

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE - OPERAI (♦)**

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2023 euro	2 Indennità territoriale dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Totale 1 + 2 + 3 euro	5 Riposi annui (4,95% su 4) euro	6 Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 4) (°) euro	7 Elemento variabile della retribuzione - EVR dal 1° gennaio 2023 (**) euro	8 Totale retribuzione lorda (4 + 5 + 6 + 7) euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 euro
<b>OPERAIO 2° LIVELLO</b>										
1° semestre	65%	<b>4,34</b>	<b>0,88</b>	<b>1,98</b>	<b>7,20</b>	<b>0,36</b>	<b>1,33</b>	<b>0,15</b>	<b>9,04</b>	<b>0,0700</b>
2° semestre	70%	<b>4,68</b>	<b>0,95</b>	<b>2,13</b>	<b>7,76</b>	<b>0,38</b>	<b>1,44</b>	<b>0,16</b>	<b>9,74</b>	<b>0,0700</b>
3° semestre	75%	<b>5,01</b>	<b>1,01</b>	<b>2,29</b>	<b>8,31</b>	<b>0,41</b>	<b>1,54</b>	<b>0,17</b>	<b>10,43</b>	<b>0,0700</b>
4° semestre	80%	<b>5,34</b>	<b>1,08</b>	<b>2,44</b>	<b>8,86</b>	<b>0,44</b>	<b>1,64</b>	<b>0,19</b>	<b>11,13</b>	<b>0,0700</b>
5° semestre	85%	<b>5,68</b>	<b>1,15</b>	<b>2,59</b>	<b>9,42</b>	<b>0,47</b>	<b>1,74</b>	<b>0,20</b>	<b>11,83</b>	<b>0,0700</b>
6° semestre	90%	<b>6,01</b>	<b>1,22</b>	<b>2,74</b>	<b>9,97</b>	<b>0,49</b>	<b>1,84</b>	<b>0,21</b>	<b>12,51</b>	<b>0,0700</b>
dal 7° semestre	90%	<b>6,01</b>	<b>1,22</b>	<b>2,74</b>	<b>9,97</b>	<b>0,49</b>	<b>1,84</b>	<b>0,21</b>	<b>12,51</b>	<b>0,0700</b>
<b>OPERAIO 1° LIVELLO</b>										
1° semestre	65%	<b>3,71</b>	<b>0,75</b>	<b>1,96</b>	<b>6,42</b>	<b>0,32</b>	<b>1,19</b>	<b>0,13</b>	<b>8,06</b>	<b>0,0700</b>
2° semestre	70%	<b>4,00</b>	<b>0,81</b>	<b>2,11</b>	<b>6,92</b>	<b>0,34</b>	<b>1,28</b>	<b>0,14</b>	<b>8,68</b>	<b>0,0700</b>
3° semestre	75%	<b>4,28</b>	<b>0,87</b>	<b>2,27</b>	<b>7,42</b>	<b>0,37</b>	<b>1,37</b>	<b>0,15</b>	<b>9,31</b>	<b>0,0700</b>
4° semestre	80%	<b>4,57</b>	<b>0,93</b>	<b>2,42</b>	<b>7,92</b>	<b>0,39</b>	<b>1,47</b>	<b>0,16</b>	<b>9,94</b>	<b>0,0700</b>
5° semestre	85%	<b>4,85</b>	<b>0,99</b>	<b>2,57</b>	<b>8,41</b>	<b>0,42</b>	<b>1,56</b>	<b>0,17</b>	<b>10,56</b>	<b>0,0700</b>
6° semestre	90%	<b>5,14</b>	<b>1,04</b>	<b>2,71</b>	<b>8,89</b>	<b>0,44</b>	<b>1,64</b>	<b>0,18</b>	<b>11,15</b>	<b>0,0700</b>
dal 7° semestre	90%	<b>5,14</b>	<b>1,04</b>	<b>2,71</b>	<b>8,89</b>	<b>0,44</b>	<b>1,64</b>	<b>0,18</b>	<b>11,15</b>	<b>0,0700</b>

**INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA**

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti operai hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli operai. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** passa, con **decorrenza dal 1° luglio 2022**, da euro 9,06 ad **euro 9,50 giornalieri**, mentre l'**indennità trasporti** passa, con **decorrenza dal 1° luglio 2022**, da euro 4,26 ad **euro 4,42 giornalieri**. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(♦) Età compresa tra i 15 e fino al compimento dei 25 anni.

(°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(\*\*) L'importo a titolo di EVR è quello stabilito per l'anno 2023 dall'accordo provinciale 28 marzo 2023 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto ed è soggetto a contribuzione ordinaria. A tale importo è applicabile, per l'anno in corso, l'imposta sostitutiva pari al 5% (v. nostro Suggerimento n. 20/2023) nel rispetto del limite complessivo annuo pari ad euro 3.000,00 e sempre che il lavoratore sia titolare di reddito di lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2022, ad euro 80.000,00.

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - OPERAI (♦)**

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1	2	3	4	5	6	7	8	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 euro
		Minimo di paga base dal 1° luglio 2023 euro	Indennità territoriale dal 1° aprile 2019 euro	Ex indennità contingenza dal 1° aprile 2019 euro	Totale 1 + 2 + 3 euro	Riposi annui (4,95% su 4) euro	Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 4) (°) euro	Elemento variabile della retribuzione - EVR dal 1° gennaio 2023 (**) euro	Totale retribuzione lorda (4 + 5 + 6 + 7) euro	
<b>OPERAIO 4° LIVELLO</b>										
1° semestre	72%	<b>5,75</b>	<b>1,16</b>	<b>2,21</b>	<b>9,12</b>	<b>0,45</b>	<b>1,69</b>	<b>0,20</b>	<b>11,46</b>	<b>0,0700</b>
2° semestre	72%	<b>5,75</b>	<b>1,16</b>	<b>2,21</b>	<b>9,12</b>	<b>0,45</b>	<b>1,69</b>	<b>0,20</b>	<b>11,46</b>	<b>0,0700</b>
3° semestre	78%	<b>6,23</b>	<b>1,26</b>	<b>2,40</b>	<b>9,89</b>	<b>0,49</b>	<b>1,83</b>	<b>0,22</b>	<b>12,43</b>	<b>0,0700</b>
4° semestre	78%	<b>6,23</b>	<b>1,26</b>	<b>2,40</b>	<b>9,89</b>	<b>0,49</b>	<b>1,83</b>	<b>0,22</b>	<b>12,43</b>	<b>0,0700</b>
5° semestre	85%	<b>6,79</b>	<b>1,37</b>	<b>2,61</b>	<b>10,77</b>	<b>0,53</b>	<b>1,99</b>	<b>0,24</b>	<b>13,53</b>	<b>0,0700</b>
6° semestre	90%	<b>7,19</b>	<b>1,45</b>	<b>2,76</b>	<b>11,40</b>	<b>0,56</b>	<b>2,11</b>	<b>0,25</b>	<b>14,32</b>	<b>0,0700</b>
dal 7° semestre	90%	<b>7,19</b>	<b>1,45</b>	<b>2,76</b>	<b>11,40</b>	<b>0,56</b>	<b>2,11</b>	<b>0,25</b>	<b>14,32</b>	<b>0,0700</b>
<b>OPERAIO 3° LIVELLO</b>										
1° semestre	72%	<b>5,34</b>	<b>1,08</b>	<b>2,20</b>	<b>8,62</b>	<b>0,43</b>	<b>1,59</b>	<b>0,19</b>	<b>10,83</b>	<b>0,0700</b>
2° semestre	72%	<b>5,34</b>	<b>1,08</b>	<b>2,20</b>	<b>8,62</b>	<b>0,43</b>	<b>1,59</b>	<b>0,19</b>	<b>10,83</b>	<b>0,0700</b>
3° semestre	78%	<b>5,79</b>	<b>1,17</b>	<b>2,39</b>	<b>9,35</b>	<b>0,46</b>	<b>1,73</b>	<b>0,20</b>	<b>11,74</b>	<b>0,0700</b>
4° semestre	78%	<b>5,79</b>	<b>1,17</b>	<b>2,39</b>	<b>9,35</b>	<b>0,46</b>	<b>1,73</b>	<b>0,20</b>	<b>11,74</b>	<b>0,0700</b>
5° semestre	85%	<b>6,31</b>	<b>1,28</b>	<b>2,60</b>	<b>10,19</b>	<b>0,50</b>	<b>1,89</b>	<b>0,22</b>	<b>12,80</b>	<b>0,0700</b>
6° semestre	90%	<b>6,68</b>	<b>1,35</b>	<b>2,75</b>	<b>10,78</b>	<b>0,53</b>	<b>1,99</b>	<b>0,23</b>	<b>13,53</b>	<b>0,0700</b>
dal 7° semestre	90%	<b>6,68</b>	<b>1,35</b>	<b>2,75</b>	<b>10,78</b>	<b>0,53</b>	<b>1,99</b>	<b>0,23</b>	<b>13,53</b>	<b>0,0700</b>
<b>OPERAIO 2° LIVELLO</b>										
1° semestre	72%	<b>4,81</b>	<b>0,97</b>	<b>2,19</b>	<b>7,97</b>	<b>0,39</b>	<b>1,47</b>	<b>0,17</b>	<b>10,00</b>	<b>0,0700</b>
2° semestre	72%	<b>4,81</b>	<b>0,97</b>	<b>2,19</b>	<b>7,97</b>	<b>0,39</b>	<b>1,47</b>	<b>0,17</b>	<b>10,00</b>	<b>0,0700</b>
3° semestre	78%	<b>5,21</b>	<b>1,05</b>	<b>2,38</b>	<b>8,64</b>	<b>0,43</b>	<b>1,60</b>	<b>0,18</b>	<b>10,85</b>	<b>0,0700</b>
4° semestre	78%	<b>5,21</b>	<b>1,05</b>	<b>2,38</b>	<b>8,64</b>	<b>0,43</b>	<b>1,60</b>	<b>0,18</b>	<b>10,85</b>	<b>0,0700</b>
5° semestre	85%	<b>5,68</b>	<b>1,15</b>	<b>2,59</b>	<b>9,42</b>	<b>0,47</b>	<b>1,74</b>	<b>0,20</b>	<b>11,83</b>	<b>0,0700</b>
6° semestre	90%	<b>6,01</b>	<b>1,22</b>	<b>2,74</b>	<b>9,97</b>	<b>0,49</b>	<b>1,84</b>	<b>0,21</b>	<b>12,51</b>	<b>0,0700</b>
dal 7° semestre	90%	<b>6,01</b>	<b>1,22</b>	<b>2,74</b>	<b>9,97</b>	<b>0,49</b>	<b>1,84</b>	<b>0,21</b>	<b>12,51</b>	<b>0,0700</b>

### **INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA**

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti operai hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli operai. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** passa, con **decorrenza dal 1° luglio 2022**, da euro 9,06 ad **euro 9,50 giornalieri**, mentre l'**indennità trasporti** passa, con **decorrenza dal 1° luglio 2022**, da euro 4,26 ad **euro 4,42 giornalieri**. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

- (♦) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni. Il limite di età massima va inteso come 30 anni non compiuti, vale a dire 29 anni e 364 giorni (circolare Ministero del lavoro 15 luglio 2005, n. 30; Interpello Ministero del lavoro 24 marzo 2006).
- (°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.
- (••) L'importo a titolo di EVR è quello stabilito per l'anno 2023 dall'accordo provinciale 28 marzo 2023 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto ed è soggetto a contribuzione ordinaria. A tale importo è applicabile, per l'anno in corso, l'imposta sostitutiva pari al 5% (v. nostro Suggerimento n. 20/2023) nel rispetto del limite complessivo annuo pari ad euro 3.000,00 e sempre che il lavoratore sia titolare di reddito di lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2022, ad euro 80.000,00.

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA - OPERAI (♦)**

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2023 euro	2 Indennità territoriale dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Totale 1 + 2 + 3 euro	5 Riposi annui (4,95% su 4) euro	6 Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 4) (°) euro	7 Elemento variabile della retribuzione - EVR dal 1° gennaio 2023 (**) euro	8 Totale retribuzione lorda (4 + 5 + 6 + 7) euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 euro
<b>OPERAIO 4° LIVELLO</b>										
1° semestre	70%	5,59	1,13	2,15	8,87	0,44	1,64	0,19	11,14	0,0700
2° semestre	70%	5,59	1,13	2,15	8,87	0,44	1,64	0,19	11,14	0,0700
3° semestre	78%	6,23	1,26	2,40	9,89	0,49	1,83	0,22	12,43	0,0700
4° semestre	78%	6,23	1,26	2,40	9,89	0,49	1,83	0,22	12,43	0,0700
5° semestre	85%	6,79	1,37	2,61	10,77	0,53	1,99	0,24	13,53	0,0700
6° semestre	90%	7,19	1,45	2,76	11,40	0,56	2,11	0,25	14,32	0,0700
<b>OPERAIO 3° LIVELLO</b>										
1° semestre	70%	5,19	1,05	2,14	8,38	0,41	1,55	0,18	10,52	0,0700
2° semestre	70%	5,19	1,05	2,14	8,38	0,41	1,55	0,18	10,52	0,0700
3° semestre	78%	5,79	1,17	2,39	9,35	0,46	1,73	0,20	11,74	0,0700
4° semestre	78%	5,79	1,17	2,39	9,35	0,46	1,73	0,20	11,74	0,0700
5° semestre	85%	6,31	1,28	2,60	10,19	0,50	1,89	0,22	12,80	0,0700
6° semestre	90%	6,68	1,35	2,75	10,78	0,53	1,99	0,23	13,53	0,0700
<b>OPERAIO 2° LIVELLO</b>										
1° semestre	70%	4,68	0,95	2,13	7,76	0,38	1,44	0,16	9,74	0,0700
2° semestre	70%	4,68	0,95	2,13	7,76	0,38	1,44	0,16	9,74	0,0700
3° semestre	78%	5,21	1,05	2,38	8,64	0,43	1,60	0,18	10,85	0,0700
4° semestre	78%	5,21	1,05	2,38	8,64	0,43	1,60	0,18	10,85	0,0700
5° semestre	85%	5,68	1,15	2,59	9,42	0,47	1,74	0,20	11,83	0,0700
6° semestre	90%	6,01	1,22	2,74	9,97	0,49	1,84	0,21	12,51	0,0700

**INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA**

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti operai hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli operai. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** passa, con **decorrenza dal 1° luglio 2022**, da euro 9,06 ad **euro 9,50 giornalieri**, mentre l'**indennità trasporti** passa, con **decorrenza dal 1° luglio 2022**, da euro 4,26 ad **euro 4,42 giornalieri**. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(♦) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni. Il limite di età massima va inteso come 30 anni non compiuti, vale a dire 29 anni e 364 giorni (circolare Ministero del lavoro 15 luglio 2005, n. 30; Interpello Ministero del lavoro 24 marzo 2006).

(°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(\*\*) L'importo a titolo di EVR è quello stabilito per l'anno 2023 dall'accordo provinciale 28 marzo 2023 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto ed è soggetto a contribuzione ordinaria. A tale importo è applicabile, per l'anno in corso, l'imposta sostitutiva pari al 5% (v. nostro Suggerimento n. 20/2023) nel rispetto del limite complessivo annuo pari ad euro 3.000,00 e sempre che il lavoratore sia titolare di reddito di lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2022, ad euro 80.000,00.

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE - IMPIEGATI (♦)**

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2023 euro	2 Premio di produzione dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità di contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Elemento variabile della retribuzione - EVR dal 1° gennaio 2023 (*) euro	5 Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3 + 4 euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 euro
<b>IMPIEGATO 2° LIVELLO</b>							
1° semestre	65%	<b>750,89</b>	<b>140,36</b>	<b>342,39</b>	<b>26,17</b>	<b>1.259,81</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	70%	<b>808,65</b>	<b>151,16</b>	<b>368,73</b>	<b>28,19</b>	<b>1.356,73</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	75%	<b>866,41</b>	<b>161,96</b>	<b>395,07</b>	<b>30,20</b>	<b>1.453,64</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	80%	<b>924,17</b>	<b>172,75</b>	<b>421,40</b>	<b>32,21</b>	<b>1.550,53</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>981,93</b>	<b>183,55</b>	<b>447,75</b>	<b>34,23</b>	<b>1.647,46</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.039,69</b>	<b>194,35</b>	<b>474,09</b>	<b>36,24</b>	<b>1.744,37</b>	<b>10,00</b>
dal 7° semestre	90%	<b>1.039,69</b>	<b>194,35</b>	<b>474,09</b>	<b>36,24</b>	<b>1.744,37</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 1° LIVELLO</b>							
1° semestre	65%	<b>641,78</b>	<b>120,67</b>	<b>340,08</b>	<b>22,37</b>	<b>1.124,90</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	70%	<b>691,15</b>	<b>129,95</b>	<b>366,24</b>	<b>24,09</b>	<b>1.211,43</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	75%	<b>740,52</b>	<b>139,23</b>	<b>392,40</b>	<b>25,81</b>	<b>1.297,96</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	80%	<b>789,89</b>	<b>148,51</b>	<b>418,56</b>	<b>27,53</b>	<b>1.384,49</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>839,26</b>	<b>157,79</b>	<b>444,72</b>	<b>29,25</b>	<b>1.471,02</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>888,62</b>	<b>167,08</b>	<b>470,88</b>	<b>30,97</b>	<b>1.557,55</b>	<b>10,00</b>
dal 7° semestre	90%	<b>888,62</b>	<b>167,08</b>	<b>470,88</b>	<b>30,97</b>	<b>1.557,55</b>	<b>10,00</b>

**INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA**

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti impiegati hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli impiegati. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** passa, con **decorrenza dal 1° luglio 2022**, da euro 145,61 ad **euro 152,68 mensili**, mentre l'**indennità trasporti** passa, con **decorrenza dal 1° luglio 2022**, da euro 81,56 ad **euro 84,13 mensili**. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 del contratto provinciale 22 dicembre 2011, non modificato dall'Accordo provinciale 24 maggio 2022.

(♦) Età compresa tra i 15 e fino al compimento dei 25 anni.

(\*) L'importo a titolo di EVR è quello stabilito per l'anno 2023 dall'accordo provinciale 28 marzo 2023 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto ed è soggetto a contribuzione ordinaria. A tale importo è applicabile, per l'anno in corso, l'imposta sostitutiva pari al 5% (v. nostro Suggerimento n. 20/2023) nel rispetto del limite complessivo annuo pari ad euro 3.000,00 e sempre che il lavoratore sia titolare di reddito di lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2022, ad euro 80.000,00.

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - IMPIEGATI (♦)**

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1	2	3	4	5	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019
		Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2023 euro	Premio di produzione dal 1° aprile 2019 euro	Ex indennità di contingenza dal 1° aprile 2019 euro	Elemento variabile della retribuzione - EVR dal 1° gennaio 2023 (°) euro	Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3 + 4 euro	
<b>IMPIEGATO 7° LIVELLO</b>							
1° semestre	72%	<b>1.421,79</b>	<b>273,19</b>	<b>391,79</b>	<b>49,56</b>	<b>2.136,33</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	72%	<b>1.421,79</b>	<b>273,19</b>	<b>391,79</b>	<b>49,56</b>	<b>2.136,33</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.540,27</b>	<b>295,96</b>	<b>424,44</b>	<b>53,69</b>	<b>2.314,36</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.540,27</b>	<b>295,96</b>	<b>424,44</b>	<b>53,69</b>	<b>2.314,36</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.678,50</b>	<b>322,52</b>	<b>462,53</b>	<b>58,50</b>	<b>2.522,05</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.777,24</b>	<b>341,49</b>	<b>489,74</b>	<b>61,95</b>	<b>2.670,42</b>	<b>10,00</b>
dal 7° semestre	90%	<b>1.777,24</b>	<b>341,49</b>	<b>489,74</b>	<b>61,95</b>	<b>2.670,42</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 6° LIVELLO</b>							
1° semestre	72%	<b>1.279,61</b>	<b>250,09</b>	<b>388,77</b>	<b>44,60</b>	<b>1.963,07</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	72%	<b>1.279,61</b>	<b>250,09</b>	<b>388,77</b>	<b>44,60</b>	<b>1.963,07</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.386,24</b>	<b>270,93</b>	<b>421,17</b>	<b>48,32</b>	<b>2.126,66</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.386,24</b>	<b>270,93</b>	<b>421,17</b>	<b>48,32</b>	<b>2.126,66</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.510,65</b>	<b>295,25</b>	<b>458,97</b>	<b>52,65</b>	<b>2.317,52</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.599,51</b>	<b>312,62</b>	<b>485,97</b>	<b>55,75</b>	<b>2.453,85</b>	<b>10,00</b>
dal 7° semestre	90%	<b>1.599,51</b>	<b>312,62</b>	<b>485,97</b>	<b>55,75</b>	<b>2.453,85</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 5° LIVELLO</b>							
1° semestre	72%	<b>1.066,33</b>	<b>207,89</b>	<b>384,25</b>	<b>37,17</b>	<b>1.695,64</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	72%	<b>1.066,33</b>	<b>207,89</b>	<b>384,25</b>	<b>37,17</b>	<b>1.695,64</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.155,20</b>	<b>225,22</b>	<b>416,27</b>	<b>40,26</b>	<b>1.836,95</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.155,20</b>	<b>225,22</b>	<b>416,27</b>	<b>40,26</b>	<b>1.836,95</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.258,87</b>	<b>245,43</b>	<b>453,63</b>	<b>43,88</b>	<b>2.001,81</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.332,92</b>	<b>259,87</b>	<b>480,32</b>	<b>46,46</b>	<b>2.119,57</b>	<b>10,00</b>
dal 7° semestre	90%	<b>1.332,92</b>	<b>259,87</b>	<b>480,32</b>	<b>46,46</b>	<b>2.119,57</b>	<b>10,00</b>

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - IMPIEGATI (♦)**

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1	2	3	4	5	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 (°)
		Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2023 euro	Premio di produzione dal 1° aprile 2019 euro	Ex indennità di contingenza dal 1° aprile 2019 euro	Elemento variabile della retribuzione - EVR dal 1° gennaio 2023 (°) euro	Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3 + 4 euro	
<b>IMPIEGATO 4° LIVELLO</b>							
1° semestre	72%	<b>995,26</b>	<b>188,37</b>	<b>382,74</b>	<b>34,69</b>	<b>1.601,06</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	72%	<b>995,26</b>	<b>188,37</b>	<b>382,74</b>	<b>34,69</b>	<b>1.601,06</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.078,20</b>	<b>204,06</b>	<b>414,64</b>	<b>37,58</b>	<b>1.734,48</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.078,20</b>	<b>204,06</b>	<b>414,64</b>	<b>37,58</b>	<b>1.734,48</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.174,96</b>	<b>222,38</b>	<b>451,84</b>	<b>40,95</b>	<b>1.890,13</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.244,08</b>	<b>235,46</b>	<b>478,43</b>	<b>43,36</b>	<b>2.001,33</b>	<b>10,00</b>
dal 7° semestre	90%	<b>1.244,08</b>	<b>235,46</b>	<b>478,43</b>	<b>43,36</b>	<b>2.001,33</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 3° LIVELLO</b>							
1° semestre	72%	<b>924,16</b>	<b>173,68</b>	<b>381,24</b>	<b>32,21</b>	<b>1.511,29</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	72%	<b>924,16</b>	<b>173,68</b>	<b>381,24</b>	<b>32,21</b>	<b>1.511,29</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.001,18</b>	<b>188,15</b>	<b>413,00</b>	<b>34,90</b>	<b>1.637,23</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.001,18</b>	<b>188,15</b>	<b>413,00</b>	<b>34,90</b>	<b>1.637,23</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.091,03</b>	<b>205,04</b>	<b>450,07</b>	<b>38,03</b>	<b>1.784,17</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.155,20</b>	<b>217,10</b>	<b>476,54</b>	<b>40,26</b>	<b>1.889,10</b>	<b>10,00</b>
dal 7° semestre	90%	<b>1.155,20</b>	<b>217,10</b>	<b>476,54</b>	<b>40,26</b>	<b>1.889,10</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 2° LIVELLO</b>							
1° semestre	72%	<b>831,75</b>	<b>155,48</b>	<b>379,27</b>	<b>28,99</b>	<b>1.395,49</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	72%	<b>831,75</b>	<b>155,48</b>	<b>379,27</b>	<b>28,99</b>	<b>1.395,49</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>901,06</b>	<b>168,43</b>	<b>410,88</b>	<b>31,41</b>	<b>1.511,78</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>901,06</b>	<b>168,43</b>	<b>410,88</b>	<b>31,41</b>	<b>1.511,78</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>981,93</b>	<b>183,55</b>	<b>447,75</b>	<b>34,23</b>	<b>1.647,46</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.039,69</b>	<b>194,35</b>	<b>474,09</b>	<b>36,24</b>	<b>1.744,37</b>	<b>10,00</b>
dal 7° semestre	90%	<b>1.039,69</b>	<b>194,35</b>	<b>474,09</b>	<b>36,24</b>	<b>1.744,37</b>	<b>10,00</b>

### **INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA**

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti impiegati hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli impiegati. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** passa, con **decorrenza dal 1° luglio 2022**, da euro 145,61 ad **euro 152,68 mensili**, mentre l'**indennità trasporti** passa, con **decorrenza dal 1° luglio 2022**, da euro 81,56 ad **euro 84,13 mensili**. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 del contratto provinciale 22 dicembre 2011, non modificato dall'Accordo provinciale 24 maggio 2022.

- (♦) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni. Il limite di età massima va inteso come 30 anni non compiuti, vale a dire 29 anni e 364 giorni (circolare Ministero del lavoro 15 luglio 2005, n. 30; Interpello Ministero del lavoro 24 marzo 2006).
- (•) L'importo a titolo di EVR è quello stabilito per l'anno 2023 dall'accordo provinciale 28 marzo 2023 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto ed è soggetto a contribuzione ordinaria. A tale importo è applicabile, per l'anno in corso, l'imposta sostitutiva pari al 5% (v. nostro Suggerimento n. 20/2023) nel rispetto del limite complessivo annuo pari ad euro 3.000,00 e sempre che il lavoratore sia titolare di reddito di lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2022, ad euro 80.000,00.

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA - IMPIEGATI (♣)**

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2023 euro	2 Premio di produzione dal 1° aprile 2019 euro	3 Ex indennità di contingenza dal 1° aprile 2019 euro	4 Elemento variabile della retribuzione - EVR dal 1° gennaio 2023 (°) euro	5 Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3 + 4 euro	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019 euro
<b>IMPIEGATO 7° LIVELLO</b>							
1° semestre	70%	<b>1.382,30</b>	<b>265,60</b>	<b>380,90</b>	<b>48,18</b>	<b>2.076,98</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	70%	<b>1.382,30</b>	<b>265,60</b>	<b>380,90</b>	<b>48,18</b>	<b>2.076,98</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.540,27</b>	<b>295,96</b>	<b>424,44</b>	<b>53,69</b>	<b>2.314,36</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.540,27</b>	<b>295,96</b>	<b>424,44</b>	<b>53,69</b>	<b>2.314,36</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.678,50</b>	<b>322,52</b>	<b>462,53</b>	<b>58,50</b>	<b>2.522,05</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.777,24</b>	<b>341,49</b>	<b>489,74</b>	<b>61,95</b>	<b>2.670,42</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 6° LIVELLO</b>							
1° semestre	70%	<b>1.244,06</b>	<b>243,15</b>	<b>377,97</b>	<b>43,36</b>	<b>1.908,54</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	70%	<b>1.244,06</b>	<b>243,15</b>	<b>377,97</b>	<b>43,36</b>	<b>1.908,54</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.386,24</b>	<b>270,93</b>	<b>421,17</b>	<b>48,32</b>	<b>2.126,66</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.386,24</b>	<b>270,93</b>	<b>421,17</b>	<b>48,32</b>	<b>2.126,66</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.510,65</b>	<b>295,25</b>	<b>458,97</b>	<b>52,65</b>	<b>2.317,52</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.599,51</b>	<b>312,62</b>	<b>485,97</b>	<b>55,75</b>	<b>2.453,85</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 5° LIVELLO</b>							
1° semestre	70%	<b>1.036,71</b>	<b>202,12</b>	<b>373,58</b>	<b>36,13</b>	<b>1.648,54</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	70%	<b>1.036,71</b>	<b>202,12</b>	<b>373,58</b>	<b>36,13</b>	<b>1.648,54</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.155,20</b>	<b>225,22</b>	<b>416,27</b>	<b>40,26</b>	<b>1.836,95</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.155,20</b>	<b>225,22</b>	<b>416,27</b>	<b>40,26</b>	<b>1.836,95</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.258,87</b>	<b>245,43</b>	<b>453,63</b>	<b>43,88</b>	<b>2.001,81</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.332,92</b>	<b>259,87</b>	<b>480,32</b>	<b>46,46</b>	<b>2.119,57</b>	<b>10,00</b>

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA - IMPIEGATI (♣)**

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1	2	3	4	5	Contributo PREVEDI dal 1° ottobre 2019
		Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2023	Premio di produzione dal 1° aprile 2019	Ex indennità di contingenza dal 1° aprile 2019	Elemento variabile della retribuzione - EVR dal 1° gennaio 2023 (°)	Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3 + 4	
		euro	euro	euro	euro	euro	euro
<b>IMPIEGATO 4° LIVELLO</b>							
1° semestre	70%	<b>967,62</b>	<b>183,13</b>	<b>372,11</b>	<b>33,73</b>	<b>1.556,59</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	70%	<b>967,62</b>	<b>183,13</b>	<b>372,11</b>	<b>33,73</b>	<b>1.556,59</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.078,20</b>	<b>204,06</b>	<b>414,64</b>	<b>37,58</b>	<b>1.734,48</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.078,20</b>	<b>204,06</b>	<b>414,64</b>	<b>37,58</b>	<b>1.734,48</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.174,96</b>	<b>222,38</b>	<b>451,84</b>	<b>40,95</b>	<b>1.890,13</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.244,08</b>	<b>235,46</b>	<b>478,43</b>	<b>43,36</b>	<b>2.001,33</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 3° LIVELLO</b>							
1° semestre	70%	<b>898,49</b>	<b>168,85</b>	<b>370,64</b>	<b>31,32</b>	<b>1.469,30</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	70%	<b>898,49</b>	<b>168,85</b>	<b>370,64</b>	<b>31,32</b>	<b>1.469,30</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>1.001,18</b>	<b>188,15</b>	<b>413,00</b>	<b>34,90</b>	<b>1.637,23</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>1.001,18</b>	<b>188,15</b>	<b>413,00</b>	<b>34,90</b>	<b>1.637,23</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>1.091,03</b>	<b>205,04</b>	<b>450,07</b>	<b>38,03</b>	<b>1.784,17</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.155,20</b>	<b>217,10</b>	<b>476,54</b>	<b>40,26</b>	<b>1.889,10</b>	<b>10,00</b>
<b>IMPIEGATO 2° LIVELLO</b>							
1° semestre	70%	<b>808,65</b>	<b>151,16</b>	<b>368,73</b>	<b>28,19</b>	<b>1.356,73</b>	<b>10,00</b>
2° semestre	70%	<b>808,65</b>	<b>151,16</b>	<b>368,73</b>	<b>28,19</b>	<b>1.356,73</b>	<b>10,00</b>
3° semestre	78%	<b>901,06</b>	<b>168,43</b>	<b>410,88</b>	<b>31,41</b>	<b>1.511,78</b>	<b>10,00</b>
4° semestre	78%	<b>901,06</b>	<b>168,43</b>	<b>410,88</b>	<b>31,41</b>	<b>1.511,78</b>	<b>10,00</b>
5° semestre	85%	<b>981,93</b>	<b>183,55</b>	<b>447,75</b>	<b>34,23</b>	<b>1.647,46</b>	<b>10,00</b>
6° semestre	90%	<b>1.039,69</b>	<b>194,35</b>	<b>474,09</b>	<b>36,24</b>	<b>1.744,37</b>	<b>10,00</b>

### **INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA**

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti impiegati hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli impiegati. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** passa, con **decorrenza dal 1° luglio 2022**, da euro 145,61 ad **euro 152,68 mensili**, mentre l'**indennità trasporti** passa, con **decorrenza dal 1° luglio 2022**, da euro 81,56 ad **euro 84,13 mensili**. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 del contratto provinciale 22 dicembre 2011, non modificato dall'Accordo provinciale 24 maggio 2022.

- (♦) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni. Il limite di età massima va inteso come 30 anni non compiuti, vale a dire 29 anni e 364 giorni (circolare Ministero del lavoro 15 luglio 2005, n. 30; Interpello Ministero del lavoro 24 marzo 2006).
- (•) L'importo a titolo di EVR è quello stabilito per l'anno 2023 dall'accordo provinciale 28 marzo 2023 e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto ed è soggetto a contribuzione ordinaria. A tale importo è applicabile, per l'anno in corso, l'imposta sostitutiva pari al 5% (v. nostro Suggerimento n. 20/2023) nel rispetto del limite complessivo annuo pari ad euro 3.000,00 e sempre che il lavoratore sia titolare di reddito di lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2022, ad euro 80.000,00.