti questo progetto.



SILVIA RICCI

”

#GiovaniELavoro

Cantiere Milano nei Cantieri dell'Arte



I NOSTRI OBIETTIVI

Il Cantiere Milano nei Cantieri dell'Arte nasce per raccontare l'evoluzione del restauro e valorizzare l'impiego di tecnologie avanzate applicate alla conservazione del patrimonio architettonico. L'iniziativa si sviluppa sulla base del progetto Milano nei Cantieri dell'Arte, ideato dagli architetti Libero Corrieri ed Empio Malara, e punta a creare un punto di riferimento per le migliori pratiche nel settore del restauro. Attraverso un lavoro di rete tra istituzioni, enti e professionisti, il progetto affronta le sfide attuali e future del restauro, mettendo in luce innovazioni, materiali e metodologie all'avanguardia.

Le attività

Nel **2022**, sulla scia del successo della prima edizione, è stato rilanciato il **progetto Cantieri dell'Arte**, rafforzando il suo ruolo di piattaforma di scambio e approfondimento sulle **tecnologie e competenze nel restauro**.

Il cuore dell'iniziativa è il **Tavolo di Lavoro**, presieduto da Assimpredil Ance e composto da **Arcidiocesi di Milano, Politecnico di Milano (Scuola di Specializzazione in Beni Architettonici e del Paesaggio) e Assorestauro**. Questo organismo ha il compito di coordinare studi, incontri e visite guidate su tematiche chiave del settore, tra cui:

- **Il mercato del restauro e le prospettive future**, analizzando trend economici e scenari evolutivi.
- **Le innovazioni tecnologiche**, con particolare at-

tenzione a impiantistica, sostenibilità, diagnostica, monitoraggio e adeguamento sismico.

- **Le nuove competenze professionali e le certificazioni**, per garantire standard di eccellenza e qualificazioni riconosciute.

Dopo i primi incontri dedicati alla **diagnostica e al rinforzo strutturale per edifici vincolati**, il Tavolo di Lavoro prosegue l'**attività di censimento** degli in-

terventi che hanno impiegato tecnologie di restauro avanzate, con il coinvolgimento attivo delle **Amministrazioni Locali e della Soprintendenza per i Beni Architettonici e del Paesaggio**.

L'evento di luglio 2025 è stato dedicato agli impegnativi interventi di restauro realizzati presso la Reggia di Monza e ha avuto luogo presso il Teatro di Corte che, per l'occasione, è stato finalmente riaperto al pubblico dopo un lungo periodo di chiusura.



Walter Resentera, Affresco nella Sala delle assemblee nella sede milanese dell'Associazione delle imprese edili e complementari della Provincia di Milano, 1954, fotografia dello stato originario. Feltre, Galleria d'Arte Moderna "Carlo Rizzarda", Fondo Walter Resentera

PILASTRO 4

Ambiente ed Economia Circolare

Cantiere Economia Circolare
Cantiere Direttiva Case Green
Cantiere Mobilità e Sosta

#AmbienteEdEconomiaCircolare

Cantiere Economia Circolare



I NOSTRI OBIETTIVI

Il Cantiere Economia Circolare si propone di promuovere un modello di edilizia sostenibile attraverso la formazione, la ricerca e il monitoraggio delle pratiche di gestione dei rifiuti e del riciclo dei materiali da costruzione. L'iniziativa mira a sensibilizzare le imprese sulle opportunità dell'economia circolare, dotandole di strumenti concreti per ridurre l'impatto ambientale e migliorare l'efficienza dei processi produttivi. Attraverso studi mirati, eventi formativi e interlocuzioni con le istituzioni, il progetto supporta la transizione ecologica nel settore delle costruzioni, favorendo una gestione più efficace delle risorse e incentivando l'adozione di nuove pratiche sostenibili.

Le attività

Nel **2021**, è stato lanciato il ciclo di formazione **Cambio di Passo**, articolato in **quattro percorsi**, ciascuno dedicato a un aspetto specifico dell'economia circolare:

- **Alfabetizzazione all'economia circolare**, per introdurre i concetti fondamentali della materia ambientale e i criteri ESG;
- **Compendio ambientale**, con focus sulle normative ambientali di settore;
- **Approfondimenti sulla transizione ecologica**, per analizzare le nuove sfide ambientali;
- **Capitale umano**, per sviluppare competenze e professionalità nel settore.

Parallelamente, Assimpredil Ance ha avviato un'importante attività di ricerca, commissionando **all'Università Sant'Anna** uno studio sulla gestione dei rifiuti inerti nelle province di **Monza Brianza, Lodi**

e Milano. L'analisi, basata su dati ARPA Lombardia (2019-2021), ha evidenziato criticità negli impianti di trattamento e nel riciclo di materiali come terre e rocce da scavo e fresato d'asfalto.

Inoltre, in coordinamento con ANCE nazionale, l'Associazione partecipa ai lavori della Commissione Transizione Ecologica, contribuendo alla revisione dei decreti *end of waste* e dei CAM Strade. Prosegue anche l'attività informativa tramite gli Sportelli CAM-DNSH e TES, con webinar su LCA, materiali e adempimenti di cantiere.

34

EVENTI SU ECONOMIA CIRCOLARE
E SOSTENIBILITÀ DAL 2021 AL 2024



#AmbienteEdEconomiaCircolare

Cantiere Direttiva Case Green



I NOSTRI OBIETTIVI

Il Cantiere Direttiva Case Green affronta la sfida della rigenerazione energetica del patrimonio edilizio italiano, in risposta alla Direttiva Europea EPBD (Energy Performance of Building Directive) 2024/1275. L'obiettivo principale è garantire la decarbonizzazione degli edifici entro il 2050, migliorando l'efficienza energetica e riducendo le emissioni del settore costruzioni. Attraverso attività di monitoraggio normativo, studi di impatto e azioni di lobby, il progetto mira a supportare le imprese nella transizione verso un'edilizia più sostenibile, favorendo la competitività del settore e la valorizzazione del patrimonio edilizio.

Le attività

A seguito dell'approvazione della **Direttiva EPBD** il **12 marzo 2024**, entrata in vigore il 28 maggio 2024, Assimpredil Ance ha avviato un **monitoraggio normativo** per seguirne l'adozione in Italia e valutare le implicazioni per il settore edilizio. La normativa prevede l'obbligo di **riduzione progressiva dei consumi energetici** per gli edifici esistenti e stabilisce che, a partire dal 2030, tutti i nuovi edifici dovranno essere a **emissioni zero**.

In collaborazione con **Fondazione Symbola, CRE-SME ed European Climate Foundation**, è stato realizzato uno **studio sull'impatto della Direttiva**, analizzando le strategie adottate da altri Paesi europei e stimando gli investimenti necessari per adeguare il patrimonio edilizio italiano.

I risultati dello studio sono stati presentati il **25 marzo 2024** durante il convegno **“Il valore dell'abitare: la sfida della riqualificazione energetica del patrimonio edilizio italiano”**, con particolare attenzione alle esperienze territoriali di **Milano, Lodi, Monza e Brianza**. L'evento ha rappresentato un'occasione

per avviare un confronto con esperti del settore e stakeholder sulle sfide economiche e normative della transizione energetica. Il sistema associativo ritiene essenziale l'adozione di misure di sostegno e incentivi fiscali anche attraverso il confronto con le istituzioni volto a garantire **finanziamenti adeguati** a supporto della riqualificazione energetica e per facilitare l'accesso delle imprese ai fondi destinati all'efficientamento del patrimonio costruito.



#AmbienteEdEconomiaCircolare

Cantiere Mobilità e Sosta



I NOSTRI OBIETTIVI

Il Cantiere Mobilità e Sosta nasce per rispondere alle nuove esigenze della mobilità urbana e contribuire alla riqualificazione del paesaggio urbano attraverso una gestione più efficiente della sosta. L'obiettivo è fornire soluzioni concrete per incentivare la realizzazione di infrastrutture che riducano progressivamente la presenza di auto in sosta su strada. Attraverso studi specialistici e interlocuzioni con l'Amministrazione comunale di Milano, il progetto mira a individuare strategie per migliorare l'accessibilità, la qualità dello spazio pubblico e la transizione verso una mobilità urbana più sostenibile.

Le attività

Nel **2021** l'Associazione ha avviato uno studio per analizzare il **fabbisogno di parcheggi a Milano**, con particolare attenzione ai parcheggi in struttura destinati ai **residenti e al traffico operativo**.

I successivi approfondimenti hanno permesso di evidenziare il potenziale della realizzazione di parcheggi nel sottosuolo, in combinazione con una progressiva eliminazione della sosta su strada, per migliorare la qualità dello spazio urbano e favorire la transizione ecologica.

Nel 2023 in occasione dell'incontro pubblico **"Piano Parcheggi e Qualità Urbana - una politica per la transizione ecologica"**, sono state presentate alcune proposte concrete per aggiornare la regolamentazione locale sulla mobilità e sulla sosta. L'evento ha rappresentato un'opportunità per confrontarsi con le istituzioni e discutere misure per incentivare la realizzazione di **parcheggi pubblici adeguati alla domanda effettiva**.



PILASTRO 5

Rapporti con la comunità

Cantiere Milano 2050
Cantiere Rebranding
Cantiere Inclusione
Cantiere Protocollo di Legalità
Cantiere Cultura e Sponsorizzazioni

#CrescitaImprese

#RapportiConLaComunità

Cantiere Milano 2050



I NOSTRI OBIETTIVI

Il Cantiere Milano 2050 ha come obiettivo definire una visione futura della città, mettendo al centro il tema dell'abitare, la qualità della vita e lo sviluppo urbano sostenibile. Il progetto intende offrire un percorso di analisi e co-design per delineare strategie concrete che possano guidare la trasformazione di Milano nei prossimi decenni.

Le attività

L'iniziativa è stata avviata con un **progetto di ricerca** volto a studiare la condizione attuale della città e a individuare le principali sfide e opportunità legate all'evoluzione urbana. Il lavoro è stato sviluppato grazie al contributo di un **Comitato Scientifico**, coordinato dal **Professor Luca Pesenti** – Sociologo, Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano – e composto dai **Professori Barbara Boschetti** – Giurista, Università Cattolica del Sacro Cuore – **Elena Granata** – Urbanista, Politecnico di Milano – e **Marco Percoco** – Economista, Università Bocconi.

Nel **maggio 2023**, il dibattito è entrato nel vivo con una serie di **audizioni tematiche**, durante le quali esperti di diversi settori hanno analizzato e discusso le principali problematiche e prospettive della città. Le tematiche affrontate hanno incluso **territo-**

rio, cultura e casa, qualità urbana, terzo settore e marginalità, lavoro, istruzione e sviluppo economico, infrastrutture, mobilità e smart city, con particolare attenzione alla **sostenibilità e alla transizione ecologica**.

A seguito delle audizioni, nel **giugno 2023** è stato elaborato un **report finale** contenente un'analisi dettagliata dei temi discussi. Il documento è stato sottoposto agli esperti coinvolti, che hanno selezionato le proposte più concrete e attuabili. Questi contributi sono stati integrati in un **documento strategico**, che delinea una visione di lungo periodo per la città.

Il documento finale contenente un **decalogo propositivo** per la Milano del 2050, è stato presentato in occasione dell'Assemblea Generale di Assimpredil Ance del 23 settembre 2024. Come proseguimento del progetto è ora allo studio la realizzazione di una **piattaforma pubblica**, aperta alla cittadinanza, per proseguire il dialogo e raccogliere proposte e idee

sul futuro della città di Milano. Nell'ambito dell'attività del Cantiere Milano 2050 è stato avviato un progetto di ricerca sulla relazione tra densità e qualità architettonica e urbana in collaborazione con il Politecnico di Milano.

5

AUDIZIONI DEDICATE
A TEMATICHE DI RILIEVO

10

PROPOSTE PER IL 2050
PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE
DELLA CITTÀ



#RapportiConLaComunità

Cantiere Rebranding



I NOSTRI OBIETTIVI

*Il Cantiere Rebranding punta a potenziare la comunicazione istituzionale e digitale, rafforzare la visibilità dell'Associazione e consolidare il rapporto con le istituzioni. L'iniziativa si sviluppa su tre principali aree di intervento: la trasformazione della storica rivista **Dedalo NEWS**, il rafforzamento della presenza online e sui media, e il consolidamento delle relazioni istituzionali.*

Attraverso l'adozione di strumenti digitali avanzati, l'ampliamento della diffusione delle informazioni e il rafforzamento della rete istituzionale, il progetto mira a innovare la comunicazione associativa e promuovere il settore delle costruzioni in maniera efficace e strategica.

Le attività

Dedalo NEWS

La storica rivista di attualità sul settore delle costruzioni è stata **trasformata in una newsletter digitale quindicinale**, inviata a circa **15.000 destinatari qualificati**. Ogni numero è strutturato con un **editoriale della Presidente**, **4-6 notizie redatte da esperti di Assimpredil Ance** e un'intervista a uno stakeholder rilevante per il settore.

Comunicazione e Media

L'Associazione ha intensificato la propria presenza online, arricchendo i contenuti dei portali web e rafforzando la strategia digitale attraverso diverse iniziative:

- **Sito web Assimpredil Ance**, punto di riferimento per i Soci e gli operatori del settore.
- **Piattaforma eventi live**, per la trasmissione di conferenze e incontri istituzionali.
- **Libreria online**, contenente pubblicazioni, studi e approfondimenti.
- **Vetrina delle imprese**, un database interattivo per la ricerca dei nostri Soci.
- **Canali social**, per comunicare in tempo reale le novità dell'Associazione.



- **Rassegna stampa**, inviata ogni mattina ai Soci, con le principali notizie di settore.
- **Consolidamento delle relazioni con i media**, aumentando la copertura stampa sulle attività dell'Associazione.

245 MILA

VISUALIZZAZIONI WEB
NEL 2024

+40%

FOLLOWER ALL'ANNO SU LINKEDIN,
DA 2.000 A 6.000 TRA 2021 E 2024

20

NEWSLETTER DEDALO
PUBBLICATE NEL 2024



#RapportiConLaComunità

Cantiere Inclusione



I NOSTRI OBIETTIVI

Il Cantiere Carcere Opera è un'iniziativa che coniuga formazione professionale e inclusione sociale, offrendo ai detenuti opportunità concrete di reinserimento nel mondo del lavoro. Attraverso percorsi di qualificazione nel settore edile, il progetto favorisce il loro accesso a un'occupazione stabile, contribuendo alla crescita delle imprese e al rafforzamento del legame tra il tessuto produttivo e la comunità. L'obiettivo è creare un modello replicabile che valorizzi il capitale umano, riduca il rischio di recidiva e promuova una cultura imprenditoriale più inclusiva e responsabile.

Le attività

Carcere Opera

Avviato nel febbraio 2023 con un **protocollo d'intesa** tra Assimpredil Ance, il carcere di Opera e altri partner (Esem-Cpt, sindacati, Umana e Fondazione Don Gino Rigoldi), il progetto mira a offrire ai detenuti reali **opportunità di reinserimento nel settore edile**. Dopo una prima fase di selezione e informazione, a settembre 2023 è partito il primo corso per manovali edili, concluso con il rilascio degli attestati durante la Safety Week e con le prime assunzioni grazie al coinvolgimento delle imprese associate.

Nel 2024 è stato completato un passo fondamentale: la realizzazione, all'interno del carcere, della nuova scuola edile di 170 mq, inaugurata il 27 maggio. Qui si svolgono i percorsi formativi in modo stabile. Due gruppi hanno già completato la formazione alla fine del 2024 e sono stati proposti per



l'assunzione; il terzo è stato avviato a inizio 2025 ed è in fase di colloquio con le aziende. **Per sostenere le imprese interessate è attivo uno sportello dedicato**, e grazie alla collaborazione con Gruppo CAP, sono previsti incentivi per chi assume detenuti. Sono inoltre in corso contatti per estendere l'iniziativa anche al carcere minorile Beccaria e al carcere femminile di Bollate.

32

DETENUTI FORMATI DAL 2023

18

IMPRESE COINVOLTE
NELL'INSERIMENTO LAVORATIVO

Carcere Bollate

A marzo 2025 è partito un progetto di formazione e reinserimento lavorativo per detenuti provenienti dal carcere di Bollate, promosso dalla Fondazione Riva, con la collaborazione di Fondazione Adecco, Università Cattolica di Milano e la Casa di Reclusione Milano-Bollate. **L'obiettivo ora è ampliare il progetto per coinvolgere anche le donne detenute.**

NUOVA SCUOLA EDILE

CON LABORATORIO FORMATIVO
DI 170 MQ PER CICLI FORMATIVI
MIRATI NEL CARCERE DI OPERA,
GESTITO DA ESEM-CPT



“

La cosa che apprezzo di più è la felicità e la contentezza che hanno questi uomini che escono. Anche il dire a chi fa queste cose: 'Ho cambiato la vita delle persone, ho ridotto la recidiva'. Il lavoro è la strada migliore per cambiare la vita. Qui è successo qualcosa in più, perché è un lavoro fatto dentro un carcere, è una sorta di riabilitazione. Non si prende solo lo stipendio ma si impara a essere una persona come le altre, autonoma. Abbiamo inventato un format. Si rovesciano le parti, il datore di lavoro entra in un carcere, forma le persone e le assume veramente.

”



DON GINO
RIGOLDI

Nel quadro delle azioni previste dal Patto per le competenze e l'occupazione in Lombardia, Assimpre-dil Ance ha promosso, in collaborazione con ANCE Lombardia e con le associazioni territoriali di Pavia, Cremona e Varese, un ciclo di incontri dedicati a percorsi di crescita, formazione e inclusione femminile nel settore delle costruzioni. Un'iniziativa concreta, nata dalla consapevolezza che la diversità, quando valorizzata, diventa una leva potente di cambiamento e competitività. I primi incontri si sono tenuti a Milano (13 novembre 2024), Pavia (13 febbraio 2025) e Cremona (13 maggio 2025). L'ultimo appuntamento è

COESIONE ITALIANA
Regione Piemonte

Confindustria da Unione europea

Regione Lombardia
Lombardia

PATTO PER LE COMPETENZE E L'OCCUPAZIONE IN LOMBARDIA PER IL SETTORE DELLE COSTRUZIONI

ANCHE DONNA

PERCORSI DI CRESCITA E INCLUSIONE

1° INCENTRO

SCENARI, MERCATI E SPAZIO PER LE DONNE

Mercoledì 13 novembre 2024

ore 16,00 - Milano - Assimpredil Ance - Via San Maurilio, 2

■ Ore 16,00 Apertura dei lavori Regina De Albertis, Presidente Assimpredil Ance Modiera Maria Chiara Voci ■ Ore 16,10 Intervento Il valore dell'inclusione e il contributo delle donne Stefania Celis, Talent Management Lead Polledros Consulting ■ Ore 16,20 Intervento Scenari e prospettive per il settore delle costruzioni Lorenzo Bellicini, Direttore Cresme ■ Ore 16,40 1 PING PONG Punti di vista per la crescita del mercato delle costruzioni come filiera strategica del Paese Carlootta Penati, Presidente Ordine degli Ingegneri della Provincia di Milano Chiara Carminia, Presidente Comitato Imprenditoria Femminile CCIAA Milano, Lodi, Monza Brianza	■ Ore 17,00 2 PING PONG Imprese resilienti e più competitive: nuovi modelli per il settore Cecilia Hugiory, Amministratore Delegato Teicos, Consigliere Delegato Progetto Donne di Assimpredil Ance Silvia Ricci, Consigliere Delegata Ricci SpA, Presidente GG Assimpredil Ance e Vicepresidente ANCE Transizione Ecologica Paola Carraro, Consigliere Delegata Carraro SpA, Vicepresidente Confindustria Veneto Est e Presidente ANCE Rovigo Treviso ■ Ore 17,30 Chiusura lavori
---	--

Codice QR per la registrazione all'evento.

La partecipazione è gratuita previa iscrizione.
L'iscrizione si terrà sia in presenza che online.

◀ REGISTRATI

A photograph of four women standing together in front of a large presentation board. The board displays the title 'INCLUSIONE' in large letters, with a subtitle 'E INCLUSIONE' below it. To the left of the title is a graphic of a person in a wheelchair. The board also lists several points under the heading 'INCLUSIONE' and 'E INCLUSIONE'. The women are dressed in professional attire; two are wearing blue blazers, one is in a black blazer, and one is in a grey blazer. They are all smiling at the camera. The background is a light-colored wall with a dark ceiling.





Conferenza
dell'Unione europea

Regione
Lombardia

L'obiettivo della Strategia di sviluppo economico, della politica
regionale e del bilancio della Regione Lombardia è quello di
promuovere la crescita e lo sviluppo economico del territorio

PATTO PER LE COMPETENZE E L'OCCUPAZIONE IN LOMBARDIA PER IL SETTORE DELLE COSTRUZIONI

ANCHE

DONNA



PERCORSI DI CRESCITA E INCLUSIONE

- INCONTRO**
SCENARI, MERCATI E SPAZIO PER LE DONNE
Mercoledì 13 novembre 2024 - ore 16:00
Milano - Sede Assimpredil Ance - Via San Maurizio, 21
- INCONTRO**
CAMBIAMENTI ED EVOLUZIONE DEL SETTORE DELLE COSTRUZIONI E NUOVE COMPETENZE
Giovedì 13 febbraio 2025 - ore 16:00
Pavia - Sala Convegni di Ance Pavia - Via Giovanni da Ferrera, 3
- INCONTRO**
INCLUSIONE COME VALORE: riconoscere i pregiudizi, gestirli ed essere più competitivi
Martedì 13 maggio 2025 - ore 16:00
Cremona - Sede Ance Cremona - Via delle Vigne, 182
- INCONTRO**
PERCORSI DI PARITÀ DI GENERE, INCLUSIONE, SCENARIO NORMATIVO E PROPOSTE
Giovedì 13 novembre 2025 - ore 16:00
Varese - Sede Ance Varese - Via Cavour, 32
- INCONTRO**
LE DONNE INCONTRANO LE DONNE
2026 - Milano

La partecipazione è gratuita previa iscrizione. Gli incontri si terranno sia in presenza che online.

PATTO PER LA COMPETENZA E L'OCCUPAZIONE IN LOMBARDIA PER IL SETTORE DELLE COSTRUZIONI

ANCHE DONNA

PERCORSI DI CRESCITA E INCLUSIONE

2° INCONTRO CAMBIAMENTI ED EVOLUZIONE DEL SETTORE DELLE COSTRUZIONI E NUOVE COMPETENZE

Giovedì 13 FEBBRAIO 2025
ore 16,00 - Pavia - Ance Pavia - Via Giovanni da Ferrera, 3

■ Ore 16,00 Apertura dei lavori Martina Ricotti Presidente Gruppo Giovani Ance Pavia Viviana Montagna Direttore Ance Pavia Maddalena Maria Chiara Voci ■ Ore 16,10 Intervento Le competenze delle donne: evoluzioni e prospettive Stefania Celis, Talent Management Lead Polledros Consulting ■ Ore 16,20 Keynote speech Chiara Rostagno - Deputy Director Pinacoteca di Brera ■ Ore 16,40 1 PING-PONG Le nuove professionalità e competenze da mettere in campo Elisabetta Bondioni Direttore Ente Scuole Edile Cremunesi CPT Laura Garavoglia Direttore Esedil - CPT Pavia	■ Ore 17,00 2 PING-PONG Come favorire un corretto orientamento STEM Daniela Bisegna Prati, Associato di Arch. Tecnica presso Dipartimento Ingegneria Civile e Architettura, Unipg Eleonora Lavera Presidente Formedil nazionale ■ Ore 17,30 Chiusura lavori
---	---

La partecipazione è gratuita previa iscrizione.
L'iscrizione si terrà sia in presenza che online.

◀ **REGISTRATI**



#CrescitaImprese

#RapportiConLaComunità

Cantiere Protocollo di Legalità



I NOSTRI OBIETTIVI

Il Cantiere Protocollo di Legalità nasce per garantire trasparenza e sicurezza nel settore edilizio, assicurando che tutte le operazioni siano svolte nel rispetto della legalità. Attraverso strumenti di controllo avanzati e collaborazioni con enti istituzionali, il progetto favorisce una filiera virtuosa, priva di infiltrazioni illecite, e promuove un modello di gestione etico e responsabile per le imprese.

Le attività

La promozione della legalità rappresenta da sempre un elemento fondamentale nelle strategie di Assimpredil Ance, a partire dallo stesso Statuto Associativo, che impone l'obbligo di sottoscrizione del Codice Etico di ANCE. Il percorso del Cantiere Protocollo di Legalità ha preso avvio con la firma del **Protocollo d'Intesa tra ANCE e il Ministero degli Interni** il 4 agosto 2021. Assimpredil Ance ha implementato il Protocollo con specifici accordi con le Prefetture di Milano, Monza e Lodi e ha così ottenuto l'**accesso diretto ai sistemi informativi antimafia** delle Prefetture. L'accordo ha permesso di ampliare il monitoraggio e la prevenzione nel settore delle costruzioni, anche in ambito privato, consentendo ai nostri Soci di ottenere la documentazione antimafia per subappaltatori, subcontraenti e fornitori, che svolgono attività maggiormente esposte al rischio di infiltrazione mafiosa, attraverso la preventiva verifica delle **white list**, dell'**Anagrafe antimafia degli esecutori** o la consultazione della **Banca dati nazionale unica**. Il 6 agosto 2024 ANCE e il Ministero hanno firmato un nuovo Protocollo di Legalità che ha rinnovato gli impegni originari per un ulteriore triennio. Il Protocollo ha avuto un riconoscimento istituzionale importante, essendo stato **discusso in Consiglio comunale a Milano** e successivamente adottato da alcuni tra i più rilevanti gestori immobiliari. Inoltre, Assimpredil Ance ha avviato una collaborazione con Gruppo CAP, che ha portato alla sottoscrizione di un accordo per valorizzare le imprese che adottano pratiche trasparenti, integrando il **vendor rating** di CAP

per garantire una filiera verificata e sicura.

MAGGIORE TRASPARENZA

NELLA FILIERA EDILE GRAZIE ALL'ACCESSO AI DATI ANTIMAFIA DI SUBAPPALTATORI E FORNITORI

ACCORDO QUALITÀ IMPRESE

COLLABORAZIONE CON GRUPPO CAP PER PREMIARE LE AZIENDE CON PRATICHE TRASPARENTI E AFFIDABILI

PARTNERSHIP RAFFORZATA

CON ISTITUZIONI E AZIENDE PER LA PROMOZIONE DELLA LEGALITÀ



#RapportiConLaComunità

Cantiere Cultura e Sponsorizzazioni



I NOSTRI OBIETTIVI

Il Cantiere Cultura e Sponsorizzazioni promuove iniziative che rafforzano il legame tra il mondo delle imprese e la cultura, favorendo la valorizzazione del patrimonio artistico e urbano attraverso il coinvolgimento delle aziende in progetti culturali e di rigenerazione urbana. Attraverso sponsorizzazioni, eventi e visite guidate, il progetto mira a incentivare la consapevolezza sull'importanza delle infrastrutture e della rigenerazione del territorio, offrendo opportunità di networking e formazione per i Soci.

Le attività

Negli ultimi anni, Assimpredil Ance ha sostenuto e organizzato diverse iniziative culturali di rilievo, creando occasioni di **incontro tra il settore delle costruzioni e il mondo dell'arte e dell'innovazione urbana**:

- **Sponsorizzazione della mostra della Fondazione Trussardi** (luglio 2022), un'esposizione che ha esplorato il rapporto tra arte e rigenerazione urbana, portando l'arte all'interno di progetti di riqualificazione del territorio.
- **Visita guidata alla mostra "Costruire il futuro, infrastrutture e benefici per persone e territori"** (21 marzo 2023), organizzata da Webuild con Triennale Milano, con la partecipazione di **oltre 150 soci**. L'iniziativa ha incluso installazioni di architetti, paesaggisti e artisti, stimolando la riflessione sul valore delle infrastrutture nel tessuto urbano e sociale.
- **Visita al cantiere del Nuovo Policlinico di Milano** (11 settembre 2023), con la partecipazione del **Presidente della Fondazione Ospedale Maggiore Policlinico, Marco Giachetti**.



Costruttori di valore

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
MANDATO 2021 – 2025

