

RETRIBUZIONI ORARIE PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - OPERAI

LIVELLI E MANSIONI	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2019	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991	4 Totale 1+ 2 +3	5 Riposi annui (4,95% su 4) dal 1° ottobre 2000	6 Maggiorazione per ferie e gra- tifica natalizia (18,50% su 4) (°°)	7 Totale retribuzione lorda (4 +5 + 6)	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (•)
	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro
OPERAI DI 4° LIVELLO	7,04	1,61	3,07	11,72	0,58	2,17	14,47	0,0767
OPERAI SPECIALIZZATI - 3° LIVELLO								
- carpentiere specializzato								
- muratore specializzato, pontatore, ferraiolo								
- gruista, fabbro di cantiere, falegname specializzato, meccanico elettricista								
- autista meccanico, conduttore di macchine semoventi tipo Bulldozer, scraper, ruspa e simili (*)								
- applicatore di asfalto, posatore di coperture impermeabili								
- sabbiatore, aiutante posatore di coperture impermeabili								
- applicatore di mosaico di 1.a, posatore di linoleum, posatore di pavimenti in legno (parchetti), posatore di pavimenti o di rivestimenti	6,54	1,50	3,06	11,10	0,55	2,05	13,70	0,0712
- conducente rulli compressori stradali patentato, posatore mattonelle di asfalto compresso								
- scalpellino, posatore, cubettista								
- pittore decoratore murale								
- decoratore di ditte, insegne, verniciatore, imitatore di marmi e legni								
- letterista, doratore								
- decoratore in stucco e inquadratore								
- stuccatore da banco, modellista								
- riquadratore cementista								
- stuccatore								

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 19 dicembre 2017, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 9,06 giornalieri** dal 1° gennaio 2018, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 4,26 giornalieri** dal 1° gennaio 2018.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(•) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario indicato (già comprensivo della maggiorazione del 18,50%) per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali. Per gli apprendisti operai, v. relative tabelle.

(°°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(*) Agli autisti ed ai conduttori di macchine semoventi, addetti a lavori discontinui, per le ore di lavoro ordinario effettuato oltre il limite delle 40 ore settimanali e sino a quello delle 48 ore settimanali medie annue, è dovuta una maggiorazione del 12% su paga base di fatto, indennità territoriale ed ex indennità di contingenza, fermo restando il computo su tali ore ordinarie sia del 14,20% da accantonare alla Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia (18,50% ai fini retributivi, contributivi e fiscali), sia del 4,95% da corrispondere in busta paga per riposi annui.

RETRIBUZIONI ORARIE PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - OPERAI

LIVELLI E MANSIONI	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2019 euro	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011 euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991 euro	4 Totale 1 +2 +3	5 Riposi annui (4,95% su 4) dal 1° ottobre 2000 euro	6 Maggiorazione per ferie e gra- tifica natalizia (18,50% su 4) (°°) euro	7 Totale retribuzione lorda (4 + 5 + 6) euro	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (•) euro
OPERAI QUALIFICATI - 2° LIVELLO - muratore qualificato, carpentiere qualificato, falegname qualificato - autista conducente, conduttore di macchine semoventi tipo Bulldozer, scraper, ruspa e simili (*) - caldaio - aiuto applicatore di mosaico, aiutante posatore di linoleum, aiutante posatore di pavimenti o di rivestimenti - asfaltista stradale - selciatore, fabbro, falegname - imbiancatore - verniciatore - stuccatore di plafoni e pareti (lisciatore) - stuccatore da banco, scalpellino, lucidatore	5,89	1,35	3,05	10,29	0,51	1,90	12,70	0,0641

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 19 dicembre 2017, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 9,06 giornalieri** dal 1° gennaio 2018, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 4,26 giornalieri** dal 1° gennaio 2018.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(•) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario indicato (già comprensivo della maggiorazione del 18,50%) per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali. Per gli apprendisti operai, v. relative tabelle.

(°°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(*)

Agli autisti ed ai conduttori di macchine semoventi, addetti a lavori discontinui, per le ore di lavoro ordinario effettuato oltre il limite delle 40 ore settimanali e sino a quello delle 48 ore settimanali medie annue, è dovuta una maggiorazione del 12% su paga base di fatto, indennità territoriale ed ex indennità di contingenza, fermo restando il computo su tali ore ordinarie sia del 14,20% da accantonare alla Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia (18,50% ai fini retributivi, contributivi e fiscali), sia del 4,95% da corrispondere in busta paga per riposi annui.

RETRIBUZIONI ORARIE PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - OPERAI

LIVELLI E MANSIONI	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2019	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991 (**)	4 Totale 1 + 2 + 3	5 Riposi annui (4,95% su 4) dal 1° ottobre 2000	6 Maggiorazione per ferie e gra- tifica natalizia (18,50% su 4) (°°)	7 Totale retribuzione lorda (4 + 5 + 6)	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (*)
	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro
OPERAI COMUNI - 1° LIVELLO								
- aiuto pontatore, addetto all'uso di vibratori per strutture cementizie e addetto all'uso di vibratori, sifoni e pipe, lance di acqua nei lavori in cassoni ad aria compressa, aiuto ferraiolo								
- aiutante asfaltatore, manovale addetto alle coperture impermeabili								
- aiutante asfaltista, apprendista posatore di mattonelle, allievo conducente rulli compressori stradali	5,03	1,16	3,02	9,21	0,46	1,70	11,37	0,0548
- bitumatore stradale								
- battitore di cubetti, aiuto posatore, sterratore								
- aiutante stuccatore da banco, riquadratore, cementista, scalpellino, lucidatore, gettatore								
- badilante								
- manovale								
- garzone								
- facchino								
- magazziniere								
- guardiano, fattorino	4,53	1,04	2,52	8,09	0,40	1,50	9,99	0,0456
- guardiano con alloggio	4,02	0,93	2,51	7,46	0,37	1,38	9,21	0,0456

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 19 dicembre 2017, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 9,06 giornalieri** dal 1° gennaio 2018, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 4,26 giornalieri** dal 1° gennaio 2018.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(*) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario indicato (già comprensivo della maggiorazione del 18,50%) per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali. Per gli apprendisti operai, v. relative tabelle.

(**) Il valore orario dell'ex indennità di contingenza dei lavoratori discontinui è stato adeguato al disposto del decreto legislativo n. 66/2003.

(°°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

ADDETTI AI LAVORI FERROVIARI E TRAMVIARI - Articolo 21, punto B) c.c.n.l. 19 aprile 2010

Retribuzioni orarie per tutti i Comuni delle Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza LIVELLI E MANSIONI	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2019	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011	3 Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991	4 Totale 1 +2 + 3	5 Riposi annui (4,95% su 4) dal 1° ottobre 2000	6 Indennità di cantiere fer- roviario (15% su 4)	7 Maggiorazio- ne per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 4) (°°)	8 Totale retribuzione lorda (4 + 5 + 6 + 7)	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (•)
	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro
Operai di 4° livello	7,04	1,61	3,07	11,72	0,58	1,76	2,17	16,23	0,0767
Operai specializzati - 3° livello - Addetto ai lavori di armamento ferroviario	6,54	1,50	3,06	11,10	0,55	1,67	2,05	15,37	0,0712
Operai qualificati - 2° livello - addetto ai lavori di armamento ferroviario e tramviario	5,89	1,35	3,05	10,29	0,51	1,54	1,90	14,24	0,0641
Operai comuni - 1° livello - addetto ai lavori di armamento ferroviario e tramviario, manovale - magazziniere addetto ai magazzini di cantiere	5,03	1,16	3,02	9,21	0,46	1,38	1,70	12,75	0,0548

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 19 dicembre 2017, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 9,06 giornalieri** dal 1° gennaio 2018. L'indennità trasporti prevista dal citato Accordo non è dovuta agli operai addetti ai lavori ferroviari e tramviari, in quanto assorbita dall'indennità di cantiere ferroviario del 15%.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(•) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario indicato (già comprensivo della maggiorazione del 18,50%) per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali. Per gli apprendisti operai, v. relative tabelle.

(°°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

RETRIBUZIONI MENSILI PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - IMPIEGATI E QUADRI

LIVELLI E CATEGORIE	1	2	3	4	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (*)
	Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2019 euro	Premio di produzione dal 1° gennaio 2011 euro	Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991 euro	Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3 euro	
7° livello - quadri (*) e 1.a categoria super	1.740,71	379,43	544,15	2.664,29	16,00
6° livello - 1.a categoria	1.566,63	347,35	539,96	2.453,94	14,40
5° livello - 2.a categoria	1.305,52	288,74	533,68	2.127,94	12,00
4° livello - Impiegati di 4° livello	1.218,51	261,62	531,58	2.011,71	11,20
3° livello - 3.a categoria	1.131,46	241,22	529,49	1.902,17	10,40
2° livello - 4.a categoria	1.018,32	215,94	526,76	1.761,02	9,36
1° livello - 4.a categoria primo impiego (**)	870,36	185,64	523,20	1.579,20	8,00

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli impiegati e quadri, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 19 dicembre 2017, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 145,61 mensili** dal 1° gennaio 2018, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 81,56 mensili** dal 1° gennaio 2018.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 del contratto provinciale 22 dicembre 2011, non modificato dall'Accordo provinciale 19 dicembre 2017.

AVVERTENZA

L'importo orario del trattamento economico spettante agli impiegati edili si ottiene dividendo per 173 gli importi mensili. Il coefficiente 25 resta esclusivamente per la determinazione della quota giornaliera della retribuzione di fatto, ai fini del pagamento delle festività cadenti in domenica nonché per la maggiorazione da riconoscere in aggiunta alla normale retribuzione del mese di novembre, quale trattamento per l'ex festività nazionale del 4 novembre.

- (•) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo il livello di inquadramento del lavoratore. L'importo mensile è quello indicato, da riconoscere secondo i criteri previsti dalle parti sociali e riassunti nel nostro Suggerimento n. 92/2015. Per gli apprendisti impiegati, v. relative tabelle.
- (*) Con decorrenza 7 febbraio 1988 ed in attuazione della legge 13 maggio 1985, n. 190, il c.c.n.l. ha regolamentato la categoria dei quadri. Il riconoscimento in forma scritta, da parte dell'impresa, della qualifica di quadro, comporta l'attribuzione di un'indennità di funzione di euro 140,00 mensili dal 1° giugno 2008.
- (**) Si considera personale di primo impiego quello che non abbia compiuto, anche presso diverse aziende, un biennio di servizio nella specifica mansione.

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE - OPERAI (♦)

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2019 euro	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011 euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991 euro	4 Totale 1 + 2 + 3 euro	5 Riposi annui (4,95% su 4) dal 1° ottobre 2000 euro	6 Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 4) (°) euro	7 Totale retribuzione lorda (4 + 5 + 6) euro	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°°) euro
OPERAIO 2° LIVELLO									
1° semestre	65%	3,83	0,88	1,98	6,69	0,33	1,24	8,26	0,0500
2° semestre	70%	4,12	0,95	2,13	7,20	0,36	1,33	8,89	0,0500
3° semestre	75%	4,42	1,01	2,29	7,72	0,38	1,43	9,53	0,0500
4° semestre	80%	4,71	1,08	2,44	8,23	0,41	1,52	10,16	0,0500
5° semestre	85%	5,01	1,15	2,59	8,75	0,43	1,62	10,80	0,0500
6° semestre	90%	5,30	1,22	2,74	9,26	0,46	1,71	11,43	0,0500
dal 7° semestre	90%	5,30	1,22	2,74	9,26	0,46	1,71	11,43	0,0500
OPERAIO 1° LIVELLO									
1° semestre	65%	3,27	0,75	1,96	5,98	0,30	1,11	7,39	0,0500
2° semestre	70%	3,52	0,81	2,11	6,44	0,32	1,19	7,95	0,0500
3° semestre	75%	3,77	0,87	2,27	6,91	0,34	1,28	8,53	0,0500
4° semestre	80%	4,02	0,93	2,42	7,37	0,36	1,36	9,09	0,0500
5° semestre	85%	4,28	0,99	2,57	7,84	0,39	1,45	9,68	0,0500
6° semestre	90%	4,53	1,04	2,71	8,28	0,41	1,53	10,22	0,0500
dal 7° semestre	90%	4,53	1,04	2,71	8,28	0,41	1,53	10,22	0,0500

INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti operai hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli operai. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 9,06 giornalieri**, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 4,26 giornalieri**. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(♦) Età compresa tra i 15 ed i 25 anni.

(°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(°°) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali (v. nostro Suggerimento n. 92/2015 e *Vademecum* allegato).

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - OPERAI (♦)

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2019 euro	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011 euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991 euro	4 Totale 1 + 2 + 3 euro	5 Riposi annui (4,95% su 4) dal 1° ottobre 2000 euro	6 Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 4) (°) euro	7 Totale retribuzione lorda (4 + 5 + 6) euro	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°°) euro
OPERAIO 4° LIVELLO									
1° semestre	72%	5,07	1,16	2,21	8,44	0,42	1,56	10,42	0,0500
2° semestre	72%	5,07	1,16	2,21	8,44	0,42	1,56	10,42	0,0500
3° semestre	78%	5,49	1,26	2,40	9,15	0,45	1,69	11,29	0,0500
4° semestre	78%	5,49	1,26	2,40	9,15	0,45	1,69	11,29	0,0500
5° semestre	85%	5,98	1,37	2,61	9,96	0,49	1,84	12,29	0,0500
6° semestre	90%	6,34	1,45	2,76	10,55	0,52	1,95	13,02	0,0500
dal 7° semestre	90%	6,34	1,45	2,76	10,55	0,52	1,95	13,02	0,0500
OPERAIO 3° LIVELLO									
1° semestre	72%	4,71	1,08	2,20	7,99	0,40	1,48	9,87	0,0500
2° semestre	72%	4,71	1,08	2,20	7,99	0,40	1,48	9,87	0,0500
3° semestre	78%	5,10	1,17	2,39	8,66	0,43	1,60	10,69	0,0500
4° semestre	78%	5,10	1,17	2,39	8,66	0,43	1,60	10,69	0,0500
5° semestre	85%	5,56	1,28	2,60	9,44	0,47	1,75	11,66	0,0500
6° semestre	90%	5,89	1,35	2,75	9,99	0,49	1,85	12,33	0,0500
dal 7° semestre	90%	5,89	1,35	2,75	9,99	0,49	1,85	12,33	0,0500
OPERAIO 2° LIVELLO									
1° semestre	72%	4,24	0,97	2,19	7,40	0,37	1,37	9,14	0,0500
2° semestre	72%	4,24	0,97	2,19	7,40	0,37	1,37	9,14	0,0500
3° semestre	78%	4,59	1,05	2,38	8,02	0,40	1,48	9,90	0,0500
4° semestre	78%	4,59	1,05	2,38	8,02	0,40	1,48	9,90	0,0500
5° semestre	85%	5,01	1,15	2,59	8,75	0,43	1,62	10,80	0,0500
6° semestre	90%	5,30	1,22	2,74	9,26	0,46	1,71	11,43	0,0500
dal 7° semestre	90%	5,30	1,22	2,74	9,26	0,46	1,71	11,43	0,0500

INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti operai hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli operai. In particolare, la misura dell'indennità sostitutiva di mensa è pari ad euro 9,06 giornalieri, mentre l'indennità trasporti è pari ad euro 4,26 giornalieri. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(♦) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni.

(°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(°°) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali (v. nostro Suggerimento n. 92/2015 e *Vademecum* allegato).

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA - OPERAI (♦)

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2019 euro	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011 euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991 euro	4 Totale 1 + 2 + 3 euro	5 Riposi annui (4,95% su 4) dal 1° ottobre 2000 euro	6 Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 4) (°) euro	7 Totale retribuzione lorda (4 + 5 + 6) euro	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°°) euro
OPERAIO 4° LIVELLO									
1° semestre	70%	4,93	1,13	2,15	8,21	0,41	1,52	10,14	0,0500
2° semestre	70%	4,93	1,13	2,15	8,21	0,41	1,52	10,14	0,0500
3° semestre	78%	5,49	1,26	2,40	9,15	0,45	1,69	11,29	0,0500
4° semestre	78%	5,49	1,26	2,40	9,15	0,45	1,69	11,29	0,0500
5° semestre	85%	5,98	1,37	2,61	9,96	0,49	1,84	12,29	0,0500
6° semestre	90%	6,34	1,45	2,76	10,55	0,52	1,95	13,02	0,0500
OPERAIO 3° LIVELLO									
1° semestre	70%	4,58	1,05	2,14	7,77	0,38	1,44	9,59	0,0500
2° semestre	70%	4,58	1,05	2,14	7,77	0,38	1,44	9,59	0,0500
3° semestre	78%	5,10	1,17	2,39	8,66	0,43	1,60	10,69	0,0500
4° semestre	78%	5,10	1,17	2,39	8,66	0,43	1,60	10,69	0,0500
5° semestre	85%	5,56	1,28	2,60	9,44	0,47	1,75	11,66	0,0500
6° semestre	90%	5,89	1,35	2,75	9,99	0,49	1,85	12,33	0,0500
OPERAIO 2° LIVELLO									
1° semestre	70%	4,12	0,95	2,13	7,20	0,36	1,33	8,89	0,0500
2° semestre	70%	4,12	0,95	2,13	7,20	0,36	1,33	8,89	0,0500
3° semestre	78%	4,59	1,05	2,38	8,02	0,40	1,48	9,90	0,0500
4° semestre	78%	4,59	1,05	2,38	8,02	0,40	1,48	9,90	0,0500
5° semestre	85%	5,01	1,15	2,59	8,75	0,43	1,62	10,80	0,0500
6° semestre	90%	5,30	1,22	2,74	9,26	0,46	1,71	11,43	0,0500

INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti operai hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli operai. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 9,06 giornalieri**, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 4,26 giornalieri**. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(♦) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni.

(°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(°°) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali (v. nostro Suggerimento n. 92/2015 e *Vademecum* allegato).

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE - IMPIEGATI (♦)

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2019 euro	2 Premio di produzione dal 1° gennaio 2011 euro	3 Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991 euro	4 Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3 euro	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°) euro
IMPIEGATO 2° LIVELLO						
1° semestre	65%	661,91	140,36	342,39	1.144,66	8,00
2° semestre	70%	712,82	151,16	368,73	1.232,71	8,00
3° semestre	75%	763,74	161,96	395,07	1.320,77	8,00
4° semestre	80%	814,66	172,75	421,41	1.408,82	8,00
5° semestre	85%	865,57	183,55	447,75	1.496,87	8,00
6° semestre	90%	916,49	194,35	474,09	1.584,93	8,00
dal 7° semestre	90%	916,49	194,35	474,09	1.584,93	8,00
IMPIEGATO 1° LIVELLO						
1° semestre	65%	565,73	120,67	340,08	1.026,48	8,00
2° semestre	70%	609,25	129,95	366,24	1.105,44	8,00
3° semestre	75%	652,77	139,23	392,40	1.184,40	8,00
4° semestre	80%	696,29	148,51	418,56	1.263,36	8,00
5° semestre	85%	739,81	157,79	444,72	1.342,32	8,00
6° semestre	90%	783,32	167,08	470,88	1.421,28	8,00
dal 7° semestre	90%	783,32	167,08	470,88	1.421,28	8,00

INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti impiegati hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli impiegati. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 145,61 mensili**, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 81,56 mensili**. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 del contratto provinciale 22 dicembre 2011, non modificato dall'Accordo provinciale 19 dicembre 2017.

(♦) Età compresa tra i 15 ed i 25 anni.

(°) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa. L'importo mensile da riconoscere agli apprendisti impiegati è pari ad 8 euro in cifra fissa, non riparametrati, da erogare secondo i criteri previsti dalle parti sociali e riassunti nel nostro Suggerimento n. 92/2015.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - IMPIEGATI (♦)

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1	2	3	4	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°)
		Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2019 euro	Premio di produzione dal 1° gennaio 2011 euro	Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991 euro	Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3 euro	
IMPIEGATO 7° LIVELLO						
1° semestre	72%	1.253,31	273,19	391,79	1.918,29	8,00
2° semestre	72%	1.253,31	273,19	391,79	1.918,29	8,00
3° semestre	78%	1.357,75	295,96	424,44	2.078,15	8,00
4° semestre	78%	1.357,75	295,96	424,44	2.078,15	8,00
5° semestre	85%	1.479,60	322,52	462,53	2.264,65	8,00
6° semestre	90%	1.566,64	341,49	489,74	2.397,87	8,00
dal 7° semestre	90%	1.566,64	341,49	489,74	2.397,87	8,00
IMPIEGATO 6° LIVELLO						
1° semestre	72%	1.127,97	250,09	388,77	1.766,83	8,00
2° semestre	72%	1.127,97	250,09	388,77	1.766,83	8,00
3° semestre	78%	1.221,97	270,93	421,17	1.914,07	8,00
4° semestre	78%	1.221,97	270,93	421,17	1.914,07	8,00
5° semestre	85%	1.331,64	295,25	458,97	2.085,86	8,00
6° semestre	90%	1.409,97	312,62	485,97	2.208,56	8,00
dal 7° semestre	90%	1.409,97	312,62	485,97	2.208,56	8,00
IMPIEGATO 5° LIVELLO						
1° semestre	72%	939,97	207,89	384,25	1.532,11	8,00
2° semestre	72%	939,97	207,89	384,25	1.532,11	8,00
3° semestre	78%	1.018,31	225,22	416,27	1.659,80	8,00
4° semestre	78%	1.018,31	225,22	416,27	1.659,80	8,00
5° semestre	85%	1.109,69	245,43	453,63	1.808,75	8,00
6° semestre	90%	1.174,97	259,87	480,32	1.915,16	8,00
dal 7° semestre	90%	1.174,97	259,87	480,32	1.915,16	8,00

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - IMPIEGATI (♦)

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1	2	3	4	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°)
		Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2019 euro	Premio di produzione dal 1° gennaio 2011 euro	Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991 euro	Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3 euro	
IMPIEGATO 4° LIVELLO						
1° semestre	72%	877,33	188,37	382,74	1.448,44	8,00
2° semestre	72%	877,33	188,37	382,74	1.448,44	8,00
3° semestre	78%	950,44	204,06	414,64	1.569,14	8,00
4° semestre	78%	950,44	204,06	414,64	1.569,14	8,00
5° semestre	85%	1.035,73	222,38	451,84	1.709,95	8,00
6° semestre	90%	1.096,66	235,46	478,43	1.810,55	8,00
dal 7° semestre	90%	1.096,66	235,46	478,43	1.810,55	8,00
IMPIEGATO 3° LIVELLO						
1° semestre	72%	814,65	173,68	381,24	1.369,57	8,00
2° semestre	72%	814,65	173,68	381,24	1.369,57	8,00
3° semestre	78%	882,54	188,15	413,00	1.483,69	8,00
4° semestre	78%	882,54	188,15	413,00	1.483,69	8,00
5° semestre	85%	961,74	205,04	450,07	1.616,85	8,00
6° semestre	90%	1.018,31	217,10	476,54	1.711,95	8,00
dal 7° semestre	90%	1.018,31	217,10	476,54	1.711,95	8,00
IMPIEGATO 2° LIVELLO						
1° semestre	72%	733,19	155,48	379,27	1.267,94	8,00
2° semestre	72%	733,19	155,48	379,27	1.267,94	8,00
3° semestre	78%	794,29	168,43	410,88	1.373,60	8,00
4° semestre	78%	794,29	168,43	410,88	1.373,60	8,00
5° semestre	85%	865,57	183,55	447,75	1.496,87	8,00
6° semestre	90%	916,49	194,35	474,09	1.584,93	8,00
dal 7° semestre	90%	916,49	194,35	474,09	1.584,93	8,00

INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti impiegati hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli impiegati. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 145,61 mensili**, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 81,56 mensili**. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 del contratto provinciale 22 dicembre 2011, non modificato dall'Accordo provinciale 19 dicembre 2017.

(♦) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni.

(°) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa. L'importo mensile da riconoscere agli apprendisti impiegati è pari ad 8 euro in cifra fissa, non riparametrati, da erogare secondo i criteri previsti dalle parti sociali e riassunti nel nostro Suggerimento n. 92/2015.

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA - IMPIEGATI (♦)

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1	2	3	4	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°)
		Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2019	Premio di produzione dal 1° gennaio 2011	Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991	Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3	
		euro	euro	euro	euro	euro
IMPIEGATO 7° LIVELLO						
1° semestre	70%	1.218,50	265,60	380,90	1.865,00	8,00
2° semestre	70%	1.218,50	265,60	380,90	1.865,00	8,00
3° semestre	78%	1.357,75	295,96	424,44	2.078,15	8,00
4° semestre	78%	1.357,75	295,96	424,44	2.078,15	8,00
5° semestre	85%	1.479,60	322,52	462,53	2.264,65	8,00
6° semestre	90%	1.566,64	341,49	489,74	2.397,87	8,00
IMPIEGATO 6° LIVELLO						
1° semestre	70%	1.096,64	243,15	377,97	1.717,76	8,00
2° semestre	70%	1.096,64	243,15	377,97	1.717,76	8,00
3° semestre	78%	1.221,97	270,93	421,17	1.914,07	8,00
4° semestre	78%	1.221,97	270,93	421,17	1.914,07	8,00
5° semestre	85%	1.331,64	295,25	458,97	2.085,86	8,00
6° semestre	90%	1.409,97	312,62	485,96	2.208,55	8,00
IMPIEGATO 5° LIVELLO						
1° semestre	70%	913,86	202,12	373,58	1.489,56	8,00
2° semestre	70%	913,86	202,12	373,58	1.489,56	8,00
3° semestre	78%	1.018,31	225,22	416,27	1.659,80	8,00
4° semestre	78%	1.018,31	225,22	416,27	1.659,80	8,00
5° semestre	85%	1.109,69	245,43	453,63	1.808,75	8,00
6° semestre	90%	1.174,97	259,87	480,32	1.915,16	8,00

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA - IMPIEGATI (♦)

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1	2	3	4	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°)
		Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2019	Premio di produzione dal 1° gennaio 2011	Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991	Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3	
		euro	euro	euro	euro	euro
IMPIEGATO 4° LIVELLO						
1° semestre	70%	852,96	183,13	372,11	1.408,20	8,00
2° semestre	70%	852,96	183,13	372,11	1.408,20	8,00
3° semestre	78%	950,44	204,06	414,64	1.569,14	8,00
4° semestre	78%	950,44	204,06	414,64	1.569,14	8,00
5° semestre	85%	1.035,73	222,38	451,84	1.709,95	8,00
6° semestre	90%	1.096,66	235,46	478,43	1.810,55	8,00
IMPIEGATO 3° LIVELLO						
1° semestre	70%	792,02	168,85	370,64	1.331,51	8,00
2° semestre	70%	792,02	168,85	370,64	1.331,51	8,00
3° semestre	78%	882,54	188,15	413,00	1.483,69	8,00
4° semestre	78%	882,54	188,15	413,00	1.483,69	8,00
5° semestre	85%	961,74	205,04	450,07	1.616,85	8,00
6° semestre	90%	1.018,31	217,10	476,54	1.711,95	8,00
IMPIEGATO 2° LIVELLO						
1° semestre	72%	712,82	151,16	368,73	1.232,71	8,00
2° semestre	72%	712,82	151,16	368,73	1.232,71	8,00
3° semestre	78%	794,29	168,43	410,88	1.373,60	8,00
4° semestre	78%	794,29	168,43	410,88	1.373,60	8,00
5° semestre	85%	865,57	183,55	447,75	1.496,87	8,00
6° semestre	90%	916,49	194,35	474,09	1.584,93	8,00

INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti impiegati hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli impiegati. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 145,61 mensili**, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 81,56 mensili**. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 del contratto provinciale 22 dicembre 2011, non modificato dall'Accordo provinciale 19 dicembre 2017.

(♦) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni.

(°) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa. L'importo mensile da riconoscere agli apprendisti impiegati è pari ad 8 euro in cifra fissa, non riparametrati, da erogare secondo i criteri previsti dalle parti sociali e riassunti nel nostro Suggerimento n. 92/2015.