



GLI INCENTIVI INAIL

***I parametri di variazione del Premio INAIL.
Lo sconto Tariffario per l'attuazione di
interventi di miglioramento delle
condizioni di sicurezza e di igiene nei
luoghi di lavoro.***

17 GENNAIO 2008

Assimpredil ANCE - Via San Maurilio, 21 - Milano

Relatore

Ing. Carmine Esposito

Consulenza Tecnica Accertamento Rischi e Prevenzione

INAIL - Direzione Regionale Lombardia

carmine.esposito@inail.it



GLI INCENTIVI INAIL

Parametri di variazione del premio

Il premio applicato ad una singola posizione assicurativa territoriale dipende essenzialmente da due fattori:

L'**andamento infortunistico** rispetto alla media nazionale (scarto)

L'attuazione di **interventi di miglioramento** delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, anche in attuazione delle disposizioni del D.Lgs.626/94 e s.m.i.



GLI INCENTIVI INAIL

L'andamento infortunistico

Lavoratori anno	Differenza tra TMN e TSA	Ulteriore oscillazione del 5%	Ulteriore oscillazione del 10%	Ulteriore oscillazione del 15%	Oscillazione massima
		S = scarto % tra TSA e TMN			
Fino a 100	1/3 fino al 7%	50 < S < 60	60 < S < 70	S > 70	22%
Da 101 a 200	1/2 fino al 10%	40 < S < 50	50 < S < 60	S > 60	25%
Da 201 a 500	2/3 fino al 13%	30 < S < 40	40 < S < 50	S > 50	28%
Oltre 500	100% fino al 20%	25 < S < 30	30 < S < 35	S > 35	35%

TMN è il Tasso Medio Nazionale
TSA è il Tasso specifico Aziendale



GLI INCENTIVI INAIL

Riduzione del Tasso Medio di Tariffa

Le Modalità per l'applicazione delle Tariffe (MAT) dei premi, approvate con D.M. del 12 dicembre 2000, contengono per quanto riguarda la "oscillazione per prevenzione", all'art. 24, il valore della riduzione del tasso medio è pari al:

10% per le aziende fino a 500 lavoratori-anno

5% per le aziende con oltre 500 lavoratori-anno

http://www.inail.it/assicurazione/modulistica/oscillazione_tasso/1.pdf



GLI INCENTIVI INAIL

Gli interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro

La riduzione ha effetto per l'anno in corso alla data di presentazione della domanda ed è applicata in sede di regolazione del premio assicurativo dovuto per lo stesso anno

Esempio:

- Richiesta presentata entro il 31.01.2008
- Gli interventi di miglioramento devono essere effettuati nel 2007
- La regolarità contributiva, assicurativa e prevenzionale è riferita alla situazione in essere al 31.12.2007
- La riduzione è riconosciuta sul tasso di premio del 2008 ed è applicata in sede di regolazione del premio 2008 (autoliquidazione 2008/2009)



GLI INCENTIVI INAIL

ISTRUZIONI PER L'USO

Collegandosi al sito Internet
www.inail.it

nella sezione **Punto cliente** è possibile:

- ✓ Accedere alle Istruzioni per la compilazione
- ✓ Compilare il modulo
- ✓ Inviare **on-line** l'istanza di riduzione

L'istanza deve pervenire **entro il 31 gennaio**



GLI INCENTIVI INAIL

ISTRUZIONI PER L'USO

Nel caso di compilazione *fuori linea*:

- ❖ presso la sede INAIL dove è ubicata la sede dei lavori;
- ❖ nel caso di più unità produttive, presentare diverse istanze;
- ❖ indicare tutte la p.a.t. dell'unità produttiva;
- ❖ in caso di pp.aa.tt. accentrate, presentare una sola domanda presso la sede accentrante.

L'istanza deve pervenire **entro il 31 gennaio**



GLI INCENTIVI INAIL

Informazioni e chiarimenti possono essere chiesti scrivendo
all'indirizzo di posta elettronica

lombardia-contarp@inail.it



GLI INCENTIVI INAIL

Gli interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro

Occorre compilare un modulo di domanda (mod. **OT24**)

Il modulo OT24 contiene un elenco di interventi che l'INAIL ritiene migliorativi rispetto al mero adempimento delle norme in tema di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro

Le aziende possono effettuare:

Un solo intervento “particolarmente rilevante”

o, in alternativa,

Almeno tre interventi “semplici” di cui uno di tipo formativo



GLI INCENTIVI INAIL

- ✓ **DICHIARAZIONE in autocertificazione** di:
REGOLARITÀ contributiva ed assicurativa
RISPETTO delle disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro
 - ✓ **Sez. A** – INTERVENTI PARTICOLARMENTE RILEVANTI
Sez. B – PREVENZIONE E PROTEZIONE
Sez. C – ATTREZZATURE, MACCHINE E IMPIANTI
Sez. D – SORVEGLIANZA SANITARIA

Sez. E – FORMAZIONE

Sez. F – STABILIMENTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE
Sez. G - CANTIERI TEMPORANEI O MOBILI
Sez. H - ATTIVITÀ DI TRASPORTO

Sez. I - ALTRO (Specificare la natura dell'intervento migliorativo)
-
-



GLI INCENTIVI INAIL

✓ ALLEGATO I

Questionario per la valutazione della responsabilità sociale di impresa ai fini della riduzione del tasso medio di tariffa ai sensi dell'art. 24 delle M.A.T. (D.M. 12/12/2000)

Sez. A domanda a) del modello OT24

✓ ALLEGATO II

Questionario per le Aziende che adottano Sistemi per la Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro ai fini della riduzione del tasso medio di tariffa ai sensi dell'art. 24 delle M.A.T. (D.M. 12/12/2000)

Sez. A domanda b) del modello OT24



GLI INCENTIVI INAIL

A - INTERVENTI PARTICOLARMENTE RILEVANTI

- | | |
|--|--------------------------|
| a) L'azienda ha adottato o mantiene un comportamento socialmente responsabile secondo i principi della CSR (Responsabilità Sociale delle Imprese), sinteticamente evidenziato dalle dichiarazioni rilasciate dall'impresa stessa nel questionario allegato alla guida, ed ha conseguentemente attuato interventi migliorativi delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. | <input type="checkbox"/> |
| b) L'azienda ha implementato o mantiene un sistema di gestione della sicurezza che risponde ai criteri definiti in standard, linee guida, norme, riconosciute a livello nazionale e internazionale (<i>con esclusione di quelle aziende a rischio di incidente rilevante che siano già obbligate per legge all'adozione ed implementazione del sistema</i>). | <input type="checkbox"/> |
| c) L'azienda ha implementato o mantiene un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato da organismi specificatamente accreditati presso il Sincert (<i>comprese le aziende certificate secondo la Norma UNI 10617</i>). | <input type="checkbox"/> |



GLI INCENTIVI INAIL

a) – CSR (*Responsabilità Sociale delle Imprese*)

Definizione

- *“integrazione su base volontaria, da parte delle imprese, delle preoccupazioni sociali ed ecologiche nelle loro operazioni commerciali e nei loro rapporti con le parti interessate”*

da Commissione Europea *Libro Verde*
luglio 2001



GLI INCENTIVI INAIL

CSR

(Responsabilità Sociale delle Imprese)

- L'**allegato I** tiene conto delle tematiche della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (domande da 1 a 4), nonché di quelle sociali ed ambientali (domanda 5 lettere da *a* ad *h*); pertanto è necessario che ogni azienda espliciti il proprio impegno sociale rispondendo a tutte le domande riportate.
- È ammessa la risposta NON APPLICABILE ai quesiti proposti, per casi del tutto particolari, purché siano chiarite le motivazioni oggetto di successiva valutazione.



GLI INCENTIVI INAIL

CSR

(Responsabilità Sociale delle Imprese)

- Le risposte dalle lettera *a* ad *h* del quesito 5 devono testimoniare come l'azienda attui effettivamente una politica di responsabilità sociale; politica che deve evidenziare l'impegno assunto nei confronti di tutti gli stakeholder, in ambito ambientale, sociale ed economico, con particolare riferimento alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Ai fini della compilazione l'azienda potrà contare sul supporto specialistico e gratuito di appositi gruppi di lavoro istituiti presso le competenti Direzioni Regionali nonché sul supporto delle Camere di Commercio, presso cui operano già gli Sportelli CSR-SC (elenco reperibile sul sito internet www.unioncamere.it).



GLI INCENTIVI INAIL

b) – IMPLEMENTAZIONE DI UN SGSL NON CERTIFICATO

In un'apposita scheda '**ALLEGATO II**' occorre indicare:

Lo **standard o linea guida**, nazionale o internazionale, cui si è fatto riferimento per l'adozione o il mantenimento del SGSL

Le **modalità di diffusione del documento di politica del SGSL** ai vari stakeholder (affissione in bacheca, pubblicazione sul sito, ecc.) ed allegare copia dello stesso documento di politica SGSL

Gli **indicatori di sistema adottati dall'organizzazione** che devono essere pertinenti alla salute e sicurezza sul lavoro (SSL) (indice di frequenza, indice di gravità, ore di formazione pro capite, percentuale di realizzazione degli interventi di prevenzione programmati, ecc.)

Le **modalità con le quali viene verificata** l'effettiva implementazione e **l'efficacia delle azioni correttive** (specifiche procedure, verifica periodica in sede di audit interni, ecc.)



GLI INCENTIVI INAIL

c) – IMPLEMENTAZIONE DI UN SGSSL CERTIFICATO da organismi specificatamente accreditati presso il SINCERT

L'intervento deve essere certificato da organismi specificatamente accreditati presso il SINCERT.

Norma UNI 10617:1997

Impianti di processo a rischio di incidente rilevante.
Sistema di gestione della sicurezza nell'esercizio.
Requisiti essenziali.



GLI INCENTIVI INAIL

E - FORMAZIONE

- | | |
|--|--------------------------|
| 21. Viene attuata una procedura che garantisce una corretta e costante formazione dei lavoratori. | <input type="checkbox"/> |
| 22. Viene regolarmente verificato il grado di apprendimento raggiunto da ciascun lavoratore in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. | <input type="checkbox"/> |
| 23. Vengono organizzati momenti formativi per comparto produttivo, garantendo la divulgazione dei dati e delle casistiche degli infortuni e delle malattie professionali nello specifico comparto. | <input type="checkbox"/> |
| 24. La formazione dei lavoratori stranieri è stata integrata da corsi di lingua italiana. | <input type="checkbox"/> |
| 25. Sono stati attuati gli interventi finanziati dall'INAIL per l'informazione e formazione dei lavoratori. | <input type="checkbox"/> |
| 26. Il datore di lavoro che svolge direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi ha seguito corsi di formazione in tema di igiene e sicurezza sul lavoro, oltre al corso di 16 ore previsto dalla legge, specifici del proprio settore produttivo. | <input type="checkbox"/> |



GLI INCENTIVI INAIL

Documentazione probante

Punto 21) E' attuata una procedura che garantisce una corretta e costante formazione dei lavoratori

- Programma di formazione adottato negli ultimi 2 anni
- Foglio presenze dei corsi svolti nell'anno precedente a quello della presentazione dell'istanza

Punto 22) E' regolarmente verificato il grado di apprendimento raggiunto da ciascun lavoratore in materia di SS nei luoghi di lavoro

- Elaborazione dei risultati contenenti le statistiche complessive sul grado di apprendimento
- Esito in forma anonima dei test di verifica (datati e firmati) relativi all'anno precedente a quello della presentazione dell'istanza



GLI INCENTIVI INAIL

Documentazione probante

Punto 23) Sono organizzati momenti formativi per comparto produttivo, garantendo la divulgazione dei dati e delle casistiche degli infortuni e delle MP nello specifico comparto

- Programma del corso di formazione
- Foglio firme presenze

Punto 24) La formazione dei lavoratori stranieri è stata integrata da corsi di lingua italiana

- Programma del corso di formazione ed eventuali attestati di frequenza
 - Foglio firme presenze
-
-



GLI INCENTIVI INAIL

Documentazione probante

Punto 25) Sono stati attuati gli interventi finanziati dall'INAIL per l'informazione e la formazione dei lavoratori

Ultimo Bando INAIL sugli incentivi è del 2001

Punto 26) Il DL che svolge direttamente i compiti propri del SPP dai rischi ha seguito corsi di formazione in tema di igiene e sicurezza sul lavoro, oltre al corso di 16 ore previsto dalla normativa, specifici del proprio settore produttivo

- Attestato di partecipazione al corso base di 16 ore (anche se effettuato negli anni precedenti a quello di presentazione dell'istanza)
- Attestato del corso specifico per il settore produttivo interessato svolto nell'anno precedente a quello di presentazione dell'istanza



GLI INCENTIVI INAIL

G - CANTIERI TEMPORANEI O MOBILI

29.	Esiste personale specificamente preposto all'osservanza delle misure di sicurezza del cantiere.	<input type="checkbox"/>
30.	Vengono sistematicamente applicate le procedure per una selezione qualificata ⁴ di progettisti, fornitori e installatori ed il loro coordinamento.	<input type="checkbox"/>
31.	L'impresa titolare del cantiere è in possesso di procedure di controllo sulla corretta realizzazione degli impianti, dei ponteggi e sulla periodica e pianificata manutenzione delle macchine ed attrezzature.	<input type="checkbox"/>
32.	L'impresa ha esteso a tutti i lavoratori la formazione in materia di montaggio, utilizzo e smontaggio dei ponteggi.	<input type="checkbox"/>
33.	L'impresa adotta una procedura che informi i lavoratori sul comportamento da adottare sui ponteggi.	<input type="checkbox"/>
34.	Esistono procedure per verificare l'attuazione di quanto previsto dal Piano di Sicurezza e Coordinamento.	<input type="checkbox"/>
35.	Esistono procedure per rilevare la congruità fra quanto previsto dal Piano di Sicurezza e Coordinamento con quanto riportato nel Piano Operativo di Sicurezza.	<input type="checkbox"/>
36.	Esistono procedure per verificare l'attuazione di quanto previsto dal Piano Operativo di Sicurezza.	<input type="checkbox"/>

⁴ Per *selezione qualificata* si intende che l'impresa titolare del cantiere applica specifiche procedure volte ad accertare che i professionisti ed i tecnici con cui collabora possiedano una specifica competenza in tema di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e che le imprese utilizzino attrezzature e macchine idonee.



GLI INCENTIVI INAIL

Documentazione probante

Punto 29) Esiste personale specificamente preposto all'osservanza delle misure di sicurezza del cantiere

- Lettere di incarico per il personale preposto corredate della necessaria firma di accettazione e qualifica del medesimo

Punto 30) Sono sistematicamente applicate le procedure di selezione qualificata di progettisti, fornitori e installatori ed il loro coordinamento

- Procedure (datate e firmate) da cui risultino anche i titoli che i tecnici ed i professionisti devono avere in merito alla SSL

Punto 31) L'impresa titolare del cantiere è in possesso di procedure di controllo sulla corretta realizzazione di impianti e ponteggi e sulla periodica e pianificata manutenzione delle macchine ed attrezzature

- Procedure datate e firmate
- Lista di distribuzione delle procedure ai lavoratori e subappaltatori



GLI INCENTIVI INAIL

Documentazione probante

Punto 32) L'impresa ha esteso a tutti i lavoratori la formazione in materia di montaggio, utilizzo e smontaggio dei ponteggi

- Programmi di formazioni da cui risultino durata e contenuti dei corsi rivolti a tutto il personale
- Foglio firme presenze

Punto 33) L'impresa adotta una procedura che informi i lavoratori sul comportamento da adottare sui ponteggi

- Procedure datate e firmate
- Dichiarazione del responsabile di cantiere (datata e firmata) attestante che le procedure sono attuate



GLI INCENTIVI INAIL

Documentazione probante

Punto 34) Esistono procedure per verificare l'attuazione di quanto previsto dal Piano di Sicurezza e Coordinamento

- Procedure datate e firmate, aggiornate all'anno precedente a quello della presentazione dell'istanza

Punto 35) Esistono procedure per rilevare la congruità fra quanto previsto dal Piano di Sicurezza e Coordinamento con quanto riportato nel Piano Operativo di Sicurezza

- Procedure datate e firmate, aggiornate all'anno precedente a quello della presentazione dell'istanza

Punto 36) Esistono procedure per verificare l'attuazione di quanto previsto nel Piano Operativo di Sicurezza

- Procedure datate e firmate, aggiornate all'anno precedente a quello della presentazione dell'istanza



GLI INCENTIVI INAIL

In sintesi le possibilità di abbattere il premio assicurativo

Dimensione aziendale (operai/anno)	Oscillazione per andamento infortunistico	Oscillazione per prevenzione	Possibile riduzione del premio assicurativo
Fino a 100	± 22%	- 10%	- 32%
Da 101 a 200	± 25%	- 10%	- 35%
Da 201 a 500	± 28%	- 10%	- 38%
Oltre 500	± 35%	- 5%	- 40%



GLI INCENTIVI INAIL

Qualche esempio (dati orientativi espressi in €)

Operai / Anno	Settore	T _{MAX} Premio Max	T _{MIN} Premio Min	Differenza	Incidenza ex art. 24
50	Trasporti	+22% 125.790	-32% 70.114	55.679	-10% 10.311
199	Farmaceutica	+25% 91.875	-35% 47.775	44.100	-10% 7.350
499	Chimica	+28% 320.749	-38% 155.362	165.387	-10% 25.050
1000	Alimentari	+35% 996.000	-40% 442.667	553.316	-5% 36.888



GLI INCENTIVI INAIL

Tariffa per le Costruzioni edili (Classificazione e Tasso)

Voce	LAVORAZIONE	Tasso
3110	Lavori generali totali o parziali di costruzione, finitura, manutenzione, riparazione, demolizione e ristrutturazione : opere in cemento e muratura; opere in legno; opere metalliche; opere di ristrutturazione di fabbricati; opere di contrasto ai dissesti strutturali; lavori di copertura; lavori speciali di trattamento e restauro delle superfici degli edifici; lavori di decoibentazione e bonifica di edifici e manufatti contenenti amianto; lavori di montaggio, smontaggio, manutenzione di opere provvisori e di servizio; ...	130



GLI INCENTIVI INAIL

Esempio per le Costruzioni edili (dati orientativi espressi in €)

Operai / Anno	Settore	T _{MAX}	T _{MIN}	Differenza	Incidenza ex art. 24
		Premio Max	Premio Min		
15	Costruzioni Edili	+22%	-32%		-10%
		32.116	17.901	14.215	2.632

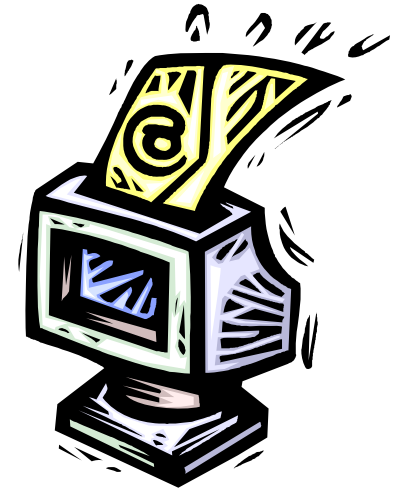


GLI INCENTIVI INAIL

Buone Prassi e Buone Tecniche

INAIL mette a disposizione dell'utenza un nuovo strumento di consultazione di buone prassi e buone tecniche in materia di prevenzione, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Si tratta di un data base contenente una prima selezione di documenti, che viene costantemente implementato da un gruppo redazionale dell'Istituto.





GLI INCENTIVI INAIL

Buone Prassi e Buone Tecniche

I documenti possono essere individuati attraverso le seguenti chiavi di ricerca:

- 1. tipologia (Soluzioni aziendali, Buone tecniche, Linee guida, Materiale informativo);*
 - 2. settore produttivo;*
 - 3. area di rischio;*
 - 4. mansione;*
 - 5. agente materiale.*
-
-



GLI INCENTIVI INAIL

Buone Prassi e Buone Tecniche

Particolare importanza rivestono le “soluzioni aziendali”, interventi tecnici e/o organizzativi originali realizzati da singole Aziende, che si qualificano come “Buone pratiche” in base alla rispondenza ai requisiti previsti dall’Agenzia europea per la salute e sicurezza sul lavoro (OSHA), e cioè che oltre a rispettare tutte le norme di sicurezza vigenti, siano:

- 1. sperimentate efficacemente in termini di riduzione dell’esposizione ai rischi,*
- 2. condivise con le rappresentanze sindacali aziendali,*
- 3. esportabili in situazioni lavorative analoghe.*





GLI INCENTIVI INAIL

Buone Prassi e Buone Tecniche

Le aziende possono presentare all'INAIL "Buone pratiche" attuate all'interno della propria organizzazione, che saranno valutate ai fini della pubblicazione.

Tale pubblicazione costituisce uno degli interventi migliorativi valutabili ai fini della riduzione del tasso applicato ai sensi dell'art. 24 delle Modalità di Applicazione della Tariffa dei Premi (sezione B – punto 12 del modello OT-24 del 2007).



GLI INCENTIVI INAIL

Attività in tema di prevenzione nell'ambito della regione Lombardia

- *Nell'ambito della collaborazione tra la Direzione Regionale INAIL e la Direzione Generale Sanità della regione Lombardia, è stato realizzato un accordo in virtù del quale i datori di lavoro che hanno attuato le "buone prassi" certificate dalla Sanità lombarda potranno avvalersene ai fini del conseguimento degli sconti tariffari concessi dall'INAIL.*
- *I datori di lavoro che hanno fatte proprie e attuate le predette "buone prassi" regionali, potranno barrare la realizzazione n. 12, posta all'interno della sezione B – Prevenzione e Protezione del mod. OT24, e tale scelta, dopo gli accertamenti del caso, sarà ritenuta utile ai fini del conseguimento dello sconto.*



GLI INCENTIVI INAIL

***GRAZIE
PER
L'ATTENZIONE***