

VERBALE DI VERIFICA EROGAZIONE EVR 2023

In Milano, addì 28 marzo 2023,

- l'ASSOCIAZIONE DELLE IMPRESE EDILI E COMPLEMENTARI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - ASSIMPREDIL ANCE -

e le Organizzazioni Sindacali delle Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza, costituite da, in ordine alfabetico,

- la FEDERAZIONE TERRITORIALE EDILI ED AFFINI - FENEALUIL - SINDACATO TERRITORIALE DI MILANO, CREMONA, LODI, PAVIA E MONZA E BRIANZA;
- la FEDERAZIONE TERRITORIALE LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI - F.I.L.C.A.-C.I.S.L. - DEI COMPENSORI DI MILANO, PAVIA, LODI, MONZA E BRIANZA E LECCO;
- la FEDERAZIONE TERRITORIALE LAVORATORI DEL LEGNO, EDILI ED AFFINI - F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. - DEI COMPENSORI DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA E TICINO OLONA;

premessso

- ♦ il contratto collettivo provinciale per le Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza sottoscritto in data 24 maggio 2022;
- ♦ l'articolo 3 dell'accordo anzidetto, che ha disciplinato per il territorio delle province di Milano, Lodi, Monza e Brianza l'applicazione dell'elemento variabile della retribuzione (EVR);

considerata

- ♦ la verifica dei parametri per l'erogazione dell'EVR spettante nell'anno 2023 effettuata in data odierna dalle Parti;

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

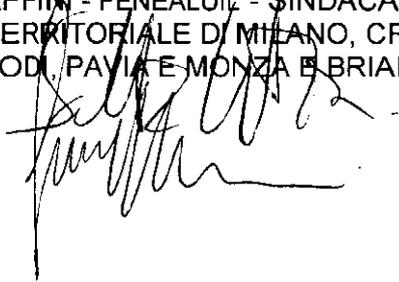
1. la verifica territoriale dei parametri individuati dal richiamato contratto per il riconoscimento dell'EVR nell'anno 2023, che tengono conto dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, accerta che essi sono tutti positivi, come risulta dalla tabella allegata (v. Allegato n. 1).
2. l'EVR da corrispondere in quote mensili nell'anno 2023, agli operai e agli impiegati, anche apprendisti, da parte di impresa avente entrambi i parametri aziendali pari o positivi è pari al 4% dei minimi tabellari vigenti alla data del 1° luglio 2018 (v. Allegato n. 2).
3. Le aziende che hanno titolo per non erogare l'EVR 2023 o per erogarlo in misura ridotta, pari al 65% dell'EVR territoriale (v. Allegato n. 3), dovranno rispettare previamente la procedura di verifica dei parametri aziendali (v. Allegato 4) prevista al citato articolo 3 di cui in premessa da attivarsi entro il 30 ottobre 2023.



Il presente verbale verrà depositato, a cura di Assimpredil Ance, in ottemperanza a quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

FEDERAZIONE TERRITORIALE EDILI ED
AFFINI - FENEALUII - SINDACATO
TERRITORIALE DI MILANO, CREMONA,
LODI, PAVIA E MONZA E BRIANZA



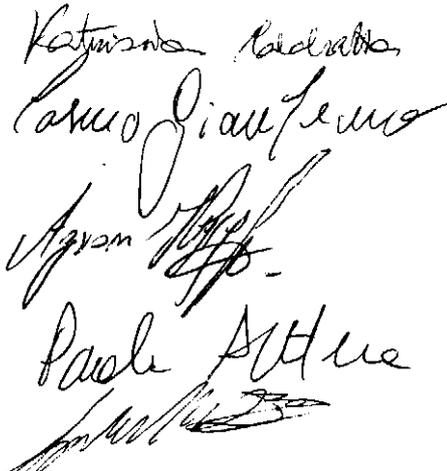
ASSOCIAZIONE IMPRESE EDILI E
COMPLEMENTARI DELLE
PROVINCE DI MILANO, LODI,
MONZA E BRIANZA - ASSIMPREDIL
ANCE



FEDERAZIONE TERRITORIALE
LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI -
F.I.L.C.A.-C.I.S.L. - DEI COMPENSORI DI
MILANO, PAVIA, LODI, MONZA E BRIANZA
E LECCO



FEDERAZIONE TERRITORIALE
LAVORATORI DEL LEGNO, EDILI ED
AFFINI - F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. - DEI
COMPENSORI DI MILANO, LODI,
MONZA E BRIANZA E TICINO OLONA



ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE - EDILIZIA INDUSTRIA

PARAMETRO	PESO PONDERALE	ANNO 2022		
		Trienni di riferimento	Dati a confronto	Rilevazione del parametro
1 Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	25%	2022/21/20 con 2021/20/19	177.830 > 158.375	Positivo
2 Monte salari denunciato in Cassa Edile	25%	2022/21/20 con 2021/20/19	1.717.032.955 > 1.503.890.283	Positivo
3 Ore denunciate in Cassa Edile al netto delle ore di Cassa Integrazione Guadagni	25%	2022/21/20 con 2021/20/19	207.034.660 > 181.456.413	Positivo
4 Numero delle imprese iscritte in Cassa Edile	25%	2022/21/20 con 2021/20/19	24.715 > 22.841	Positivo
Misura di EVR stabilito al livello territoriale spettante per l'anno 2023: 100%				

