

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE - OPERAI (♦)

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2018 euro	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011 euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991 euro	4 Riposi annui (4,95% su 1 + 2 + 3) dal 1° ottobre 2000 euro	5 Totale 1 + 2 + 3 + 4 euro	6 Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 1 + 2 + 3) (°) euro	7 Totale retribuzione lorda (5 + 6) euro	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°°) euro
OPERAIO 2° LIVELLO									
1° semestre	65%	3,78	0,88	1,98	0,33	6,97	1,23	8,20	0,0500
2° semestre	70%	4,07	0,95	2,13	0,35	7,50	1,32	8,82	0,0500
3° semestre	75%	4,37	1,01	2,29	0,38	8,05	1,42	9,47	0,0500
4° semestre	80%	4,66	1,08	2,44	0,40	8,58	1,51	10,09	0,0500
5° semestre	85%	4,95	1,15	2,59	0,43	9,12	1,61	10,73	0,0500
6° semestre	90%	5,24	1,22	2,74	0,46	9,66	1,70	11,36	0,0500
dal 7° semestre	90%	5,24	1,22	2,74	0,46	9,66	1,70	11,36	0,0500
OPERAIO 1° LIVELLO									
1° semestre	65%	3,23	0,75	1,96	0,29	6,23	1,10	7,33	0,0500
2° semestre	70%	3,48	0,81	2,11	0,32	6,72	1,18	7,90	0,0500
3° semestre	75%	3,73	0,87	2,27	0,34	7,21	1,27	8,48	0,0500
4° semestre	80%	3,98	0,93	2,42	0,36	7,69	1,36	9,05	0,0500
5° semestre	85%	4,22	0,99	2,57	0,39	8,17	1,44	9,61	0,0500
6° semestre	90%	4,47	1,04	2,71	0,41	8,63	1,52	10,15	0,0500
dal 7° semestre	90%	4,47	1,04	2,71	0,41	8,63	1,52	10,15	0,0500

INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti operai hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli operai. In particolare, la misura dell'indennità sostitutiva di mensa è pari ad euro 9,06 giornalieri, mentre l'indennità trasporti è pari ad euro 4,26 giornalieri. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(♦) Età compresa tra i 15 ed i 25 anni.

(°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(°°) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali (v. nostro Suggerimento n. 92/2015 e *Vademecum* allegato).

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - OPERAI (♦)

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2018 euro	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011 euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991 euro	4 Riposi annui (4,95% su 1 + 2 + 3) dal 1° ottobre 2000 euro	5 Totale 1 + 2 + 3 + 4 euro	6 Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 1 + 2 + 3) (°) euro	7 Totale retribuzione lorda (5 + 6) euro	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°°) euro
OPERAIO 4° LIVELLO									
1° semestre	72%	5,01	1,16	2,21	0,41	8,79	1,55	10,34	0,0500
2° semestre	72%	5,01	1,16	2,21	0,41	8,79	1,55	10,34	0,0500
3° semestre	78%	5,43	1,26	2,40	0,45	9,54	1,68	11,22	0,0500
4° semestre	78%	5,43	1,26	2,40	0,45	9,54	1,68	11,22	0,0500
5° semestre	85%	5,92	1,37	2,61	0,49	10,39	1,83	12,22	0,0500
6° semestre	90%	6,26	1,45	2,76	0,52	10,99	1,94	12,93	0,0500
dal 7° semestre	90%	6,26	1,45	2,76	0,52	10,99	1,94	12,93	0,0500
OPERAIO 3° LIVELLO									
1° semestre	72%	4,66	1,08	2,20	0,39	8,33	1,47	9,80	0,0500
2° semestre	72%	4,66	1,08	2,20	0,39	8,33	1,47	9,80	0,0500
3° semestre	78%	5,05	1,17	2,39	0,43	9,04	1,59	10,63	0,0500
4° semestre	78%	5,05	1,17	2,39	0,43	9,04	1,59	10,63	0,0500
5° semestre	85%	5,50	1,28	2,60	0,46	9,84	1,74	11,58	0,0500
6° semestre	90%	5,82	1,35	2,75	0,49	10,41	1,84	12,25	0,0500
dal 7° semestre	90%	5,82	1,35	2,75	0,49	10,41	1,84	12,25	0,0500
OPERAIO 2° LIVELLO									
1° semestre	72%	4,19	0,97	2,19	0,36	7,71	1,36	9,07	0,0500
2° semestre	72%	4,19	0,97	2,19	0,36	7,71	1,36	9,07	0,0500
3° semestre	78%	4,54	1,05	2,38	0,39	8,36	1,47	9,83	0,0500
4° semestre	78%	4,54	1,05	2,38	0,39	8,36	1,47	9,83	0,0500
5° semestre	85%	4,95	1,15	2,59	0,43	9,12	1,61	10,73	0,0500
6° semestre	90%	5,24	1,22	2,74	0,46	9,66	1,70	11,36	0,0500
dal 7° semestre	90%	5,24	1,22	2,74	0,46	9,66	1,70	11,36	0,0500

INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti operai hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli operai. In particolare, la misura dell'indennità sostitutiva di mensa è pari ad euro 9,06 giornalieri, mentre l'indennità trasporti è pari ad euro 4,26 giornalieri. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(♦) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni.

(°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(°°) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali (v. nostro Suggerimento n. 92/2015 e *Vademecum* allegato).

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA - OPERAI (♦)

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2018 euro	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011 euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991 euro	4 Riposi annui (4,95% su 1 + 2 + 3) dal 1° ottobre 2000 euro	5 Totale 1 + 2 + 3 + 4 euro	6 Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 1 + 2 + 3) (°) euro	7 Totale retribuzione lorda (5 + 6) euro	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°°) euro
OPERAIO 4° LIVELLO									
1° semestre	70%	4,87	1,13	2,15	0,40	8,55	1,51	10,06	0,0500
2° semestre	70%	4,87	1,13	2,15	0,40	8,55	1,51	10,06	0,0500
3° semestre	78%	5,43	1,26	2,40	0,45	9,54	1,68	11,22	0,0500
4° semestre	78%	5,43	1,26	2,40	0,45	9,54	1,68	11,22	0,0500
5° semestre	85%	5,92	1,37	2,61	0,49	10,39	1,83	12,22	0,0500
6° semestre	90%	6,26	1,45	2,76	0,52	10,99	1,94	12,93	0,0500
OPERAIO 3° LIVELLO									
1° semestre	70%	4,53	1,05	2,14	0,38	8,10	1,43	9,53	0,0500
2° semestre	70%	4,53	1,05	2,14	0,38	8,10	1,43	9,53	0,0500
3° semestre	78%	5,05	1,17	2,39	0,43	9,04	1,59	10,63	0,0500
4° semestre	78%	5,05	1,17	2,39	0,43	9,04	1,59	10,63	0,0500
5° semestre	85%	5,50	1,28	2,60	0,46	9,84	1,74	11,58	0,0500
6° semestre	90%	5,82	1,35	2,75	0,49	10,41	1,84	12,25	0,0500
OPERAIO 2° LIVELLO									
1° semestre	70%	4,07	0,95	2,13	0,35	7,50	1,32	8,82	0,0500
2° semestre	70%	4,07	0,95	2,13	0,35	7,50	1,32	8,82	0,0500
3° semestre	78%	4,54	1,05	2,38	0,39	8,36	1,47	9,83	0,0500
4° semestre	78%	4,54	1,05	2,38	0,39	8,36	1,47	9,83	0,0500
5° semestre	85%	4,95	1,15	2,59	0,43	9,12	1,61	10,73	0,0500
6° semestre	90%	5,24	1,22	2,74	0,46	9,66	1,70	11,36	0,0500

INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti operai hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli operai. In particolare, la misura dell'indennità sostitutiva di mensa è pari ad euro 9,06 giornalieri, mentre l'indennità trasporti è pari ad euro 4,26 giornalieri. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(♦) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni.

(°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(°°) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali (v. nostro Suggerimento n. 92/2015 e *Vademecum* allegato).

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE E IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE - IMPIEGATI (♦)

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1 Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2018 euro	2 Premio di produzione dal 1° gennaio 2011 euro	3 Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991 euro	4 Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3 euro	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°) euro
IMPIEGATO 2° LIVELLO						
1° semestre	65%	654,30	140,36	342,39	1.137,05	8,00
2° semestre	70%	704,63	151,16	368,73	1.224,52	8,00
3° semestre	75%	754,97	161,96	395,07	1.312,00	8,00
4° semestre	80%	805,30	172,75	421,41	1.399,46	8,00
5° semestre	85%	855,63	183,55	447,75	1.486,93	8,00
6° semestre	90%	905,96	194,35	474,09	1.574,40	8,00
dal 7° semestre	90%	905,96	194,35	474,09	1.574,40	8,00
IMPIEGATO 1° LIVELLO						
1° semestre	65%	559,23	120,67	340,08	1.019,98	8,00
2° semestre	70%	602,25	129,95	366,24	1.098,44	8,00
3° semestre	75%	645,27	139,23	392,40	1.176,90	8,00
4° semestre	80%	688,29	148,51	418,56	1.255,36	8,00
5° semestre	85%	731,31	157,79	444,72	1.333,82	8,00
6° semestre	90%	774,32	167,08	470,88	1.412,28	8,00
dal 7° semestre	90%	774,32	167,08	470,88	1.412,28	8,00

INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti impiegati hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli operai. In particolare, la misura dell'indennità sostitutiva di mensa è pari ad euro 145,61 mensili, mentre l'indennità trasporti è pari ad euro 81,56 mensili. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 del contratto provinciale 22 dicembre 2011, non modificato dall'Accordo provinciale 19 dicembre 2017.

(♦) Età compresa tra i 15 ed i 25 anni.

(°) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa. L'importo mensile da riconoscere agli apprendisti impiegati è pari ad 8 euro in cifra fissa, non riparametrati, da erogare secondo i criteri previsti dalle parti sociali e riassunti nel nostro Suggerimento n. 92/2015.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - IMPIEGATI (♦)

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1	2	3	4	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°)
		Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2018 euro	Premio di produzione dal 1° gennaio 2011 euro	Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991 euro	Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3 euro	
IMPIEGATO 7° LIVELLO						
1° semestre	72%	1.238,91	273,19	391,79	1.903,89	8,00
2° semestre	72%	1.238,91	273,19	391,79	1.903,89	8,00
3° semestre	78%	1.342,15	295,96	424,44	2.062,55	8,00
4° semestre	78%	1.342,15	295,96	424,44	2.062,55	8,00
5° semestre	85%	1.462,60	322,52	462,53	2.247,65	8,00
6° semestre	90%	1.548,64	341,49	489,74	2.379,87	8,00
dal 7° semestre	90%	1.548,64	341,49	489,74	2.379,87	8,00
IMPIEGATO 6° LIVELLO						
1° semestre	72%	1.115,01	250,09	388,77	1.753,87	8,00
2° semestre	72%	1.115,01	250,09	388,77	1.753,87	8,00
3° semestre	78%	1.207,93	270,93	421,17	1.900,03	8,00
4° semestre	78%	1.207,93	270,93	421,17	1.900,03	8,00
5° semestre	85%	1.316,34	295,25	458,97	2.070,56	8,00
6° semestre	90%	1.393,77	312,62	485,97	2.192,36	8,00
dal 7° semestre	90%	1.393,77	312,62	485,97	2.192,36	8,00
IMPIEGATO 5° LIVELLO						
1° semestre	72%	929,17	207,89	384,25	1.521,31	8,00
2° semestre	72%	929,17	207,89	384,25	1.521,31	8,00
3° semestre	78%	1.006,61	225,22	416,27	1.648,10	8,00
4° semestre	78%	1.006,61	225,22	416,27	1.648,10	8,00
5° semestre	85%	1.096,94	245,43	453,63	1.796,00	8,00
6° semestre	90%	1.161,47	259,87	480,32	1.901,66	8,00
dal 7° semestre	90%	1.161,47	259,87	480,32	1.901,66	8,00

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - IMPIEGATI (♦)

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1	2	3	4	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°)
		Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2018	Premio di produzione dal 1° gennaio 2011	Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991	Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3	
		euro	euro	euro	euro	euro
IMPIEGATO 4° LIVELLO						
1° semestre	72%	867,25	188,37	382,74	1.438,36	8,00
2° semestre	72%	867,25	188,37	382,74	1.438,36	8,00
3° semestre	78%	939,52	204,06	414,64	1.558,22	8,00
4° semestre	78%	939,52	204,06	414,64	1.558,22	8,00
5° semestre	85%	1.023,83	222,38	451,84	1.698,05	8,00
6° semestre	90%	1.084,06	235,46	478,43	1.797,95	8,00
dal 7° semestre	90%	1.084,06	235,46	478,43	1.797,95	8,00
IMPIEGATO 3° LIVELLO						
1° semestre	72%	805,29	173,68	381,24	1.360,21	8,00
2° semestre	72%	805,29	173,68	381,24	1.360,21	8,00
3° semestre	78%	872,40	188,15	413,00	1.473,55	8,00
4° semestre	78%	872,40	188,15	413,00	1.473,55	8,00
5° semestre	85%	950,69	205,04	450,07	1.605,80	8,00
6° semestre	90%	1.006,61	217,10	476,54	1.700,25	8,00
dal 7° semestre	90%	1.006,61	217,10	476,54	1.700,25	8,00
IMPIEGATO 2° LIVELLO						
1° semestre	72%	724,77	155,48	379,27	1.259,52	8,00
2° semestre	72%	724,77	155,48	379,27	1.259,52	8,00
3° semestre	78%	785,16	168,43	410,88	1.364,47	8,00
4° semestre	78%	785,16	168,43	410,88	1.364,47	8,00
5° semestre	85%	855,63	183,55	447,75	1.486,93	8,00
6° semestre	90%	905,96	194,35	474,09	1.574,40	8,00
dal 7° semestre	90%	905,96	194,35	474,09	1.574,40	8,00

INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti impiegati hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli operai. In particolare, la misura dell'indennità sostitutiva di mensa è pari ad euro 145,61 mensili, mentre l'indennità trasporti è pari ad euro 81,56 mensili. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 del contratto provinciale 22 dicembre 2011, non modificato dall'Accordo provinciale 19 dicembre 2017.

(♦) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni.

(°) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa. L'importo mensile da riconoscere agli apprendisti impiegati è pari ad 8 euro in cifra fissa, non riparametrati, da erogare secondo i criteri previsti dalle parti sociali e riassunti nel nostro Suggerimento n. 92/2015.

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA - IMPIEGATI (♦)

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1	2	3	4	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°)
		Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2018	Premio di produzione dal 1° gennaio 2011	Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991	Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3	
		euro	euro	euro	euro	euro
IMPIEGATO 7° LIVELLO						
1° semestre	70%	1.204,50	265,60	380,90	1.851,00	8,00
2° semestre	70%	1.204,50	265,60	380,90	1.851,00	8,00
3° semestre	78%	1.342,15	295,96	424,44	2.062,55	8,00
4° semestre	78%	1.342,15	295,96	424,44	2.062,55	8,00
5° semestre	85%	1.462,60	322,52	462,53	2.247,65	8,00
6° semestre	90%	1.548,64	341,49	489,74	2.379,87	8,00
IMPIEGATO 6° LIVELLO						
1° semestre	70%	1.084,04	243,15	377,97	1.705,16	8,00
2° semestre	70%	1.084,04	243,15	377,97	1.705,16	8,00
3° semestre	78%	1.207,93	270,93	421,17	1.900,03	8,00
4° semestre	78%	1.207,93	270,93	421,17	1.900,03	8,00
5° semestre	85%	1.316,34	295,25	458,97	2.070,56	8,00
6° semestre	90%	1.393,77	312,62	485,96	2.192,35	8,00
IMPIEGATO 5° LIVELLO						
1° semestre	70%	903,36	202,12	373,58	1.479,06	8,00
2° semestre	70%	903,36	202,12	373,58	1.479,06	8,00
3° semestre	78%	1.006,61	225,22	416,27	1.648,10	8,00
4° semestre	78%	1.006,61	225,22	416,27	1.648,10	8,00
5° semestre	85%	1.096,94	245,43	453,63	1.796,00	8,00
6° semestre	90%	1.161,47	259,87	480,32	1.901,66	8,00

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA - IMPIEGATI (♦)

LIVELLI	Percentuale della retribuzione	1	2	3	4	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°)
		Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2018	Premio di produzione dal 1° gennaio 2011	Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991	Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3	
		euro	euro	euro	euro	euro
IMPIEGATO 4° LIVELLO						
1° semestre	70%	843,16	183,13	372,11	1.398,40	8,00
2° semestre	70%	843,16	183,13	372,11	1.398,40	8,00
3° semestre	78%	939,52	204,06	414,64	1.558,22	8,00
4° semestre	78%	939,52	204,06	414,64	1.558,22	8,00
5° semestre	85%	1.023,83	222,38	451,84	1.698,05	8,00
6° semestre	90%	1.084,06	235,46	478,43	1.797,95	8,00
IMPIEGATO 3° LIVELLO						
1° semestre	70%	782,92	168,85	370,64	1.322,41	8,00
2° semestre	70%	782,92	168,85	370,64	1.322,41	8,00
3° semestre	78%	872,40	188,15	413,00	1.473,55	8,00
4° semestre	78%	872,40	188,15	413,00	1.473,55	8,00
5° semestre	85%	950,69	205,04	450,07	1.605,80	8,00
6° semestre	90%	1.006,61	217,10	476,54	1.700,25	8,00
IMPIEGATO 2° LIVELLO						
1° semestre	72%	704,63	151,16	368,73	1.224,52	8,00
2° semestre	72%	704,63	151,16	368,73	1.224,52	8,00
3° semestre	78%	785,16	168,43	410,88	1.364,47	8,00
4° semestre	78%	785,16	168,43	410,88	1.364,47	8,00
5° semestre	85%	855,63	183,55	447,75	1.486,93	8,00
6° semestre	90%	905,96	194,35	474,09	1.574,40	8,00

INDENNITA' TRASPORTI E SERVIZIO MENSA O INDENNITA' SOSTITUTIVA

In base all'Accordo provinciale 2 ottobre 1984, gli apprendisti impiegati hanno diritto allo stesso trattamento per mensa e trasporti dovuto agli operai. In particolare, la misura dell'indennità sostitutiva di mensa è pari ad euro 145,61 mensili, mentre l'indennità trasporti è pari ad euro 81,56 mensili. Il trattamento per mensa e trasporti compete soltanto per le giornate di effettiva presenza al lavoro e non anche per quelle di frequenza dei corsi di istruzione complementare.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 del contratto provinciale 22 dicembre 2011, non modificato dall'Accordo provinciale 19 dicembre 2017.

(♦) Età compresa tra i 18 ed i 29 anni.

(°) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa. L'importo mensile da riconoscere agli apprendisti impiegati è pari ad 8 euro in cifra fissa, non riparametrati, da erogare secondo i criteri previsti dalle parti sociali e riassunti nel nostro Suggerimento n. 92/2015.