

**I.N.A.I.L.**

# **L'autoliquidazione dei premi**

Milano, 9 febbraio 2012

L'autoliquidazione dei premi Inail  
che scade

**Giovedì 16 febbraio 2012**

presenta due importanti novità:

- l'introduzione dell'obbligo di utilizzare solo le procedure telematiche ... per tutti
- la nuova addizionale sui premi a favore del *Fondo per le vittime dell'amianto* ... solo per alcuni ...

Tutti i datori di lavoro, *i committenti*, gli associanti in partecipazione e, in generale, gli "assicuranti",

titolari di almeno una PAT in corso (non cessata al 2 gennaio 2011) presso l'Inail hanno l'obbligo di effettuare l'autoliquidazione:

- calcolare e pagare i premi assicurativi
- compilare e trasmettere all'Inail la Dichiarazione delle retribuzioni



**Le nuove aziende** (cod. ditta), iscritte all'Inail con inizio attività dal 13 al 31 dicembre 2011 non hanno ricevuto le Basi di Calcolo perché non devono fare l'autoliquidazione entro il 16 febbraio 2012, ma dovranno farla entro il **18 giugno 2012**

Le aziende (cod. ditta) che hanno **cessato l'attività** nel corso dell'anno 2011 avevano l'obbligo di effettuare l'autoliquidazione Inail entro il giorno 16 del secondo mese successivo a quello della cessazione ...

- se l'hanno fatta... e non sono intervenute variazioni negli imponibili denunciati ... è OK
- se non l'hanno fatta o se sono intervenute variazioni negli imponibili denunciati ... è opportuno che la rifacciano entro il 16 febbraio 2012

Se qualche azienda che non ne aveva l'obbligo ha, impropriamente, fatta l'autoliquidazione nel corso dell'anno 2011 ... è opportuno che la rifaccia comunque entro il 16 febbraio 2012

Tutte le aziende "assicuranti" che occupano:

- dipendenti subordinati, di ogni qualifica
- *collaboratori parasubordinati*
- associati in partecipazione d'opera

hanno l'obbligo di inviare - esclusivamente con modalità telematiche - all'Inail la  
Dichiarazione delle retribuzioni 2011

In particolare:

- le aziende individuali o le società unipersonali "non artigiane" con solo familiari
- le società "non artigiane" con solo soci lavoratori

Sono esonerate dall'obbligo di inviare all'Inail la Dichiarazione delle retribuzioni telematica, le imprese "artigiane" che nel 2011 non hanno avuto dipendenti o hanno avuto solo apprendisti

L'esonero però non opera se gli artigiani:

- hanno pagato un premio anticipato (rata 2011) per i dipendenti, da conguagliare ...
- vogliono pagare per la prima volta o non voglio più pagare a rate i premi ...
- intendono chiedere lo "sconto artigiani" per l'anno 2012, da applicare però nel 2013 ...

Le retribuzioni da dichiarare nel campo A del mod. 10 31 **virtuale**, l'unico da valorizzare in ogni caso, anche a "zero" possono essere:

- **effettive**, pari al reddito da lavoro dipendente, assunto al lordo di qualsiasi ritenuta e con il criterio di "*competenza*"
- **convenzionali**, in mancanza delle effettive nei casi previsti dalla legge (*dirigenti, soci e familiari non artigiani, ecc.*)
- **di ragguaglio**, in mancanza di effettive e convenzionali (*soci e familiari non artigiani in alcune Province, ecc.*)



La valorizzazione dei campi B e C del **modulo virtuale** è invece eventuale, e va fatta solo se ricorrono le condizioni previste:

- nel **campo B**, andranno indicate, per totale, le Quote di retribuzione parzialmente esenti perché relative ad assunzioni agevolate (CFL, contratti d'inserimento, l. 407/1990)
  - nel **campo C**, andranno indicate le retribuzione "specifiche" dei lavoratori esposti al rischio di contrarre la "silicosi" o l'"asbestosi"



# **Le retribuzioni 2011 per l'autoliquidazione INAIL 2012**



# Autoliquidazione INAIL 2012

## Retribuzioni effettive 2011

Minimale per la generalità delle retribuzioni effettive (\*):

- <b>giornaliero:</b>	Euro	44,49
- <b>mensile:</b>	Euro	1.156,74
- <b>annuo:</b>	Euro	13.347,00

(\*) escluse le erogazioni speciali da non adeguare al minimale, vale a dire le integrazioni di prestazioni previdenziali che, per legge o per CCNL sono a carico dei datori di lavoro (*malattia, infortunio, gravidanza e puerperio, c.i.g., ecc.*) e le indennità di disponibilità previste dal contratto di lavoro intermittente

# Autoliquidazione INAIL 2012

Retrib. convenzionali pari al "Minimale di Rendita"

<u>Periodo</u>	<u>Annuo</u>	<u>Mensile</u>	<u>Giornaliero</u>
1.1/30.06.2011	€ 14.456,40	€ 1.204,70	€ 48,19
1.7/31.12.2011	€ 14.681,10	€ 1.223,43	€ 48.94

I nuovi valori dal 1° luglio 2011 sono previsti dal D.M. 13 giugno 2011 (G.U. n. 207 del 6/9/2011)

E' la retribuzione convenzionale per gli allievi dei corsi prof.li, i tirocinanti (stagisti), i detenuti, i ricoverati, ecc.

E' inoltre l'imponibile *minimo* per i Parasubordinati e gli Sportivi professionisti dipendenti

# Autoliquidazione INAIL 2012

Retrib. convenzionali pari al "Massimale di Rendita"

<u>Periodo</u>	<u>Annuo</u>	<u>Mensile</u>	<u>Giornaliero</u>
1.1/30.06.2011	€ 26.847,60	€ 2.237,30	€ 89,49
1.7/31.12.2011	€ 27.264,90	€ 2.272,08	€ 90,88

I nuovi valori dal 1° luglio 2011 sono previsti dal D.M. 13 giugno 2011 (G.U. n. 207 del 6/9/2011)

E' la retribuzione convenzionale per i lavoratori dell'area dirigenziale (dirigenti), ed è l'imponibile *massimo* per i Parasubordinati e gli Sportivi professionisti dipendenti

# Autoliquidazione INAIL2012

## Retribuzione di ragguglio

Ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. N. 38/2000, che ha modificato il 4° c. - art. 30 del DPR n. 1124/1965, dal 16/3/2000 sono pari al "Minimale di Rendita" in vigore:

<u>Periodo</u>	<u>Annuo</u>	<u>Mensile</u>	<u>Giornaliero</u>
1.1/30.06.2011	€ 14.456,40	€ 1.204,70	€ 48,19
1.7/31.12.2011	€ 14.681,10	€ 1.223,43	€ 48.94

I nuovi valori dal 1° luglio 2011 sono previsti dal D.M. 13 giugno 2011 (G.U. n. 207 del 6/9/2011)

E' l'imponibile per i Soci e i Familiari coadiuvanti di imprese non artigiane, e per gli Associati in partecipazione non artigiani, nelle Province in cui non sono fissate retribuzioni convenzionali valide a livello provinciale



# Autoliquidazione INAIL 2012

Retribuzione convenzionale a livello provinciale

Valida soltanto per la Provincia di Milano per la tutela assicurativa dei soci e dei familiari coadiuvanti di aziende **NON artigiane**, nonché degli Associati in partecipazione a imprenditore **NON artigiano**:

**€ 13.919,00 annui**

# Autoliquidazione INAIL 2012

## Retribuzione di ragguglio

Siccome nelle Province di Lodi e di Monza e Brianza non sono state fissate per D.M. le retribuzioni valide a livello provinciale, occorre utilizzare la retribuzione di ragguglio, che è pari al minimale di rendita in vigore:

<u>Periodo</u>	<u>Annuo</u>	<u>Mensile</u>	<u>Giornaliero</u>
1.1/30.06.2011	€ <b>14.456,40</b>	€ 1.204,70	€ 48,19
1.7/31.12.2011	€ <b>14.681,10</b>	€ 1.223,43	€ 48.94



Con la circolare n. 1/2012 l'Inail ha:

- introdotto l'obbligo di utilizzare **esclusivamente modalità telematiche** per inviare le Dichiarazioni delle retribuzioni 2011
- **abolito** il mod. 10 31 cartaceo, che resta in vigore solo per le imprese che cessano ...
- confermato il termine per l'inoltro telematico delle denunce a ***giovedì 16 marzo 2012***

Fermo restando il termine per il pagamento dei premi a ***giovedì 16 febbraio 2012***

La dichiarazione delle retribuzioni dell'anno 2011 potrà essere effettuata solo con le applicazioni presenti nel Punto Cliente del sito "www.inail.it":

- *l'Invio telematico delle Dichiarazioni delle retribuzioni* predisposte dagli utenti con proprie procedure realizzate secondo i tracciati record forniti dall'Inail con la **Guida all'autoliquidazione**
- la procedura **ALPI on-line** che, in collegamento col sito Inail, consente di effettuare tutta l'autoliquidazione, ivi compreso l'invio telematico della Dichiarazione delle retribuzioni 2011

Ma il modulo di Dichiarazione delle retribuzioni dell'anno 2011, ora solo telematico, contiene anche:

- la scelta di avvalersi per la prima volta o di non volersi più avvalere della modalità di pagamento rateale dei premi di autoliquidazione
- l'autocertificazione del possesso, da parte delle aziende artigiane, dei requisiti di legge per chiedere lo "sconto artigiani" per l'anno 2012

Va da sé che anche il termine per eseguire questi adempimenti è, ovviamente, fissato al **16 marzo 2012**, inoltre...

le imprese artigiane senza dipendenti e assimilati o con solo apprendisti, che sono esonerate dall'obbligo di inviare all'Inail la dichiarazione delle retribuzioni telematica, se devono comunicare solo la scelta (per la prima volta) o la rinuncia alla rateazione ovvero la richiesta dello sconto artigiani, possono anche telefonare al **Contact Center Multicanale**, al *numero verde gratuito 803164* - con il solo possesso del PIN aziendale e di un indirizzo e-mail

Nessuna rilevante novità è intervenuta nel calcolo dei premi di autoliquidazione (*regolazione 2011 e rata 2012*), tranne l'**addizionale per il Fondo vittime dell'amianto**, che però riguarda solo le aziende classificate dall'Inail a queste voci:

Gestione	Voci di Tariffa Inail
Industria	3620 – 4110 – 6111 – 6112 - 6114 - 6212 - 6311 – 6413 - 6421 - 6422 - 6581 - 7271 - 7272 - 7273 - 9220
<i>Artigianato</i>	<i>3630 – 4100 – 6111 - 6112 – 6113 – 6212 – 6311 – 6411 – 6421 – 6422 – 6581 – 7271 – 7272 - 9200</i>
Terziario	3620 – 4100 – 6100 – 6211 – 6310 – 6410 – 6420 – 6581 – 7200 – 9220
Altre attività	3620 – 4100 – 6100 - 7100

L'addizionale Fondo amianto, che è pari all'1,03% dei premi, si applica ai "premi ordinari", vale a dire al premio infortuni e silicosi/asbestosi, sia di regolazione 2011 che di rata 2012, considerati al netto di eventuali sconti contributivi spettanti, nonché dell'addizionale ANMIL 1%

Non si applica ai premi speciali dovuti dai componenti il "nucleo artigiani" (titolare o socio unico e loro eventuali familiari coadiuvanti, e soci lavoratori di società artigiane)

Nel calcolare i premi di rata, occorre tener presente che le "*retribuzioni effettive*" dichiarate per l'anno 2011 diventano le "*retribuzioni presunte*" su cui calcolare la rata dell'anno 2012 (art. 28, c. 2, DPR 1124/1965)

Se l'azienda prevede di erogare nel 2012 retribuzioni inferiori a quelle del 2011 può inoltrare all'Inail, la prevista "*Comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte*"

**entro giovedì 16 febbraio 2012**

La comunicazione, che se correttamente compilata e inoltrata autorizza il datore ad *autoridurre* l'imponibile di rata, deve:

- essere esaurientemente motivata
- indicare la/e PAT e la/e voci interessate alla/e riduzione/i
- il/i nuovo/i imponibile/i presunto/i su cui si intende calcolare e pagare la rata 2012
- essere fatta **esclusivamente on-line** con la procedura che è nel Punto cliente del sito *www.inail.it*

Presunto





In occasione dell'autoliquidazione le aziende che ne hanno diritto possono applicare le agevolazioni e gli sconti previsti dalla legge ai fini Inail. Siccome si tratta di "benefici previdenziali", possono essere usufruiti solo se si è in possesso dei previsti requisiti:

- regolarità contributiva e assicurativa ai fini del rilascio di una dichiarazione DURC regolare
- rispetto degli accordi e dei CCNL
- assenza di provvedimenti definitivi in materia di tutela delle condizioni di lavoro, da autocertificare, se non già fatto per altri motivi, alla DTL (già DPL) competente ...

# LO SCONTO EDILI

(Art. 1, c. 51, della legge n. 247/2007 e D.M. 13/9/2011)

Per questa autoliquidazione lo sconto edili per l'anno 2011, ancora pari all'**11,50%**, è da calcolare sui premi relativi ai soli lavoratori iscritti alla Cassa Edile e che osservano un orario di 40 ore settimanali, ed esclusivamente alla *regolazione 2011*

Per usufruire dello sconto occorre presentare all'Inail, entro il 16 febbraio 2012, il consueto modulo di autocertificazione ...

[Autocertif.](#)



## **SOSTEGNO MATERNITÀ:** sostituzione di lavoratori in astensione (Art. 4 del D.Lgs. n. 151/2001)

A favore delle aziende con meno di 20 dipendenti che assumono, con contratto a tempo determinato, lavoratori/rici in sostituzione di lavoratori/rici in astensione obbligatoria o facoltativa dal lavoro per maternità o paternità, è previsto lo sgravio nella misura del **50%** dei premi, sia di regolazione 2011 che di rata 2012, dovuti per i lavoratori neo assunti

## REIMPIEGO DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE

(Art. 20 della legge 7 agosto 1997, n. 266)

Alle aziende con meno di 250 dipendenti e ai Consorzi tra esse che, con l'autorizzazione della Agenzia per l'impiego, assumono, anche con contratto a termine, dirigenti privi di occupazione è concesso, per ciascuno dei predetti lavoratori e per un periodo non superiore a dodici mesi, un contributo pari al **50%** dei premi assicurativi dovuti, sia per regolazione 2011 che per rata 2012,

## LO SCONTO ARTIGIANI 2011

(Art. 1, c. 780 e 781 legge 296/2006 e art. 1, c. 23, legge 247/2007)

Alle aziende iscritte all'Inail nella gestione Artigianato è riconosciuto per l'**anno 2011** lo sconto del **7,01%**, sia dei premi degli artigiani, sia di eventuali dipendenti

Possono usufruire dello sconto, *da applicare solo alla regolazione 2011*, le aziende artigiane che:

- hanno autocertificato lo scorso anno i requisiti, barrando la casella in calce al mod. 10 31 del 2010 ...
- non hanno denunciato infortuni nel 2009 e 2010
- sono in regola con le norme di sicurezza (D.Lgs n. 81/2008 e norme di settore)

## LO SCONTO ARTIGIANI 2012

(Art. 1, c. 780 e 781 legge 296/2006 e art. 1, c. 23, legge 247/2007)

Per richiedere lo sconto per l'anno **2012**, le aziende iscritte all'Inail nella gestione Artigianato devono:

- autocertificare il possesso dei requisiti di legge, barrando la casella della Dichiarazione delle retribuzioni 2011 **telematica** o via telefono al n. **803164** se esonerati dalla dichiarazione

Tuttavia lo sconto potrà essere applicato solo alla regolazione 2012, che si farà con l'autoliquidazione in scadenza il 16 febbraio 2013

I premi di autoliquidazione, a discrezione del datore di lavoro, possono essere versati con due diverse modalità:

- in un'unica soluzione entro il 16 febbraio 2012
- in 4 rate trimestrali con scadenza al 16 febbraio, 16 maggio, 16 agosto e 16 novembre 2012 con il versamento degli interessi a un tasso agevolato del **3,61%** fissato con D.M.:

Scadenza rate	Coefficienti
16 maggio 2012	0,0089014
16 agosto 2012	0,0180005
16 novembre 2012	0,0270997

L'Inail ripropone ogni anno in automatico la forma di pagamento utilizzata l'anno precedente per cui:

- *chi accede per la prima volta o contrariamente allo scorso anno al pagamento rateale dei premi deve barrare la casella "SI" che è nella Dichiarazione delle retribuzioni telematica*
- *chi ha pagato a rate lo scorso anno e intende farlo anche quest'anno, non deve fare nulla ...*
- *chi ha pagato a rate lo scorso anno e quest'anno vuole pagare in un'unica soluzione deve barrare la casella "NO" che è nella Dichiarazione delle retribuzioni telematica*



RAGIONE SOCIALE

REGOLAZIONE ANNO 2011										
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	VOCE	POND.	DAL	AL	Tasso applicato Inf	Presenza rischio all'ab	Oscillazione tasso all'ab Anno/Om	agevolazione (% sul premio)	Tipo agevol.	Addizionale Antiarzo L. 366/97

RATA ANNO 2012							
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	VOCE	POND.	Tasso applicato Inf	PRESUNTO	Agevolazione (% sul premio)	Tipo agevol.	Addizionale Antiarzo L. 366/97

SOGGETTI AUTONOMI ARTIGIANI				
REGOLAZIONE ANNO 2011				
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	CODICE FISCALE	DAL	AL	PREMIO al netto add.le 1% art.181 T.U.

RATA ANNO 2012			
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	CODICE FISCALE	RETRIBUZIONE CONVENZIONALE	PREMIO al netto add.le 1% art.181 T.U.

IMPORTO DELLA RATA ANTICIPATA RICHIESTA PER L'ANNO 2011

BASI DI CALCOLO CONTRIBUTI ASSOCIATIVI									
REGOLAZIONE ANNO 2011									
CODICE E SIGLA	POS. ASS. TERRITORIALE	CODICE PER F24	FORMA ESAL.	ALIQUOTA	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MASSIMO	QUOTA FISSA	ANTICIPO CALCOLATO DALL'INAIL	TOTALE CONTRIBUTO

RATA ANNO 2012								
CODICE E SIGLA	POS. ASS. TERRITORIALE	CODICE PER F24	FORMA ESAL.	ALIQUOTA	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MASSIMO	QUOTA FISSA	TOTALE CONTRIBUTO

Le Basi di calcolo

**IMPORTO DELLA  
RATA  
ANTICIPATA  
"RICHIESTA" PER  
L'ANNO 2011**





## Esempio di calcolo del tasso silicosi

- **Retribuzioni generali** (campo "A" della colonna del mod. 1031 virtuale): **€ 450.890 di cui**
- **Retribuzioni specifiche degli esposti alla silicosi/asbestosi**  
(campo "C" della stessa colonna del mod. 1031 virtuale): **€ 73.568**
- **Incidenza percentuale**  $73.568 : 450.890 = 16,31\%$

**La percentuale è nella fascia della sotto riportata tabella (D.M. 20.6.1988) alla quale corrisponde il tasso del 18,50 per mille, che non si arrotonda, e si applica alle retribuzioni generali (€ 450.890) in aggiunta all'altro tasso per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro.**

% di incidenza		tasso	% di incidenza		tasso	% di incidenza		tasso	% di incidenza		tasso
da	a		Da	a		da	a		da	A	
	0,01	2,00	22,51	25,00	25,50	47,51	50,00	48,50	72,51	75,00	71,50
0,02	2,50	4,50	25,01	27,50	27,50	50,01	52,50	50,50	75,01	77,50	73,50
2,51	5,00	7,00	27,51	30,00	30,00	52,51	55,00	53,00	77,51	80,00	76,00
5,01	7,50	9,00	30,01	32,50	32,00	55,01	57,50	55,00	80,01	82,50	78,00
7,51	10,00	11,50	32,51	35,00	34,50	57,51	60,00	57,50	82,51	85,00	80,50
10,01	12,50	14,00	35,01	37,50	37,00	60,01	62,50	60,00	85,01	87,50	83,00
12,51	15,00	16,00	37,51	40,00	39,00	62,51	65,00	62,00	87,51	90,00	85,00
15,01	17,50	18,50	40,01	42,50	41,50	65,01	67,50	64,50	90,01	92,50	87,50
17,51	20,00	20,50	42,51	45,00	43,50	67,51	70,00	66,50	92,51	95,00	89,50
20,01	22,50	23,00	45,01	47,50	46,00	70,01	72,50	69,00	95,01	100,00	92,00

# L'automotore i quali dazi one 2012

## La Retribuzione imponibile **Part-time**

(commi 1 e 3 - art. 9 del D.Lgs. n. 61/2000)

### Esempio di calcolo:

- Retribuzione tabellare annua (\*): € 15.500,00
- Orario settimanale: 40 ore
- Ore lavorative annue: 40 ore x 52 sett. = 2.080 ore

#### ➤ **Retribuzione tabellare oraria:**

Euro 15.500,00 : 2080 ore = € 7,45

#### ➤ **Retribuzione minima oraria**

Euro 44,49 x 6 gg.: 40 ore = € 6,67

L'imponibile sarà pari a € 7,45 per le ore retribuite

(\*) solo paga base, comprese le mensilità aggiuntive, ma escluso ogni altro emolumento contrattuale: contingenza (anche se conglobata), scatti di anzianità, ecc.







## MODULO DI DOMANDA

per la riduzione del tasso medio di tariffa ai sensi dell'art. 24 delle Modalità di applicazione delle Tariffe dei premi (D.M. 12/12/2000 e s.m.i.) dopo il primo biennio di attività

ANNO

### SCHEDA INFORMATIVA GENERALE

Denominazione o ragione sociale:

Codice Ditta:

Codice Sede:

Unità produttiva

N° P.A.T.<sup>1</sup>:

Indirizzo:

 

Città:

 

CAP:

 

Matricola INPS

 

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_ della Ditta sopra indicata

### CHIEDE

la riduzione del tasso medio di tariffa prevista dall'articolo 24 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe dei premi approvate con decreto ministeriale 12 dicembre 2000 e s.m.i..

A tal fine, consapevole che, per effetto dell'art.76 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti o l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che la riduzione sarà annullata nel caso in cui il provvedimento sia stato adottato sulla base di dichiarazioni non veritiere

### DICHIARA

1. di essere consapevole che la concessione del beneficio è subordinata all'accertamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
2. che nei luoghi di lavoro di cui alla presente domanda:
  - ✓ sono rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro;
  - ✓ sono stati effettuati, nell'anno solare precedente, i seguenti interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro.

<sup>1</sup> Il presente modello deve essere compilato per ciascuna unità produttiva, cui sono associate una o più P.A.T. (si vedano al riguardo le istruzioni contenute nella Guida).

# MOD. OT24

# ANNO 2012



**AVVERTENZA**

Per poter accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa è necessario aver effettuato interventi tali che la somma dei loro punteggi sia pari almeno a 100. Gli interventi devono essere relativi ad almeno 2 diverse sezioni, ad eccezione di quelli della sezione A dove è sufficiente selezionare un solo intervento.

		Punteggio	Selezione
<b>A</b>	<b>INTERVENTI PARTICOLARMENTE RILEVANTI</b>		
a	L'azienda ha adottato o mantiene un comportamento socialmente responsabile secondo i principi della Responsabilità Sociale, sinteticamente evidenziato dalle dichiarazioni rilasciate dall'azienda stessa nel questionario di cui all'Allegato I, ed ha conseguentemente attuato interventi migliorativi delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro <sup>1</sup> .	100	<input type="checkbox"/>
b	L'azienda ha implementato o mantiene un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro:		
	1) certificato da organismi specificatamente accreditati, nel rispetto del regolamento RT12 SCR, presso ACCREDIA (comprese le aziende certificate secondo la Norma UNI 10617, ancorché non previste dal citato RT 12);  Data di scadenza del certificato <input type="text" value="gg/mm/aaaa"/>	100	<input type="checkbox"/>
	2) certificato da organismi accreditati presso enti di accreditamento diversi da ACCREDIA <sup>3</sup> (vedi Allegato II);	100	<input type="checkbox"/>
	3) che risponde ai criteri definiti dalle Linee Guida UNI INAIL ISPESL e Parti Sociali, o da standard e da norme riconosciuti a livello nazionale e internazionale <sup>2</sup> (vedi Allegato II).	100	<input type="checkbox"/>
c	L'azienda ha implementato ed adotta una procedura per la selezione dei fornitori che tiene conto dell'applicazione della legislazione in materia di igiene e sicurezza sul lavoro (vedi Allegato III).	100	<input type="checkbox"/>
d	L'azienda ha realizzato interventi rilevanti volti al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (interventi di prevenzione integrata, di Responsabilità Sociale e SGSL) in attuazione di accordi tra INAIL e Organizzazioni delle Parti Sociali o Organismi del Sistema della Bilateralità.  ▪ Sistema di gestione conforme a:		
	- LINEE DI INDIRIZZO SGI – AE – Sistema di gestione integrato salute, sicurezza, ambiente Aziende dell'Energia	100	<input type="checkbox"/>
	- LINEE DI INDIRIZZO SGSL – AR - per l'implementazione dei sistemi di gestione per la salute e la sicurezza nelle Imprese a Rete	100	<input type="checkbox"/>
	- LINEE DI INDIRIZZO SGSL – AA - Sistema di Gestione Salute e Sicurezza Aziende Aeronautiche ad Ala Fissa	100	<input type="checkbox"/>
	- LINEE DI INDIRIZZO SGSL – MPI - per l'implementazione di Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro nelle Micro e Piccole Imprese	100	<input type="checkbox"/>

<sup>1</sup> Oltre a quanto previsto dalla legislazione vigente.

<sup>2</sup> Con esclusione di quelle aziende a rischio di incidente rilevante che siano già obbligate per legge all'adozione ed implementazione del sistema.

# MOD. OT24

# ANNO 2012





<b>B</b>	<b>PREVENZIONE E PROTEZIONE</b>		
1	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS/RLST) ha partecipato attivamente alla valutazione dei rischi fornendo il proprio contributo per l'elaborazione del relativo documento.	30	<input type="checkbox"/>
2	Il datore di lavoro ha coinvolto i lavoratori, anche applicando specifiche procedure, nelle fasi di individuazione, valutazione e gestione dei rischi.	30	<input type="checkbox"/>
3	<b>Per le aziende fino a 10 lavoratori:</b> sono stati redatti il documento di valutazione dei rischi ed il piano di emergenza.	60	<input type="checkbox"/>
4	<b>Per le aziende fino a 15 lavoratori:</b> la riunione periodica di cui all'art.35 del D.Lgs.81/08 e s.m.i., viene effettuata almeno 1 volta l'anno senza necessità di specifica richiesta da parte del RLS/RLST.	30	<input type="checkbox"/>
5	Le procedure per il primo soccorso e la gestione delle emergenze ( <i>anche definite in collaborazione con gli enti pubblici preposti</i> ) sono state testate tramite prove e simulazioni più di una volta nell'anno.	30	<input type="checkbox"/>
6	Prima della modifica di impianti o del lay-out aziendale o della sostituzione di macchine il datore di lavoro ha coinvolto il personale interessato e il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza per la rilevazione delle specifiche esigenze connesse alla salute e sicurezza sul lavoro.	30	<input type="checkbox"/>
7	L'azienda ha implementato o mantiene un sistema di gestione ambientale.	30	<input type="checkbox"/>
8	Il datore di lavoro adotta una procedura finalizzata alla raccolta ed analisi sistematica delle informazioni sugli incidenti <sup>1</sup> avvenuti in occasione di lavoro.	50	<input type="checkbox"/>
9	L'azienda si avvale di un servizio di prevenzione e protezione interno (ad esclusione di quelle per le quali è obbligatorio e quelle in cui l'incarico è ricoperto dal datore di lavoro).	50	<input type="checkbox"/>
10	L'azienda si avvale di un sistema di controllo, affidato a personale interno o esterno, per la revisione periodica completa dei livelli di igiene e sicurezza dei luoghi di lavoro.	40	<input type="checkbox"/>
11	L'azienda adotta buone pratiche, segnalate all'INAIL e ritenute idonee alla pubblicazione da parte dell'Istituto, per migliorare le condizioni di salute e sicurezza nel luogo di lavoro.	60	<input type="checkbox"/>
<b>C</b>	<b>ATTREZZATURE, MACCHINE E IMPIANTI</b>		
12	L'azienda ha provveduto alla sostituzione programmata e preventiva delle parti di macchina od impianto la cui usura o malfunzionamento può dar luogo ad incidenti.	40	<input type="checkbox"/>
13	L'azienda ha effettuato sulla rete antincendio e sulle relative apparecchiature fisse e mobili, prove, controlli e manutenzione con cadenza superiore a quella prevista dalla legislazione.	30	<input type="checkbox"/>
14	Il datore di lavoro adotta una procedura finalizzata alla raccolta ed analisi sistematica delle informazioni sulle anomalie di funzionamento e/o sulle rotture avvenuti sulle macchine, gli impianti e le singole attrezzature.	40	<input type="checkbox"/>
15	L'azienda attua un piano di monitoraggio, attraverso impianti automatizzati e/o contratti affidati a ditte specializzate, dell'esposizione dei lavoratori ad agenti chimici, fisici, biologici, oltre a quanto previsto dalla legislazione.	60	<input type="checkbox"/>
16	L'azienda si avvale, per la manutenzione programmata di attrezzature, macchine o impianti, di una ditta specializzata per le specifiche attrezzature, macchine e impianti in dotazione all'azienda.	30	<input type="checkbox"/>

**MOD. OT24**

**ANNO 2012**

<sup>1</sup> Per *incidente* si intende un insieme di eventi e o fattori concatenati o meno, che interrompono il regolare procedere delle attività pianificate che hanno la potenzialità di provocare danni alle persone e o alle cose anche se non è avvenuto un infortunio.



<b>D SORVEGLIANZA SANITARIA</b>			
17	Il medico competente ha visitato gli ambienti di lavoro, congiuntamente a RSPP e RLS/ RLST, almeno due volte nell'anno e ha redatto un verbale di sopralluogo.	30	<input type="checkbox"/>
18	Il medico competente ha completato la cartella sanitaria dei lavoratori raccogliendo informazioni anamnestiche dal medico di famiglia del lavoratore in merito alle patologie in atto o pregresse, alle invalidità, alle terapie in corso.	20	<input type="checkbox"/>
19	Il medico competente ha acquisito dati epidemiologici del territorio e del comparto specifico in cui opera l'azienda.	40	<input type="checkbox"/>
<b>E FORMAZIONE</b>			
20	L'azienda attua un'idonea e costante formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti attraverso una procedura, che comprenda il periodico rilevamento delle necessità formative.	30	<input type="checkbox"/>
21	L'azienda verifica il grado di apprendimento raggiunto da ciascun lavoratore in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dopo ogni evento formativo.	40	<input type="checkbox"/>
22	L'azienda attua una procedura per la verifica nel tempo dell'efficacia della formazione.	50	<input type="checkbox"/>
23	L'azienda ha organizzato momenti formativi per comparto produttivo, garantendo la divulgazione dei dati e delle casistiche degli infortuni e delle malattie professionali propri dello specifico comparto. Gli eventi formativi possono essere organizzati anche dagli enti bilaterali o dagli organismi paritetici.	40	<input type="checkbox"/>
24	Il datore di lavoro che svolge direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione ha seguito nell'anno almeno un corso di formazione in tema di igiene e sicurezza sul lavoro, oltre a quelli previsti dalla legge, specifico del proprio settore produttivo.	40	<input type="checkbox"/>
25	Il datore di lavoro che non svolga i compiti del servizio di prevenzione e protezione dai rischi e/o i dirigenti e il management aziendale hanno frequentato nell'anno almeno un corso di aggiornamento in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro, oltre a quelli previsti dalla legislazione.	40	<input type="checkbox"/>
26	L'azienda ha effettuato, in data antecedente al 23.11.2011, formazione/addestramento, con verifica di apprendimento, di tutti i propri dipendenti e/o di quelli di ditte terze che accedono in ambienti confinati dove è possibile la presenza di atmosfere pericolose.	60	<input type="checkbox"/>
<b>F INTERVENTI CONNESSI ALLA SPECIFICA TIPOLOGIA CONTRATTUALE<sup>1</sup></b>			
27	Il datore di lavoro ha nominato un tutor incaricato di seguire i lavoratori con specifiche tipologie contrattuali <sup>5</sup> nelle fasi di formazione, eventuale addestramento ed inserimento lavorativo.	40	<input type="checkbox"/>
28	L'azienda ha predisposto materiale informativo aggiuntivo dedicato ai lavoratori con specifiche tipologie contrattuali <sup>5</sup> sui rischi specifici presenti in azienda.	30	<input type="checkbox"/>
29	Nei riguardi dei lavoratori con specifiche tipologie contrattuali <sup>5</sup> l'azienda attua una procedura specifica per la verifica dell'apprendimento delle procedure di lavoro e di emergenza e per la verifica del corretto comportamento riguardo a tali procedure.	40	<input type="checkbox"/>
30	L'azienda attua una procedura specifica per il coinvolgimento e la partecipazione alle iniziative aziendali in materia di salute e sicurezza dei lavoratori con specifiche tipologie contrattuali <sup>5</sup> , ai fini della loro integrazione nel sistema di sicurezza aziendale.	30	<input type="checkbox"/>

**MOD. OT24**

**ANNO 2012**

<sup>1</sup> Gli interventi di questa sezione sono connessi alle tipologie di lavoro diverse dal contratto di lavoro a tempo indeterminato. Per maggiori informazioni leggere la Guida alla compilazione.



30	L'azienda attua una procedura specifica per il coinvolgimento e la partecipazione alle iniziative aziendali in materia di salute e sicurezza dei lavoratori con specifiche tipologie contrattuali <sup>1</sup> , ai fini della loro integrazione nel sistema di sicurezza aziendale.	30	<input type="checkbox"/>
<b>G</b>	<b>LAVORATORI STRANIERI</b>		
31	L'azienda ha svolto corsi di lingua italiana integrativi per la formazione dei lavoratori stranieri.	40	<input type="checkbox"/>
32	Il datore di lavoro ha nominato un tutor con funzioni di interfaccia tra la direzione e i lavoratori stranieri in materia di salute e sicurezza.	50	<input type="checkbox"/>
<b>H</b>	<b>GESTIONE DEI CONTRATTI D'APPALTO E/O D'OPERA</b>		
33	L'azienda prevede, già a livello contrattuale, la raccolta sistematica dei dati sugli eventi infortunistici degli appaltatori e dei subappaltatori (avvenuti in seno al proprio processo produttivo) e ne tiene conto per l'individuazione delle misure di prevenzione e protezione.	50	<input type="checkbox"/>
34	L'azienda ha esteso anche agli appaltatori e ai subappaltatori la procedura, già adottata al suo interno, di segnalazione di <ul style="list-style-type: none"> <li>- infortuni</li> <li>- incidenti</li> </ul>	30 40	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
35	L'azienda adotta una procedura che prevede il non utilizzo di fornitori che hanno dimostrato carenze nel rispetto delle regole aziendali o della legislazione in materia di SSL.	40	<input type="checkbox"/>
36	L'azienda ha organizzato un sistema di controlli periodici per verificare il rispetto delle disposizioni aziendali e di legge nei luoghi di lavoro su cui ha disponibilità giuridica.	40	<input type="checkbox"/>
<b>I</b>	<b>CANTIERI TEMPORANEI O MOBILI</b>		
37	Il datore di lavoro si avvale di personale qualificato, interno o esterno, per la verifica dell'osservanza delle misure di sicurezza del cantiere oltre a quello previsto dalla legislazione.	50	<input type="checkbox"/>
38	L'impresa titolare del cantiere attua procedure di controllo sulla corretta realizzazione degli impianti, dei ponteggi e sulla periodica e pianificata manutenzione delle macchine ed attrezzature.	30	<input type="checkbox"/>
39	Il datore di lavoro attua procedure per verificare l'attuazione di quanto previsto dal Piano di Sicurezza e Coordinamento.	30	<input type="checkbox"/>
40	Il datore di lavoro attua procedure per verificare l'attuazione di quanto previsto dal Piano Operativo di Sicurezza.	30	<input type="checkbox"/>
41	Il datore di lavoro attua procedure per rilevare la congruità fra quanto previsto dal Piano di Sicurezza e Coordinamento e quanto riportato nel Piano Operativo di Sicurezza.	30	<input type="checkbox"/>
<b>L</b>	<b>ATTIVITÀ DI TRASPORTO<sup>1</sup></b>		
42	Il personale addetto all'autotrasporto ha effettuato uno specifico corso teorico-pratico di guida sicura.	40	<input type="checkbox"/>
43	L'azienda ha installato cronotachigrafi di tipo digitale anche sui mezzi di trasporto per i quali tale dispositivo non è obbligatorio.	40	<input type="checkbox"/>
44	Il datore di lavoro attua una procedura verificabile che garantisce la presenza del doppio autista nel caso di trasporti con tempi di percorrenza superiori a 9 ore giornaliere.	30	<input type="checkbox"/>
45	L'azienda ha effettuato la manutenzione programmata, per almeno la metà del parco veicoli, a cadenza più frequente delle revisioni obbligatorie, presso officine, interne o esterne all'azienda stessa, autorizzate ai sensi della L.122/1992.	30	<input type="checkbox"/>
46	L'azienda ha adottato sui propri mezzi una scatola nera-registratore di eventi conforme alla norma CEI 79:2009.	60	<input type="checkbox"/>

# MOD. OT24

# ANNO 2012

<sup>1</sup> Gli interventi di questa sezione possono essere effettuati da aziende di qualunque comparto produttivo che dispongano di mezzi di trasporto propri condotti da propri dipendenti.



47	L'azienda adotta un "codice di pratica dei sistemi di gestione della sicurezza e dell'autotrasporto (SSA)" ai sensi della delibera n. 14/06 del 27/6/2006 del Ministero dei Trasporti e certificato da un ente accreditato ai sensi della delibera 18/07 del 26/07/2007 del Ministero dei Trasporti.	60	<input type="checkbox"/>
<b>M</b>	<b>INFORTUNI STRADALI E MOBILITÀ SOSTENIBILE</b>		
48	L'azienda organizza un servizio di trasporto casa-lavoro con mezzi di trasporto collettivo o comunque un servizio che sia integrativo di quello fruibile con mezzi pubblici.	60	<input type="checkbox"/>
49	L'azienda ha partecipato, nell'ambito di specifici accordi e convenzioni con gli enti competenti, alla realizzazione di interventi volti al miglioramento della sicurezza delle infrastrutture stradali in prossimità del luogo di lavoro quali ad esempio impianti semaforici, di illuminazione, attraversamenti pedonali, rotonde, piste ciclabili ecc..	50	<input type="checkbox"/>
50	L'azienda attua una procedura per la gestione dell'utilizzo dei veicoli aziendali che include modalità organizzative specifiche che regolamentano l'uso dei veicoli, azioni di informazione e formazione specifica per i lavoratori conducenti, interventi tecnologici su tutti gli automezzi aziendali quali sistemi informativi di localizzazione e di gestione dello stato conservativo del mezzo.	60	<input type="checkbox"/>
<b>N</b>	<b>ALTRO (Specificare la natura dell'intervento migliorativo)</b>		
51	Altro: .....	35	<input type="checkbox"/>
52	Altro: .....	35	<input type="checkbox"/>
53	Altro: .....	35	<input type="checkbox"/>

**MOD. OT24**  
**ANNO 2012**

*Data* \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_ *Firma del Richiedente* \_\_\_\_\_

**Tutela dei dati** - Dichiaro di essere stato informato sulle modalità e finalità del trattamento dei dati ai sensi dell'art.13 del D.Lgs.196/2003.



**Grazie per la  
cortese attenzione**