

**CONTRIBUTI DOVUTI ALLA CASSA EDILE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA**

**MAGGIO 2022**

**IMPRESSE DEL GRUPPO A)**

	<b>Impresa</b>	<b>Lavoratore</b>	<b>Totale</b>
- Anzianità professionale edile ordinaria (◆)	3,610%	----	3,610%
- Fondo MIPI	0,100%	----	0,100%
- Fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali	0,150%	----	0,150%
- Istruzione professionale	1,000%	----	1,000%
- Fondo per la sicurezza (*)	0,180%	----	0,180%
- Fondo prepensionamenti (ex Fondo lavori usuranti e pesanti)	0,200%	----	0,200%
- Contributo straordinario 2022 (**)	2,000%	----	2,000%
- Quota territoriale adesione contrattuale	0,741%	0,741%	1,482%
- Quota nazionale adesione contrattuale	0,222%	0,222%	0,444%
- Previdenze sociali	1,875%	0,375%	2,250%
<b>TOTALE A</b>	<b>10,078%</b>	<b>1,338%</b>	<b>11,416%</b>
- Fondo nazionale assistenza sanitaria (***)	0,600%	----	0,600%
- Fondo incentivo all'occupazione (****)	0,100%	----	0,100%
<b>TOTALE B</b>	<b>10,778%</b>	<b>1,338%</b>	<b>12,116%</b>

(◆) Percentuale in vigore dal 1° aprile 2019

(\*) Con un massimale di versamento di **euro 1.500,00 annui** per impresa.

(\*\*) Contributo straordinario dovuto per il solo periodo maggio/ottobre 2022 (v. Verbale di accordo "Cassa Edile - Contribuzione e prestazione straordinaria 2022" 24 maggio 2022), calcolato su almeno un minimo di 120 ore di lavoro e sulle seguenti voci retributive: minimo di paga base, indennità territoriale, ex indennità di contingenza.

(\*\*\*) Contributo dovuto sulle ore lavorate, con un minimo di 120 ore, da calcolare esclusivamente sulle seguenti voci retributive: minimo di paga base, indennità territoriale, ex indennità di contingenza.

(\*\*\*\*) Contributo dovuto per le ore effettivamente lavorate e da calcolarsi su: minimi retributivi (sempre quelli in vigore alla data del 1° luglio 2018), ex indennità di contingenza ed indennità territoriale di settore.

Il coefficiente da applicarsi sull'imponibile Cassa Edile utile per maggiorare del 15% ai fini contributivi l'imponibile INPS ed INAIL è pari a **1,064%**.

**N.B.** Nella tabella sono stati riportati il totale parziale (TOTALE A) e il totale finale (TOTALE B) al solo scopo di evidenziare le specifiche basi di calcolo dei contributi dovuti al Fondo nazionale assistenza sanitaria e al Fondo incentivo all'occupazione rispetto agli altri contributi, come precisato nelle rispettive note sopra indicate.

Handwritten signatures and initials in blue ink are present at the bottom of the page, including a large 'D' on the left and several other signatures across the bottom.

## CONTRIBUTI DOVUTI ALLA CASSA EDILE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA

**MAGGIO 2022**

### IMPRESE DEL GRUPPO B)

Imprese con **1.800 o più ore** mediamente accantonate nell'anno di bilancio precedente, **iscritte** alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza **da almeno 60 mesi** e che **abbiano sempre provveduto con regolarità** a tutti gli adempimenti ed al versamento del dovuto.

	Impresa	Lavoratore	Totale
- Anzianità professionale edile ordinaria	3,500%	----	3,500%
- Fondo MIPI	0,100%	----	0,100%
- Fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali	0,150%	----	0,150%
- Istruzione professionale	1,000%	----	1,000%
- Fondo per la sicurezza (*)	0,180%	----	0,180%
- Fondo prepensionamenti (ex Fondo lavori usuranti e pesanti)	0,200%	----	0,200%
- Contributo straordinario 2022 (**)	1,000%	----	1,000%
- Quota territoriale adesione contrattuale	0,741%	0,741%	1,482%
- Quota nazionale adesione contrattuale	0,222%	0,222%	0,444%
- Previdenze sociali	1,875%	0,375%	2,250%
<b>TOTALE A</b>	<b>8,968%</b>	<b>1,338%</b>	<b>10,306%</b>
- Fondo nazionale assistenza sanitaria (***)	0,600%	----	0,600%
- Fondo incentivo all'occupazione (****)	0,100%	----	0,100%
<b>TOTALE B</b>	<b>9,668%</b>	<b>1,338%</b>	<b>11,006%</b>

(\*) Con un massimale di versamento di **euro 1.500,00 annui** per impresa.

(\*\*) Contributo straordinario dovuto per il solo periodo maggio/ottobre 2022 (v. Verbale di accordo "Cassa Edile - Contribuzione e prestazione straordinaria 2022" 24 maggio 2022), calcolato su almeno un minimo di 120 ore di lavoro e sulle seguenti voci retributive: minimo di paga base, indennità territoriale, ex indennità di contingenza.

(\*\*\*) Contributo dovuto sulle ore lavorate, con un minimo di 120 ore, da calcolare esclusivamente sulle seguenti voci retributive: minimo di paga base, indennità territoriale, ex indennità di contingenza.

(\*\*\*\*) Contributo dovuto per le ore effettivamente lavorate e da calcolarsi su: minimi retributivi (sempre quelli in vigore alla data del 1° luglio 2018), ex indennità di contingenza ed indennità territoriale di settore.

Il coefficiente da applicarsi sull'imponibile Cassa Edile utile per maggiorare del 15% ai fini contributivi l'imponibile INPS ed INAIL è pari a **0,897%**.

**N.B.** Nella tabella sono stati riportati il totale parziale (TOTALE A) e il totale finale (TOTALE B) al solo scopo di evidenziare le specifiche basi di calcolo dei contributi dovuti al Fondo nazionale assistenza sanitaria e al Fondo incentivo all'occupazione rispetto agli altri contributi, come precisato nelle rispettive note sopra indicate.