



**Il percorso verso l'attuazione di  
un sistema di gestione per la  
salute e sicurezza sul lavoro  
previsto dal T.U. Sicurezza in  
conformità allo standard  
OHSAS 18001:  
il progetto  
Assimpredil Ance –  
Certiquality**

*Claudia Gistri  
Certiquality*

*Milano, 10 novembre 2008*

## “Testo Unico” e sistemi di gestione della sicurezza

*Decreto legislativo 81 - 9/4/08 di attuazione dell'art. 1 della legge n. 123/2007 in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro*

*Art. 30 – Titolo I - Modelli di organizzazione e di gestione*

- *1. Il modello di organizzazione e di gestione idoneo ad avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica di cui al decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, deve essere adottato ed efficacemente attuato, assicurando un sistema aziendale per l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici relativi:*
  - *a) al rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;*
  - *b) alle attività di valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti;*
  - *c) alle attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti per la sicurezza;*

## “Testo Unico” e sistemi di gestione della sicurezza

- *d) alle attività di sorveglianza sanitaria;*
  - *e) alle attività di informazione e formazione dei lavoratori;*
  - *f) alle attività di vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori;*
  - *g) alla acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie di legge;*
  - *h) alle periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate.*
- 2 Il Modello organizzativo e gestionale deve prevedere idonei sistemi di registrazione ... ecc
- 3 Il Modello organizzativo deve prevedere.. una articolazione di funzioni che assicuri le competenze tecniche e i poteri necessari per la verifica, valutazione, gestione, e controllo del rischio, nonché un sistema disciplinare ... ecc

## “Testo Unico” e sistemi di gestione della sicurezza

4 Il Modello organizzativo deve prevedere un idoneo sistema di controllo sull’attuazione.. e *sul mantenimento nel tempo delle condizioni di idoneità...*

...riesame del modello organizzativo

5. In sede di prima applicazione, i modelli di organizzazione aziendale definiti conformemente alle Linee guida UNI-INAIL per un **sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro** (SGSL) del 28 settembre 2001, o al British Standard OHSAS 18001:2007 si presumono conformi ai requisiti di cui ai commi precedenti per le parti corrispondenti. Agli stessi fini ulteriori modelli di organizzazione e gestione aziendale possono essere indicati dalla Commissione ex art 6.

## QUALI SONO I MODELLI DISPONIBILI PER I SGSSL ?

**NORME  
CERTIFICABILI**

**BS OHSAS 18001: 2007**  
**Occupational health and safety management systems -  
Requirements**

**LINEE GUIDA**

**UNI INAIL ISPEL PARTI SOCIALI- 2001**  
**Linee Guida per un sistema di gestione della sicurezza e salute  
sul lavoro**

## **CHE COS'E' UN SISTEMA DI GESTIONE PER LA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO?**

### **PARTE DEL SISTEMA DI GESTIONE CHE FACILITA LA GESTIONE DEI RISCHI DELLA SICUREZZA ASSOCIATI CON LE ATTIVITA' DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Comprende struttura organizzativa, attività di pianificazione (inclusi, ad esempio, la valutazione dei rischi e la definizione di obiettivi), responsabilità, prassi, procedure, processi e risorse, per sviluppare e attuare la Politica della Sicurezza e Salute dell'Organizzazione e per gestirne i rischi.**

## QUALE E' L'INDIRIZZO DEL NUOVO D.LGS.?

La **gestione della sicurezza**, intesa come un elemento imprescindibile su cui sviluppare le decisioni strategiche delle imprese, richiede l'adozione di un **approccio sistemico** per l'identificazione dei pericoli e la valutazione e controllo dei rischi connessi a tutte le attività aziendali, in modo da fornire ad una organizzazione la **garanzia non soltanto di essere conforme oggi a determinati requisiti specificati, ma anche di continuare ad esserlo in futuro.**

## QUALE PERCORSO VERSO UN SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA IN EDILIZIA ?



**SPECIFICA DI PROGETTO**  
**DIFFUSIONE PRESSO LE IMPRESE ADERENTI**  
**ASSIMPREDIL ANCE DEGLI ELEMENTI UTILI**  
**ALLA PREDISPOSIZIONE DI UN MODELLO**  
**ORGANIZZATIVO CONFORME AI REQUISITI**  
**DELL' ART 30 TITOLO I**  
**DEL DECRETO LEGISLATIVO 81/2008**  
**("T.U. SICUREZZA")**

## OBIETTIVI DEL PROGETTO ASSIMPREDIL ANCE / CERTIQUALITY

Il progetto, che coinvolge **SETTE imprese** del settore edile che coprono il ruolo di imprese pilota, propone un percorso operativo che si pone come obiettivo proprio quello di agevolare e guidare le aziende del settore edile e delle costruzioni nella predisposizione - ed efficace attuazione - di un modello organizzativo secondo lo schema previsto dalla BS OHSAS 18001: 2007, integrato dai necessari requisiti del D.Lgs 231/01.

Al fine di agevolare il percorso delle imprese, si è scelto, come approccio metodologico, quello di partire dalla **valorizzazione degli elementi di sistema** di gestione aziendale già presenti all'interno dell'organizzazione, quali quelli messi a disposizione dai Sistemi Qualità ISO 9001.

## **PERCORSO OPERATIVO PROPOSTO**

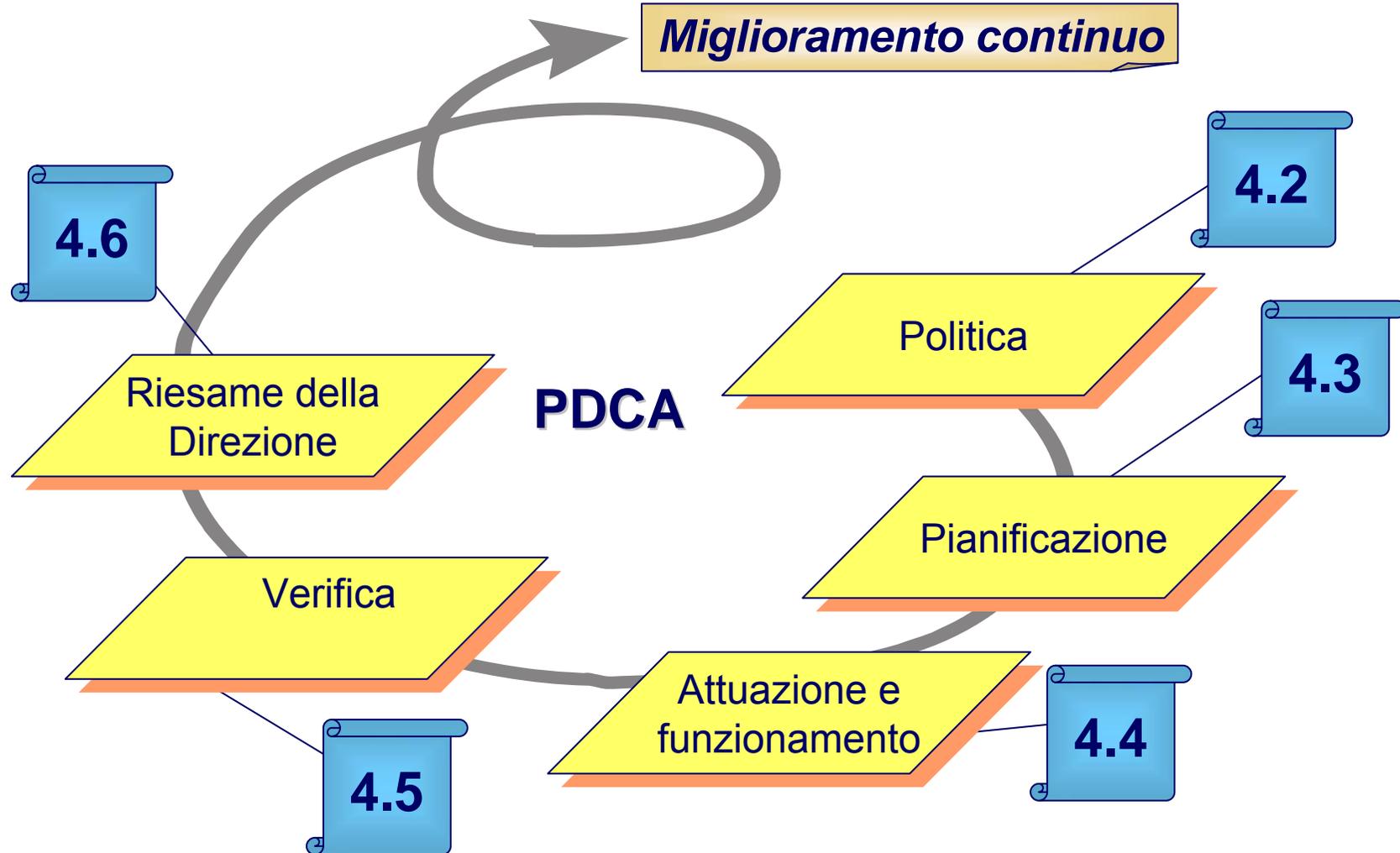
- Step 1 – Presentazione del progetto alle Imprese pilota
- Step 2 – Predisposizione di una Check List e Guida pratica per l'implementazione di un modello organizzativo per la Salute e sicurezza sul lavoro per le imprese edili
- Step 3 – Pre- assessment presso le Imprese pilota
- Step 4 – Definizione delle aree di miglioramento, perfezionamento degli strumenti
- Step 5 – Prima informazione alle aziende associate
- Step 6 – Presentazione dei risultati alle aziende associate e messa a disposizione degli strumenti
- Step 7 – Audit di Certificazione OHSAS 18001: 07

## **GLI ELEMENTI DEL PROGETTO:**

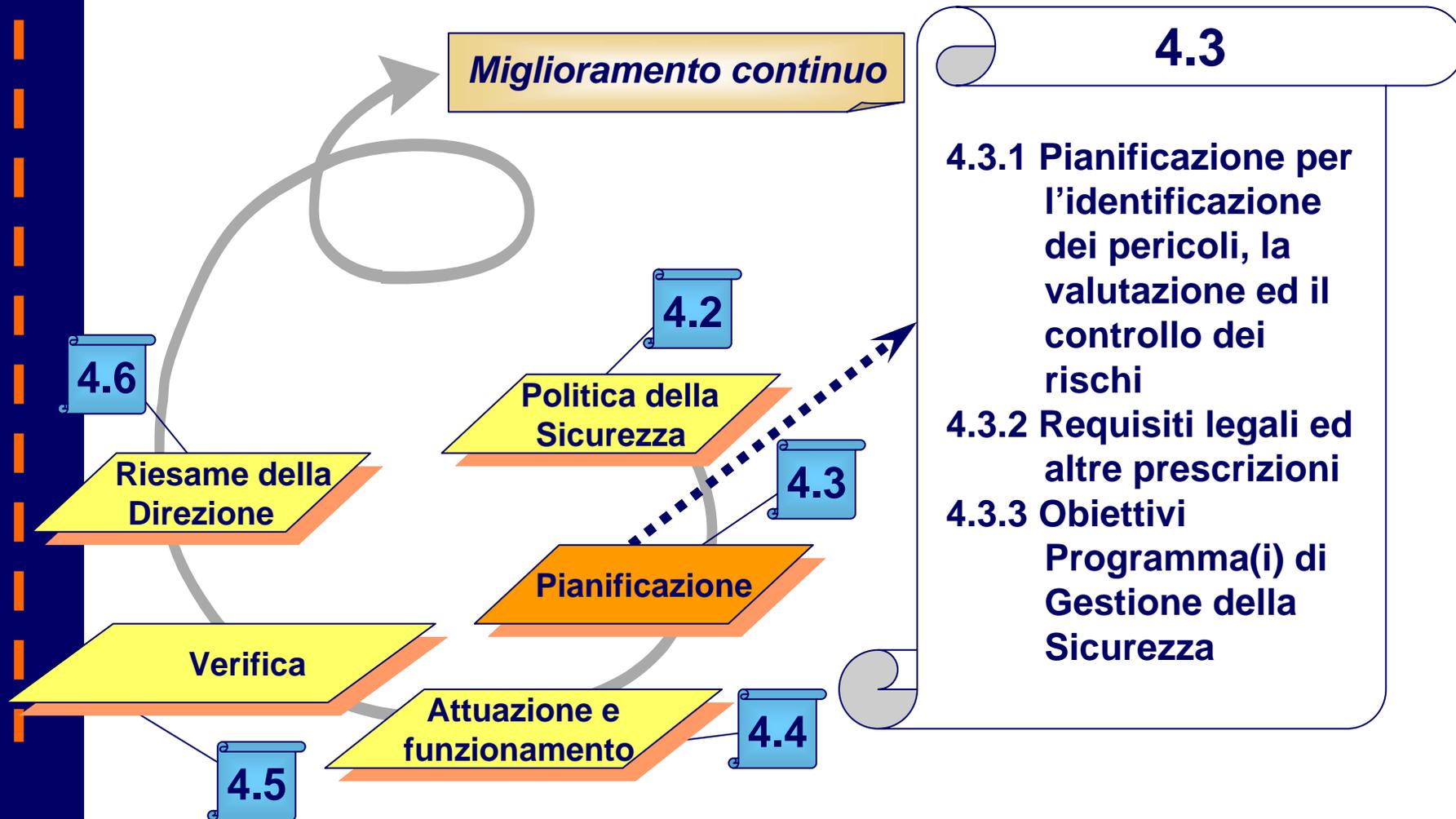
- a. il Sistema di Gestione Sicurezza e Salute OHSAS 18001 ed elementi caratterizzanti per il settore edile**
- b. gli elementi di raccordo tra OHSAS 18001 e il Modello Organizzativo**

# GLI ELEMENTI del progetto: a. il Sistema di Gestione Sicurezza e salute

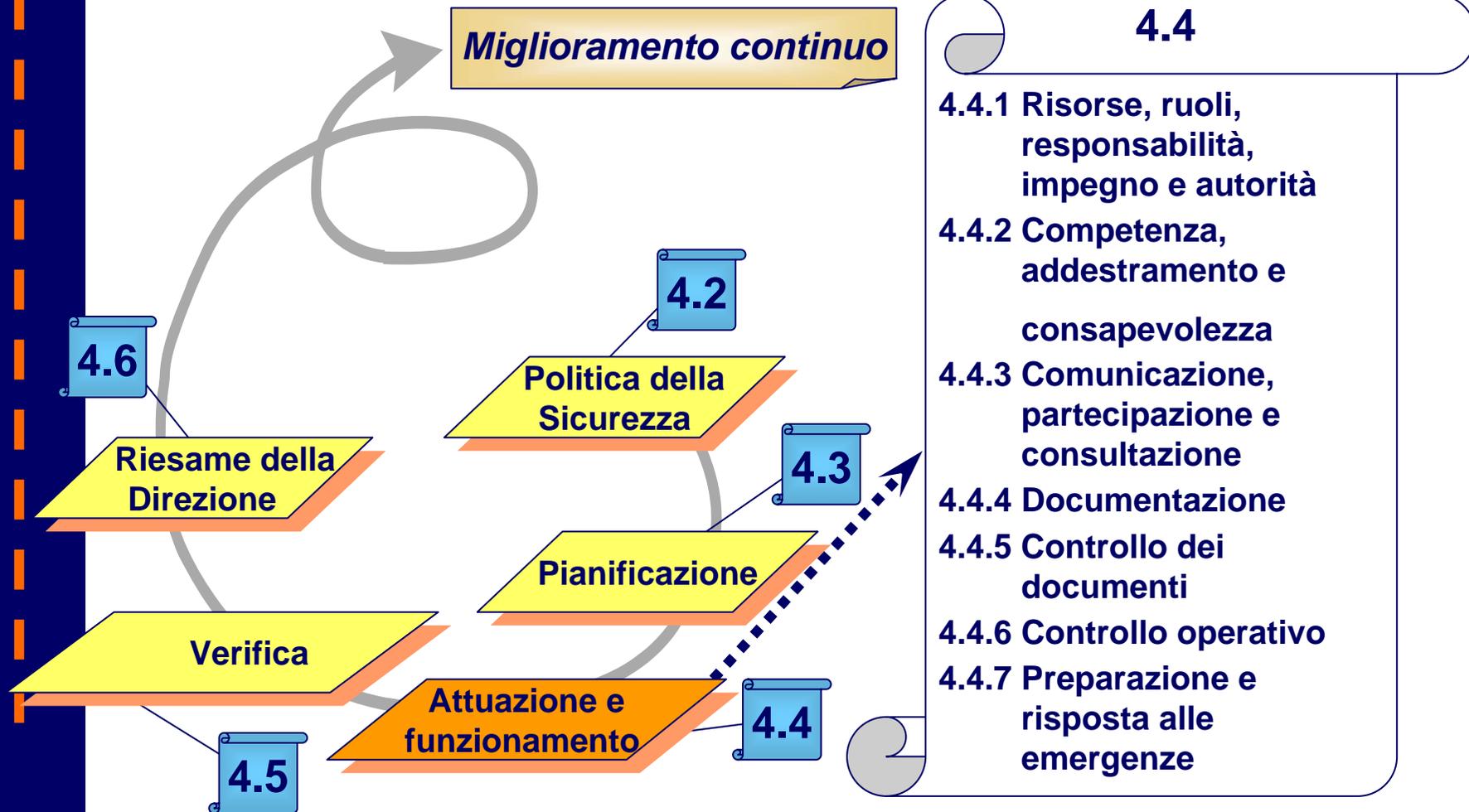
*Miglioramento continuo*



## PIANIFICAZIONE



## ATTUAZIONE E FUNZIONAMENTO



# VERIFICA

## 4.5

- 4.5.1 Misura delle prestazioni e monitoraggio
- 4.5.2 Valutazione della conformità
- 4.5.3 Analisi degli incidenti, non conformità, azioni correttive e preventive
- 4.5.4 Controllo delle registrazioni
- 4.5.5 Audit interni

*Miglioramento continuo*



## **GLI ELEMENTI del progetto:** **b. gli elementi di raccordo tra OHSAS 18001 e il Modello Organizzativo**

### **D.LGS. 231 / L. 123**

- ANALISI RISCHI "231"
- SISTEMA DISCIPLINARE SANZIONATORIO INTERNO
- ORGANISMO DI VIGILANZA
- ASPETTI ECONOMICO FINANZIARI (POTERI DI FIRMA E CONTROLLO DI GESTIONE)

- CODICE ETICO/POLITICA
- SIST. ORGANIZZATIVO
- PROCEDURE
- COMUNICAZIONE INTERNA
- FORMAZIONE

**SISTEMI DI GESTIONE**

## ELEMENTI DI RACCORDO TRA OHSAS 18001 E MODELLO ORGANIZZATIVO 231

### ANALISI RISCHI “231”

Analisi dei reati ipotizzabili nella struttura in essere  
all'interno delle attività/processi a rischio  
(identificazione pericoli e valutazione dei rischi).



Prevedere una **chiara** attribuzione delle responsabilità  
Prevedere una **chiara** descrizione dei compiti.  
Il sistema delle deleghe e procure deve essere  
**coerente** con le responsabilità organizzative e  
gestionali.  
(NB: data certa delle deleghe e del DVR)

## **ELEMENTI DI RACCORDO TRA OHSAS 18001 E MODELLO ORGANIZZATIVO 231**

### **SISTEMA DISCIPLINARE SANZIONATORIO INTERNO**

Riguarda, anche per la sicurezza, sia i soggetti apicali sia i soggetti sottoposti all'altrui direzione.

E' opportuno fare riferimento allo statuto dei lavoratori e ai vigenti CCNL per i lavoratori dipendenti.

## **ELEMENTI DI RACCORDO TRA OHSAS 18001 E MODELLO ORGANIZZATIVO 231**

### **ORGANISMO DI VIGILANZA**

La vigilanza sulla funzionalità e sulla corretta applicazione del Modello deve essere affidata ad un apposito **Organismo di Vigilanza**.

Qualora non sia istituito, le nomine possono essere fatte, tenendo sempre presente il requisito dell'autonomia e dell'indipendenza, sulla base delle competenze specifiche:

- legislazione su salute e sicurezza sul lavoro
- processi aziendali
- tecniche di prevenzione e protezione

L'OdV necessita di avere proprie regole di funzionamento (Regolamento dell'OdV).

L'OdV si avvale di informazioni derivanti anche da audit per la sicurezza di primo e secondo livello.

## **ELEMENTI DI RACCORDO TRA OHSAS 18001 E MODELLO ORGANIZZATIVO**

### **ASPETTI ECONOMICO FINANZIARI**

**(procedure necessarie per assicurare la gestione delle risorse finanziarie idonee a prevenire la commissione dei reati)**

Tracciabilità dell'attribuzione di risorse per la prevenzione e controllo dei rischi e del loro concreto e reale utilizzo (presupposto dell'interesse-vantaggio).

## **COSA DEVE FARE UN'AZIENDA INTERESSATA AD ADEGUARE IL PROPRIO SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA NELL'AMBITO DELL'APPLICAZIONE DEL DLGS 81/08 ?**

Percorso utile per l'adeguamento:

- Adottare un Sistema di Gestione OHSAS 18001 (può certificarlo), attivarsi sulla completa implementazione del Sistema e sul suo continuo aggiornamento.
- Completare il Modello Organizzativo con gli aspetti non contemplati dallo standard volontario (principalmente la gestione delle risorse finanziarie, il sistema sanzionatorio interno, in parte il codice etico).
- Istituire o integrare l'Organismo di Vigilanza.
- Verificare nel tempo l'efficace funzionamento del Modello.

## **CONCLUSIONI**

Le aziende certificate (ISO 9001/ISO14001/OHSAS18001) sono già predisposte in termini organizzativi alla chiara attribuzione e formalizzazione di ruoli e responsabilità, alla formazione del personale, alla documentazione delle attività svolte ed al controllo del rispetto delle procedure aziendali.

Per le altre, i Sistemi Volontari di Gestione costituiscono un valido supporto alla realizzazione di un modello organizzativo.

Per tutte, è necessaria una verifica nel tempo della reale applicazione del modello.

Per assistere le imprese del settore, Assimpredil Ance renderà disponibili strumenti di valutazione e una guida dedicata.