

**RETRIBUZIONI ORARIE PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - OPERAI**

LIVELLI E MANSIONI	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2014	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991	4 Riposi annui (4,95% su 1 + 2 + 3) dal 1° ottobre 2000	5 Totale 1 + 2 + 3 + 4	6 Maggiorazione per ferie e gra- tifica natalizia (18,50% su 1 + 2 + 3) (°°)	7 Totale retribuzione lorda (5 + 6)	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (•)
	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro
<b>OPERAI DI 4° LIVELLO</b>	<b>6,60</b>	<b>1,61</b>	<b>3,07</b>	<b>0,56</b>	<b>11,84</b>	<b>2,09</b>	<b>13,93</b>	<b>0,0767</b>
<b>OPERAI SPECIALIZZATI - 3° LIVELLO</b>								
<ul style="list-style-type: none"> <li>- carpentiere specializzato</li> <li>- muratore specializzato, pontatore, ferraiolo</li> <li>- gruista, fabbro di cantiere, falegname specializzato, meccanico elettricista</li> <li>- autista meccanico, conduttore di macchine semoventi tipo Bulldozer, scraper, ruspa e simili (*)</li> <li>- applicatore di asfalto, posatore di coperture impermeabili</li> <li>- sabbiatore, aiutante posatore di coperture impermeabili</li> <li>- applicatore di mosaico di 1.a, posatore di linoleum, posatore di pavimenti in legno (parchetti), posatore di pavimenti o di rivestimenti</li> <li>- conducente rulli compressori stradali patentato, posatore mattonelle di asfalto compresso</li> <li>- scalpellino, posatore, cubettista</li> <li>- pittore decoratore murale</li> <li>- decoratore di ditte, insegne, verniciatore, imitatore di marmi e legni</li> <li>- letterista, doratore</li> <li>- decoratore in stucco e inquadratore</li> <li>- stuccatore da banco, modellista</li> <li>- riquadratore cementista</li> <li>- stuccatore</li> </ul>	<b>6,13</b>	<b>1,50</b>	<b>3,06</b>	<b>0,53</b>	<b>11,22</b>	<b>1,98</b>	<b>13,20</b>	<b>0,0712</b>

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 22 dicembre 2011, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 8,76 giornalieri** dal 1° gennaio 2013, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 3,26 giornalieri** dal 1° luglio 2012.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(•) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario indicato (già comprensivo della maggiorazione del 18,50%) per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava, invece, moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali.

(°°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(\*) Agli autisti ed ai conduttori di macchine semoventi, per le ore di lavoro ordinario effettuato oltre il limite delle 40 ore settimanali e sino a quello delle 48 ore settimanali medie annue, è dovuta una maggiorazione del 12% su paga base di fatto, indennità territoriale ed ex indennità di contingenza, fermo restando il computo su tali ore ordinarie sia del 14,20% da accantonare alla Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia (18,50% ai fini contributivi e fiscali), sia del 4,95% da corrispondere in busta paga per riposi annui.

**RETRIBUZIONI ORARIE PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - OPERAI**

LIVELLI E MANSIONI	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2014  euro	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011  euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991  euro	4 Riposi annui (4,95% su 1 + 2 + 3) dal 1° ottobre 2000  euro	5 Totale 1 + 2 + 3 + 4  euro	6 Maggiorazione per ferie e gra- tifica natalizia (18,50% su 1 + 2 + 3) (°°)  euro	7 Totale retribuzione lorda (5 + 6 )  euro	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°)  euro
<b>OPERAI QUALIFICATI - 2° LIVELLO</b>  - muratore qualificato, carpentiere qualificato, falegname qualificato - autista conducente, conduttore di macchine semoventi tipo Bulldozer, scraper, ruspa e simili (*) - caldaio - aiuto applicatore di mosaico, aiutante posatore di linoleum, aiutante posatore di pavimenti o di rivestimenti - asfaltista stradale - selciatore, fabbro, falegname - imbiancatore - verniciatore - stuccatore di plafoni e pareti (lisciatore) - stuccatore da banco, scalpellino, lucidatore	<b>5,51</b>	<b>1,35</b>	<b>3,05</b>	<b>0,49</b>	<b>10,40</b>	<b>1,83</b>	<b>12,23</b>	<b>0,0641</b>

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 22 dicembre 2011, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 8,76 giornalieri** dal 1° gennaio 2013, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 3,26 giornalieri** dal 1° luglio 2012.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(°) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario indicato (già comprensivo della maggiorazione del 18,50%) per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava, invece, moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali.

(°°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(\*) Agli autisti ed ai conduttori di macchine semoventi, per le ore di lavoro ordinario effettuato oltre il limite delle 40 ore settimanali e sino a quello delle 48 ore settimanali medie annue, è dovuta una maggiorazione del 12% su paga base di fatto, indennità territoriale ed ex indennità di contingenza, fermo restando il computo su tali ore ordinarie sia del 14,20% da accantonare alla Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia (18,50% ai fini contributivi e fiscali), sia del 4,95% da corrispondere in busta paga per riposi annui.

**RETRIBUZIONI ORARIE PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - OPERAI**

LIVELLI E MANSIONI	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2014	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991 (**)	4 Riposi annui (4,95% su 1 + 2 + 3) dal 1° ottobre 2000	5 Totale 1 + 2 + 3 + 4	6 Maggiorazione per ferie e gra- tifica natalizia (18,50% su 1 + 2 + 3) (°°)	7 Totale retribuzione lorda (5 + 6)	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (*)
	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro
<b>OPERAI COMUNI - 1° LIVELLO</b>								
- aiuto pontatore, addetto all'uso di vibratori per strutture cementizie e addetto all'uso di vibratori, sifoni e pipe, lance di acqua nei lavori in cassoni ad aria compressa, aiuto ferraiolo								
- aiutante asfaltatore, manovale addetto alle coperture impermeabili								
- aiutante asfaltista, apprendista posatore di mattonelle, allievo conducente rulli compressori stradali	<b>4,71</b>	<b>1,16</b>	<b>3,02</b>	<b>0,44</b>	<b>9,33</b>	<b>1,64</b>	<b>10,97</b>	<b>0,0548</b>
- bitumatore stradale								
- battitore di cubetti, aiuto posatore, sterratore								
- aiutante stuccatore da banco, riquadratore, cementista, scalpellino, lucidatore, gettatore								
- badilante								
- manovale								
- garzone								
- facchino								
- magazziniere								
- guardiano, fattorino	<b>4,24</b>	<b>1,04</b>	<b>2,52</b>	<b>0,39</b>	<b>8,19</b>	<b>1,44</b>	<b>9,63</b>	<b>0,0456</b>
- guardiano con alloggio	<b>3,77</b>	<b>0,93</b>	<b>2,51</b>	<b>0,36</b>	<b>7,57</b>	<b>1,33</b>	<b>8,90</b>	<b>0,0456</b>

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 22 dicembre 2011, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 8,76 giornalieri** dal 1° gennaio 2013, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 3,26 giornalieri** dal 1° luglio 2012.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(\*) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario indicato (già comprensivo della maggiorazione del 18,50%) per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava, invece, moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali.

(\*\*) Il valore orario dell'ex indennità di contingenza dei lavoratori discontinui è stato adeguato al disposto del decreto legislativo n. 66/2003.

(°°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

**ADDETTI AI LAVORI FERROVIARI E TRAMVIARI - Articolo 21, punto B) c.c.n.l. 18 giugno 2008**

Retribuzioni orarie per tutti i Comuni delle Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza <b>LIVELLI E MANSIONI</b>	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2014	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011	3 Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991	4 Riposi annui (4,95% su 1 + 2 + 3) dal 1° ottobre 2000	5 Totale 1 + 2 + 3 + 4	6 Indennità di cantiere fer- roviario (15% su 1 + 2 + 3)	7 Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 1 + 2 + 3) (°°)	8 Totale retribuzione lorda (5 + 6 + 7)	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (*)
	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro
<b>Operai di 4° livello</b>	<b>6,60</b>	<b>1,61</b>	<b>3,07</b>	<b>0,56</b>	<b>11,84</b>	<b>1,69</b>	<b>2,09</b>	<b>15,62</b>	<b>0,0767</b>
<b>Operai specializzati - 3° livello</b> - Addetto ai lavori di armamento ferroviario	<b>6,13</b>	<b>1,50</b>	<b>3,06</b>	<b>0,53</b>	<b>11,22</b>	<b>1,60</b>	<b>1,98</b>	<b>14,80</b>	<b>0,0712</b>
<b>Operai qualificati - 2° livello</b> - addetto ai lavori di armamento ferroviario e tramviario	<b>5,51</b>	<b>1,35</b>	<b>3,05</b>	<b>0,49</b>	<b>10,40</b>	<b>1,49</b>	<b>1,83</b>	<b>13,72</b>	<b>0,0641</b>
<b>Operai comuni - 1° livello</b> - addetto ai lavori di armamento ferroviario e tramviario, manovale - magazziniere addetto ai magazzini di cantiere	<b>4,71</b>	<b>1,16</b>	<b>3,02</b>	<b>0,44</b>	<b>9,33</b>	<b>1,33</b>	<b>1,64</b>	<b>12,30</b>	<b>0,0548</b>

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 22 dicembre 2011, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 8,76 giornalieri** dal 1° gennaio 2013. L'indennità trasporti prevista dal citato Accordo non è dovuta agli operai addetti ai lavori ferroviari e tramviari, in quanto assorbita dall'indennità di cantiere ferroviario del 15%.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(\*) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario indicato (già comprensivo della maggiorazione del 18,50%) per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava, invece, moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali.

(°°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

**RETRIBUZIONI MENSILI PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - IMPIEGATI E QUADRI**

LIVELLI E CATEGORIE	1	2	3	4	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (*)
	Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2014	Premio di produzione dal 1° gennaio 2011	Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991	Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3	
	euro	euro	euro	euro	euro
7° livello - quadri (*) e 1.a categoria super	<b>1.630,71</b>	<b>379,43</b>	<b>544,15</b>	<b>2.554,29</b>	<b>16,00</b>
6° livello - 1.a categoria	<b>1.467,63</b>	<b>347,35</b>	<b>539,96</b>	<b>2.354,94</b>	<b>14,40</b>
5° livello - 2.a categoria	<b>1.223,02</b>	<b>288,74</b>	<b>533,68</b>	<b>2.045,44</b>	<b>12,00</b>
4° livello - Impiegati di 4° livello	<b>1.141,51</b>	<b>261,62</b>	<b>531,58</b>	<b>1.934,71</b>	<b>11,20</b>
3° livello - 3.a categoria	<b>1.059,96</b>	<b>241,22</b>	<b>529,49</b>	<b>1.830,67</b>	<b>10,40</b>
2° livello - 4.a categoria	<b>953,97</b>	<b>215,94</b>	<b>526,76</b>	<b>1.696,67</b>	<b>9,36</b>
1° livello - 4.a categoria primo impiego (**)	<b>815,36</b>	<b>185,64</b>	<b>523,20</b>	<b>1.524,20</b>	<b>8,00</b>

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli impiegati e quadri, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 22 dicembre 2011, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 140,79 mensili** dal 1° gennaio 2013, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 65,49 mensili** dal 1° luglio 2012.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 dell'Accordo 22 dicembre 2011.

**AVVERTENZA**

L'importo orario del trattamento economico spettante agli impiegati edili si ottiene dividendo per 173 gli importi mensili. Il coefficiente 25 resta esclusivamente per la determinazione della quota giornaliera della retribuzione di fatto, ai fini del pagamento delle festività cadenti in domenica nonché per la maggiorazione da riconoscere in aggiunta alla normale retribuzione del mese di novembre, quale trattamento per l'ex festività nazionale del 4 novembre.

(\*) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo il livello di inquadramento del lavoratore. L'importo mensile è quello indicato, da riconoscere secondo i criteri previsti dalle parti sociali e riassunti nel nostro Suggerimento n. 92/2015. Agli apprendisti impiegati, l'importo mensile da riconoscere è, invece, pari ad 8 euro in cifra fissa, non riparametrati, da erogare secondo i criteri previsti dalle parti sociali e riassunti nel nostro Suggerimento n. 92/2015.

(\*) Con decorrenza 7 febbraio 1988 ed in attuazione della legge 13 maggio 1985, n. 190, il c.c.n.l. ha regolamentato la categoria dei quadri. Il riconoscimento in forma scritta, da parte dell'impresa, della qualifica di quadro, comporta l'attribuzione di un'indennità di funzione di euro 140,00 mensili dal 1° giugno 2008.

(\*\*) Si considera personale di primo impiego quello che non abbia compiuto, anche presso diverse aziende, un biennio di servizio nella specifica mansione.

**APPRENDISTI OPERAI MINORENNI - Articolo 92, comma 31, c.c.n.l. 19 aprile 2010 - Accordo provinciale 2 ottobre 1984**

Retribuzioni orarie per tutti i Comuni delle Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza <b>APPRENDISTI OPERAI MINORENNI</b> (durata massima 3 anni)	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2014  euro	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011  euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991  euro	4 Riposi annui (4,95% su (1 + 2 + 3) dal 1° ottobre 2000  euro	5 Totale 1 + 2 + 3 + 4  euro	6 Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 1 + 2 + 3) (°°)  euro	7 Totale retribuzione lorda (5 + 6)  euro	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (*)  euro
1° semestre	<b>3,31</b>	<b>0,81</b>	<b>1,83</b>	<b>0,29</b>	<b>6,24</b>	<b>1,10</b>	<b>7,34</b>	<b>0,05</b>
2° semestre	<b>3,58</b>	<b>0,89</b>	<b>1,98</b>	<b>0,32</b>	<b>6,77</b>	<b>1,19</b>	<b>7,96</b>	<b>0,05</b>
3° semestre	<b>3,86</b>	<b>0,95</b>	<b>2,13</b>	<b>0,34</b>	<b>7,28</b>	<b>1,28</b>	<b>8,56</b>	<b>0,05</b>
4° semestre	<b>4,14</b>	<b>1,01</b>	<b>2,28</b>	<b>0,37</b>	<b>7,80</b>	<b>1,37</b>	<b>9,17</b>	<b>0,05</b>
5° semestre	<b>4,41</b>	<b>1,09</b>	<b>2,44</b>	<b>0,39</b>	<b>8,33</b>	<b>1,47</b>	<b>9,80</b>	<b>0,05</b>
6° semestre	<b>4,69</b>	<b>1,15</b>	<b>2,59</b>	<b>0,42</b>	<b>8,85</b>	<b>1,56</b>	<b>10,41</b>	<b>0,05</b>

Inoltre in base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti operai hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli operai. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(\*) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro. Per tutti gli apprendisti operai il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario in cifra fissa, pari ad euro 0,05, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali.

(°°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

N.B. Il contributo INPS a carico del datore di lavoro (v. Suggerimento Assimpredil Ance n. 41/2007) comprende anche la quota per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. La legge n. 183/2011 ha previsto l'esenzione contributiva per i contratti di apprendistato stipulati dal 1° gennaio 2012 al 31 dicembre 2016 per le imprese che abbiano sino a 9 dipendenti in forza (v. Suggerimento n. 364/2011).

**APPRENDISTI IMPIEGATI MINORENNI - Articolo 92, comma 31, c.c.n.l. 19 aprile 2010 - Accordo provinciale 2 ottobre 1984**

Retribuzioni mensili per tutti i Comuni delle Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza <b>APPRENDISTI IMPIEGATI MINORENNI</b> (durata massima 3 anni)	1	2	3	4	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (*)
	Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2014	Premio di produzione dal 1° gennaio 2011	Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991	Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3	
	euro	euro	euro	euro	euro
1° semestre	<b>635,98</b>	<b>144,74</b>	<b>317,69</b>	<b>1.098,41</b>	<b>8,00</b>
2° semestre	<b>688,97</b>	<b>156,79</b>	<b>344,16</b>	<b>1.189,92</b>	<b>8,00</b>
3° semestre	<b>741,97</b>	<b>168,86</b>	<b>370,64</b>	<b>1.281,47</b>	<b>8,00</b>
4° semestre	<b>794,97</b>	<b>180,92</b>	<b>397,12</b>	<b>1.373,01</b>	<b>8,00</b>
5° semestre	<b>847,97</b>	<b>192,98</b>	<b>423,59</b>	<b>1.464,54</b>	<b>8,00</b>
6° semestre	<b>900,97</b>	<b>205,04</b>	<b>450,07</b>	<b>1.556,08</b>	<b>8,00</b>

Inoltre in base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti impiegati hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli impiegati. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 dell'Accordo 22 dicembre 2011.

(\*) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro. Per tutti gli apprendisti impiegati il contributo è stabilito in cifra fissa ed è pari ad 8 euro mensili, non riparametrati, da riconoscere secondo i criteri previsti dalle parti sociali e riassunti nel nostro Suggerimento n. 92/2015.

N.B. Il contributo INPS a carico del datore di lavoro (v. Suggerimento Assimpredil Ance n. 41/2007) comprende anche la quota per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. La legge n. 183/2011 ha previsto l'esenzione contributiva per i contratti di apprendistato stipulati dal 1° gennaio 2012 al 31 dicembre 2016 per le imprese che abbiano sino a 9 dipendenti in forza (v. Suggerimento n. 364/2011).