

**COSTI ORARI DELLA MANODOPERA EDILE PER TUTTI I COMUNI
DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA**

LA PRESENTE TABELLA ANNULLA E SOSTITUISCE LA PRECEDENTE TABELLA N. 3/2019

Tabella n. 3 bis/2019

Luglio 2019

COSTI DAL 1° LUGLIO 2019

	Media ponderale	Capo squadra (°)	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
ELEMENTI DEL COSTO	euro	euro	euro	euro	euro	euro
1) Minimo di paga base		7,19	7,04	6,54	5,89	5,03
2) Indennità territoriale (v. nota)		1,65	1,61	1,50	1,35	1,16
3) Ex indennità di contingenza		3,37	3,07	3,06	3,05	3,02
4) Fluttuazione paghe ed oneri di fatto 6% su 1), 2) e 3)		0,73	0,70	0,67	0,62	0,55
5) Festività residue a carico impresa		0,88	0,84	0,80	0,74	0,66
6) Ex festività 4 novembre a carico impresa		0,07	0,07	0,07	0,06	0,05
7) Accantonamento Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia, percentuale per riposi annui e trattamento assenze (18,50% + 4,95%) su 1), 2), 3), 4) e 5) • 1,24		4,02	3,86	3,66	3,39	3,03
8) Contributi Cassa Edile e Fondi contrattuali (v. nota)		1,06	1,02	0,97	0,90	0,80
9) Quote nazionale e territoriale di adesione contrattuale 0,78% (v. nota)		0,13	0,13	0,12	0,11	0,10
10) Indennità trasporti e mensa (v. nota)		1,67	1,67	1,67	1,67	1,67
11) Contributi previdenziali, assicurativi, ecc. (v. nota)		9,98	9,60	9,13	8,50	7,65
12) Trattamento di fine rapporto		1,86	1,79	1,71	1,60	1,44
13) Oneri per malattia ed infortunio		0,22	0,23	0,22	0,20	0,18
14) Oneri vari 2,60% su 1), 2), 3) e 4) + 10		0,38	0,37	0,35	0,33	0,30
15) Contributo contrattuale al Fondo PREVEDI (v. nota)		0,07	0,08	0,07	0,06	0,05
COSTO ORARIO escluse spese generali ed utili	28,46	33,28	32,08	30,54	28,47	25,69
Differenza su costo prec. (tab. 2 bis/2019)	+ 0,18	+ 0,16	+ 0,19	+ 0,21	+ 0,22	+ 0,12
Variazione percentuale sul costo prec.	+ 0,64	+ 0,48	+ 0,60	+ 0,69	+ 0,78	+ 0,47

(°) I valori indicati per il caposquadra, alle "voci" 1), 2) e 3) tengono conto della maggiorazione contrattuale del 10% applicata alla retribuzione dell'operaio di 3° livello.

2) Dal 1° gennaio 2011 gli importi dell'elemento economico territoriale in vigore al 31 dicembre 2010 sono conglobati nell'indennità territoriale. L'intera indennità territoriale è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

8) Anzianità professionale edile ordinaria: 3,610%; Fondo MIPI: 0,100%; Fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali: 0,150%; istruzione professionale: 1,000%; previdenze sociali: 2,083%; Fondo per la sicurezza: 0,180%; fondo prepensionamenti (ex Fondo lavori usuranti e pesanti): 0,200%. Totale = 7,323%. Fondo nazionale assistenza sanitaria: 0,350%. Fondo incentivo all'occupazione: 0,100%.

9) La quota nazionale di adesione contrattuale e la quota territoriale di adesione contrattuale sono da calcolarsi sugli elementi 1), 2), 3), 4) e 5) della presente tabella maggiorati del 23,45%, come disposto dall'accordo nazionale 7 ottobre 1987 e dall'accordo provinciale 11 febbraio 1988.

10) La quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente l'importo di euro 5,29 giornalieri è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

11) INAIL (tasso medio, oscillazione tasso, addizionali di legge, oneri per la sicurezza): 17,06%; assicurazione responsabilità civile: 1,60%; INPS (quota a carico datore di lavoro meno 0,50%): 32,61%; addizionale C.I.G.: 0,25%. Contributi associativi: 1,25% su imponibile Cassa Edile.

15) Dal 1° gennaio 2015 è dovuto un contributo mensile da versare al Fondo pensione PREVEDI pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. L'importo è maggiorato del 18,50% ed è soggetto esclusivamente al contributo di solidarietà INPS del 10%.

N.B. - Le variazioni percentuali sono riferite alla tabella precedente e non sono sommabili a quelle delle altre tabelle. Per i raffronti tra i diversi periodi bisogna riferirsi direttamente ai valori assoluti alle date che interessano.

- I costi orari riportati nella presente tabella si riferiscono agli operai assunti a tempo indeterminato.

COSTI DAL 1° LUGLIO 2019

La presente tabella (n. 3 bis/2019) registra le variazioni conseguenti alla seconda tranches di aumento dei minimi di paga base disposta, con effetto dal 1° luglio 2019, dall'Accordo nazionale 18 luglio 2018 per il rinnovo del c.c.n.l. di categoria 1° luglio 2014 (v. nostri Suggestimenti n. 360/2018 e n. 355/2019).

La tabella tiene conto della riduzione di cui all'articolo 29 della legge n. 341/1995 per l'anno 2019 (non più applicabile ai premi INAIL ai sensi dell'articolo 1, comma 1126, della legge n. 145/2018).

TABELLA DI RIEPILOGO DAL 1° GENNAIO 2019 DEI COSTI ORARI (per i periodi anteriori vedi riepiloghi precedenti)

	Media ponderale	Capo squadra	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
1°.10.2018 - 31.12.2018 (tabella n. 3 bis/2018)	28,09	32,88	31,67	30,12	28,06	25,40
1°.01.2019 - 31.03.2019 (tabella n. 1 bis/2019)	28,27	33,10	31,87	30,32	28,24	25,56
1°.04.2019 - 30.06.2019 (tabella n. 2 bis/2019)	28,28	33,12	31,89	30,33	28,25	25,57
1°.07.2019 - (tabella n. 3 bis/2019)	28,46	33,28	32,08	30,54	28,47	25,69