

**ANCE**

MILANO  
LODI  
MONZA E BRIANZA

# **INAIL - Classificazione e tassazione delle attività Adempimenti nei confronti dell'Istituto**

Milano 28 Novembre 2012

A CURA DI E. MUROLO

1

## LE TARIFFE INAIL

L'entità dei premi da pagare per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali gestita dall'INAIL non è uguale per tutti i datori di lavoro

Varia, infatti, sia in funzione dei rischi assicurati che dell'osservanza delle norme di prevenzione e sicurezza del lavoro (D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.) ...

La diversificazione si attua, in concreto, attraverso l'applicazione di un complesso sistema tariffario ...

Le vigenti Tariffe di premi INAIL sono state approvate con il D.M. 12 dicembre 2000

## LE TARIFFE INAIL

Dall'1.1.2000 le Tariffe INAIL sono 4, si applicano pure ai lavoratori italiani all'estero e riguardano:

Industria – *Artigianato* – Terziario e *Altre attività*

I tassi previsti da ciascuna tariffa, anche a parità di lavorazione assicurata, sono spesso diversi ...

Sono uniche le Modalità di Applicazione delle Tariffe (M.A.T.): regole e termini di attuazione delle tariffe

Per poter applicare le Tariffe, l'INAIL effettua:

- l'inquadramento aziendale
- la classificazione e tassazione della/e lavorazione/i principale/i esercitata/e

## LE TARIFFE INAIL

L' "inquadramento" aziendale presso l'INAIL deve sempre essere uguale a quello che l'INPS ha adottato ai sensi dell'art. 49 della legge n. 88/1989 che gliene dà, in esclusiva, la facoltà ...

Fanno eccezione le aziende neo-iscritte all'INAIL per le quali, causa dei differenti termini d'iscrizione, l'INAIL effettua un "inquadramento provvisorio" ...

La legge (art. 2, c. 4, del D.lgs. n. 38/2000) impone però al datore di lavoro l'obbligo di comunicare, entro 30 gg. all'INAIL, le variazioni dell'inquadramento aziendale effettuate dall'INPS ...

## L'APPLICAZIONE DELLE TARIFFE

La classificazione all'interno della Tariffa del settore di appartenenza dell'azienda, che è un compito che la legge riserva, *in esclusiva*, all'INAIL, consiste nel:

- trovare la voce di rischio relativa alla lavorazione principale da assicurare
- rilevare il relativo tasso medio, da applicare a ogni mille euro di retribuzioni degli assicurati, ai fini del calcolo del premio dovuto

L'applicazione delle Tariffe si attua mediante:

- **adempimenti del datore di lavoro** (denuncia d'iscrizione, di variazione del rischio, di cessazione, ecc.)
- **provvedimenti dell'INAIL** (classificazione, riclassificazione, ...)

## L'APPLICAZIONE DELLE TARIFFE

Ai fini classificativi l'INAIL tiene conto della:

**Lavorazione principale** (ciclo di operazioni necessario per realizzare quanto in essa descritto)

che comprende e assorbe anche le eventuali:

**Lavorazioni complementari** (completano la lavorazione principale, e quindi sono indispensabili perché questa possa essere realizzata)

**Lavorazioni sussidiarie** (non sono strettamente legate al ciclo della lavorazione principale, per eseguire la quale non sono quindi indispensabili)

## L'APPLICAZIONE DELLE TARIFFE

### ESEMPLIFICANDO

La *costruzione di un fabbricato* è una lavorazione principale, e comprende tutte le opere a ciò finalizzate (fondamenta, pilastri, solette, tetto, pareti, intonaci, pavimenti, infissi, impianti, ecc.),

ma per realizzarla compiutamente sono del tutto indispensabili alcune lavorazioni complementari (produzione di energia, manutenzione delle macchine: gru, scavatrici, impastatrici, ecc.),

la costruzione può richiedere l'esecuzione, in proprio, di lavorazioni sussidiarie, non indispensabili, quali (la gestione di un magazzino di deposito di attrezzi e materiali, il trasporto di macerie, ecc.)

## L'APPLICAZIONE DELLE TARIFFE

Tutte queste attività, quando vengono svolte in proprio dallo stesso datore di lavoro, in “*connessione operativa*” con la lavorazione principale, anche se in luoghi diversi, saranno classificate dall'INAIL ad un'unica voce di rischio della Tariffa dei premi (3110) ...

Da tenere presente che per altre lavorazioni, che sono complementari e sussidiarie per definizione, è consentita un'autonoma classificazione tariffaria

Si tratta delle attività amministrative, il c.d. “rischio elettrico” (voce 0722), e la guida non occasionale di autoveicoli il c.d. “rischio auto” (voce 0723) ...

## L'APPLICAZIONE DELLE TARIFFE

Se il datore di lavoro svolge, contemporaneamente, più lavorazioni principali, l'INAIL applica tante voci quante sono le lavorazioni, ognuna col suo tasso e autonomo andamento infortunistico ...

Questo perché con le attuali Tariffe sono state abolite le classificazioni “ponderate”, anche se restano ancora in vigore quelle preesistenti ...

In ogni caso, il datore di lavoro deve determinare e denunciare all'INAIL in autoliquidazione le masse retributive per singola voce, valutandone l'incidenza sul totale delle attività assicurate (art. 6 M.A.T.), con parametri obiettivi e controllabili ...

## Il rischio silicosi/asbestosi

Il premio INAIL comprende anche la copertura contro tutte le malattie professionali, tranne la Silicosi e l'Asbestosi, per le quali è previsto il pagamento di un premio supplementare

Oggi il rischio Silicosi esiste quasi esclusivamente nei lavori di scavo in sotterraneo; mentre il rischio Asbestosi ricorre esclusivamente nei lavori di rimozione dei manufatti di amianto (eternit, ecc.)

Il rischio Silicosi/Asbestosi, che ha modalità di calcolo particolari, comporta l'obbligo di denunciare all'INAIL, in autoliquidazione, anche le c.d. "retribuzioni specifiche", relative ai periodi di effettiva esposizione dei lavoratori al rischio ...

### ESEMPIO DI CALCOLO DEL PREMIO SILICOSI/ASBESTOSI:

\* Retribuzioni generali: € 509.507 di cui

\* Retribuzioni specifiche: € 79.725

Rapporto d'incidenza:  $(79.725 : 509.507 =)$  15,64%

\* Tasso applicabile: 18,50 per mille

Calcolo del premio:

€ 509.507 x 18,5 : 1000 = € 9.425,88

che andrà pagato in aggiunta al premio infortuni  
dovuto all'INAIL

Tabella delle incidenze e dei tassi  
Per il calcolo del premio speciale  
**SILICOSI/ASBESTOSI**

% di incidenza		tasso	% di incidenza		tasso	% di incidenza		tasso	% di incidenza		tasso
da	a		da	a		da	a		da	a	
	0,01	<b>2,00</b>	22,51	25,00	<b>25,50</b>	47,51	50,00	<b>48,50</b>	72,51	75,00	<b>71,50</b>
0,02	2,50	<b>4,50</b>	25,01	27,50	<b>27,50</b>	50,01	52,50	<b>50,50</b>	75,01	77,50	<b>73,50</b>
2,51	5,00	<b>7,00</b>	27,51	30,00	<b>30,00</b>	52,51	55,00	<b>53,00</b>	77,51	80,00	<b>76,00</b>
5,01	7,50	<b>9,00</b>	30,01	32,50	<b>32,00</b>	55,01	57,50	<b>55,00</b>	80,01	82,50	<b>78,00</b>
7,51	10,00	<b>11,50</b>	32,51	35,00	<b>34,50</b>	57,51	60,00	<b>57,50</b>	82,51	85,00	<b>80,50</b>
10,01	12,50	<b>14,00</b>	35,01	37,50	<b>37,00</b>	60,01	62,50	<b>60,00</b>	85,01	87,50	<b>83,00</b>
12,51	15,00	<b>16,00</b>	37,51	40,00	<b>39,00</b>	62,51	65,00	<b>62,00</b>	87,51	90,00	<b>85,00</b>
<b>15,01</b>	<b>17,50</b>	<b>18,50</b>	40,01	42,50	<b>41,50</b>	65,01	67,50	<b>64,50</b>	90,01	92,50	<b>87,50</b>
17,51	20,00	<b>20,50</b>	42,51	45,00	<b>43,50</b>	67,51	70,00	<b>66,50</b>	92,51	95,00	<b>89,50</b>
20,01	22,50	<b>23,00</b>	45,01	47,50	<b>46,00</b>	70,01	72,50	<b>69,00</b>	95,01	100,00	<b>92,00</b>

## L'OSCILLAZIONE DEI TASSI

**I tassi di tariffa INAIL non sono fissi ma oscillano, sia automaticamente, che su domanda ...**

- **Nel primo biennio di attività oscillano del 15% del tasso medio di tariffa per «prevenzione»:**
  - ✓ in aumento, con provvedimento d'ufficio dell'INAIL
  - ✓ in riduzione, a **domanda (mod. OT20U) del datore di lavoro, anche nel caso di istituzione di nuovi rischi ...**
- **Dopo il primo biennio di attività oscillano:**
  - ✓ **in automatico, fino a +/- 35% del tasso medio, per andamento infortunistico aziendale (bonus/malus);**
  - ✓ **a domanda (mod. OT24), del datore che autocertifica di aver realizzato migliorie in tema di «prevenzione»**

## L'OSCILLAZIONE AUTOMATICA

**L'oscillazione automatica dei tassi di tariffa è effettuata ogni anno dall'INAIL in base alla valutazione statistico-attuariale degli oneri sostenuti dall'Istituto e delle retribuzioni denunciate dall'azienda per ogni voce di rischio nell'ambito di ciascuna P.A.T., nel triennio di osservazione**

**Entro il 31 dicembre 2012 l'INAIL notificherà i tassi oscillati per a.i.a. da applicare nell'anno 2013**

**Lo farà inviando alle imprese il mod. 20 S.M., che riporta gli oneri (diretti e indiretti) e le retribuzioni denunciate (dal datore di lavoro) e/o accertate (d'ufficio o in sede ispettiva), del triennio 2009/2011**

## L'esame del mod. 20 SM

**I conteggi dell'oscillazione dei tassi per a.i.a. sono oltremodo complessi, ma c'è modo di verificare l'esattezza delle oscillazioni applicate dall'INAIL senza entrare nel merito dei calcoli ...**

**Infatti, basta controllare nel mod. 20 S.M. l'esattezza delle retribuzioni riportate anno per anno (Quadro B) e l'elenco degli infortuni e m.p. (Quadro C)**

**I nominativi indicati devono essere relativi a dipendenti dell'azienda, assicurati con quella P.A.T. e con quella specifica voce di rischio**

**Non devono esserci i casi di “infortuni in itinere”, riconosciuti e indennizzati come tali dall'INAIL ...**

### CLASSIFICAZIONE E TASSAZIONE RISCHIO ASSICURATO

CODICE DITTA: [REDACTED]

P.A.T. N. [REDACTED]

SETTORE: Industria

### QUADRO A - CLASSIFICAZIONE ALLA DATA DI ELABORAZIONE

VOCI PERIODO: 8323 (100)

TASSO AL 01-01-2013 TASSO MEDIO 66,00 TASSO APPLICATO 86 CODICE OSCILLAZIONE 3

### QUADRO B - CLASSIFICAZIONE PER PERIODO DI OSSERVAZIONE

SEDE	P.A.T.	DATA DAL	DATA AL	VOCE INC (%)	ALTRE	T. MEDIO	RETRIB ASSICUR.	S/N
13609	[REDACTED]	01-01-2009	31-12-2009	8323 (100)		66,00	6.686.824,00	S
13609	[REDACTED]	01-01-2010	31-12-2010	8323 (100)		66,00	7.027.107,00	S
13609	[REDACTED]	01-01-2011	31-12-2011	8323 (100)		66,00	6.766.612,00	S

### QUADRO C - EVENTI DEFINITI (ESISTONO ALTRI EVENTI)

NUMERO	DATA EVENTO	NOMINATIVO ASSICURATO	T/D/M	GG INDENN	SCMMA INDENN	RETRIB. GG	RETRIB ANNUA	I	U
508824219	10-06-2009	[REDACTED]	I	83	4.420,58	58,76			
508864240	24-07-2009	[REDACTED]	I	4	199,60	33,16			
508864852	28-08-2009	[REDACTED]	I	4	251,80	104,82			
508828515	21-04-2010	[REDACTED]	I	11	664,73	100,72			
509703916	02-08-2010	[REDACTED]	I	4	245,32	102,20			
509704931	18-11-2010	[REDACTED]	I	26	1.462,76	93,75			

### QUADRO D - DATI DI SINTESI PER OGNI ANNO DEL PERIODO DI OSSERVAZIONE

ANNO	TEMP.	REND.	MORT.	ONERI DI TEMP	ONERI DI RENDITA	RISERVA SINISTRI	RETRIB ASSIC	RETRIB MEDIA	RETRIB. INFORTUNI	OP ANNO	TASSO SPEC
2009	3			6.927,26		17.605,83	6.656.824,00	22.752,00		293	12,23
2010	3			2.758,25		23.189,45	7.027.107,00	23.718,00		293	12,84
2011	6	1		17.349,10	527.494,38	31.261,74	6.766.612,00	24.521,00		278	236,95

### DETERMINAZIONE DEL TASSO APPLICABILE SULLA BASE DEI DATI DEL PERIODO DI OSSERVAZIONE

TASSO SPEC. AZIENDALE	OPERAI/ ANNO	OSCILL. 1	OSCILL. 2	OSCILL. TOT	TASSO APPLICABILE
86,60	865	+13,20	+5,60	+18,80	86

## L'esame del mod. 20 SM

Se i dati di base riportati dal mod. 20 SM risultano corretti, si è certi che anche il calcolo del tasso applicato, eseguito dal computer, è esatto ...

Se invece si riscontrano errori o inesattezze, per ottenerne la rettifica, e la conseguente rielaborazione del tasso 2013 è possibile:

- contattare in via informale la Sede INAIL che ha emesso il provvedimento, oppure
- proporre, entro 30 gg. dalla notifica del provvedimento, formale, motivato ricorso alla Sede INAIL competente ... *come diremo meglio in seguito ...*

## L'oscillazione a domanda

L'oscillazione a domanda dei tassi INAIL dà diritto a usufruire di uno sconto inversamente proporzionale alla dimensione aziendale, rappresentata dal numero dei lavoratori/anno, che non sono i dipendenti occupati dall'impresa, ma un dato statistico che l'INAIL calcola e comunica col mod. 20 SM

Lavoratori - anno	Riduzione
Fino a 10	30 %
Da 11 a 50	23 %
Da 51 a 100	18 %
Da 101 a 200	15 %
Da 201 a 500	12 %
Oltre 500	7 %

## L'oscillazione a domanda

Per ottenere lo sconto del tasso INAIL ex art. 24 delle M.A.T. è necessario che l'azienda:

- sia in possesso della regolarità contributiva e assicurativa ai fini del rilascio di un DURC regolare
- sia in regola con l'osservanza delle norme di sicurezza (D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.)
- abbia realizzato, nell'anno solare 2012, interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e igiene del lavoro, ulteriori rispetto al minimo imposto dalla legge, nei termini previsti dal mod. OT24 ...
- presenti, entro il 28 febbraio 2013 alla Sede INAIL competente, la prevista autocertificazione (mod. OT24), con modalità cartacea (?) oppure on-line

## LE TARIFFE INAIL

### CONSIDERAZIONI

Ciò stante, poiché in tempo di crisi le imprese cercano di ridurre i costi, anche quello del lavoro, perché non risparmiare anche sulla spesa per l'assicurazione INAIL, che nel settore edile è piuttosto ingente ?

*(soltanto 7 delle 37 voci del G.G. 3, nella Tariffa Industria, hanno dei tassi inferiori al 10% delle retribuzioni imponibili)*

È possibile farlo, ovviamente in modo legittimo, ma bisogna coniugare il risparmio economico, con l'essere in regola, al fine di evitare sgradite sorprese nel caso di controlli ispettivi

## LE TARIFFE INAIL

In concreto è necessario che l'impresa:

- denunci correttamente le lavorazioni svolte;
- controlli che l'INAIL applichi voci e tassi corretti;
- usufruisca delle oscillazioni/sconti cui ha diritto;

ma, soprattutto:

- assicurarsi - *i singoli prestatori d'opera* - per gli esatti rischi cui sono effettivamente esposti per l'attività principale che svolgono in modo professionale, sistematico e abituale, anche se non in via continuativa ...

## LE TARIFFE INAIL

Ciò significa che non è necessario sezionare, in estremo dettaglio, tutte le (anche micro) attività od operazioni che i singoli lavoratori svolgono ogni giorno al fine di individuarne i relativi riferimenti classificativi ai fini INAIL ...

ma bisogna invece tener conto solo delle «normali» mansioni che i lavoratori svolgono in virtù dei compiti che, in concreto, sono loro affidati

Per cui, ad esempio, non rileva l'operaio che, di norma, fa il muratore, e che, eccezionalmente, è inviato in banca o presso un fornitore, magari usando l'auto; o l'impiegato amministrativo che, di norma, è in ufficio e solo occasionalmente si reca in cantiere, ...

# LE TARIFFE INAIL

## PRINCIPALI RISCHI IN EDILIZIA

- «rischio cantiere» edile, stradale, ferroviario, d'impiantistica, di finiture, ecc. - Riguarda gli operai, ma anche tutti coloro che ivi operano, in modo non occasionale (capi cantiere, sovrintendenti, ecc.)
- «rischio di accesso ai cantieri», che riguarda tutti coloro che, pur non operando in cantiere, devono, per le loro mansioni, effettuare degli accessi non occasionali (assistenti contrari, geometri, ecc.)
- «rischio auto», che riguarda tutti coloro che fanno uso, in modo non occasionale (per lavoro, non per andare e tornare da casa) di veicoli personalmente condotti

## LE TARIFFE INAIL

### PRINCIPALI RISCHI IN EDILIZIA

- «rischio elettrico», che riguarda gli impiegati, ma anche tutti coloro che, per motivi di lavoro, adoperano, in modo non occasionale delle apparecchiature elettriche o elettroniche (soci, ecc.);
- «rischio Dirigenti», che riguarda i soli Dirigenti di qualifica, non i Quadri intermedi, che vanno assicurati per i singoli rischi specifici (v. 3110, 0722 o 0723), quand'è il caso, ovvero per il rischio promiscuo (v. 0725)

## LE TARIFFE INAIL

### ESEMPLIFICANDO

Pochi dubbi per gli operai, *impiegati*, collaboratori parasubordinati, *soci lavoratori*, familiari coadiuvanti **TECNICI** (non di qualifica ma di fatto) per i quali ricorre senz'altro il rischio del «*cantiere*» (v. 3110)

Attenzione agli stessi soggetti (...) quando sono **AMMINISTRATIVI** di qualifica, ma **TECNICI** di fatto, perché può ricorrere, sia il rischio «*cantiere*» (v. 3110), che quello di accesso ai *cantieri* (v. 0724)

## LE TARIFFE INAIL

Qualche dubbio per gli *impiegati*, collaboratori parasubordinati, *soci lavoratori*, familiari coadiuvanti AMMINISTRATIVI, di qualifica e di fatto, che però possono essere assicurati per il solo rischio elettrico (v. 0722) o per il solo rischio auto (v. 0723), raramente per entrambi.

Occorre valutare se l'uso dell'auto rientra nelle mansioni proprie del lavoratore, cioè è professionale, ovvero può essere considerato solo occasionale

Di norma è difficile dimostrare, soprattutto agli ispettori, che dei lavoratori, TECNICI di qualifica, svolgono invece, in modo professionale solo mansioni di tipo AMMINISTRATIVO ...

## LE TARIFFE INAIL

Quanto agli Amministratori, vanno assicurati all'INAIL  
(come dipendenti, soci, parasubordinati, ecc.) solo se lavorano e non sono autonomi (professionisti, titolari di P.IVA) per i rischi propri delle attività in concreto svolte

### CONCLUSIONI

I tassi delle voci di tariffa citate sono noti, per cui è agevole calcolare quanto si può risparmiare mettendo ciascuno al suo giusto posto, senza eccedere, né in meno, se no si evade, ma nemmeno in più «per stare tranquilli», perché così si sbaglia comunque e, in più, ci si danneggia inutilmente ...

## LA G.R.A. INAIL

La G.R.A. - Gestione dei Rapporti con le Aziende - è il nuovo modello organizzativo che l'INAIL ha adottato a seguito della riforma attuata nel 2000

Di fatto ha sostituito la vecchia struttura assicurativa INAIL, basata esclusivamente sulle Posizioni Assicurative, introducendo un innovativo sistema di tipo piramidale, che vede al vertice il datore di lavoro, vale a dire l'azienda assicurante, e si sviluppa poi individuando e gestendo, in sequenza, i luoghi dove si svolgono i lavoro, i rischi delle lavorazioni esercitate e i soggetti assicurati (per categorie omogenee di rischio e non nominativamente)

## LA G.R.A. INAIL

In virtù della G.R.A., quindi, l'azienda che presenta la denuncia di iscrizione all'INAIL si vede assegnare:

Elemento	Contenuto
Codice ditta	individua l'assicurante, ed è indissolubilmente collegato al suo codice fiscale
Posizioni Assicurative Territoriali (P.A.T.)	una per ogni luogo di lavoro - unità produttiva (art. 2, c. 1, lett. t) del D.lgs, n. 81/2008 )
Polizze	dipendenti e assimilati, cioè <i>parasubordinati, associati in partecipazione, soci , familiari;</i> autonomi artigiani o "speciali"
Rischi	una o più voci, inerente/i la/e lavorazione/i principale/i svolta/e ed assicurata/e

## LA G.R.A. INAIL

Se l'azienda modifica il suo codice fiscale (incorporazioni, fusioni, ecc.), ai fini INAIL non è una variazione, ma bisogna cessare il Codice ditta del vecchio codice fiscale (e il suo contenuto) e riaprire tutto con il nuovo C.F.: verranno mantenute le oscillazioni dei tassi ...

Sono ormai rari i casi in cui l'azienda deve aprire presso l'INAIL più di una P.A.T., fatte salve le vecchie

...

Le attività del comparto edile sono, per definizione, "temporanee", e per questo godono, fini INAIL, del c.d. "accentramento d'ufficio" delle P.A.T.

## La G.R.A. INAIL

Il che vuol dire che è sufficiente una sola P.A.T., da aprire presso la Sede INAIL competente per la località dove l'azienda ha la sua sede legale, per gestire, a parità di rischio, tutte le attività che vengono svolte nei cantieri dislocati sul territorio

L'accentramento delle P.A.T., però, comporta l'obbligo di inoltrare all'INAIL la “Denuncia di nuovo lavoro temporaneo”, entro 30 gg. dall’inizio dei lavori, dal momento di eventuali proroghe, e dalla data di cessazione del cantiere

Dallo scorso mese di settembre 2012 la Denuncia di nuovo lavoro deve essere effettuata esclusivamente on-line, nel Punto Cliente all’interno del sito Internet [www.inail.it](http://www.inail.it)

## La G.R.A. INAIL

Le mappe della Denuncia on-line riproducono, salvo che nella grafica, i Quadri del vecchio modulo cartaceo ...

L'obbligo della denuncia di nuovo lavoro attiene al rischio delle lavorazioni assicurate, e quindi riguarda esclusivamente l'impresa che in concreto le esegue

Pertanto, non è tenuto a inoltrare denuncia all'INAIL il Committente che appalta l'esecuzione delle opere, né l'Appaltatore che, a sua volta, le subappalta ad altri

Siccome è preventiva, la denuncia va compilata sempre con dati di stima, sia circa il numero dei lavoratori occupati che le loro retribuzioni, che non potranno che essere "presunte"

## La G.R.A. INAIL

Nel caso di lavori che durano fino a 15 gg. e vedono impegnati non più di 5 lavoratori, si può chiedere all'INAIL la "dispensa" dall'obbligo di inviare ogni volta la Denuncia di nuovo lavoro temporaneo (art. 10, c. 6, delle M.A.T.)

Dallo scorso mese di ottobre 2012 la dispensa dall'obbligo della denuncia di nuovo lavoro deve essere richiesta esclusivamente on-line, nel Punto Cliente all'interno del sito Internet [www.inail.it](http://www.inail.it)

Una volta ottenuta, la dispensa è valida a tempo indeterminato (... fino a revoca), e riguarda tutti i lavori (cantieri) e tutti i dipendenti dell'azienda, in qualunque località essi vadano a lavorare

## La G.R.A. INAIL

È utile ribadire che non è necessario comunicare all'INAIL le trasferte che i lavoratori assicurati compiono, sia in Italia che, ovunque, all'estero,

e tanto meno le assunzioni e i licenziamenti di singoli lavoratori, visto che l'assicurazione non è nominativa, ed esiste la Comunicazione Unica ai Centri per l'Impiego ...

Fanno eccezione i trasfertisti e i neo assunti che vanno a svolgere lavorazioni previste da voci diverse da quelle per le quali l'azienda è già assicurata, nel qual caso è necessario comunicare all'INAIL le variazioni di rischio, con le modalità (cartacea od on-line) e nei termini (30 gg.) di cui all'art. 12 del DPR n. 1124/1965 e s.m.i.

## La G.R.A. INAIL

Per i familiari coadiuvanti del titolare di azienda individuale e del socio unico di società unipersonale, e per i soci lavoratori di qualsiasi società, non c'è l'obbligo della Comunicazione Unica ai Centri per l'Impiego

in sostituzione, ai sensi dell'art. 23 del DPR n. 1124/1965 e s.m.i., bisogna fare la Denuncia Nominativa degli Assicurati (D.N.A.) all'INAIL:

- entro le ore 24 del giorno precedente l'inizio della attività
- entro 30 gg. dalla data di cessazione della stessa

La D.N.A. può essere effettuata sia a mezzo fax (al numero verde 800657657), sia on-line nel Punto Cliente all'interno del sito Internet [www.inail.it](http://www.inail.it)

## Il contenzioso tariffario

Quando c'è disaccordo, tra l'INAIL e le aziende può essere instaurato un contenzioso: informale o formale

Il contenzioso informale è quello “normale”, che si attiva mediante lettere, esposti, memorie, scritti difensivi, accessi agli sportelli da parte delle imprese, per chiedere la revoca o la rettifica dei provvedimenti emessi dall'INAIL

Questo contenzioso, in quanto informale, non produce però effetti giuridici (sospensioni, ecc.), per cui l'esito è affidato all'eventuale “autotutela” dell'INAIL

Ma l'autotutela può essere applicata solo se è l'INAIL che, rilevato un errore o una irregolarità nel provvedimento, decide di revocarlo o di modificarlo ...

## Il contenzioso tariffario

Il contenzioso **formale** INAIL è rappresentato invece dai “ricorsi” amministrativi, che però si possono attivare solo per le controversie che riguardano gli specifici argomenti per i quali la legge li prevede e li disciplina ...

Tra i ricorsi amministrativi formali previsti dalla normativa INAIL ci sono quelli in tema di applicazione delle Tariffe dei premi (DPR n. 314/2001), che sono due:

- il ricorso alla Sede INAIL che emesso il provvedimento, soltanto per i casi di oscillazione dei tassi
- il ricorso al Consiglio d'Amministrazione INAIL, per il tramite della locale Direzione Regionale, per quanto attiene classificazioni, riclassificazioni, sconti art. 24 M.A.T., ecc.

## Il contenzioso tariffario

Entrambi i ricorsi, che hanno effetto sospensivo dei provvedimenti impugnati anche ai fini DURC, devono essere proposti entro 30 gg. (termine “*ordinatorio*”)

Solo i ricorsi in termini consentono, in pendenza, il pagamento dei premi ex art. 45 del DPR n. 1124/1965

Il ricorso alla Sede INAIL deve essere deciso entro 120 gg. dall’inoltro; mentre quello al C.d’A. entro 180 gg.

Se la decisione non interviene entro questi termini, si configurano ipotesi di “silenzio rigetto”, e i ricorsi si intendono a ogni effetto di legge respinti

Le decisioni, esplicite o tacite che siano, sono comunque definitive in sede amministrativa ...

## Il contenzioso tariffario

In questi casi il datore di lavoro ricorrente ha solo la facoltà di adire l'Autorità Giudiziaria Ordinaria, nei modi e nei termini di legge